



الاستدامة

التوسع

النظـور

أماكن

التقرير السنوي ٢٠٢٤

الاستدامة التطوير التوسع

المكتب المسجل

مكتب 2009، مبنى 128، طريق 383،
مجمع 316، الطابق الثاني، مبنى أماكن
شارع الحكومة، ص.ب: 5298، المنامة،
مملكة البحرين

المدققون الخارجيون

بي دي أو
الطابق 17، برج مكاتب الدبلوماسية التجاري
ص.ب: 787، المنامة،
مملكة البحرين

البنوك

البنك الأهلي المتحد
بنك البحرين الوطني
بنك البحرين والكويت
بنك السلام
بنك الكويت الوطني
بنك الإثمار
البنك العربي
بنك إلى

مسجلو الأسهم

شركة البحرين للمقاصة (ش.م.ب)
(مقفلة)
ص.ب 3203، المنامة،
مملكة البحرين.

رقم السجل التجاري

11455 تم الحصول عليه
بتاريخ 31 أكتوبر 1981

المدققون الداخليون

ديلويت آند توش (الشرق الأوسط)
ص.ب: 421، المنامة،
مملكة البحرين



صاحب السمو الملكي
الأمير سلمان بن حمد آل خليفة
ولي العهد ورئيس وزراء مملكة البحرين



جلالة الملك
الملك حمد بن عيسى آل خليفة
ملك مملكة البحرين

جهات الاتصال و الإدارة

كما في 31 ديسمبر 2024

رقم السجل التجاري

11455 الصادر في 31 أكتوبر 1981

أعضاء مجلس الإدارة

- أمين أحمد العريض - رئيس مجلس الإدارة
- بدر قاسم بوعلاي - نائب رئيس مجلس الإدارة
- عبدالله أحمد كمال
- (استقال اعتباراً من 27 مارس 2024)
- عدنان حبيب هاشم
- محمد رشيد المعراج
- أحمد نزار البحارنة
- أريج عبدالله الغفار
- فهد عبدالرحمن آل سعد
- خليفة حسن الجلاهمة
- وائل عز الدين عرفة
- (استقال اعتباراً من 22 سبتمبر 2024)
- جاسم بدر اليعقوب
- (غُين اعتباراً من 22 سبتمبر 2024)
- عبدالله علي المالكي
- (غُين اعتباراً من 27 مارس 2024)

أعضاء اللجنة التنفيذية

- بدر قاسم بوعلاي - رئيس اللجنة
- خليفة حسن الجلاهمة - عضو
- محمد رشيد المعراج - عضو
- أريج عبدالله الغفار - عضو

أعضاء لجنة التدقيق والمخاطر

عدنان حبيب هاشم - رئيس اللجنة
فهد عبدالرحمن آل سعد - عضو
جاسم بدر اليعقوب - عضو

أعضاء لجنة التعيينات والمكافآت وحوكمة الشركة

أمين أحمد العريض - رئيس اللجنة
أحمد نزار البharنة - عضو
عبدالله علي المالكي - عضو

أعضاء لجنة التكنولوجيا

محمد رشيد المعراج - رئيس اللجنة
أحمد نزار البharنة - عضو
فرانك بيكمان - عضو استشاري
طارق علي الجودر - عضو
إحسان علي الكوهجي - عضو

الرئيس التنفيذي

طارق علي حسين الجودر

الإدارة التنفيذية

عبدالله عيسى قدرت - رئيس أول العمليات - تطوير الأعمال
حسن علي الشعلة - رئيس الشؤون المالية
إحسان علي الكوهجي - رئيس تفتية المعلومات
فاطمة فؤاد الخان - مدير إدارة الموارد البشرية والإدارية
لؤي حسن علي - مدير عمليات أول - الدعم الفني
حسين تيسير شهاب - مدير العمليات - المرافق
رحمة علي الطواش - سكرتير مجلس الإدارة ومسؤول أول لحوكمة الشركة

كلمة رئيس مجلس الإدارة



كلمة رئيس مجلس الإدارة

مهمتنا هي أن نكون مركزاً إقليمياً للتنقل، وقد نجحت "أماكن" في تطوير وتعزيز شراكات جديدة، وتحديث خدماتها ومنتجاتها، ودمج استراتيجيات مستدامة طويلة الأجل من شأنها أن تؤدي إلى تسريع نمو الشركة وتوسعه

إنه من دواعي سروري أن أؤكد بأن شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) واصلت خلال عام 2024 تحقيق إنجازات استثنائية تعكس التزامها العميق بتقديم حلول مبتكرة ومستدامة في مجال التنقل الذكي. لقد شكلت النتائج المالية والتشغيلية للشركة هذا العام دليلاً واضحاً على نجاح استراتيجياتنا الرامية إلى تعزيز الكفاءة والابتكار، بما يسهم في تحقيق قيمة مضافة مستدامة لمساهميننا، ويدعم تطلعات مجتمعنا نحو مستقبل أكثر تطوراً وازدهاراً. نحن ملتزمون بمواصلة هذا النهج الريادي لتعزيز مكانتنا كشركة رائدة في هذا القطاع الحيوي.

تأتي هذه الإنجازات تتويجاً للدورة الأخيرة لمجلس الإدارة، الذي تولى مهامه من عام 2021 إلى 2024، حيث واصلت الشركة تطوير بنيتها الرقمية عبر إطلاق التطبيق الجديد للهواتف الذكية "Amakin Mobility" لتعزيز تجربة مواقف السيارات في المملكة. وقد تم تطوير هذا التطبيق بالتعاون مع شركة باس PASS، التي تتخذ من الكويت مقراً لها، حيث يوفر أول نظام لإدارة مواقف السيارات الذكية في الشرق الأوسط، مما يسهل تجربة المستخدمين ويجعلها أكثر مرونة وكفاءة. كما تم تدشين بوابة إلكترونية للاشتراكات ودفع رسوم العضوية الشهرية، إلى جانب تطوير آليات دفع مبتكرة عبر منصات رقمية متعددة. ومن بين الإنجازات الأخرى، إطلاق خدمة صف السيارات الرقمية عبر تطبيق "Amakin Mobility"، الذي يمكّن العملاء من طلب الخدمة بسهولة واسترداد سياراتهم ودفع الرسوم من خلال التطبيق، مما يعزز الكفاءة ويوفر الوقت.

كما شهدت الشركة نمواً ملحوظاً في تطوير الأعمال والعمليات منذ عام 2021. حيث بلغ إجمالي أماكن وقوف السيارات 3,490 في عام 2021، فيما ارتفع هذا العدد إلى 9,304 في عام 2024، مسجلاً زيادة بنسبة 166.59%. كما ارتفع صافي الربح من 775,778 دينار بحريني في 2021 إلى 1,146,831 دينار بحريني في 2024، أي بنسبة 48%. فيما زاد الربح التشغيلي من 707,749 دينار بحريني إلى 1,173,030 دينار بحريني بنسبة 66%. وارتفع عدد المشاريع تحت الإدارة من 5 مشاريع إلى 18 مشروعاً.

ومن بين المشاريع المهمة التي تم تنفيذها مشروع "أماكن - بيرلز"، الذي يُمثل إضافة نوعية للمرحلة الثانية من مشروع "سعادة". يضم المشروع مبنى متعدد الطوابق يحتوي على أكثر من 400 موقف للسيارات، إلى جانب مجموعة من المطاعم ومحلات التجزئة وخيارات الترفيه المصممة وفق أعلى المعايير الحديثة. كما أنهت الشركة تطوير مواقف السيارات في مجمع السلمانية الطبي. وضمن جهودها لتعزيز حضورها الإقليمي، حصلت الشركة على التراخيص اللازمة لتأسيس شركة "أماكن السعودية المحدودة ذ.م.م"، مما يشكل خطوة استراتيجية لتوسيع نطاق أعمالها في الأسواق الواعدة.

لقد بلغ إجمالي حقوق الملكية 20,36 مليون دينار بنهاية عام 2024، مليون دينار بحريني، مسجلاً زيادة بنسبة 1% مقارنة بعام 2023. كما وصلت ربحية السهم إلى 10 فلس، مما يعكس قوة أدائنا المالي ونجاح استراتيجيتنا في تحقيق أهداف النمو المستدام. بناءً على هذه النتائج، أوصى مجلس إدارة "أماكن" بتوزيع أرباح نقدية تمثل 9% من رأس مال الشركة المدفوع. وفي الختام، أتوجه بالخالص الشكر إلى شركائنا ومساهميننا على دعمهم المتواصل، وإلى فريق عملنا على تفانيهم وإبداعهم، الذي مكّننا من تحقيق هذه الإنجازات الملحوظة. نتطلع إلى عام 2025 بمزيد من الحماس، مدفوعين برؤية طموحة تضع "أماكن" في طليعة الشركات المبتكرة والرائدة في قطاع التنقل الذكي على مستوى المنطقة.

أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي



كلمة الرئيس التنفيذي

"لقد بذلنا قصارى جهدنا لضمان أن نكون القوة الرائدة في تشكيل حلول المستقبل. لقد ركزنا على التحول الرقمي للقطاع من خلال "تطبيق أماكن للتنقل"، الذي يقدم خدمات سلسلة وفعالة."

كان 2024 عامًا استثنائيًا مليئًا بالإنجازات البارزة، حيث حققت شركة (أماكن) تطورات كبيرة في مسيرتها التتموية. هذه الإنجازات جاءت كنتيجة لأستراتيجية محكمة وتركيز مستمر على الابتكار والتحول الرقمي، مما ساهم في تحقيق نمو مستدام في مختلف القطاعات الشركة.

من خلال تنفيذ خططها الاستراتيجية، وسّعت "أماكن" محفظتها بشكل استثنائي، مدعومة بإطلاق مشاريع مميزة عززت مكانتها كشركة رائدة في قطاع التنقل بالمملكة. ومن أبرز مشروع "أماكن - بيرلز"، الذي يُمثل إضافة نوعية للمرحلة الثانية من مشروع "سعادة"، حيث يضم المشروع مبنى متعدد الطوابق يحتوي على أكثر من 400 موقف للسيارات، إلى جانب مجموعة من المطاعم ومحلات التجزئة وخيارات الترفيه المصممة وفق أعلى المعايير الحديثة. كما أنهت الشركة تطوير مواقف السيارات في مجمع السلمانية الطبي، مما أسهم بشكل كبير في تحسين تجربة التنقل داخل هذا الموقع الحيوي.

توسع الشركة لم يتوقف عند حدود البحرين، بل امتد ليشمل المملكة العربية السعودية، حيث حصلت "أماكن" على التراخيص اللازمة لتأسيس "شركة أماكن السعودية المحدودة ذ.م.م"، يُمثل هذا التوسع خطوة استراتيجية لتعزيز الحضور الإقليمي للشركة وتطوير أعمالها في الأسواق الواعدة، مع توقعات بأثر إيجابية على البيانات المالية بمجرد بدء العمليات التشغيلية.

في إطار التوجه نحو التكنولوجيا الحديثة، استمرت الشركة في الاستثمار في الحلول الرقمية لتحسين تجربة العملاء. تضمنت هذه الجهود إطلاق بوابة إلكترونية للاشتراكات ودفع رسوم العضوية الشهرية، وتطوير آليات دفع عبر منصات رقمية متعددة. كما أطلقت الشركة خدمة صف السيارات الرقمية عبر تطبيق "Amakin Mobility"، الذي يتيح للعملاء طلب الخدمة بسهولة واسترداد سياراتهم ودفع الرسوم من خلال التطبيق، مما يعزز الكفاءة ويوفر الوقت.

من جانبها، أولت "أماكن" اهتمامًا خاصًا بتطوير كوادرها البشرية، عبر برامج تدريبية متقدمة تهدف إلى مواكبة أحدث التقنيات وتقديم أعلى مستويات الخدمة. كما يعد استقطاب المهارات المتميزة جزءًا أساسيًا من استراتيجيتها لضمان تحقيق أهدافها الطموحة. ترافق هذا الأداء المتميز مع التزام الشركة بالمسؤولية المجتمعية والاستدامة، حيث أطلقت مبادرات متعددة تهدف إلى تعزيز التعاون المجتمعي ودعم الأعمال الخيرية وتنظيم الفعاليات التي تخدم المجتمع.

في الختام، أود أن أرفع خالص امتناني وشكري لمقام حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه، ولصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله، على دعمهما السخي وتوجيهاتهما السديدة التي تسهم في تعزيز عجلة النمو والاقتصاد الوطني. كما أتقدم بجزيل الشكر والامتنان لجميع المساهمين الكرام على دعمهم المستمر، وأعضاء مجلس الإدارة على رؤيتهم الاستراتيجية، وفريق العمل في "أماكن" على جهودهم المستمرة لتحقيق النجاح والتطور الذي حظيت به الشركة طيلة الأعوام السابقة.

طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي

الرسالة

12 من نحن

13 ماذا نقدم

14 مؤشرات مالية

16 مجلس الإدارة

24 الإدارة التنفيذية

28 تقرير مجلس الإدارة

34 تقرير الحوكمة
المؤسسي

48 المشاركة المجتمعية

56 تقرير مدقق
الحسابات المستقل

60 البيانات الموحدة

102 تقرير الاستدامة

أماكن

لاستند



تتط

مكة

توسيع

و



من نحن

شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) هي شركة مساهمة عامة بحرينية تأسست في العام 1981، وتتخصص الشركة في إدارة مواقف السيارات والخدمات المصاحبة وتأجير العقارات. كما أن أسهم الشركة مدرجة في بورصة البحرين ويتم تداولها تحت الرمز (CPARK).

الرؤية

أن نكون شركة التنقل المفضلة في المنطقة

الرسالة

إبتكار منظومة متكاملة للتنقل تركز على إنسيابية المواقف

عام تأسيس الشركة

1981

رأس المال المصرح به (دينار بحريني)

12.5 M

إجمالي عدد مواقف السيارات

9,304

من نحن

نعمل على توفير تجارب تنقل الأشخاص بمستوى عالمي

تمتلك وتدير أماكن مجموعة واسعة من الأصول في جميع أنحاء المملكة تشمل مبنى أماكن، ذا تيرمنال، أوتوسبيس، مجمع السلمانية الطبي، وموقف السيارات في المنطقة الدبلوماسية، وموقف باب البحرين 1 و 2 للسيارات وموقف السيارات في منامة سنتر، وموقف السيارات في دوحة عراد، ومستشفى البحرين التخصصي والمستشفى الملكي التخصصي، ليصل العدد الإجمالي لمواقف السيارات إلى 9,304 موقف.

هذا وقد تطورت أماكن من شركة تقليدية تقوم بإدارة مواقف السيارات إلى شركة متكاملة تعمل على تقديم منتجات وحلول مبتكرة مدعومة بتقنيات متطورة مع خدمات الدفع اللاتلامسية لتعزيز مكانتها في السوق وتصبح شركة التنقل المفضلة في المنطقة.

تأجير العقارات

بفضل خبرتنا العملية الواسعة التي تمتد على مدار عدة عقود في مجال تأجير العقارات، وقائمة مشاريعنا الرائدة التي تضم عقارين بارزين في موقعين استراتيجيين، فإننا ننفرد بطرح خدمات فائقة الجودة، فضلاً عن التزامنا بتقديم أسعار تنافسية.



إدارة مواقف السيارات

مختصون في تقديم خدمات رفيعة المستوى لإدارة مواقف السيارات منذ العام 1981. وندير حالياً ثلاثة عشر مواقع بارزة في مختلف أنحاء مملكة البحرين تشمل أكثر من 9,304 موقف للسيارات.



أنظمة ومعدات مواقف السيارات

نتعاون مع إحدى كبرى الشركات الرائدة في ابتكار حلول متطورة لمواقف السيارات. نحن الوكيل الحصري لشركة "شيدت آند باخمان" في مملكة البحرين، إذ توفر أحدث الحلول المتطورة والمبتكرة لمواقف السيارات وتحصيل الرسوم.



المؤشرات المالية

صافي الربح

مليون دينار بحريني

1.14 مليون دينار بحريني



مجموع حقوق الملكية

مليون دينار بحريني

20.36 مليون دينار بحريني



الربح التشغيلي

مليون دينار بحريني

1.17 مليون دينار بحريني



مجموع الموجودات

مليون دينار بحريني

22.23 مليون دينار بحريني



أعضاء مجلس الإدارة

أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / غير مستقل



أمين أحمد العريض رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي لشركة نسيج

السيد أمين أحمد العريض هو الرئيس التنفيذي لشركة نسيج. حيث يعمل على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة على مستوى التشغيل والأداء، وتعزيز العلامة التجارية لنسيج في قطاع العقارات والتطوير. كما وهو المسؤول عن تطوير الشركة وأدائها وربحيتها، وتحديد الاتجاه الاستراتيجي وضمان المحافظة على شراكاتها الرئيسية على المستوى الوطني والإقليمي.

بفضل خبرته المهنية التي تمتد لأكثر من 27 عامًا في مجال الخدمات المالية والمصرفية والعقارات والاستثمار والتطوير، تغطي الخبرة الواسعة لأمين العديد من القطاعات التي تشمل الضيافة والسياحة والتخزين واللوجستيات، بالإضافة إلى المشاريع الصناعية الكبيرة في مملكة البحرين. قبل الانضمام إلى نسيج، شغل أمين عدة مناصب تنفيذية وقيادية، بما في ذلك تعيينه كرئيس تنفيذي لشركة إدامة وهو الجهاز العقاري لصندوق الثروة السيادي للبحرين (ممتلكات).

قبل ذلك، شغل أمين العريض العديد من المناصب التنفيذية في مجال البنوك والتمويل، بما في ذلك منصب رئيس الخدمات المصرفية للأفراد في شركة ريف للتمويل العقاري، ومنصب رئيس الخدمات المصرفية للتجزئة في بنك البحرين والكويت. وكجزء من دوره كعضو في مجالس الإدارة، يشغل حاليًا منصب عضو مجلس إدارة في كلا من شركة باربار العقارية، شركة ندين إديوبروب و مدرسة نادين - دلمونيا وفي الوقت نفسه هو رئيس مجلس إدارة شركة أماكن.

يحمل أمين درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) بتميز من كلية كيلستادت لإدارة الأعمال في جامعة دييول في شيكاغو، الولايات المتحدة. وحاصل لى درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة ريدلاندز في كاليفورنيا، الولايات المتحدة .

تخصصاته: الخدمات المصرفية والمالية والاستثمار العقاري والتطوير.

أعضاء مجلس الإدارة (يتبع)

بدر قاسم بوعلاي هو رئيس إدارة الأصول في شركة أجزال كابيتال. يتمتع السيد بوعلاي بخبرة تمتد إلى 18 عامًا في تحليل وإدارة الاستثمارات، وقد عمل سابقًا في شركة أصول لإدارة الأصول كمدير أول في قسم الاستثمار. ويشغل حاليًا منصب عضو مجلس إدارة شركة معارض الخريجي. يحمل السيد بوعلاي درجة البكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في الحوسبة والمحاسبة والتمويل من جامعة كينت في المملكة المتحدة، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من إمبريال كوليدج لندن، حيث تم إدراجه في قائمة العميد وحصل على جائزة أفضل أداء عام ضمن البرنامج. وهو حامل لشهادة المحلل المالي المعتمد (CFA) وشهادة المحلل الاستثماري البديل المعتمد (CAIA).



بدر قاسم بوعلاي

نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / غير مستقل

السيدة أريج عبد الله عبد الغفار هي مساعد مدير إداري للاستثمار في شركة "أصول"، حيث تتمتع بخبرة تزيد عن 15 عامًا في مجالات الاستثمار وإدارة الأصول والتدقيق المالي. السيدة أريج متخصصة في إدارة الأصول المتنوعة مثل الأسهم الخاصة، والديون الخاصة، والعقارات والبنية التحتية. تشمل مسؤولياتها البحث والتقييم والتنفيذ ومتابعة الاستثمارات، بالإضافة إلى إدارة محافظ العقارات والديون الخاصة في شركة أصول، حيث تتولى مسؤولية المحافظ الحالية ووضع الاستراتيجيات الشاملة للعملاء. التحقت السيدة أريج بشركة أصول في عام 2014. قبل ذلك، عملت كمدققة حسابات مسؤولة في شركة إرنست آند يونغ.

السيدة أريج عبد الغفار حاصلة على بكالوريوس في المحاسبة والمالية من جامعة ليدز، وماجستير في التمويل والاستثمار من جامعة ليدز.



أريج عبد الله عبد الغفار

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / غير مستقل

يشغل السيد خليفة حسن الجلاهمة منصب مدير - قطاع الملكية الخاصة بمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في إنفستكورب. يتمتع السيد خليفة بأكثر من 17 عامًا من الخبرة في مجال الملكية الخاصة والخدمات المصرفية الاستثمارية في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي، وبالخصوص البحث عن الصفقات وتنفيذها وتعزيز قيمة ما بعد الإستحواذ وتنفيذ عمليات خارج مريحة. قبل إنضمامه إلى إنفستكورب، عمل في فريق الخدمات المصرفية الاستثمارية في سيتي جروب في دبي بالإمارات العربية المتحدة.

وهو عضو مجلس إدارة في مختبرات البرج الطبية (المملكة العربية السعودية)، المشغل الرائد في مجال المختبرات الطبية الخاصة في الشرق الأوسط.

السيد خليفة حسن الجلاهمة حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال ودرجة البكالوريوس في تمويل الشركات والمحاسبة من جامعة بنثلي، ماساتشوستس، الولايات المتحدة الأمريكية.



خليفة حسن الجلاهمة

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / غير مستقل

عدنان هاشم هو حاليًا الرئيس المالي لمجموعة طيران الخليج، والتي تشمل محافظتها الرئيسية طيران الخليج، الناقل الوطني لمملكة البحرين، وشركة مطار البحرين، وهي الهيئة الإدارية والمشغلة لمطار البحرين الدولي، وأكاديمية الخليج للطيران والشركات التابعة مثل شركة خدمات مطار البحرين وشركة سوق البحرين الحرة. سابقًا، كان الرئيس المالي لشركة أومنيوم البحرين (ألبا)، وقبل ذلك، كان الرئيس المالي لشركة الأهلي كابيتال، وهي شركة استثمار رائدة في المنطقة وأكبر مدير للأصول في المملكة العربية السعودية. بالإضافة إلى ذلك، كان المؤسس والشريك الإداري لشركة استشارة، وهي شركة استشارية مقرها البحرين وتخدم منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. شغل عضوية العديد من مجالس الإدارة واللجان التنفيذية ولجان التدقيق ولجان التعويضات والحوكمة في مختلف المؤسسات المالية وعمل رئيسًا للجنة الاستشارية لأعضاء جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA) في البحرين.

يشغل حاليًا عضوية مجلس الإدارة في شركة سبير لشبكات السفر في الشرق الأوسط، وشركة سوق البحرين الحرة، وشركة راية للتمويل في المملكة العربية السعودية.

يحمل السيد هاشم درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) بامتياز من جامعة سترانكلاند في اسكتلندا، وهو زميل في جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين.



عدنان حبيب هاشم

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / مستقل

إنضم السيد محمد رشيد المعراج إلى المؤسسة العربية المصرفية في عام 2015 في منصب نائب الرئيس لإستراتيجية المجموعة، ويشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لبنك "إلى" البحرين، البنك الرقمي التابع للمؤسسة العربية المصرفية. يملك السيد محمد المعراج خبرة تمتد 16 سنوات في مجال تمويل الشركات، والاستثمارات، وإعادة الهيكلة، والتحول الرقمي. وقد شغل من قبل منصب مدير أول في شركة بيرلا وبينبرج بارتنرز في نيويورك لمدة 5 سنوات، ركز خلالها على معاملات الدمج والاستحواذ وإعادة هيكلة الشركات في قطاعات التكنولوجيا، والإعلام، والاتصالات، والخدمات المالية. كما يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في المؤسسة العامة لجسر الملك فهد والبنك الأول السعودي. السيد محمد المعراج حاصل على بكالوريوس في التمويل والمحاسبة من كلية وارتون للأعمال، جامعة بنسلفانيا، الولايات المتحدة الأمريكية.



محمد رشيد المعراج

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / مستقل

الدكتور فهد عبدالرحمن آل سعد يشغل منصب رئيس الاستراتيجية وتطوير الأعمال في شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة)، يتميز بخبرة تزيد عن 20 عامًا في مجال الاستثمار والتطوير العقاري وإدارة الأصول والخدمات المصرفية الاستثمارية. قبل انضمامه لشركة إدامة، شغل منصب مدير توظيف الاستثمار في مجموعة جي إف إتش المالية وعمل في وقت سابق في قوة دفاع البحرين. كما عمل كأستاذ مساعد في كلية إدارة الأعمال في جامعة البحرين. شغل الدكتور فهد منصب عضو في مجلس الإدارة لدى شركة أمانة لإدارة العقارات (أمانة) وشركة إدامة حوار للتطوير العقاري وكذلك في شركة تطوير المنطقة الجنوبية وشركة الجنوب للسياحة. وحاليًا، يشغل منصب عضو في لجنة استثمار الأراضي الحكومية التابعة لحكومة مملكة البحرين.

الدكتور فهد آل سعد حاصل على دكتوراة في إدارة الأعمال من جامعة ليفربول جونز موريس في المملكة المتحدة، وعلى ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ديوبل في الولايات المتحدة الأمريكية، وعلى بكالوريوس في المحاسبة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في المملكة العربية السعودية. كما حصل على شهادة برنامج انسياد لأعضاء مجالس الإدارة من كلية انسياد لإدارة الأعمال في فرنسا، وشهادة في الاستثمار والتمويل العقاري من جامعة جورج واشنطن في الولايات المتحدة الأمريكية. وهو أيضًا محكم تجاري معتمد من مركز التحكيم التجاري لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، وقد اجتاز بنجاح امتحان تأهيل ممثلي الأوراق المالية من هيئة تنظيم الصناعة المالية الأمريكية.



الدكتور فهد عبدالرحمن آل سعد

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / غير مستقل

أعضاء مجلس الإدارة (يتبع)

السيد أحمد نزار البهارنة هو نائب المدير العام في شركة الوكالات العالمية المحدودة (انتركول)، ويقود فريق التكنولوجيا لقطاع المؤسسات وتطوير الأعمال للمجموعة. يتمتع السيد أحمد بخبرة تزيد عن 23 عاماً في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، تطوير الأعمال وريادة الأعمال.

بدأ السيد أحمد حياته المهنية في أرامكو السعودية حيث عمل في قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والبيانات. تم تعيينه في المجلس النوعي للتدريب المهني في قطاع تقنية المعلومات والاتصالات من سنة 2012-2015 كما كان عضواً في لجنة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بغرفة تجارة وصناعة البحرين في الدورة الممتدة من 2009 - 2013 و 2014 - 2018. وكان عضواً في اللجنة الإستشارية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في تمكين من 2016 - 2021، وهو مؤسس وعضو مجلس إدارة في مجموعة البهارنة القابضة وشركة أوريكس للتكنولوجيا وشركة تي سي جي إنترناشنال. لديه خبرة واسعة في تطوير الأعمال وإنشاء المشاريع المشتركة في الاتصالات وتقنية المعلومات في دول الخليج لقطاعات النفط والغاز، الضيافة، المنشآت، الاتصالات والمشاريع الخاصة.

السيد أحمد البهارنة حاصل على بكالوريوس هندسة الاتصالات (مع مرتبة الشرف) من جامعة كنت في المملكة المتحدة، و قد أكمل العديد من دورات التعليم التنفيذي مع كلية هارفارد كينيدي وكلية لندن للأعمال.



أحمد نزار البهارنة

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / مستقل

يمتلك المهندس جاسم بدر اليعقوب خبرة واسعة تمتد لأكثر من 17 عامًا في مجالات الاستثمار في العقارات والأسهم. حيث انه يشغل منصب شريك ومدير تنفيذي في شركة شيهانة العقارية الكويتية المتخصصة في إدارة المحافظ العقارية والتي تعتبر من الشركات الرائدة في هذا المجال داخل الكويت وخارجها، وتضم عدة شركات أخرى تحت إدارتها. كما أنه مؤسس وشريك ومدير تنفيذي في شركة ستوك القابضة التي تستثمر في مجال الأسهم والعقارات، بالإضافة إلى ذلك يمتلك عدة شركات أخرى في مختلف المجالات. المهندس جاسم بدر اليعقوب حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية والإنشائية من جامعة ليدز في عام 2008.



جاسم بدر اليعقوب

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / غير مستقل

أعضاء مجلس الإدارة (يتبع)

إنضم السيد عبدالله علي المالكي في مجلس الإدارة عام 2024 كممثل عن الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي (SIO). ويشغل حالياً منصب رئيس الاستثمار في مكتب خاص في مملكة البحرين. قبل توليه منصبه الحالي، شغل السيد عبدالله المالكي منصب المدير المساعد للاستثمار في شركة إدارة الأصول "أصول". وخلال هذه الفترة تولى قيادة برنامج الأسهم الخاصة ورأس المال الاستثماري العالمي، إلى جانب الإشراف على استراتيجية الشركة. وشملت مسؤولياته إنشاء المحفظة الاستثمارية، وتحديد مصادر الفرص، وإدارة الاستثمارات. وتتضمن خبرته أيضاً مبادرات النمو، وتحسين هيكل رأس المال. كما يشغل حالياً عضوية مجلس إدارة شركة البحرين الدولية لملاعب الجولف (BIGCC).



عبدالله علي المالكي

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / غير مستقل

السيد عبدالله المالكي حاصل على درجة البكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في الاستثمار وإدارة المخاطر المالية من كلية بايز للأعمال المعروفة سابقاً بأسم كلية كاس للأعمال، بالإضافة إلى درجة الماجستير في العلوم المالية من إمبريال كوليدج لندن.

عضو استشاري - لجنة التكنولوجيا

فرانك بيكمان، المقيم حالياً في برلين، ألمانيا، هو خبير دولي بارز في قطاع مواقف السيارات، حيث يمتلك خبرة تمتد لأكثر من 19 عامًا في هذا المجال. شغل منصب المدير المالي (CFO) والرئيس التنفيذي (CEO) لأحد أبرز مشغلي مواقف السيارات في أوروبا، Q-Park، لمدة 10 سنوات في ألمانيا، كما عمل مستشاراً في المواقف الرقمية والتنقل الاستراتيجي لمدة 9 سنوات. شارك بيكمان في مشاريع دولية مع شركات استشارية رائدة مثل Roland Berger McKinsey و PWC و Strategy&، حيث ساهم في تطوير حلول مبتكرة في مجال مواقف السيارات وخدمات صف السيارات الآلية. وهو المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة GVI Investment Advisory، التي تقدم استشارات عالمية للشركات الناشئة وشركات التوسع والمستثمرين في مجالات الابتكار في التنقل وقطاعات أخرى. بالإضافة إلى ذلك، يُعد فرانك متحدثاً رئيسياً في الفعاليات الدولية، بما في ذلك معرض التنقل العالمي في دبي (World Mobility Show Dubai). ينحدر فرانك من عائلة تجارية ناجحة تمتد عبر ثلاثة أجيال، ويجمع بين خبرة واسعة تفوق 25 عامًا وسجل حافل في قيادة الشركات الدولية بنجاح كمدير مالي ورئيس تنفيذي.



فرانك بيكمان

عضو استشاري - لجنة التكنولوجيا

الرئيس التنفيذي

طارق علي الجودر

الرئيس التنفيذي لشركة البحرين
لمواقف السيارات-أماكن

طارق علي الجودر الرئيس التنفيذي لشركة مواقف البحرين (أماكن) ش.م.ب.

يقود طارق علي الجودر شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) عمليات توسع المحفظة التشغيلية منذ عام 2016، كما يقود عملية تحقيق الخطة الإستراتيجية، والتحول الرقمي الفعال، و تعزيز دور الشركة كمحرك نمو لقطاع التنقل . يتمتع طارق الجودر من الخبرة على الصعيدين المحلي والدولي ، حيث عمل في عدة مؤسسات في مجال إدارة وتطوير العقارات في المملكة، كما و عمل في مجال إدارة وتطوير الخدمات اللوجستية وإدارة العقود في دول الخليج والولايات المتحدة الأمريكية وأوروبا، وذلك من خلال عمله في قوة دفاع البحرين الذي تقلد من خلالها مناصب قيادية مختلفة لفترة تتجاوز 20 عاماً.

قبل إنضمامه للشركة، شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة العرين القابضة، ورئيس مجلس إدارة شركة العرين للترفيه والسياحة وهي شركة تابعة لشركة العرين القابضة، كما كان يشغل منصب عضو مجلس إدارة جمعية التطوير العقاري البحرينية وشركة تكامل كابيتال ذ.م.م.

ويحمل طارق الجودر درجة البكالوريوس في هندسة تكنولوجيا الفضاء من جامعة نورثروب، لوس أنجلوس بكاليفورنيا، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية واشنطن دي سي.

الإدارة التفذية (يتبع)

يقود السيد عبدالله جهود شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) كرئيس أول للعمليات وتطوير الأعمال، حيث يسعى إلى ابتكار أفضل الحلول والمقترحات لخدمة العملاء وزيادة حصة الشركة في السوق.

يتمتع السيد عبدالله بأكثر من 15 عاماً من الخبرة في القطاع المصرفي والمالي وإدارة الممتلكات وتطوير الأعمال، قبل انضمامه إلى الشركة، عمل كمدير إدارة العقارات في عقارات السيف و كان مسؤولاً عن إدارة مشروع "اليوان" و كرئيس للشؤون الإدارية لبنك البحرين للتنمية حيث أشرف على أصول البنك كمدير للممتلكات والمرافق ذلك بالإضافة لعمله في وزارة المواصلات والاتصالات و زين البحرين. حاصل على بكالوريوس في العلوم المالية والمحاسبة، وشهادة احترافية من معهد الإدارة (المملكة المتحدة) في التدريب والتوجيه المهني المعتمد للمستوى 5، بالإضافة لحصوله على شهادة مؤسسة التنظيم العقاري في إدارة المشاريع.



عبدالله عيسى قدرت
رئيس أول للعمليات - تطوير الأعمال

انضم السيد حسن إلى شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) كرئيس الشؤون المالية، حيث يشرف على الإدارة المالية للشركة والمساهمة في التخطيط الاستراتيجي وقيادة وتوجيه عملية الميزانية والمحافظة على إطار محاسبي مناسب حسب معايير و متطلبات الرقابة المالية. ويمتلك أكثر من 22 عاماً من الخبرة في الاستشارات الادارية و المالية والعمل مع القطاعين العام والخاص. قبل انضمامه إلى شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن)، عمل كمدير تنفيذي في برايس ووتر هاوس كوبرز، وساعد في تأسيس مكاتب الاستشارات الادارية الاقليمية وتوسيع الفريق الاستشاري في الشرق الأوسط، وحاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كامبريدج ودرجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف الأولى في المحاسبة من جامعة البحرين، وزميل للمحاسبين القانونيين في المملكة المتحدة (FCCA).



حسن علي الشعلة
رئيس الشؤون المالية

انضم السيد إحسان إلى شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) كرئيس إدارة تقنية المعلومات، حيث يقود رحلة التحول الرقمي للشركة ويشرف على الارتقاء بمستوى الكفاءة والاداء في اعمال الشركة المندرجة تحت قسم تقنية المعلومات. يملك خبرة تمتد إلى نحو 23 عاماً في قطاعات التقنية، والتسويق، والتطوير العقاري، والاتصالات. قبل انضمامه إلى شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن)، شغل منصب مدير عام في عدة شركات منها كوهجي سيسستمز، يونيسونو، وسيروس للتطوير، كما شغل منصب مدير للمشاريع في شركة بتلكو، وحاصل على ماجستير في إدارة الأعمال من معهد نيويورك للتكنولوجيا، وبكالوريوس في علوم الكمبيوتر من الجامعة الأمريكية في الشارقة، بالإضافة الى العديد من الشهادات المهنية في التقنية وإدارة المشاريع.



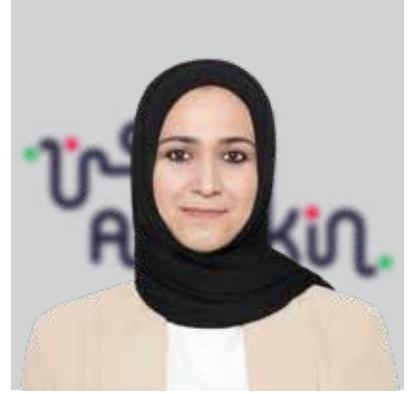
إحسان علي الكوهجي
رئيس تقنية المعلومات

ارتباطات أخرى: السيد إحسان عضو في مجلس أمناء المؤسسة البحرينية للحوار

الإدارة التنفيذية (يتبع)

عند انضمامها إلى شركة مواقف البحرين (أماكن)، شغلت فاطمة الخان منصب مدير إدارة الموارد البشرية والإدارية، حيث كانت مسؤولة عن إدارة رأس المال البشري، و الشؤون الإدارية، ودفع استراتيجيات الشركة ومبادراتها في مجال الشراكات المجتمعية والاستدامة. في عام 2024، تم توسيع مسؤولياتها لتشمل أيضًا إدارة المشتريات، مما يعكس قدراتها القيادية المتنوعة والاستراتيجية داخل الشركة. بخبرة تزيد عن 16 عامًا في مجال الموارد البشرية والعمليات، تعتبر الخان من القيادات المعتمدة في مجال إدارة المواهب وتطوير المنظمات و قد أظهرت التزامًا قويًا بتحقيق أقصى استفادة من رأس المال البشري.

تشمل خبرتها العديد من القطاعات، حيث شغلت قبل انضمامها إلى أماكن عدة مناصب قيادية و رئيسية، فقد تولت منصب مشرفة إدارة الموارد البشرية في القطاع الطبي أثناء دراستها تخصص إدارة الأعمال. ثم انتقلت إلى قطاع إدارة المشاريع والهندسة، حيث شغلت منصب مديرة الشؤون الإدارية لمدة أربع سنوات. بعد ذلك، أصبحت الخان المدير التنفيذي لمنظمة غير حكومية متخصصة في الشراكات المجتمعية، والتنمية المستدامة، والحوكمة. وخلال هذه الفترة، حصلت على شهادة PMD Pro.. بالإضافة إلى ذلك، شغلت الخان منصب رئيس قسم التوظيف في شركة ASRY، إحدى الشركات الصناعية الرائدة في مملكة البحرين، حيث قامت بتطوير خبرتها في استقطاب المواهب البشرية و تطويرها.



فاطمة فؤاد الخان
مدير إدارة الموارد البشرية والإدارية

يشغل السيد لؤي منصب مدير العمليات أول -الدعم الفني، حيث يتولى إدارة فريق الدعم الفني المسؤول عن التركيب والصيانة والدعم الفني المستمر لجميع أجهزة إدارة مواقف السيارات التابعة لمواقع الشركة. كما يتولى مسؤولية التخطيط والتحكم في الخدمات التشغيلية الشاملة للشركة. يتمتع السيد لؤي بأكثر من 19 عامًا من الخبرة في إدارة المرافق والصيانة. وقبل انضمامه إلى الشركة، عمل كمساعد مدير عمليات في شركة انوفا، ومدير الصيانة في فندق الريتز كارلتون ومسؤول صيانة أول في فندق الخليج. حاصل على بكالوريوس في هندسة الميكاترونكس من جامعة AMA الدولية ودبلوم في الهندسة الكهربائية من جامعة البحرين



لؤي حسن علي
مدير عمليات أول - الدعم الفني

الإدارة التنفيذية (يتبع)

يشغل السيد حسين منصب مدير العمليات -قسم المرافق، حيث يتولى مسؤولية إدارة جميع المواقع المملوكة و المدارة من قبل شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن)، بالإضافة الإشراف على فريق العمليات التابع لهذه المواقع.

يتمتع السيد حسين بأكثر من 18 عاما من الخبرة في القطاع المصرفي و المالي حيث عمل بمنصب مدير فرع قسم القروض في شركة تسهيلات البحرين، و نائب رئيس شبكة الفروع حيث أشرف على سير عمل جميع الفروع التابعة للشركة، و شغل أيضاً منصب مدير الموافقات وقائم بأعمال إدارة التحصيل والشؤون القانونية بذات الشركة حيث ترأس ما يقارب 60 موظف و اشرف على عملية اعادة هيكلة الإدارة. السيد حسين حاصل على شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال من الجامعة العربية المفتوحة، و إكتسب العديد من الشهادات المهنية في مجال إدارة الأعمال.



حسين تيسير شهاب
مدير العمليات - المرافق

السيدة رحمة علي الطواش تولت في فبراير 2024 منصب سكرتيرة مجلس الإدارة ومسؤول أول لحوكمة الشركة في شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن). وتتمثل مهامها في دعم وتيسير أعمال مجلس الإدارة، بما يضمن أداء المجلس لأدواره الاستراتيجية والتوجيهية بكفاءة، إضافة إلى تعزيز تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة الرشيدة للشركات.

قبل انضمامها إلى "أماكن"، شغلت الطواش منصب مديرة الموارد البشرية في Capital Club، وعملت كسكرتيرة تنفيذية في مكتب الرئيس التنفيذي لشركة تسهيلات البحرين.

تحمل الطواش درجة البكالوريوس في الهندسة المعمارية من جامعة البحرين، بالإضافة إلى دبلوم في الموارد البشرية من معهد البحرين للتدريب.



رحمة علي الطواش
سكرتيرة مجلس الإدارة ومسؤول أول لحوكمة الشركة



AMAKUL.

Salam Bank بنك السلام

Egg
Ceylonal

تقرير مجلس الإدارة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

السادة المساهمين الكرام

كان عام 2024 محطة بارزة أخرى في مسيرة "أماكن"، حيث حققت المجموعة تطوراً ملحوظاً يعكس قدرتها على التكيف مع التحولات المستمرة ومواجهة التحديات بثقة وكفاءة. مع بداية العام المالي، انطلقنا بحماس وأمل كبيرين، مستندين إلى رؤية واضحة وطموح لا حدود له للبناء على نجاحاتنا وتعزيز مسيرتنا نحو تحقيق أهدافنا الاستراتيجية. لقد ركزنا جهودنا على تحسين تجربة العملاء وضمان تقديم خدماتنا المتميزة بأفضل صورة، مما أسهم في تحقيق نمو ملحوظ وتوسيع نطاق محافظتنا التشغيلية.

في عام 2024، استطاعت المجموعة تحويل رؤيتها الاستراتيجية، التي انطلقت في عام 2021، إلى إنجازات ملموسة تُظهر قدرتها على تحقيق النمو والتقدم المستدامين. وقد بنيت هذه الاستراتيجية على ركائز أساسية تهدف إلى دعم مرونة عمليات المجموعة، مما يضمن استجابتها الفعالة للتغيرات المستمرة في السوق، والارتقاء بخدماتها من خلال التحول الرقمي الذي يعزز الكفاءة التشغيلية ويوفر تجربة متميزة للعملاء.

وكجزء من هذه الاستراتيجية، حققت المجموعة العديد من الإنجازات التي تعكس التزامها بالتطوير والتوسع. فقد أطلقت مشروع "أماكن - بيرلز"، الذي يمثل إضافة نوعية للمرحلة الثانية من مشروع "سعادة"، حيث يضم مبنى متعدد الطوابق يحتوي على أكثر من 400 موقف للسيارات، إلى جانب مجموعة من المطاعم ومحلات التجزئة وخيارات الترفيه المصممة وفق أعلى المعايير الحديثة. كما أنهت المجموعة تطوير مواقف السيارات في مجمع السلمانية الطبي، ما يعزز كفاءة استخدام المرافق العامة ويوفر تجربة أكثر راحة للمستخدمين.

وفي إطار خططها التوسعية، حصلت المجموعة على التراخيص اللازمة لتأسيس "أماكن السعودية المحدودة ذ.م.م"، في خطوة استراتيجية لتعزيز حضورها الإقليمي وتطوير أعمالها في الأسواق الخليجية. كما عززت المجموعة تحولها الرقمي بإطلاق بوابة إلكترونية للاشتراكات ودفع رسوم العضوية الشهرية، إلى جانب تطوير آليات دفع عبر منصات رقمية متعددة، مما يضمن تجربة أكثر سهولة وسلاسة للعملاء. إضافة إلى ذلك، أطلقت المجموعة خدمة صف السيارات الرقمية عبر تطبيق "Amakin Mobility"، الذي يتيح للعملاء طلب الخدمة بسهولة واسترداد سياراتهم ودفع الرسوم من خلال التطبيق.

وعلى مدار العام، أثبتت المجموعة قدرتها على التكيف مع التحديات، مستفيدة من بنيتها التحتية القوية، وكفاءتها في إدارة العمليات، وفريق عملها المتميز الذي يواصل تقديم أداء استثنائي يدعم رؤيتها. هذا الالتزام والابتكار جعلنا من عام 2024 عاماً مفصلياً في مسيرة المجموعة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية بعيدة المدى.

بفضل هذه الجهود، حققت المجموعة أرباحاً صافية بلغت 1,136,331 دينار بحريني للسنة المنتهية 31 ديسمبر 2024 مقارنة بالأرباح الصافية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 التي بلغت 1,091,835 دينار بحريني، بزيادة في الأرباح الصافية بلغت 44,496 دينار بحريني. وعلى ضوء النتائج المحققة والأرباح المستبقة من السنوات السابقة، فقد أصبح إجمالي المتوفر للتخصيص للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 مبلغاً وقدره 4,880,996 دينار بحريني، ومن هذا المبلغ يقترح مجلس الإدارة إجراء التوزيعات التالية:

1. تحويل مبلغ 113,633 دينار بحريني إلى الإحتياطي القانوني، ويمثل 10% من الأرباح الصافية للسنة.
2. توزيع أرباح نقدية قدرها 983,724 دينار بحريني، وتمثل 9% من رأس المال بواقع 9 فلس لكل سهم.
3. مكافأة مجلس الإدارة 63,000 دينار بحريني.
4. تحويل مبلغ 40,000 دينار بحريني لإحتياطي الأعمال الخيرية.
5. استبقاء الرصيد المتبقي وقدره 3,680,639 دينار بحريني كأرباح مستبقة.

تقرير مجلس الإدارة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

سوف تدفع مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وقدرها 63,000 دينار بحريني لسنة 2024 إلى مجلس الإدارة خلال عام 2025 بعد موافقة وزارة الصناعة والتجارة وموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	المكافآت الثابتة (ب)				المكافآت المتغيرة (ج)				مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي (لا يشمل بدل المصروفات)	بدل المصروفات
	مكافآت رئيس مجلس وأعضاء الإدارة	مجموع بدلات حضور جلسات المجلس واللجان	رواتب	أخرى	المجموع	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس	مكافأة (Bonus)	خطط تحفيزية	أخرى	المجموع	
أولاً: الأعضاء المستقلين:											
1- عدنان السيد حبيب هاشم	-	5,750	-	-	5,750	6,000	-	-	-	6,000	-
2- محمد رشيد المعراج	-	8,250	-	-	8,250	6,000	-	-	-	6,000	-
3- أحمد نزار البخرنة	-	7,750	-	-	7,750	6,000	-	-	-	6,000	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين/غير المستقلين:											
1- أمين أحمد سالم العريض	-	7,500	-	-	7,500	9,000	-	-	-	9,000	-
2- عبدالله أحمد كمال (أ) ^	-	1,250	-	-	1,250	-	-	-	-	-	-
3- بدر قاسم بوعلدي (أ)	-	6,250	-	-	6,250	6,000	-	-	-	6,000	-
4- أريج عبدالله عبدالغفار (أ)	-	6,250	-	-	6,250	6,000	-	-	-	6,000	-
5- عبدالله علي المالكي (أ) *	-	4,500	-	-	4,500	6,000	-	-	-	6,000	-
6- فهد عبدالرحمن آل سعد	-	5,750	-	-	5,750	6,000	-	-	-	6,000	-
7- خليفة حسن الجلامه	-	6,250	-	-	6,250	6,000	-	-	-	6,000	-
8- وائل عز الدين عرفة ^^	-	3,750	-	-	3,750	-	-	-	-	-	-
9- جاسم بدر البعقوب **	-	2,000	-	-	2,000	6,000	-	-	-	6,000	-
المجموع	-	65,250	-	-	65,250	63,000	-	-	-	63,000	128,250

(أ) يحصل أعضاء مجلس الإدارة الذين يمثلون الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي على المكافآت الثابتة فقط، ويتم دفع المكافأة المتغيرة للهيئة العامة للتأمين الاجتماعي. سيتم صرف المكافأة المتغيرة لعام 2024 في عام 2025 بشرط الحصول على موافقة وزارة الصناعة والتجارة وموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

(ب) تم دفع المكافآت الثابتة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والمتعلقة ببدلات حضور اجتماعات المجلس واللجان خلال السنة.

(ج) سوف تدفع المكافآت المتغيرة المقترحة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 خلال عام 2025 بعد موافقة وزارة الصناعة والتجارة وموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

^ استقال عضو مجلس الإدارة في 27 مارس 2024.

^^ استقال عضو مجلس الإدارة في 22 سبتمبر 2024.

* عُين عضو مجلس الإدارة في 27 مارس 2024

** عُين عضو مجلس الإدارة في 22 سبتمبر 2024.

تقرير مجلس الإدارة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

[تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية:](#)

المجموع الكلي (دينار بحريني)	أي مكافآت أخرى نقدية/عينية للعام 2024	إجمالي المكافآت المدفوعة (Bonus)	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة	الإدارة التنفيذية
---------------------------------	--	-------------------------------------	------------------------------------	-------------------

432,086

8,173

85,324

338,589

أعلى 6 مكافآت للمسؤولين التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي، والمدير المالي، ومدير العمليات، ومدير تطوير الأعمال، ومدير تقنية المعلومات، ومديرية الموارد البشرية

ختاماً، وبإسم مجلس الإدارة، نعبر عن خالص الامتثال لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ملك البلاد المعظم، ولحكومته الرشيدة بقيادة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء الموقر، على دعمهم المستمر. كما نتوجه بالشكر الجزيل إلى المساهمين الكرام على ثقتهم المتجددة في "أماكن".

وأخيراً، لا يسعنا إلا أن نعبر عن فخرنا وامتناننا لفريق عملنا الذي يمثل القلب النابض لشركتنا، مؤكداً التزامنا المشترك برؤيتنا نحو تحقيق التنقل المستدام في المملكة. مع تطلعا لعام 2025، نعد بالمزيد من التعاون والابتكار لتحقيق المستقبل الذي نصبو إليه.



عدنان حبيب هاشم
رئيس لجنة التدقيق والمخاطر



أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة



تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

للعام 2024

مجلس الإدارة

ميثاق مجلس الإدارة

خلال العام 2024، اعتمد مجلس الإدارة التعديلات المقترحة على ميثاق حوكمة الشركة والذي سيتم تعديله لضمان الإمتثال مع قانون حوكمة الشركات الصادر عن وزارة الصناعة والتجارة، والمجلد السادس لأسواق المال من الدليل الإرشادي لبنك البحرين المركزي، والنظام الأساسي للشركة. يحدد ميثاق حوكمة الشركة إختصاصات مجلس الإدارة واللجان التابعة له.

تركيبة مجلس الإدارة

تم تشكيل مجلس الإدارة في مارس 2022 لمدة 3 سنوات، والذي يتكون من عشرة أعضاء، جميعهم غير تنفيذيين وثلاثة منهم مستقلين، وذلك بحسب الفقرة 4.1.1 من ميثاق الحوكمة للشركة الذي ينص على أن تشكيلة مجلس الإدارة يجب أن تتكون من عشرة أعضاء كحد أدنى في جميع الأوقات. تشكيلة مجلس الإدارة تتألف من أعضاء ذوي تخصصات متعددة، الأمر الذي يحقق توازن مميز ومهم لفعالية الحوكمة. أظهر أعضاء مجلس الإدارة قدرتهم على إتخاذ قرارات مستقلة وموضوعية بشكل جماعي خلال العام. تمت مراجعة وضع كل من الأعضاء على حدة من حيث الإستقلالية وعدد عضويات مجالس الإدارة الأخرى ولم تسجل أية إستثناءات خلال العام 2024.

نسبة التمثيل لمجلس الإدارة للعام 2024 تتكون من 10% نساء و 90% رجال (نسبة التمثيل لمجلس الإدارة لعام 2023 هي 10% نساء و 90% رجال).

مسؤوليات مجلس الإدارة

المسؤولية الأساسية لمجلس الإدارة هي توفير القيادة الريادية لتحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة من خلال الحرص على تنفيذ المبادرات الإستراتيجية التي أقرها مجلس الإدارة، الأمر الذي يساهم في رفع قيمة الملكية للمساهمين. يحدد ميثاق الحوكمة للشركة مسؤوليات مجلس الإدارة التي تتضمن: (1) وضع الرؤية والإستراتيجية، (2) الرقابة الإدارية، (3) المسؤوليات المالية والإستثمارية، (4) الحوكمة وإدارة المخاطر والإمتثال، (5) التواصل مع أصحاب المصلحة، و(6) التفويض.

المعاملات الجوهرية التي تتطلب موافقة مجلس الإدارة

تتطلب البنود الجوهرية التالية مراجعة مجلس الإدارة وتقييمه وموافقه: (1) إستراتيجية الشركة، (2) الميزانية السنوية وخطة الاستثمار / تصفية الاستثمارات؛ (3) البيانات المالية، (4) المشتريات والاستثمارات الجوهرية؛ (5) خطة الإحلال للإدارة التنفيذية.

إستقلالية الأعضاء

أعضاء مجلس الإدارة المستقلون هم مستقلون كلياً في مناصبهم وقراراتهم، ولا تنطبق عليهم أي من حالات بطلان الإستقلالية المذكورة في الفقرة (3) من الملحق 1 من قانون حوكمة الشركات الصادر من وزارة الصناعة والتجارة. أفصح الأعضاء عن مصالحهم للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، كما تمت مراجعة الإستقلال للأعضاء المستقلين حيث اتضح إستيفائهم لكافة متطلبات الإستقلال.

مدة الدورة ونظام إنتخاب وتعيين مجلس الإدارة

يحدد قانون الشركات التجارية البحريني والنظام الأساسي للشركة إجراءات إنتخاب وتعيين أعضاء مجلس الإدارة. عند الإنتخاب والتعيين، يوقع أعضاء مجلس الإدارة خطاب تعيين رسمي يحدد صلاحياتهم ومسؤولياتهم وشروط وأحكام عضويتهم. تم تعيين وإنتخاب بعض أعضاء مجلس الإدارة في 29 مارس 2022 لمدة ثلاث سنوات تنتهي في 29 مارس 2025. كما تم تعيين عضوين غير مستقلين جدد السيد عبدالله علي المالكي والسيد جاسم بدر اليعقوب خلال عام 2024 بدلا للعضوين السيد عبدالله أحمد كمال و السيد وائل عز الدين عرفة.

تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

للعام 2024

أعضاء مجلس الإدارة الغير تنفيذيين

الإسم	المؤهلات والخبرة	التعيين ومدة الإدارة	الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
أمين أحمد العريض	المؤهلات • ماجستير في إدارة الأعمال • البكالوريوس في الاقتصاد الخبرة أكثر من 27 عاماً من الخبرة	تم تعيينه من قبل شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة) منذ عام 2019 وحتى نهاية الدورة. أعيد تعيينه في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة ثلاث سنوات.	عضوية مجلس الإدارة: • شركة باربار العقارية • شركة نادين إديو بروب • مدرسة نادين دلمونيا	الرئيس التنفيذي لشركة نسيج ش.م.ب
عبدالله أحمد كمال	المؤهلات • جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA) • المعهد الدولي للمراجعين الداخليين (IIA) • محترف إدارة المخاطر المعتمد (APRM) • البكالوريوس في المحاسبة الخبرة 20 عاماً من الخبرة	تم تعيينه من قبل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية منذ عام 2019 حتى نهاية الدورة. وأعيد تعيينه في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 حتى استقالته في 27 مارس 2024.	عضوية مجلس الإدارة: • بنك سبكو • شركة أملاك العقارية	الرئيس التنفيذي لشركة أصول لإدارة الأصول ش.م.ب
أريج عبدالله عبدالغفار	المؤهلات • ماجستير في التمويل والاستثمار • بكالوريوس في المحاسبة والتمويل الخبرة أكثر من 15 عاماً من الخبرة	تم تعيينها من قبل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية منذ عام 2019 حتى نهاية الدورة. وأعيد تعيينها في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة 3 سنوات.	لايوجد	مساعد مدير إداري للاستثمار في شركة أصول لإدارة الأصول ش.م.ب
بدر قاسم بوعلاي	المؤهلات • ماجستير في إدارة الأعمال • بكالوريوس في الحوسبة والمحاسبة والتمويل • محلل مالي معتمد (CFA) • محلل استثمارات بديلة معتمد (CAIA) الخبرة 18 عاماً من الخبرة	تم تعيينه من قبل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية منذ عام 2019 حتى نهاية الدورة. وأعيد تعيينه في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة 3 سنوات.	عضوية مجلس الإدارة: • شركة خريجي للمعارض	رئيس إدارة الأصول في شركة أجزال كابيتال
فهد عبدالرحمن آل سعد	المؤهلات • دكتوراه في إدارة الأعمال • ماجستير في إدارة الأعمال • البكالوريوس في المحاسبة الصناعية الخبرة 20 عاماً من الخبرة	تم تعيينه من قبل شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة) منذ عام 2019 وحتى نهاية الدورة. أعيد تعيينه في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة ثلاث سنوات.	لايوجد	رئيس الاستراتيجية وتطوير الأعمال في شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب
وائل عز الدين عرفة	المؤهلات • دكتوراه في الصيرفة والتمويل الإسلامي • ماجستير في الإدارة والتمويل • بكالوريوس في التجارة وإدارة الأعمال الخبرة 24 عاماً من الخبرة	تم تعيينه من قبل المركز العقاري الكويتي منذ عام 2019 حتى نهاية الدورة. وأعيد تعيينه في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 حتى استقالته في 22 سبتمبر 2024.	لايوجد	الشريك الإداري في UHY Pillar & Partners
خليفة حسن الجلاهمة	المؤهلات • ماجستير في إدارة الأعمال • البكالوريوس في التمويل المؤسسي والمحاسبة الخبرة 17 عاماً من الخبرة	تم تعيينه من قبل شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة) في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة ثلاث سنوات.	عضوية مجلس الإدارة: • مختبرات البرج الطبية (المملكة العربية السعودية)	مدير - قطاع الملكية الخاصة بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في إنفستكوروب B.S.C

تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

للعام 2024

أعضاء مجلس الإدارة الغير تنفيذيين

الإسم	المؤهلات والخبرة	التعيين ومدة الإدارة	الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
عبدالله علي المالكي	المؤهلات • ماجستير في المالية • بكالوريوس في إدارة الاستثمارات والمخاطر المالية الخبرة 13 عاماً من الخبرة	تم تعيينه من قبل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة 3 سنوات.	عضوية مجلس الإدارة: • شركة البحرين الدولية للوجلف (BIGCC)	لا يوجد
جاسم بدر اليعقوب	المؤهلات • البكالوريوس في الهندسة المدنية والهيكلية الخبرة أكثر من 17 عاماً من الخبرة	تم تعيينه من قبل السيدة حصة مبارك عبدالعزيز الحساوي في 22 سبتمبر 2024 حتى نهاية الدورة.	لا يوجد	لا يوجد

أعضاء مجلس الإدارة المستقلين

عدنان حبيب هاشم	المؤهلات • ماجستير في إدارة الأعمال • زميل جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (FCCA) الخبرة أكثر من 26 عاماً من الخبرة	تم انتخابه في عام 2019 حتى نهاية الدورة. أعيد انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية عام 2022 لمدة ثلاث سنوات.	عضوية مجلس الإدارة: • شبكة سابر للسفر في الشرق الأوسط • شركة البحرين للسوق الحرة • شركة راية للتمويل في المملكة العربية السعودية	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في مجموعة طيران الخليج
محمد رشيد المعراج	المؤهلات • البكالوريوس في التمويل والمحاسبة الخبرة 16 عاماً من الخبرة	تم انتخابه في عام 2019 حتى نهاية الدورة. أعيد انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية عام 2022 لمدة ثلاث سنوات.	عضوية مجلس الإدارة: • هيئة جسر الملك فهد • البنك السعودي الأول	رئيس المجموعة للخدمات المصرفية للأفراد - البنك العربي المصرفي . الرئيس التنفيذي - "ila bank"
أحمد نزار البharنة	المؤهلات • البكالوريوس في هندسة الاتصالات الخبرة 23 عاماً من الخبرة	تم انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية عام 2022 لمدة ثلاث سنوات.	عضوية مجلس الإدارة: • مجموعة البحارنة القابضة • شركة أوريكس للتكنولوجيا • شركة تي سي جي إنترناشونال	نائب المدير العام في شركة الوكالات العالمية المحدودة (انتركول)

يتطلب قانون الحوكمة أن يكون رؤساء كل من مجلس الإدارة ولجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة من الأعضاء المستقلين وألا يكون في أي حال من الأحوال هو نفسه أو نائبه الرئيس التنفيذي للشركة. إختار مجلس إدارة شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) رئيسي مجلس الإدارة ولجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة من الأعضاء الغير مستقلين بناءً على الخبرات العملية والمهارات المطلوبة لهذه المناصب المهمة. هناك معلومات إضافية حول هذا الأمر في القسم المخصص للإمتثال.

تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

للعام 2024

تقييم أداء مجلس الإدارة وبرنامج التعريف والتدريب

في ديسمبر 2024، تم إجراء التقييم الذاتي السنوي لمجلس الإدارة عبر إتمام إستبيان منظم، ركز على تقييم أداء كل من: (1) مجلس الإدارة ككل ، (2) لجان مجلس الإدارة ككل على حدة، و (3) أعضاء مجلس الإدارة ككل على حدة. كانت نتائج التقييم مرضية حيث تمت مراجعتها من قبل لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة وعرضها على مجلس الإدارة وستتم كذلك مناقشتها مع المساهمين خلال إجتماع الجمعية العامة المقبل.

تقوم شركة أماكن بورشة تعريفية وتدريب لأعضاء مجلس الإدارة المنتخبين/المعيينين الجدد. يتضمن برنامج التعريف توفير وتنظيم (1) حزمة تعريفية تحتوي على نظرة عامة عن الشركة وهيكلتها واستراتيجيتها (2) عرض توضيحي لإستراتيجية شركة أماكن وأهم المؤشرات المالية. (3) اجتماعات مع الإدارة التنفيذية. تم عقد ورشتين تعريفية خلال عام 2024 لأعضاء مجلس الإدارة الجدد الذين انضموا خلال العام.

كما أقامت شركة أماكن ورشتين تدريبيتين لأعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2024 حول الذكاء الاصطناعي والقيادة شارك فيها جميع أعضاء مجلس الإدارة .

إجتماعات مجلس الإدارة والحضور

وفقاً للفقرة 4.1.6 من ميثاق حوكمة الشركة، (1) لا يمكن إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة من أفعالهم في سنة مالية معينة إلا إذا حضروا 75٪ من إجتماعات مجلس الإدارة، وهو ما كان عليه الحال خلال العام 2024، (2) يجوز لمجلس الإدارة أن يجتمع باستخدام أي وسيلة من وسائل التواصل عن بعد ، (3) يلزم توفر نصاب بنسبة 50٪ على الأقل ليكون الإجتماع سارياً ، (4) يتم تمرير القرارات بأغلبية بسيطة من الأعضاء الحاضرين ، (5) باستثناء الموافقة على البيانات المالية، يمكن تمرير القرارات بالتدوير شرط الموافقة بالإجماع.

جدول حضور إجتماعات مجلس الإدارة للعام 2024

الإسم	المنصب	25 فبراير	1 ابريل	12 مايو	8 أغسطس	10 نوفمبر	9 ديسمبر
1. أمين أحمد العريض	رئيس مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
2. بدر قاسم بوعلاي	نائب رئيس مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
3. عدنان حبيب هاشم	عضو مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
4. محمد رشيد المعراج	عضو مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
5. أريج عبدالله عبدالغفار	عضوة مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
6. فهد عبدالرحمن آل سعد	عضو مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
7. أحمد نزار البارنة	عضو مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
8. خليفة حسن الجلاهمة	عضو مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
9. عبدالله علي المالكي *	عضو مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
10. جاسم بدر اليعقوب **	عضو مجلس الإدارة		●	●	●	●	●
11. عبدالله أحمد كمال ^	نائب رئيس مجلس الإدارة	●					
12. وائل عز الدين عرفة ^^	عضو مجلس الإدارة	●	●	●	●		

تم عقد جميع الإجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي
يجب عقد 4 اجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق مجلس الإدارة
*عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 27 مارس 2024
** عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 22 سبتمبر 2024
^ عضو مجلس الإدارة استقال في 27 مارس 2024
^^ عضو مجلس الإدارة استقال في 22 سبتمبر 2024

تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

للعام 2024

أتعاب ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بالإضافة إلى بدلات حضور الجلسات لأعضاء مجلس الإدارة لإجتماعات المجلس واللجان، يتم دفع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للمادة 188 من قانون الشركات التجارية البحريني. بلغت المبالغ المدفوعة لعام 2023 مبلغ 63,000 دينار بحريني. يوضح الجدول أدناه تفاصيل المبالغ المدفوعة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024:

الاسم	المكافآت الثابتة (ب)					المكافآت المتغيرة (ج)					بدل المصروفات	المجموع الكلي (لا يشمل بدل المصروفات)	مكافأة نهاية الخدمة
	مكافآت رئيس مجلس وأعضاء الإدارة	مجموع بدلات حضور جلسات المجلس واللجان	رواتب	أخرى	المجموع	مكافآت رئيس وأعضاء المجلس	مكافأة (Bonus)	خطط تحفيزية	أخرى	المجموع			

أولاً: الأعضاء المستقلين:

1- عدنان السيد حبيب هاشم	-	5,750	-	-	5,750	6,000	-	-	-	6,000	-	11,750	-
2- محمد رشيد المعراج	-	8,250	-	-	8,250	6,000	-	-	-	6,000	-	14,250	-
3- أحمد نزار البشارنة	-	7,750	-	-	7,750	6,000	-	-	-	6,000	-	13,750	-

ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين/غير المستقلين:

1- أمين أحمد سالم العريض	-	7,500	-	-	7,500	9,000	-	-	-	9,000	-	16,500	-
2- عبدالله أحمد كمال (أ)	-	1,250	-	-	1,250	-	-	-	-	-	-	1,250	-
3- بدر قاسم بوعلاي (أ)	-	6,250	-	-	6,250	6,000	-	-	-	6,000	-	12,250	-
4- أريج عبدالله عبدالغفار (أ)	-	6,250	-	-	6,250	6,000	-	-	-	6,000	-	12,250	-
5- عبدالله علي المالكي (أ)	-	4,500	-	-	4,500	6,000	-	-	-	6,000	-	10,500	-
6- فهد عبدالرحمن آل سعد	-	5,750	-	-	5,750	6,000	-	-	-	6,000	-	11,750	-
7- خليفة حسن الجلاهية	-	6,250	-	-	6,250	6,000	-	-	-	6,000	-	12,250	-
8- وائل عز الدين عرفة ^^	-	3,750	-	-	3,750	-	-	-	-	-	-	3,750	-
9- جاسم بدر اليعقوب **	-	2,000	-	-	2,000	6,000	-	-	-	6,000	-	8,000	-

(أ) دفعت المكافآت المتغيرة مباشرة للهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية ممثلة بأعضاء مجلس الإدارة المذكورين أعلاه. دفعت المكافآت الثابتة مباشرة لأعضاء مجلس الإدارة المذكورين أعلاه. سيتم دفع المكافآت المتغيرة للعام 2024 خلال العام 2025، بعد الحصول على موافقة وزارة الصناعة و التجارة و المساهمين خلال إجتماع الجمعية العمومية.

(ب) تم دفع المكافآت الثابتة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والمتعلقة ببدل حضور إجتماعات المجلس واللجان خلال السنة.

(ج) سوف تدفع المكافآت المتغيرة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 خلال عام 2025 بعد موافقة وزارة الصناعة والتجارة وموافقة المساهمين في إجتماع الجمعية العمومية.

* عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 27 مارس 2024

** عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 22 سبتمبر 2024

^ عضو مجلس الإدارة استقال في 27 مارس 2024

^^ عضو مجلس الإدارة استقال في 22 سبتمبر 2024

تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

للعام 2024

لجان مجلس الإدارة

تماشياً مع أعلى معايير الممارسات في مجال الأعمال الموضحة في قانون حوكمة الشركات التابع لوزارة الصناعة والتجارة، أسس مجلس الإدارة ثلاث لجان بالإضافة لى لجنة إستشارية ذات إختصاصات واضحة وبمواثيق مفصلة تم تدوينها في ميثاق حوكمة الشركة المعتمد. يتمثل الدور الرئيسي للجان في مساعدة مجلس الإدارة للنظر في المواضيع التي تتطلب درجة عالية من التخصص والخبرة وبالتالي تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها. و كقواعد عامة وفقاً لميثاق حوكمة الشركة: (1) يجب أن تتكون اللجان من ثلاثة أعضاء على الأقل، (2) يجب أن تعقد اللجان أربعة إجتماعات خلال السنة المالية على الأقل، (3) من الممكن المشاركة في إجتماعات اللجان عبر وسائل الإتصال المرئي.

اللجنة التنفيذية

يتمثل دور اللجنة التنفيذية في مساعدة مجلس الإدارة على أداء وظائفه على أكمل وجه، بما في ذلك وضع الإستراتيجية وخطط التنفيذ والسياسات العامة، وإتخاذ قرارات تتماشى مع رؤية الشركة ورسالتها وقيمها. خلال العام 2024 عقدت اللجنة التنفيذية خمس إجتماعات رسمية مدفوعة، بالإضافة إلى عدد من إجتماعات المتابعة التي تم للإطلاع على مستجدات تنفيذ المبادرات الإستراتيجية. في 1 أبريل 2024، تم تعيين بدر قاسم بوعلاي (عضو غير تنفيذي) رئيساً للجنة التنفيذية. كما تم تعيين أريج عبد الله عبد الغفار (عضو غير تنفيذي) في اللجنة التنفيذية وغادرت لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة.

جدول حضور إجتماعات اللجنة التنفيذية للعام 2024

الإسم	المنصب	7 فبراير	29 ابريل	21 مايو	23 أكتوبر	26 نوفمبر	28 نوفمبر	23 ديسمبر
1. عبدالله أحمد كمال ^أ	رئيس اللجنة	●						
2. بدر قاسم بوعلاي	رئيس اللجنة	●	●	●	●	●	●	●
3. محمد رشيد المعراج	عضو اللجنة	●	●	●	●	●	●	●
4. خليفة حسن الجلامه	عضو اللجنة	●	●	●	●	●	●	●
5. أريج عبدالله عبدالغفار	عضو اللجنة	●	●	●	●	●	●	●

تم عقد جميع الإجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي
يجب عقد 4 إجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق اللجنة
إجمالي بدلات حضور اللجنة التنفيذية المدفوعة 10,000 دينار بحريني
*عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 27 مارس 2024
** عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 22 سبتمبر 2024
^أ عضو مجلس الإدارة استقال في 27 مارس 2024
^{أأ} عضو مجلس الإدارة استقال في 22 سبتمبر 2024

لجنة التدقيق و المخاطر

يتمثل دور لجنة التدقيق و المخاطر في مساعدة مجلس الإدارة على الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية، وإجراءات وأنظمة ووسائل الرقابة الداخلية، والتأكد من التنسيق بين المدققين الداخليين والخارجيين، ومراجعة الإمتثال مع سياسات الشركة وقواعد السلوك والإلتزام بالمتطلبات القانونية و مراجعة المخاطر و الحد منها. في 21 أكتوبر 2024، تم تعيين جاسم بدر اليعقوب (عضو غير تنفيذي) في لجنة التدقيق والمخاطر.

تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

للعام 2024

جدول حضور اجتماعات لجنة التدقيق و المخاطر للعام 2024

الإسم	المنصب	18 فبراير	7 مايو	30 يوليو	4 نوفمبر
1. عدنان حبيب هاشم	رئيس اللجنة	●	●	●	●
2. وائل عز الدين عرفة ^{^^}	عضو اللجنة	●	●	●	
3. فهد عبدالرحمن آل سعد	عضو اللجنة	●	●	●	●
4. جاسم بدر اليعقوب ^{**}	عضو اللجنة				●

تم عقد جميع الاجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي
يجب عقد 4 اجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق اللجنة
إجمالي بدلات حضور لجنة التدقيق و المخاطر المدفوعة 6,000 دينار بحريني
* عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 27 مارس 2024
** عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 22 سبتمبر 2024
[^] عضو مجلس الإدارة استقال في 27 مارس 2024
^{^^} عضو مجلس الإدارة استقال في 22 سبتمبر 2024

لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة

يتمثل دور اللجنة في مساعدة مجلس الإدارة على تطوير سياسات ومنهجيات تعيين أعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والمدراء التنفيذيين، والمراجعة الدورية لهيكل مجلس الإدارة وتشكيلته والهيكل التنظيمي للشركة، ومراجعة البرنامج التمهيدي للأعضاء الجدد في مجلس الإدارة، وتقييم مجلس الإدارة، وتطوير ومراجعة سياسات المكافآت لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وإدارة وتحسين ومراقبة تنفيذ ميثاق حوكمة الشركة. في 1 أبريل 2024، تم تغيير أعضاء اللجان: تم تعيين أريج عبدالله الغفار (عضو غير تنفيذي) في اللجنة التنفيذية ومغادرتها للجنة التعيينات والمكافآت وحوكمة. تم تعيين عبدالله علي المالكي (عضو غير تنفيذي) في لجنة التعيينات والمكافآت وحوكمة.

جدول حضور اجتماعات لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة للعام 2024

الإسم	المنصب	12 فبراير	24 أبريل	24 يوليو	21 أكتوبر
1. أمين أحمد العريض	رئيس اللجنة	●	●	●	●
2. أريج عبدالله الغفار	عضو اللجنة	●			
3. أحمد نزار البدارنة	عضو اللجنة	●	●	●	●
4. عبدالله علي المالكي [*]	عضو اللجنة		●	●	●

تم عقد جميع الاجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي
يجب عقد 4 اجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق اللجنة
إجمالي رسوم لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة المدفوعة 6,000 دينار بحريني
* عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 27 مارس 2024
** عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 22 سبتمبر 2024
[^] عضو مجلس الإدارة استقال في 27 مارس 2024
^{^^} عضو مجلس الإدارة استقال في 22 سبتمبر 2024

لجنة التكنولوجيا (إستشارية)

تم تأسيس لجنة التكنولوجيا خلال العام 2021، وهي لجنة إستشارية دورها يتمثل في وضع إستراتيجية التكنولوجيا والتحول الرقمي للشركة بما يساهم في تنفيذ خطط العمل وتحقيق الأهداف المعتمدة لتطوير خدمات وأعمال الشركة.

تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

للعام 2024

جدول حضور اجتماعات لجنة التكنولوجيا (إستشارية) للعام 2024

الإسم	المنصب	29 يناير	28 إبريل	10 يوليو	15 أكتوبر
1. محمد رشيد المعراج	رئيس اللجنة	●	●	●	●
2. أحمد نزار البدارنة	عضو اللجنة	●	●	●	●
3. فرانك بيكمان	عضو اللجنة - إستشاري	●	●	●	●
4. طارق علي الجودر (1)	عضو اللجنة - تنفيذي	●	●	●	●
5. إحسان علي الكوهجي (1)	عضو اللجنة - تنفيذي	●	●	●	●

تم عقد جميع الإجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي
يجب عقد 4 اجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق اللجنة
إجمالي بدلات حضور لجنة لجنة التكنولوجيا المدفوعة 4,000 دينار بحريني
(1) أعضاء اللجنة التنفيذيين لا يملكون حق التصويت ولا يحصلون على أية بدلات أو مكافآت على عضويتهم في اللجنة

الإدارة التنفيذية

يقود الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية فريق الشركة لتحقيق الإستراتيجيات والأهداف التي يحددها مجلس الإدارة.

الإسم	المنصب	تاريخ الإنضمام	المنصب
1. طارق علي الجودر	الرئيس التنفيذي	20 ديسمبر 2016	-
2. عبدالله عيسى قدرت	رئيس أول تطوير الأعمال والعمليات	25 أبريل 2021	-
3. حسن علي الشعلة	الرئيس المالي	10 ديسمبر 2020	-
4. إحسان علي الكوهجي	رئيس تقنية المعلومات	28 فبراير 2021	-
5. فاطمة فؤاد الخان	مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية	18 إبريل 2023	-
6. لؤي حسن علي	مدير أول العمليات- الدعم الفني	13 ديسمبر 2017	-

أتعاب ومكافآت الإدارة التنفيذية

يوضح الجدول أدناه الأتعاب والمكافآت المدفوعة لأعلى 6 مناصب تنفيذية خلال العام 2024، بمن فيهم الرئيس التنفيذي، رئيس أول تطوير الأعمال والعمليات، الرئيس المالي، رئيس تقنية المعلومات، مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية ومدير أول العمليات- الدعم الفني:

مجموع الرواتب والبدلات	مجموع المكافآت السنوية	مكافآت نقدية أو عينية أخرى	المجموع الكلي
338,589	85,324	8,173	432,086

تقرير حوكمة الشركة

للعام 2024

إجراءات وأنظمة ووسائل الرقابة الداخلية

تضارب المصالح والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

يلزم ميثاق حوكمة الشركة أعضاء مجلس الإدارة بإخطار مجلس الإدارة كتابياً لدى علمهم بأي تضارب محتمل في المصالح، كما يتم منح الأعضاء الفرصة في بداية كل اجتماع لمجلس الإدارة أو للجان الإفصاح عن أي تضارب للمصالح. تماشياً مع قانون حوكمة الشركات وميثاق حوكمة الشركة، يجب أن يوافق مجلس الإدارة بالإجماع ورسمياً على أي معاملة مع الأطراف ذات العلاقة. تم تضمين تفاصيل المعاملات المعتمدة في الإيضاح 27 من البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، وسيتم إبلاغ المساهمين بنتائج هذه المعاملات في اجتماع الجمعية العامة المقبل.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة 31 ديسمبر 2024

المعاملة	طبيعة العلاقة	إسم الطرف ذو العلاقة	المبلغ (د.ب.)
1. إيرادات متعلقة بمواقف السيارات	مساهم	شركة البحرين للإستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	146,631
2. خدمات ومبيعات معدات مواقف السيارات	مساهم	شركة البحرين للإستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	9,318
3. مصروفات عقد الإيجار	مساهم	شركة البحرين للإستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	74,434
4. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	63,000
5. أنعاب حضور اجتماعات مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	65,250
6. رواتب ومكافآت الإدارة التنفيذية	الإدارة التنفيذية	الإدارة التنفيذية	423,913
7. منافع طويلة الأجل	الإدارة التنفيذية	الإدارة التنفيذية	8,173

إسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	المبلغ (د.ب.)
1. شركة البحرين للإستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	مساهم	31,669

ملخص للأرصدة المبالغ المستحقة للأطراف ذات العلاقة:

إسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	المبلغ (د.ب.)
1. شركة البحرين للإستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	مساهم	170,633

قواعد السلوك المهني

تحدد قواعد السلوك المهني المعايير السلوكية المتوقعة في الشركة من الإدارة التنفيذية والموظفين، وتشمل عناصر عدة من بينها الإطار العام للسلوك، والسرية المهنية، وقواعد التداول الداخلي، والتعامل مع المنافسين والموردين، والعلاقات العامة، والجرائم المالية، وحماية البيانات، والعلاقة مع أصحاب المصلحة.

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

إن الغرض من سياسة الإبلاغ عن المخالفات هو تشجيع ثقافة الالتزام بقواعد السلوك المهني وإحترام سياسات الشركة. في حال تعرض أحد الموظفين أو علمه بوقوع أية ممارسات غير نزيهة، فإن هذه السياسة تشجع الموظفين على الكشف عن هذه الحوادث لرئيس لجنة التدقيق والمخاطر، أو لرئيس مجلس الإدارة بشكل مباشر وبسرية تامة في ظروف إستثنائية.

تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

للعام 2024

مسؤول حوكمة الشركة

يقع على عاتق مسؤول حوكمة الشركة القيام بكافة المهام التي من شأنها أن تحقق الإمتثال مع القوانين واللوائح والقرارات الصادرة من الجهات الرسمية التنظيمية بخصوص حوكمة الشركات. في 28 مايو 2023 تم تعيين السيدة رحمة علي الطواش كمسؤول حوكمة الشركة .

إجتماع الجمعية العامة والتواصل مع المساهمين

يتعين على مجلس الإدارة إبلاغ المساهمين بالأمور التالية للموافقة عليها خلال إجتماع الجمعية العامة.

- تقرير مجلس الإدارة عن أعمال الشركة وأنشطتها
- البيانات المالية المدققة
- توصية مجلس الإدارة فيما يتعلق بمخصصات الأرباح
- المكافأة الموصى بها من مجلس الإدارة
- تقرير حوكمة الشركة
- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة و الأرصدة

كما تقوم الإدارة التنفيذية بالتواصل بشكل دوري مع المساهمين عن طريق القنوات التالية :

- الموقع الإلكتروني التابع لبورصة البحرين
- الموقع الإلكتروني التابع لشركة أماكن
- الجرائد المحلية

تعيين مدقق الحسابات الخارجي وتحديد أتعابه

تختص لجنة التدقيق و المخاطر بالنظر في تعيين أو إعادة تعيين المدقق الخارجي للشركة ويرفع مجلس الإدارة توصيته بناءاً على رأي اللجنة لموافقة المساهمين في الإجتماع السنوي للجمعية العامة.

يقتضي قانون مدققي الحسابات الخارجيين الصادر في أغسطس 2021 حسب المادة 23 أن يتم تعيين مدقق الحسابات لسنة مالية واحدة بالإمكان تجديدها لمدة مماثلة لا تتجاوز 5 سنوات مالية متتالية، ولا يجوز إعادة التعيين إلا بعد مضي سنتين متتاليتين، ويجب تدوير المدقق المسؤول عن تدقيق حسابات الشركة كل 3 سنوات كحد أقصى، وهذا القانون يتماشى مع قانون حوكمة الشركات.

بناءاً على ذلك، أوصى مجلس الإدارة بإعادة تعيين مكتب BDO كمدقق خارجي للشركة للعام 2025 شرط موافقة المساهمين في إجتماع الجمعية العامة المقبل. الرسوم والمصاريف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي خلال عام 2024 ، بالإضافة إلى عدد سنوات خدمة المدقق كمدقق خارجي للشركة. بناءاً على الاتي:

اسم مكتب التدقيق	بي دي أو
عدد سنوات الخدمة كمدقق خارجي للشركة	منذ 2002، 23 سنة
اسم الشريك المسؤول عن تدقيق حسابات الشركة	السيد سامسون جورج
مدة خدمة الشريك كشريك مسؤول عن تدقيق الشركة	3 سنوات
مجموع رسوم التدقيق للسنة المالية 2024	7,200 دينار بحريني
رسوم و أتعاب خاصة أخرى لخدمات لا تخص التدقيق بخلاف تدقيق البيانات المالية لسنة 2024	3,450 دينار بحريني

تقرير حوكمة الشركة

للعام 2024

الإمتثال

من خلال نهج الإمتثال أو التفسير

تعمل الشركة باستمرار على تحسين موائيق الحوكمة وسياساتها وممارساتها لتحقيق الإمتثال الكامل مع قواعد حوكمة الشركات. هذه القواعد تعتمد على نهج الإمتثال أو التفسير حيث يجب على الشركة في حال عدم الإمتثال تقديم توضيحات مقبولة.

توضيح مدى الإلتزام بأحكام ميثاق حوكمة الشركات

أحكام ميثاق حوكمة الشركات	غير ملتزم	ملتزم جزئياً	ملتزم كلياً	توضيحات
المبدأ 1: وجود مجلس إدارة للشركة فعال ومؤهل علمياً وذو خبرة.	-	●	-	أنظر ملاحظة 1
المبدأ 2: يجب أن يكون لدى أعضاء مجلس الإدارة والتنفيذية إخلاصاً وولاءً كامليين للشركة.	-	-	●	-
المبدأ 3: يجب على مجلس الإدارة أن يقوم بوضع قيود صارمة وشديدة على التدقيق والتقارير المالية والرقابة الداخلية والالتزام بالقانون.	-	●	-	أنظر ملاحظة 2
المبدأ 4: على الشركة أن تقوم بوضع إجراءات فعالة لتعيين وتدريب وتقييم أعضاء مجلس الإدارة.	-	●	-	أنظر ملاحظة 3
المبدأ 5: يجب على الشركة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين بطريقة عادلة ومسؤولة.	-	●	-	أنظر ملاحظة 4
المبدأ 6: يجب على مجلس الإدارة وضع هيكل إداري واضح وفعال للشركة، وتحديد المسميات الوظيفية، والصلاحيات والمهام والمسؤوليات.	-	-	●	-
المبدأ 7: يجب على الشركة أن تتواصل مع المساهمين، وتشجعهم على المشاركة، وتحترم حقوقهم.	-	-	●	-
المبدأ 8: يجب أن تقوم الشركة بالإفصاح عن حوكمتها.	-	●	-	أنظر ملاحظة 5
المبدأ 9: تلتزم الشركات التي تقدم الخدمات الإسلامية بأحكام الشريعة الإسلامية.	-	لا ينطبق	-	-
المبدأ 10: يجب على مجلس الإدارة التأكد من سلامة البيانات المالية المقدمة للمساهمين من خلال الاستعانة بمدققي الحسابات الخارجيين.	-	-	●	-
المبدأ 11: يجب أن تسعى الشركة من خلال المسؤولية الاجتماعية إلى ممارسة دورها كمواطن صالح.	-	-	●	-

تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

للعام 2024

توضيحات عدم الإمتثال

ملاحظة 1	المبدأ 1: يجب أن يكون رئيس مجلس الإدارة من الأعضاء المستقلين.	نظراً للتوجه الإستراتيجي الجديد الذي وضعه مجلس الإدارة، تم إنتخاب الرئيس، وهو غير مستقل، بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لقيادة الشركة وحوكمتها بصورة فعالة.
ملاحظة 2	المبدأ 3: يجب أن يتلقى أعضاء مجلس الإدارة الجدد برنامجاً تمهيدياً للتعريف بالشركة والفريق التنفيذي.	تتكون لجنة التدقيق والمخاطر من رئيس مستقل وعضوين غير تنفيذيين. بالنظر لتركيبه مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعينين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.
ملاحظة 3	المبدأ 4: يجب أن يكون غالبية أعضاء لجنة التعيينات من الأعضاء المستقلين بالمجلس بما في ذلك رئيس اللجنة.	تتكون لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة من عضوين غير تنفيذيين وعضو مستقل. رئيس اللجنة غير مستقل. بالنظر لتركيبه مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعينين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.
ملاحظة 4	المبدأ 5: يجب أن يكون غالبية أعضاء لجنة التعيينات من الأعضاء المستقلين بالمجلس بما في ذلك رئيس اللجنة.	تتكون لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة من عضوين غير تنفيذيين وعضو مستقل. رئيس اللجنة غير مستقل. بالنظر لتركيبه مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعينين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.
ملاحظة 5	المبدأ 8: يجب أن يكون كل أعضاء لجنة الحوكمة من الأعضاء المستقلين بالمجلس.	تتكون لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة من عضوين غير تنفيذيين وعضو مستقل. رئيس اللجنة غير مستقل. بالنظر لتركيبه مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعينين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.

A

أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة
2 مارس 2025



مبادرات (أماكن) للسراكة المجتمعية لعام 2024

٩٩

خلال العام الماضي، ركزت جهودنا على عدة مجالات رئيسية، أبرزها التعليم، والتنمية المجتمعية، والرياضة، حيث سعينا جاهدين لتحقيق تأثير إيجابي ومستدام على مختلف الفئات المجتمعية. وقد قمنا بتنفيذ العديد من المشاريع التي تهدف إلى تمكين الشباب، ودعم الابتكار، وتعزيز الوعي المجتمعي.

انطلاقاً من دورنا الريادي في مملكة البحرين، نحرص دائماً على تعزيز التزامنا الراسخ بالمساهمة في تنمية المجتمع والارتقاء به. يعتبر رد الجميل للمجتمع جزءاً لا يتجزأ من قيمنا الأساسية التي ترسخ مفهوم المسؤولية الوطنية والاجتماعية. وانطلاقاً من هذا الالتزام، نواصل العمل على إطلاق وتنفيذ مبادرات تسهم في دعم القطاعات الحيوية التي تمثل ركيزة أساسية لتقدم المجتمع وازدهاره.

نؤمن بأن النجاح في تحقيق هذه الأهداف لا يتحقق إلا من خلال شراكات قوية ومثمرة مع الهيئات الحكومية والمؤسسات الوطنية، حيث يشكل التعاون ركيزة أساسية في تحقيق رؤية شاملة تهدف إلى تحسين جودة الحياة ودعم مسيرة التنمية المستدامة في المملكة. نحن ملتزمون بمواصلة هذا النهج الذي يجسد قيمنا ويعزز مكانتنا كشريك مسؤول وفاعل في المجتمع.

دعم قطاع التعليم:

في إطار سعيها المستمر للمساهمة الفعالة في التنمية المجتمعية، تواصل شركة "أماكن" دعم المبادرات التعليمية التي تهدف إلى تطوير مهارات الشباب البحريني وتأهيلهم للفرص المستقبلية. ومن خلال انضمامها إلى مشروع أكاديمية مؤسسة إنجاز البحرين، تؤكد "أماكن" على التزامها بتعزيز الشراكات التي تسهم في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع البحريني.

يعد مشروع أكاديمية "إنجاز البحرين" أحد المبادرات التي تسعى إلى تزويد الشباب البحريني بالمعرفة والمهارات اللازمة في مجالات ريادة الأعمال والابتكار، مما يعزز قدرتهم على المنافسة في سوق العمل ويفتح أمامهم مجالات جديدة للفرص. وتأتي مشاركة "أماكن" في هذا المشروع لتدعم هذه الرؤية، من خلال تفعيل دورها كمؤسسة مسؤولة اجتماعياً تساهم في إعداد الشباب لمستقبل أكثر إشراقاً.



تؤمن شركة "أماكن" أن المسؤولية المجتمعية لا تقتصر على المساهمة المالية فقط، بل تشمل أيضاً دورها في بناء شراكات استراتيجية تسهم في تحقيق التنمية المستدامة. لذا فإن الشركة تعمل بشكل مستمر على التعاون مع مختلف الجهات الحكومية والخاصة لتنفيذ مشاريع ومبادرات مستدامة تركز على تحسين التعليم ودعم المهارات الإنسانية، وتؤمن بأن هذا التعاون سيكون له أثر بالغ في تعزيز ثقافة التعاون المجتمعي والارتقاء بمستوى الحياة الاجتماعية والاقتصادية في البحرين.

مبادرات (أماكن) للسراكة المجتمعية (يتبع)

دعم قطاع البيئة

مشروع قطع/ بقايا المواد

ترعى شركة أماكن برنامج قطع/بقايا المواد، الذي يوفر فرصة استثنائية لطلاب معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT)، وجامعة هارفارد، والمؤسسات المحلية في البحرين للمشاركة في تطوير عمليات صناعية مبتكرة. يهدف البرنامج إلى تعزيز الاستدامة في قطاعي البناء والتصنيع الصناعي، مع التركيز على تقليل انبعاثات الكربون عبر التحول من استخدام المواد الخام إلى استغلال النفايات غير المنتظمة والبقايا.

وكجزء من التزامها بنشر المعرفة وتعزيز الوعي البيئي، تدعم شركة أماكن سلسلة من المحاضرات العامة ضمن البرنامج، حيث استقطبت كل جلسة أكثر من 40 مشاركاً، بمشاركة شخصيات بارزة من المنطقة تناولت موضوعات متعلقة بالاستدامة وابتكار المواد. كما يتعاون البرنامج مع وزارة الشباب لإشراك المجتمع المحلي من خلال ورش عمل ومحاضرات، مما يساهم في تعزيز الحوار وتبادل الخبرات.

وشملت التجربة العملية للبرنامج، التي امتدت على مدار أسبوعين، استكشاف إمكانيات إعادة تدوير المعادن ضمن صناعة الألمنيوم الرائدة في البحرين. وقد أتاح البرنامج للمشاركين، بما فيهم طلاب المدارس الثانوية والجامعات، فرصة فريدة لاكتساب خبرات عملية في تصنيع المواد، إلى جانب إمكانية التواصل مع قادة البرنامج للحصول على إرشادات حول التقديم لبرامج الدراسات العليا في جامعات عالمية مرموقة مثل معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا وجامعة هارفارد.



مبادرات (أماكن) للسراكة المجتمعية (يتبع)

دعم قطاع الرياضة:

يأتي دعم شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) في إطار سعيها المستمر لتعزيز دورها في دعم الرياضة الوطنية، من خلال توفير النقل الجماعي للجماهير البحرينية وتيسير وصولهم إلى المباريات الهامة التي تمثل محطات فاصلة في تاريخ الرياضة البحرينية. إن هذا التعاون مع الاتحاد البحريني لكرة القدم يعكس روح الشراكة الفاعلة بين القطاعين العام والخاص في تعزيز دعم المنتخب الوطني وتشجيع الحضور الجماهيري.

وبفضل هذه المبادرة، تمكنت الجماهير البحرينية من حضور المباراة النهائية لخليجي 26، ما أسهم في زيادة الحافز المعنوي لمنتخب البحرين وتوفير أجواء حماسية داخل الملعب. ويعكس الدعم المتواصل من شركة "أماكن" التزامها بتعزيز المشاركة المجتمعية في الفعاليات الوطنية الكبرى، مما يساهم في تقوية الروابط بين المجتمع البحريني والرياضة.

تسعى شركة "أماكن" من خلال هذه المبادرات إلى تأكيد دورها كمؤسسة مسؤولة اجتماعيًا تساهم في تعزيز القيم الوطنية، وتهئية بيئة مشجعة وملهمة للشباب البحريني. كما تبرهن هذه الخطوة على التزام الشركة العميق بتعزيز الروح الرياضية والانتماء الوطني من خلال تقديم الدعم الذي يساهم في نجاح المنتخبات الوطنية ويعكس اعتزازها بالتاريخ الرياضي للبحرين.



فعالية أكتوبر الوردي:

نظمت شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) بالتعاون مع مستشفى الهلال فعالية "أكتوبر الوردي"، وذلك تزامنًا مع الحملة العالمية للتوعية بمرض سرطان الثدي التي تُقام سنويًا في شهر أكتوبر. تأتي هذه الفعالية ضمن إطار جهود الشركة المستمرة في خدمة المجتمع، حيث تسعى إلى رفع الوعي حول مرض سرطان الثدي من خلال مشاركتها الفعالة في الحملات التوعوية.

تحرص الشركة على توعية موظفيها بمخاطر مرض سرطان الثدي وطرق الوقاية منه، كما تساهم في نشر ثقافة الفحص الذاتي والمبكر، وهي من القيم الأساسية التي تروج لها في بيئة العمل. بالإضافة إلى ذلك، تولي شركة "أماكن" اهتمامًا خاصًا بصحة منتسبيها من خلال توفير الرعاية الصحية والدعم اللازم لهم. وتعمل الإدارة بشكل مستمر على تقديم أفضل خدمات الرعاية الصحية لضمان رفاهية وصحة موظفيها، مما يعكس التزامها المستدام بتعزيز بيئة عمل صحية ومتوازنة.



مبادرات (أماكن) للمشاركة المجتمعية (يتبع)

دعم التنمية المجتمعية

بازار "أماكن" الخيري:

تسعى شركة "أماكن" بشكل مستمر إلى تعزيز مكانتها كمؤسسة رائدة في دعم وتنمية المجتمع البحريني، وذلك من خلال تنظيم فعاليات تجمع بين الترفيه والأهداف الاجتماعية. وفي هذا الإطار، جاءت فعالية "بازار أماكن الخيري" لتكون فرصة مميزة لتعزيز الانتماء الوطني، وتفعيل دور المجتمع المدني في دعم الأسر المنتجة عبر تسليط الضوء على المنتجات المحلية التي تعكس الهوية الثقافية والتراثية البحرينية.

أقيمت الفعالية في "Amakin Souq"، وهو مركز يجمع بين العراقة والحداثة، ويوفر بيئة تجارية متميزة، ما جعل البازار محطة جذب للعديد من الزوار الذين استمتعوا بأنشطة متنوعة، من عروض فنية وحرفية إلى تذوق الأطعمة البحرينية الأصيلة. كما خصص جزء من عائدات البازار لدعم المبادرات الخيرية والإنسانية، مساهمة في تحسين حياة الأسر المنتجة والفئات المجتمعية المستفيدة من مشاريع الوزارة.

إلى جانب ذلك، أسهم الحدث في تعزيز الروابط بين أفراد فريق العمل في الشركة، مما ساعد على ترسيخ روح التعاون والعمل الجماعي، وهو ما يعكس التزام "أماكن" بتطوير بيئة عمل تحفز على المشاركة الاجتماعية والمساهمة الفاعلة في تنمية المجتمع. ومن خلال هذه المبادرات، تواصل الشركة استراتيجيتها الرامية إلى أن تكون عنصرًا مؤثرًا في التنمية المجتمعية، وتعزيز دور القطاع الخاص في دعم المبادرات الوطنية الخيرية والاجتماعية.



مبادرات (أماكن) للسراكة المجتمعية (يتبع)

دعم قطاع التعليم والشباب



كما ونفذت "أماكن" مبادرة نوعية لخدمة ذوي الهمم تتمثل في تجهيز حديقة السلمانية بألعاب حديثة تتناسب مع احتياجات هذه الفئة، وذلك في مسعى منها لتلبية متطلباتهم الترفيهية في الحدائق والمرافق العامة أسوة بأقرانهم من أفراد المجتمع. تأتي هذه المبادرة الكريمة والمميزة انطلاقةً من مسؤوليتنا المجتمعية تجاه ذوي الهمم، وحرصنا على تقديم خدمات ملائمة لهذه الفئة التي تعتبر جزء مهم من المجتمع.

قامت شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) بتقديم تبرع عيني لدار رعاية الطفولة ، وذلك في إطار جهودها المستمرة لدعم المؤسسات الاجتماعية والخيرية في المملكة، هذه المبادرة تأتي ضمن استراتيجية الشركة التي تهدف إلى تعزيز الشراكة المجتمعية. وتسهم هذه المبادرة في تعزيز الروابط بين القطاعين الخاص والخياري، مما يعكس تعاوناً مثمراً يصب في خدمة التنمية المستدامة للمجتمع البحريني، ويعزز من الجهود الرامية إلى تقديم أفضل الخدمات والرعاية للأطفال.

ارتأت شركة "أماكن" أن يكون لها دور فعال في انجاح المبادرات التي ترسخ وتعزز مفهوم الشراكة المجتمعية، بحيث دعمت الفعاليات المجتمعية والبرامج التدريبية والتوعوية لتأهيل الشباب بالإضافة لبرنامج التدريب على رأس العمل للطلبة حيث اطلقت الشركة النسخة الثانية من برنامج التدريب الصيفي، بالشراكة مع عدد من المؤسسات والمنظمات التعليمية من جميع أنحاء المملكة، ويأتي طرح هذا البرنامج لتزويد خريجي المدارس والجامعات بفرص وظيفية محتملة في القطاع الخدمات التجارية والمهنية. ذلك وقد ساهم البرنامج في تفعيل توجهات الشركة الرامية لاحتضان ودعم الجيل القادم والاستثمار به ليكونوا من صناع القرار وقادة القطاع، وذلك عبر منحهم فرص التدريب والتطوير المهني. وأن شركة أماكن تواصل التزامها برؤيتها ورسالتها المتمثلة في إثراء حياة الأجيال البحرينية القادمة، وذلك عبر الإسهام في تمكين الشباب المحلي الواعد بصفاتهم الكفاءات التي ستقود مستقبل المملكة.

مبادرات المشاركة المجتمعية للموظفين

تتسجم هذه المبادرات بشكل وثيق مع أهدافنا البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، وتشكل عنصراً أساسياً في التزامنا بترسيخ ثقافة إيجابية وداعمة في بيئة العمل. كما تهدف إلى تعزيز الشعور بالانتماء والتقدير والرفاهية بين أعضاء فريقنا، ضمن جهودنا المتواصلة للارتقاء ببيئة العمل.

مبادرات (أماكن) للمشاركة المجتمعية (يتبع)

المناسبات والأحداث الرئيسية

في إطار التزامنا بتعزيز الروح المجتمعية، نحرص على الاحتفال بالمناسبات الوطنية والاجتماعية، مثل يوم الشباب البحريني، ويوم المهندس البحريني، ويوم الأم، ويوم الأب. تتضمن هذه الفعاليات أنشطة متنوعة، بما في ذلك ورش العمل في الحرف اليدوية، ومبادرات لدعم وتمكين المرأة، بالإضافة إلى فعاليات تفاعلية تجمع الموظفين وعائلاتهم. وقد تميزت احتفالات يوم الأب بمشاركة أطفال الموظفين، مما عزز الطابع العائلي للفعالية وساهم في ترسيخ بيئة عمل داعمة ومترابطة.



دعم وتمكين المرأة

نلتزم بتعزيز دور المرأة في المجتمع من خلال مبادرات مشاركة مجتمعية تهدف إلى تمكينها ودعم تطورها المهني والشخصي. تشمل هذه المبادرات الاحتفاء بيوم المرأة البحرينية، عيد الأم وورش عمل تدريبية، وبرامج إرشادية، وفعاليات تفاعلية تسلط الضوء على إنجازات المرأة وتوفر لها فرصاً للنمو والتطوير. كما نشجع موظفاتنا على المشاركة الفاعلة في المبادرات المجتمعية التي تعزز دورهن في مختلف المجالات، مما يساهم في بناء بيئة عمل أكثر شمولية وتكافؤاً.

الاحتفاء بالإنجازات المالية

كجزء من التزامنا بالشفافية وتعزيز ثقافة التقدير، نحتفي بإنجازاتنا المالية بشكل ربع سنوي بمشاركة موظفينا. يهدف هذا الاحتفاء إلى إبراز الجهود الجماعية وتأثيرها المباشر على نجاح الشركة، مما يعزز الشعور بالانتماء والمسؤولية المشتركة. كما يوفر فرصة لفريق العمل لفهم مدى إسهامهم الفردي في تحقيق الأهداف الاستراتيجية، مما يحفزهم على الاستمرار في الإبداع والتميز.

الفعاليات الوطنية

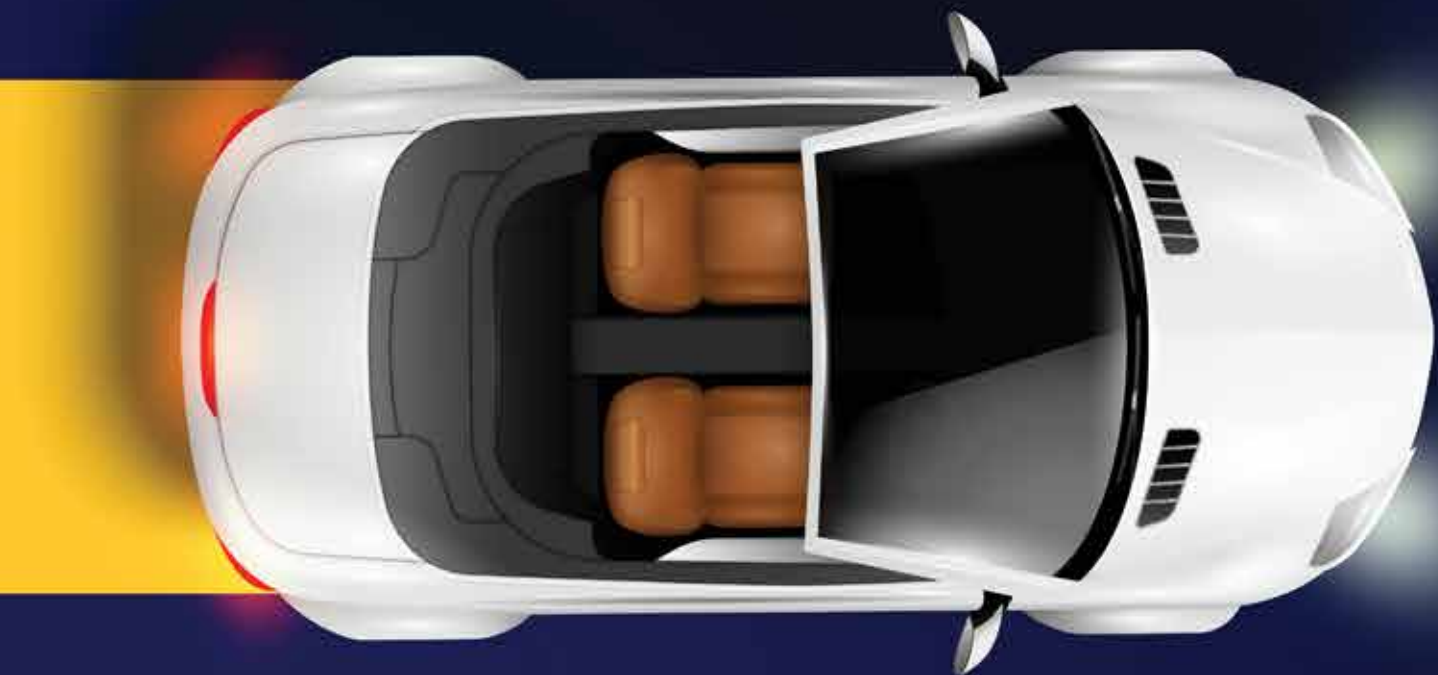
نحرص على الاحتفال باليوم الوطني والفعاليات الوطنية المهمة، حيث تمثل هذه المناسبات فرصة لترسيخ قيمنا المؤسسية المتمثلة في الوحدة والفخر والمسؤولية الاجتماعية. ومن خلال هذه الاحتفالات، نعزز روح الانتماء بين موظفينا ونسهم في إبراز التزامنا بدعم الهوية الوطنية والمشاركة الفاعلة في المجتمع.

التجمع السنوي للموظفين

يُعتبر التجمع السنوي للموظفين من الفعاليات البارزة في تقويمنا السنوي، حيث يوفر فرصة للاحتفاء بالإنجازات الجماعية لفريق العمل. يُسهم هذا الحدث في تعزيز الروابط بين الموظفين والإدارة ومجلس الإدارة، مما يساهم في تعزيز التفاعل بين جميع الأطراف. كما يعزز من أهمية التواصل المفتوح ويشجع على تبادل الأفكار والرؤى بما يساهم في تعزيز بيئة العمل الإيجابية.

مبادرة رفاهية الموظفين

في إطار التزامنا برعاية رفاهية موظفينا، نقدم لهم يوم عطلة سنوياً. تساهم هذه المبادرة في تعزيز التوازن بين الحياة العملية والشخصية، كما تعكس تقديرنا العميق لأهمية الصحة النفسية والعاطفية في بيئة العمل.



صف
بسهولة.



تقرير المدقق المستقل إلى السادة مساهمي

شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

الرأي

لقد قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة لشركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب ("الشركة") وشركتها التابعة (يشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة")، والتي تتكون من بيان المركز المالي الموحد كما في 31 ديسمبر 2024، وبيان الربح أو الخسارة الموحد، وبيان الدخل الشامل الآخر الموحد، وبيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد، وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات الملحقة بالبيانات المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية. في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تعرض بصورة عادلة، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2024 وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

أساس الرأي

لقد أجرينا عملية التدقيق الخاصة بنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير موضحة في تقريرنا ضمن قسم مسؤوليات المدقق فيما يخص تدقيق البيانات المالية الموحدة. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين التابعة لمجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية). كما هو معمول به في تدقيق البيانات المالية الموحدة للمنشآت ذات المصلحة العامة. لقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات ووفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين. نحن نعتقد بأن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس معين لرأينا.

أمر التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية هي تلك الأمور التي تعتبر، وفق حكمنا وتقديرنا المهني، أنها الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. تم تناول هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي صياغة رأينا بشأنها، ونحن لا نقدم رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. تتضمن أمور التدقيق الرئيسية ما يلي:

الإعتراف بالإيرادات

تشتمل الإيرادات التشغيلية، كما هو مبين في الإيضاح رقم 20 المتمم للبيانات المالية الموحدة، على إيرادات الإيجار ورسوم الخدمات المتعلقة بالعقارات الاستثمارية، وخدمات ومبيعات مواقف السيارات، ومواقف السيارات والإيرادات الأخرى ذات الصلة. وتركز المجموعة على الإيرادات كمقياس رئيسي للأداء، وبشكل افتراضي، فإنها تحتوي على عنصر مخاطرة الاحتيال، ولذلك فيتم إعتبارها دائماً كمخاطر جوهرية.

تضمنت إجراءات التدقيق الخاصة بنا النظر في مدى ملائمة سياسات المجموعة المتعلقة بالإعتراف بالإيرادات وتقييم الامتثال للسياسات في ضوء معايير المحاسبة المعمول بها. لقد قمنا بفحص فعالية الرقابة الداخلية المطبقة من قبل المجموعة على دورة الإيرادات، كما قمنا أيضاً بتنفيذ إجراءات تحليلية على مصادر الإيرادات وفحص المستندات الداعمة ذات الصلة على أساس العينة للتأكد من مدى معقوليتها ودقتها.

تقرير المدقق المستقل إلى السادة مساهمي

شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة - تابع

أمور التدقيق الرئيسية - تابع

حق استخدام الموجودات والتزامات عقود الإيجار

كما هو مبين في الإيضاحين رقم 8 و 17 المتممين للبيانات المالية الموحدة، فإن القيم الدفترية لحق استخدام الموجودات والتزامات عقود الإيجار في 31 ديسمبر 2024 قد بلغت 6,340,515 دينار بحريني و 1,174,755 دينار بحريني، على التوالي. يعتمد العمر الإنتاجي لحق استخدام الموجودات على تقديرات الإدارة للفترة التي ستحقق فيها هذه الموجودات إيرادات. وبالمثل، يتم تحديد القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار بناءً على عدد من العوامل، بما في ذلك يقين الإدارة بشأن ممارسة حقهم في خيارات الإيجار لتمديد أو إنهاء عقد الإيجار، والعناصر المتغيرة مثل مدفوعات الإيجار المستقبلية ومعدلات الفائدة المتزايدة على الاقتراض. يمكن أن يكون للتغيرات في هذه الافتراضات تأثير جوهري على القيم الدفترية، أو المبلغ الذي يتم احتسابه في بيان الربح أو الخسارة الموحد أو كليهما.

تضمنت إجراءات التدقيق الخاصة بنا مراجعة معقولة وتناسق الافتراضات المستخدمة من قبل الإدارة، وكذلك مراجعة العملية التي قامت بها الإدارة لتحديد القيم الدفترية. لقد تحققنا من المستندات الداعمة ذات الصلة على أساس العينة للتأكد من دقة حسابات الإدارة.

المعلومات الأخرى

إن الإدارة مسؤولة عن المعلومات الأخرى. إن المعلومات الأخرى تشمل المعلومات الواردة في تقرير مجلس الإدارة، لكنها لا تشمل البيانات المالية الموحدة وتقرير المدقق الخاص بنا حولها. إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يغطي المعلومات الأخرى، ونحن لا نبدى أي شكل من أشكال إستنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تكمن مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند القيام بذلك، الأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى تتضارب بشكل كبير مع البيانات المالية الموحدة أو مع معرفتنا التي تم الحصول عليها في عملية التدقيق، أو يبدو بخلاف ذلك أنها تشتمل على أخطاء جوهريّة. وإذا استنتجنا بناءً على العمل الذي نفذناه على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير المدقق هذا، أنه توجد أخطاء جوهريّة في هذه المعلومات الأخرى، فإنه يتوجب علينا الإفصاح عن تلك الحقيقة. وليس لدينا ما يتوجب الإفصاح عنه في هذا الصدد.

مسؤوليات الإدارة وأولئك المكلفين بالحوكمة عن البيانات المالية الموحدة

تكون الإدارة مسؤولة عن إعداد البيانات المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، وعن الرقابة الداخلية التي تعتبرها الإدارة ضرورية للمساعدة في إعداد بيانات مالية موحدة تخلو من الأخطاء الجوهرية، سواءً كانت ناجمة عن الإحتيال أو الخطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة، وعن الإفصاح، حيث أمكن، عن الأمور المتعلقة بالمنشأة المستمرة، واستخدام الأساس المحاسبي للمنشأة المستمرة إلا إذا كانت الإدارة تنوي تصفية المجموعة أو وقف عملياتها، أو ليس لديها بديل واقعي سوى القيام بذلك.

يكون أولئك المكلفون بالحوكمة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

تقرير المدقق المستقل إلى السادة مساهمي

شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة - تابع

مسؤوليات المدقق فيما يخص تدقيق البيانات المالية الموحدة

نتلخص أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة ككل تخلو من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناجمة عن الإحتيال أو الخطأ، وإصدار تقرير المدقق الذي يتضمن رأينا. يعتبر التأكيد المعقول مستوى عالي من التأكيد، لكنه لا يضمن بأن عملية التدقيق التي تتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سوف تكشف دائماً عن الأخطاء الجوهرية عند وجودها. يمكن أن تنجم الأخطاء عن الإحتيال أو الخطأ وتعتبر هامة إذا كان من الممكن أن تؤثر بشكل معقول، سواء منفردة أو مجتمعة، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه البيانات المالية الموحدة.

جزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على منهج الشك المهني في جميع مراحل التدقيق. نحن أيضاً:

- نحدد ونقيم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناجمة عن الإحتيال أو الخطأ، ونصمم وننفذ إجراءات التدقيق التي تستجيب لتلك المخاطر، ونحصل على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. وتكون مخاطرة عدم الكشف عن الأخطاء الجوهرية الناجمة عن الإحتيال أعلى من مخاطرة عدم الكشف عن الأخطاء الجوهرية الناجمة عن الخطأ، حيث قد ينطوي الإحتيال على التواطؤ أو التزوير أو الإغفالات المقصودة أو تشويه الحقيقة أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- نحصل على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة في الظروف المحددة، لكن ليس لغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- نقيم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومعقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- نتوصل إلى إستنتاج معين حول مدى ملائمة استخدام الإدارة للأساس المحاسبي للمنشأة المستمرة، واستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، ما إذا كانت توجد شكوك كبيرة متعلقة بأحداث أو ظروف قد تشكك في قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. إذا استنتجنا وجود شكوك كبيرة، يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة في البيانات المالية الموحدة، أو إن كانت تلك الإفصاحات غير كافية، يتوجب علينا تعديل رأينا. تستند إستنتاجاتنا إلى أدلة التدقيق التي يتم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المدقق الخاص بنا. ومع ذلك، يمكن للأحداث أو الظروف المستقبلية أن تدفع المجموعة إلى وقف أعمالها بصفاتها منشأة مستمرة.
- نقيم العرض الشامل للبيانات المالية الموحدة وبنياتها ومحتواها، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- نخطط وننفذ عملية تدقيق المجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يخص المعلومات المالية للمنشآت أو وحدات الأعمال ضمن المجموعة باعتبارها الأساس لتشكيل رأي حول البيانات المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن تأدية تدقيق المجموعة وتوجيهه والإشراف عليه. كما أننا مسؤولون بشكل حصري عن رأي التدقيق الذي نبديه.
- إننا نتواصل مع الإدارة وأولئك المكلفين بالحوكمة فيما يخص، من بين أمور أخرى، نطاق وتوقيت التدقيق المخطط لهما ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية نقوم بتحديدنا خلال عملية التدقيق.

تقرير المدقق المستقل إلى السادة مساهمي

شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة - تابع

مسؤوليات المدقق فيما يخص تدقيق البيانات المالية الموحدة - تابع

كما نقدم لأولئك المكلفين بالحوكمة بياناً يفيد بامثالنا للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بشأن الاستقلالية، ونطلعهم على جميع العلاقات والمسائل الأخرى التي يُعتقد بشكل معقول أنها قد تؤثر على استقلاليتنا، وحيث أمكن، الإجراءات الوقائية ذات العلاقة.

من بين الأمور التي تم إبلاغها لأولئك المكلفين بالحوكمة، نقوم بتحديد تلك الأمور الأكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، وبالتالي فهي تمثل أمور التدقيق الرئيسية. كما أننا نصف هذه الأمور في تقرير المدقق الخاص بنا ما لم تحظر القوانين أو الأنظمة الإفصاح العلني عن هذه الأمور أو عندما نحدد، في حالات نادرة جداً، أنه لا ينبغي الإبلاغ عن مسألة معينة في تقريرنا لأن الآثار السلبية لذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق منافع المصلحة العامة المتحققة عن ذلك الإبلاغ.

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

(أ) وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية البحريني، في حالة الشركة، نفيد بما يلي:

- (1) أننا قد حصلنا على جميع المعلومات التي اعتبرناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
- (2) أن الشركة قد قامت بجرد المخزون وفقاً للإجراءات المتعارف عليها، وأنها تحتفظ بسجلات محاسبية منتظمة وأن البيانات المالية تتفق معها؛ و
- (3) أن المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة متفقة مع الدفاتر المحاسبية للشركة.

(ب) وفقاً لمتطلبات وزارة الصناعة والتجارة بموجب خطابها المؤرخ 30 يناير 2020 بخصوص متطلبات المادة الثامنة من الفرع الثاني للفصل الأول من ميثاق حوكمة الشركات، نفيد بما يلي:

- (1) قامت الشركة بتعيين مسؤول لحوكمة الشركة؛ و
- (2) يوجد لدى الشركة دليل إرشادي وإجراءات مكتوبة للحوكمة داخل الشركة معتمدة من قبل مجلس الإدارة.

بالإضافة إلى ذلك، نفيد بأنه لم يرد إلى علمنا ما يجعلنا نعتقد بأن الشركة قد خالفت أي من الأحكام ذات العلاقة من قانون الشركات التجارية البحريني، والدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي (الأحكام ذات الصلة من المجلد رقم 6)، وتوجيهات مصرف البحرين المركزي واللوائح والقرارات المرتبطة بها، وقواعد وإجراءات بورصة البحرين، أو أحكام عقد تأسيسها ونظامها الأساسي، بصورة من شأنها أن تؤثر بشكل جوهري على أنشطتها أو مركزها المالي كما في 31 ديسمبر 2024.



BDO

المنامة - مملكة البحرين
24 فبراير 2025

بيان المركز المالي الموحد

كما في 31 ديسمبر 2024
(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

إيضاحات	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2023
الموجودات		
الموجودات غير المتداولة		
7	70,825	24,261
8	9,845,718	9,602,215
9	146,600	453,857
10	1,880,664	1,771,926
	<u>11,943,807</u>	<u>11,852,259</u>
الموجودات المتداولة		
	65,584	40,875
11	380,871	380,871
12	3,084,000	4,344,040
13	1,084,847	1,149,109
14	5,667,708	3,839,658
	<u>10,283,010</u>	<u>9,754,553</u>
	<u>22,226,817</u>	<u>21,606,812</u>
مجموع الموجودات		
حقوق الملكية والمطلوبات		
رأس المال والاحتياطيات		
15	11,031,723	11,031,723
15	(101,456)	(101,456)
	2,000,000	2,000,000
16	3,557,687	3,444,054
16	31,555	221
16	(822,596)	(848,002)
16	4,664,363	4,661,823
	<u>20,361,276</u>	<u>20,188,363</u>
مجموع حقوق الملكية		
المطلوبات غير المتداولة		
17	1,036,255	696,760
18	60,215	48,283
	<u>1,096,470</u>	<u>745,043</u>
المطلوبات المتداولة		
17	138,500	80,750
19	630,571	592,656
	<u>769,071</u>	<u>673,406</u>
	<u>1,865,541</u>	<u>1,418,449</u>
مجموع المطلوبات		
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات		
	<u>22,226,817</u>	<u>21,606,812</u>

إن هذه البيانات المالية الموحدة قد تم اعتمادها والتصريح بإصدارها من قبل مجلس الإدارة، وتم التوقيع عليها بالنيابة عنه من قبل كل من:


طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي


عدنان حبيب هاشم
رئيس لجنة التدقيق والمخاطر


أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة

بيان الربح أو الخسارة الموحد

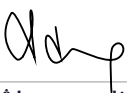
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	إيضاحات	
2,681,891	3,092,076	20	إيرادات تشغيلية
716,334	569,863	21	صافي الدخل من الإستثمارات
(2,263,811)	(2,488,909)	22	مصرفات تشغيلية وعمومية وإدارية
1,134,414	1,173,030		الربح التشغيلي
20,421	26,301		الدخل الآخر
(63,000)	(63,000)	23	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
1,091,835	1,136,331		صافي الربح للسنة
10 فلس	10 فلس	24	ربحية السهم الأساسية والمخفضة

إن هذه البيانات المالية الموحدة قد تم اعتمادها والتصريح بإصدارها من قبل مجلس الإدارة، وتم التوقيع عليها بالنيابة عنه من قبل كل من:


طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي


عدنان حبيب هاشم
رئيس لجنة التدقيق والمخاطر


أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة

بيان الدخل الشامل الآخر الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	إيضاحات	
1,091,835	1,136,331		صافي الربح للسنة
			الخسارة الشاملة الأخرى:
			البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها ضمن بيان الربح أو الخسارة:
			خسائر ناتجة عن تقييم الموجودات المالية بالقيمة
(80,619)	(80,331)	9	العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
(80,619)	(80,331)		الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
1,011,216	1,056,000		مجموع الدخل الشامل للسنة

إن هذه البيانات المالية الموحدة قد تم اعتمادها والتصريح بإصدارها من قبل مجلس الإدارة، وتم التوقيع عليها بالنيابة عنه من قبل كل من:


طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي


عدنان حبيب هاشم
رئيس لجنة التدقيق والمخاطر


أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة

بيان التغيرات في حقوق المساهمين المودد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

المجموع	الأرباح المستبقة	احتياطي القيمة العادلة للإستثمارات	احتياطي الأعمال الخيرية	الاحتياطي القانوني	علاوة إصدار أسهم	أسهم الخزينة	رأس المال	
19,915,142	4,377,009	(769,404)	42,400	3,334,870	2,000,000	(101,456)	11,031,723	في 31 ديسمبر 2022
1,091,835	1,091,835	-	-	-	-	-	-	صافي الربح للسنة
(80,619)	-	(80,619)	-	-	-	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
-	(2,021)	2,021	-	-	-	-	-	المحول عند استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	(109,184)	-	-	109,184	-	-	-	المحول إلى الإحتياطي القانوني (إيضاح 16)
(655,816)	(655,816)	-	-	-	-	-	-	أرباح أسهم مدفوعة عن سنة 2022 (إيضاح 25)
-	(40,000)	-	40,000	-	-	-	-	إحتياطي أعمال خيرية تم تكوينه خلال السنة (إيضاح 26)
(82,179)	-	-	(82,179)	-	-	-	-	مدفوعات أعمال خيرية خلال السنة (إيضاح 16)
20,188,363	4,661,823	(848,002)	221	3,444,054	2,000,000	(101,456)	11,031,723	في 31 ديسمبر 2023
1,136,331	1,136,331	-	-	-	-	-	-	صافي الربح للسنة
(80,331)	-	(80,331)	-	-	-	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
-	(105,737)	105,737	-	-	-	-	-	المحول عند استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	(113,633)	-	-	113,633	-	-	-	المحول إلى الإحتياطي القانوني (إيضاح 16)
(874,421)	(874,421)	-	-	-	-	-	-	أرباح أسهم مدفوعة عن سنة 2023 (إيضاح 25)
-	(40,000)	-	40,000	-	-	-	-	إحتياطي أعمال خيرية تم تكوينه خلال السنة (إيضاح 26)
(8,666)	-	-	(8,666)	-	-	-	-	مدفوعات أعمال خيرية خلال السنة (إيضاح 16)
20,361,276	4,664,363	(822,596)	31,555	3,557,687	2,000,000	(101,456)	11,031,723	في 31 ديسمبر 2024

بيان التدفقات النقدية الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	إيضاحات	
الأنشطة التشغيلية			
1,091,835	1,136,331		صافي الربح للسنة
			التسويات:
12,157	17,907	7	إطفاء الموجودات غير الملموسة
323,792	423,383	8	إستهلاك الممتلكات والألات والمعدات
(201,490)	(50,900)	10	مكاسب القيمة العادلة غير المحققة للعقارات الإستثمارية
12,733	3,514	13	مخصص انخفاض قيمة ذمم تجارية مدينة
27,785	54,053	17	مصرفوات الفوائد على التزامات عقود الإيجار
(24,210)	(14,210)	21	دخل أرباح أسهم
(21,896)	(21,896)	21	دخل الفوائد على استثمارات بالتكلفة المطفأة
(466,253)	(479,204)	21	دخل الفوائد على ودائع لأجل
(2,485)	(3,653)	21	دخل الفوائد على رصيد الحساب الجاري لدى أحد البنوك
(5,455)	-		مكاسب من استبعاد ممتلكات وألات ومعدات
			التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:
42,898	(24,709)		المخزون
(398,860)	60,748		ذمم تجارية مدينة وأخرى
95,989	37,915		ذمم دائنة أخرى
12,338	11,932		منافع نهاية الخدمة للموظفين، بالصافي
498,878	1,151,211		صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
الأنشطة الإستثمارية			
(4,208)	(64,471)	7	شراء موجودات غير ملموسة
(568,980)	(303,694)	8	شراء ممتلكات وألات ومعدات
5,455	-		عائدات بيع ممتلكات وألات ومعدات
12,630	226,926	9	عائدات بيع موجودات مالية بالقيمة العادلة خلال الدخل الشامل الآخر
	(57,838)	10	نفقات متكبدة على عقارات قيد التطوير
24,210	14,210	21	دخل أرباح أسهم مستلم
21,896	21,896	21	دخل الفوائد المستلم على استثمارات بالتكلفة المطفأة
466,253	479,204	21	دخل الفوائد المستلم على ودائع لأجل
2,485	3,653	21	دخل الفوائد المستلم على رصيد الحساب الجاري لدى أحد البنوك
(944,040)	1,260,040		صافي التغير في ودائع لأجل
(984,299)	1,579,926		صافي النقد الناتج من/(المستخدم في) الأنشطة الإستثمارية
الأنشطة التمويلية			
(12,086)	(12,086)		المبلغ المسدد من أصل التزامات عقود الإيجار
(7,914)	(7,914)		الفوائد المدفوعة على التزامات عقود الإيجار
(82,179)	(8,666)	16	مدفوعات أعمال خيرية
(655,816)	(874,421)	25	أرباح أسهم مدفوعة خلال السنة
(757,995)	(903,087)		صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
(1,243,416)	1,828,050		صافي الزيادة/(النقصان) في النقد وما في حكمه
5,083,074	3,839,658		النقد وما في حكمه في بداية السنة
3,839,658	5,667,708	14	النقد وما في حكمه في نهاية السنة

المعاملات غير النقدية:

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، تم استبعاد تأثير المعاملات المتعلقة بالإضافات إلى حق استخدام الموجودات بمبلغ 363,192 دينار بحريني (إيضاح 8) والتزامات عقود الإيجار بمبلغ 363,192 دينار بحريني (إيضاح 17) من بيان التدفقات النقدية الموحد، كونها معاملات غير نقدية.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

1 المجموعة وأنشطتها

شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب ("الشركة") وشركتها التابعة (يشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة")، هي شركة مساهمة بحرينية عامة مسجلة لدى وزارة الصناعة والتجارة في مملكة البحرين. وتمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم 11455 الصادر في 31 أكتوبر 1981م.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للمجموعة فيما يلي:

- تجارة/بيع الآلات والمعدات الأخرى.
- أنشطة أخرى تتعلق بالتسويق والترويج.
- تشغيل مواقف السيارات.
- التركيبات الكهربائية.
- الأنشطة العقارية في الممتلكات المملوكة أو المؤجرة.
- مؤسسات ووكالات الدعاية والإعلان.
- تجارة عامة.
- خدمات الفاليه باركينج للسيارات.

إن المكتب الرئيسي للشركة مسجل في مملكة البحرين.

تمتلك الشركة حصة ملكية بنسبة 100% في أماكن السعودية المحدودة ذ.م.م، المملكة العربية السعودية ("الشركة التابعة").

إن البيانات المالية الموحدة المبينة على الصفحات من 58 إلى 98 قد تم اعتمادها والتصريح بإصدارها وتوقيعها من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 24 فبراير 2025.

2 هيكل المجموعة

إن هيكل المجموعة موضح على النحو التالي:

الشركة التابعة:

نسبة حصة الملكية في 31 ديسمبر 2024	رقم السجل التجاري وتاريخ التسجيل	بلد التأسيس	اسم الشركة التابعة
100%	1009164638 29 ديسمبر 2024	المملكة العربية السعودية	أماكن السعودية المحدودة ذ.م.م.

في 29 ديسمبر 2024، قامت الشركة بتأسيس أماكن السعودية المحدودة ذ.م.م. ("الشركة التابعة")، وهي شركة تابعة جديدة مملوكة بالكامل ومسجلة في المملكة العربية السعودية.

كما في 31 ديسمبر 2024، تم الحصول على السجل التجاري. ولم تبدأ الشركة التابعة عملياتها، كما لم تقم بأي أنشطة تجارية. علاوة على ذلك، لم يكن لدى الشركة التابعة أي موجودات، أو مطلوبات أو حقوق ملكية أو إيرادات ومصروفات حتى 31 ديسمبر 2024. وعليه، لم تكن هناك أي تأثيرات مالية ناتجة عن دمج الشركة التابعة في البيانات المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(3) أساس الإعداد

بيان الالتزام

لقد تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، والتفسيرات الصادرة عن لجنة تفسيرات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وطبقاً لمتطلبات الدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي (الأحكام ذات الصلة من المجلد رقم 6)، ومتطلبات قانون الشركات التجارية البحريني، والقرارات والقواعد والإجراءات ذات الصلة المعمول بها في بورصة البحرين.

أساس العرض والعملة الوظيفية

تم إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة باستخدام فرضية المنشأة المستمرة ووفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية المعدل من خلال التقييم العادل للعقارات الإستثمارية والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. لقد تم عرض البيانات المالية الموحدة بالدينار البحريني كونه يمثل العملة الوظيفية للمجموعة.

يتطلب إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية استخدام بعض التقديرات المحاسبية الهامة. كما يتطلب من الإدارة ممارسة الحكم في عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة. إن المجالات التي تتطلب ممارسة الحكم عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة مبينة في الإيضاح رقم 5 المتمم للبيانات المالية الموحدة.

التحسينات/التعديلات على معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية

تحتوي التحسينات/التعديلات على معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية على عددٍ من التعديلات والتي يعتبرها مجلس معايير المحاسبة الدولية غير مستعجلة، ولكنها ضرورية. وتشتمل "التحسينات على معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية" على تعديلات ينتج عنها تغييرات محاسبية لأغراض العرض، والاعتراف أو القياس، وكذلك في المصطلحات أو التعديلات التحريرية المتعلقة بمجموعة متنوعة من معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية بشكل فردي. إن هذه التعديلات سارية المفعول على الفترات المحاسبية المستقبلية للمجموعة مع السماح بالتطبيق المبكر.

المعايير والتعديلات والتفسيرات الصادرة والنافذة في سنة 2024 ولكنها ليست ذات صلة

تعد المعايير/التعديلات الجديدة التالية على المعايير الحالية والتفسيرات للمعايير الصادرة إلزامية للفترة المحاسبية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2024 أو السنوات اللاحقة، ولكنها ليست ذات صلة بعمليات المجموعة:

المعيار أو التفسير	العنوان	ساري المفعول للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد
معيار المحاسبة الدولي رقم (1)	عرض البيانات المالية	1 يناير 2024
معيار المحاسبة الدولي رقم (7)	بيان التدفقات النقدية	1 يناير 2024
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (7)	الأدوات المالية: الإفصاحات	1 يناير 2024
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (16)	عقود الإيجار	1 يناير 2024

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

3) أساس الإعداد - تابع

المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة الصادرة، ولكنها ليست نافذة في سنة 2024 إن المعايير المحاسبية الجديدة/المعدلة والتفسيرات التالية قد تم إصدارها، ولكنها ليست إلزامية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024. كما لم يتم اعتمادها عند إعداد البيانات المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، وسيكون لها أو قد يكون لها تأثير على البيانات المالية الموحدة المستقبلية للمجموعة. في جميع الأحوال، تعتزم المجموعة تطبيق هذه المعايير اعتباراً من تاريخ بدء التطبيق كما هو مبين في الجدول أدناه:

المعيار أو التفسير	العنوان	ساري المفعول للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد
معيار المحاسبة الدولي رقم (21)	آثار التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية	1 يناير 2025
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9)	الأدوات المالية	1 يناير 2026
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (7)	الأدوات المالية: الإفصاحات	1 يناير 2026
معيار المحاسبة الدولي رقم (18)	العرض والإفصاح في البيانات المالية	1 يناير 2027
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (19)	المنشآت التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات	1 يناير 2027

التطبيق المبكر للمعايير أو التعديلات في 2024

لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي من المعايير أو التعديلات الجديدة في سنة 2024. لو قامت المجموعة بالتطبيق المبكر لأي من المعايير المذكورة أعلاه والتي تنطبق على المجموعة، فلن يكون هناك أي تغيير في المركز المالي الموحد والنتائج التشغيلية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

4) معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية

فيما يلي موجز عن معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية المعتمدة في إعداد هذه البيانات المالية الموحدة. إن هذه السياسات قد تم تطبيقها على أساس منظم ومتماثل لكل السنوات المعروضة على النحو المبين أدناه، ما لم يذكر خلاف ذلك.

أساس التوحيد

الشركة التابعة

عندما تمتلك الشركة سيطرة على الشركة المستثمر فيها، يتم تعريفها بأنها شركة تابعة. تكون الشركة مسيطرة عندما تتحقق جميع الشروط الثلاثة التالية: عند امتلاك السلطة على الشركة المستثمر فيها، التعرض لعوائد متغيرة من الشركة المستثمر فيها، قدرة المستثمر على استخدام سلطته للتأثير على تلك العوائد المتغيرة. ويتم إعادة تقييم السيطرة عندما تشير الحقائق والظروف إلى أنه قد يكون هناك تغيير في أي من عناصر السيطرة.

توجد السيطرة الفعلية في الحالات التي تكون فيها لدى الشركة القدرة العملية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها دون الاحتفاظ بأغلبية حقوق التصويت. وعند تحديد ما إذا كانت السيطرة الفعلية قائمة، تأخذ الشركة بعين الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة، بما في ذلك الآتي:

- حجم حقوق التصويت في الشركة بالنسبة لحجم وتشتت الأطراف الأخرى التي تمتلك حقوق التصويت.
- حقوق التصويت الدائمة المحتملة التي تحتفظ بها الشركة والأطراف الأخرى.
- الترتيبات التعاقدية الأخرى.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

4 معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية - تابع

أساس التوحيد - تابع

الشركة التابعة - تابع

إن البيانات المالية الموحدة تعرض نتائج الشركة وشركتها التابعة ("المجموعة") كما لو أنهم يشكلون منشأة واحدة. وبالتالي، يتم استبعاد المعاملات والأرصدة بين شركات المجموعة بالكامل.

تتضمن البيانات المالية الموحدة نتائج اندماج الأعمال باستخدام طريقة الاستملاك. يتم الاعتراف بالموجودات والمطلوبات والالتزامات المحتملة المحددة للشركة المستحوذ عليها ضمن بيان المركز المالي الموحد بشكل مبدئي بالقيمة العادلة في تاريخ الاستملاك. ويتم تضمين نتائج العمليات المستملكة في بيان الربح أو الخسارة الموحد وبيان الدخل الشامل الآخر الموحد من تاريخ الحصول على السيطرة. ويتم إلغاء هذا التوحيد من التاريخ الذي تفقد فيه السيطرة.

موجودات غير ملموسة

تتكون الموجودات غير الملموسة من البرامج. إن الموجودات غير الملموسة تتم رسميتها، كما يتم إطفائها باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى 5 سنوات. وتتم مراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير الملموسة على أساس سنوي، وفي حال وجود أي مؤشر يفيد بانخفاض قيمتها، يتم تخفيض قيمتها إلى المبالغ القابلة للاسترداد.

المخزون

يتم تسجيل المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة المتحققة القابل للتحقيق، أيهما أقل. وتتكون التكلفة، التي يتم تحديدها على أساس المتوسط المرجح، من النفقات المتكبدة في السياق الاعتيادي للأعمال لإحضار المخزون إلى موقعه وحالته الحالية. إن صافي القيمة المتحققة هي سعر البيع المقدر في السياق الاعتيادي للأعمال، مطروحاً منه تكاليف البيع. وعند الاقتضاء، يتم تكوين مخصص للمخزون القديم وبطيء الحركة.

ممتلكات وألات ومعدات

تدرج الممتلكات والألات والمعدات بالتكلفة التاريخية بعد طرح مخصص الإستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة. تتضمن التكلفة جميع النفقات التي تم إنفاقها على الموجودات بصورة مباشرة لوضعها في الحالة التشغيلية التي تمكنها من تحقيق الغرض الذي تم شراؤها من أجله.

يتم حساب الإستهلاك بحيث يتم شطب تكلفة الممتلكات والألات والمعدات بعد استئزال قيمتها المتبقية المقدرة بطريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الانتاجية المتوقعة. ولا يتم استهلاك الأرض المملوكة حيث أنها تعتبر ذات عمر إنتاجي غير محدد. إن الفئات الرئيسية للموجودات وأعمارها الإنتاجية المتوقعة هي كالتالي:

مبنى مشيد على أرض مستأجرة	30 سنة أو فترة عقد الإيجار، أيهما أقل
معدات مواقف السيارات والمعدات الأخرى	5 - 10 سنوات
أثاث ومعدات المكتب	3 - 4 سنوات

إن المكاسب والخسائر الناتجة من استبعاد الممتلكات والألات والمعدات يتم تحديدها بالرجوع إلى قيمتها الدفترية والتي يتم أخذها في الاعتبار عند تحديد صافي الربح.

يتم احتساب مصروفات الصيانة والتجديدات ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد حين إنفاقها.

تتم مراجعة القيمة الدفترية للممتلكات والألات والمعدات بغرض استعراض الانخفاض في قيمتها عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الأوضاع المحيطة بتلك الموجودات إلى أن قيمتها الدفترية قد تكون غير قابلة للاسترداد. وفي حال وجود أي مؤشر يفيد بذلك وعندما تزيد القيم الدفترية عن المبالغ المقدرة القابلة للاسترداد، فإنه يتم تخفيض قيمة الممتلكات والألات والمعدات إلى المبالغ القابلة للاسترداد.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

4 معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية - تابع

عقارات استثمارية

إن العقارات الاستثمارية تمثل الأراضي المحتفظ بها لغرض تحقيق مكاسب رأسمالية طويلة المدى أو الحصول على عوائد إيجار من تأجيرها. تتم معاملة العقارات الاستثمارية كاستثمارات طويلة الأجل ويتم تسجيلها مبدئياً بسعر التكلفة بما في ذلك التكاليف المصاحبة واللازمة لإنجاز معاملات شرائها. وتتم إضافة النفقات اللاحقة المتعلقة بعقار استثماري معين إلى قيمته الدفترية عندما يكون من المحتمل أن المنافع الاقتصادية المستقبلية التي سوف تتدفق إلى المجموعة تفوق معدل الأداء الاعتيادي المتوقع من العقار الاستثماري الموجود. ويتم الاعتراف بجميع التكاليف الأخرى اللاحقة كمصاريف في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

بعد الاعتراف الأولي، يتم إعادة قياس العقارات الاستثمارية واحتسابها بقيمتها العادلة، والتي تمثل قيمتها في السوق المفتوح والمحددة سنوياً من قبل مئمني عقارات خارجيين، أو من خلال الأخذ في الاعتبار العوامل الأخرى ومصادر المعلومات مثل الافتراضات حول الطلب المستقبلي، والانتعاش المتوقع في السوق، ومعدل الخصم المناسب، وتدرج المكاسب أو الخسائر غير المحققة الناتجة عن ذلك التقييم ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحدة في السنة التي يتم فيها التقييم. إن القيمة العادلة تمثل المبلغ الذي سوف يتم استلامه من أجل بيع أصل معين، أو يتم دفعه لنقل إلزام ضمن معاملة إعتيادية بين أطراف مطلعة على السوق في تاريخ القياس.

يتم إلغاء الاعتراف بالعقارات الاستثمارية إذا ما تم استبعادها أو إذا ما تم سحبها من الخدمة بصورة دائمة ولم تعد هناك أية منافع مستقبلية يتوقع جنيها من استبعادها. ويتم الاعتراف بأي مكاسب أو خسائر عند إلغاء الاعتراف بعقار استثماري معين ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحدة في السنة التي يتم فيها إلغاء الاعتراف به.

عقارات قيد التطوير

تمثل العقارات قيد التطوير النفقات المتكبدة في إنشاء مرافق تجارية جديدة، والتي يتم رسميتها عندما تكون متاحة للاستخدام. كما لا يتم الاعتراف بمكاسب/(خسائر) القيمة العادلة إلا بعد اكتمال هذه الموجودات، وتحويلها إلى الفئة المعنية من العقارات الاستثمارية.

الموجودات المالية

تصنف المجموعة موجوداتها المالية ضمن إحدى الفئات المبينة أدناه، وذلك بناءً على الغرض الذي تم من أجله إستملك الموجودات. إن السياسة المحاسبية المتبعة من قبل المجموعة فيما يخص كل فئة هي كما يلي:

أ) موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

يوجد لدى المجموعة عدد من الاستثمارات الاستراتيجية في شركات مدرجة في سوق الأسهم المالية وشركات غير مدرجة في سوق الأسهم المالية، والتي لم يتم اعتبارها كشركات تابعة أو زميلة أو شركات خاضعة للسيطرة المشتركة. قامت المجموعة باتخاذ قرار لا رجعة فيه بالنسبة لتلك الاستثمارات، وتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، وليس من خلال الربح أو الخسارة، حيث تعتبر المجموعة بأن هذا القياس هو الأكثر تمثيلاً لنموذج عمل هذه الموجودات. تدرج هذه الاستثمارات بالقيمة العادلة، ويتم الاعتراف بالتغيرات التي تطرأ على القيمة العادلة ضمن الدخل الشامل الآخر، أما بالنسبة للتغيرات التراكمية في القيمة العادلة، فيتم إدراجها ضمن احتياطي القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. وعند الاستبعاد، يتم إعادة تصنيف أي رصيد ضمن احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات مباشرة إلى الأرباح المستقبلية، ولا يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة.

يتم الاعتراف بتوزيعات أرباح الأسهم ضمن الربح أو الخسارة، ما لم تكن تمثل بشكل واضح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار، وفي هذه الحالة يتم تسجيل المبلغ الكلي لتلك التوزيعات أو جزء منه مقابل القيمة الدفترية للاستثمارات ذات الصلة.

ويتم الاعتراف بمشتريات ومبيعات الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في تاريخ التسوية، مع إدراج أي تغيير في القيمة العادلة بين تاريخ الإلتجار وتاريخ التسوية في احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

4 معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية - تابع

الموجودات المالية - تابع

ب) موجودات مالية بالتكلفة المطفأة

تنشأ هذه الموجودات بشكل أساسي من توفير السلع والخدمات للعملاء، ولكنها تتضمن أيضاً أنواعاً أخرى من الموجودات المالية حيث يكون الهدف هو الاحتفاظ بهذه الموجودات من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، والتي تتكون من مدفوعات المبلغ الأصلي والفائدة فقط. يتم الاعتراف بهذه الموجودات مبدئياً بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملة المنسوبة بشكل مباشر إلى إستملكها أو إصدارها، ويتم إدراجها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي، وذلك بعد طرح مخصص انخفاض القيمة.

تشتمل الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة لدى المجموعة المتضمنة في بيان المركز المالي الموحد على ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)، واستثمارات بالتكلفة المطفأة، ودائع لأجل، والنقد وما في حكمه.

ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)

يتم الاعتراف بمخصصات انخفاض قيمة الذمم المدينة المتداولة وغير المتداولة بناءً على النهج المبسط الوارد في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9) باستخدام مصفوفة المخصص لتحديد خسائر الائتماني المتوقعة لمدى الحياة. وخلال هذه العملية، يتم تقييم احتمالية التخلف عن سداد الذمم التجارية المدينة. بعد ذلك، يتم ضرب هذه الاحتمالية بمقدار الخسارة المتوقعة الناشئة من التخلف عن السداد لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة للذمم التجارية المدينة والأخرى. بالنسبة للذمم التجارية المدينة التي يتم إدراجها بالقيمة الصافية، يتم تسجيل هذه المخصصات في حساب منفصل مع الاعتراف بالخسارة ضمن بند المصروفات العمومية والإدارية في بيان الربح أو الخسارة الموحد. وعند التأكد من كون الذمم التجارية المدينة غير قابلة للتحويل، يتم شطب القيمة الدفترية الإجمالية للموجودات المعنية مقابل المخصص المرتبط بها.

استثمارات بالتكلفة المطفأة

تمثل الاستثمارات المقاسة بالتكلفة المطفأة استثمارات في أدوات الدين. تنوي المجموعة الاحتفاظ بهذه الاستثمارات حتى تاريخ الاستحقاق من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، والتي تتكون من مدفوعات المبلغ الأصلي والفائدة فقط. تدرج هذه الاستثمارات مبدئياً بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكلفة إجراء المعاملة التي ترتبط مباشرة إلى امتلاكها أو استبعادها، كما يتم إدراجها في وقت لاحق بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي مطروحاً منها مخصص انخفاض القيمة.

يعتمد القياس اللاحق لأدوات الدين على نموذج عمل المجموعة لإدارة الموجودات، وخصائص التدفقات النقدية للموجودات. يتم إدراج إيرادات الفوائد الناتجة من هذه الموجودات المالية ضمن إيرادات التمويل باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم الاعتراف بأي مكاسب أو خسائر ناتجة عن إلغاء الاعتراف بأي استثمار ضمن الربح أو الخسارة بشكل مباشر، جنباً إلى جنب مع مكاسب وخسائر صرف العملات الأجنبية. وفي حال وجود أي خسائر انخفاض في القيمة، يتم عرضها ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد.

ودائع لأجل

تمثل الودائع لأجل الأموال المودعة لدى المؤسسات المالية. يتم قياسها مبدئياً بالتكلفة المطفأة ويتم الاعتراف بالأرباح على أساس الاستحقاق المحاسبي. يتم تصنيف الودائع إلى ودائع قصيرة الأجل، وهي تلك الودائع التي تكون ذات فترات استحقاق أصلية تمتد لأكثر من ثلاثة أشهر، ولكن أقل من اثني عشر شهراً، وودائع أخرى طويلة الأجل، وهي تلك الودائع التي تكون ذات فترات استحقاق أصلية تمتد لأكثر من سنة واحدة من تاريخ بيان المركز المالي الموحد.

النقد وما في حكمه

لغرض بيان التدفقات النقدية الموحد، يتكون النقد وما في حكمه من استثمارات قصيرة الأجل وعالية السيولة قابلة للتحويل بسهولة لمبالغ معلومة من النقد، ولا تتعرض لمخاطر تغييرات جوهرية في القيمة. عادة ما تكون الاستثمارات مؤهلة لتعتبر كنقد معادل فقط إذا كان لها أجل استحقاق قصير يبلغ ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ الاستملاك. ولا يمكن إدراج الأدوات المالية إلا إذا كانت في جوهرها كنقد معادل.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

4 معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية - تابع

المطلوبات المالية

تتكون المطلوبات المالية لدى المجموعة من ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)، والتزامات عقود الايجار. ويتم الاعتراف الأولي بهذه المطلوبات المالية بالقيمة العادلة، ويتم إعادة قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)

يتم الاعتراف بالذمم الدائنة الأخرى (باستثناء منافع الموظفين) بالقيمة التي سوف يتم دفعها في المستقبل مقابل السلع والخدمات المستلمة سواء تم أو لم يتم استلام فواتير بقيمتها من المورد.

المخصصات

تقوم المجموعة باحتساب المخصصات حينما يكون لديها التزام نافع أو قانوني قائم يحتم عليها تحويل منافع اقتصادية للغير نتيجة لأحداث سابقة وأن يكون بالإمكان تقدير ذلك الإلتزام بشكل موثوق.

منافع الموظفين

منافع قصيرة الأجل

إن منافع الموظفين قصيرة الأجل تقاس على أساس غير مخصص ويتم صرفها متى ما تم تقديم الخدمة ذات الصلة. ويتم عمل مخصص للمبلغ المتوقع دفعه ضمن المكافآت النقدية قصيرة الأجل أو خطط المشاركة في الأرباح، إذا كان لدى المجموعة إلتزام نافع أو قانوني قائم يحتم عليها دفع هذا المبلغ كنتيجة لخدمات سابقة مقدمة من قبل الموظفين، وإذا ما كان بالإمكان تقدير هذا الإلتزام بدرجة كافية من الموثوقية.

منافع ما بعد التوظيف

يتم الاعتراف بمنافع الموظفين ومستحقات الإجازات السنوية والعطل وتذاكر السفر وغيرها من المنافع قصيرة الأجل الناتجة عن خدماتهم على أساس الاستحقاق. وتساهم المجموعة في نظام التقاعد للموظفين البحرينيين والمدار من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين. إن هذا النظام التقاعدي محدد المنافع ويتم احتساب المساهمات التي تسدها المجموعة في النظام المذكور ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد في السنة التي تتعلق بها. وبموجب هذا النظام التقاعدي فإن المجموعة لديها التزام قانوني قائم يحتم عليها سداد المساهمات عند استحقاقها، ولا يترتب على المجموعة إلتزام بسداد المنافع المستقبلية.

كما يتم دفع مكافأة نهاية الخدمة للموظفين الأجانب العاملين في المجموعة وفقاً لأحكام قانون العمل البحريني. وتقوم المجموعة باحتساب المطلوبات المتعلقة بمكافأة نهاية الخدمة على أساس سنوي حتى 28 فبراير 2024، وبعد ذلك تساهم المجموعة في نظام مكافأة نهاية الخدمة الخاص بالموظفين الأجانب الذي تديره الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي بمملكة البحرين.

رأس المال

يتم تصنيف الأدوات المالية الصادرة من قبل المجموعة كحقوق ملكية فقط إلى حد أنها لا ينطبق عليها تعريف الأصل أو الإلتزام المالي. ويتم تصنيف الأسهم العادية للمجموعة كأدوات حقوق الملكية.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

4 معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية - تابع

عقود الإيجار - تابع

يتم تسجيل جميع عقود الإيجار من خلال الاعتراف بحق استخدام الموجودات والتزامات عقود الإيجار بإستثناء:

- عقود الإيجار الخاصة بموجودات منخفضة القيمة.
- عقود الإيجار قصيرة الأجل التي تكون مدتها 12 شهراً أو أقل.

يتم قياس التزامات عقود الإيجار بالقيمة الحالية للمدفوعات التعاقدية التي يجب سدادها للمؤجر خلال مدة عقد الإيجار، مع معدل خصم محدد من خلال الرجوع إلى المعدل المحدد في عقد الإيجار ما لم يمكن تحديده بسهولة (كما هو الحال في العادة)، في هذه الحالة، يتم استخدام معدل الفائدة المتزايدة على الاقتراض للمجموعة في تاريخ بدء عقد الإيجار. يتم تضمين مدفوعات الإيجار المتغيرة عند قياس التزام الإيجار فقط إذا كانت تعتمد على مؤشر أو معدل. في مثل هذه الحالات، يتم افتراض أن العنصر المتغير سيبقى ثابت خلال مدة عقد الإيجار عند احتساب القياس المبدئي لالتزام الإيجار. يتم تسجيل دفعات الإيجار المتغيرة الأخرى كمصروف في الفترة التي تتعلق بها.

عند الاعتراف الأولي، تشتمل القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار على التالي:

- المبالغ المتوقعة دفعها بموجب أي ضمان متعلق بالقيمة المتبقية؛
- السعر الممكن لأي خيار شراء يمنح لصالح المجموعة إذا كان وبشكل معقول وواضح وممكن تقييم ذلك الخيار.
- أي غرامات مستحقة الدفع لإنهاء عقد الإيجار، إذا تم تقدير مدة عقد الإيجار على أساس تنفيذ خيار الإنهاء.

يتم قياس حق استخدام الموجودات مبدئياً بنفس مبلغ التزامات عقود الإيجار، ويتم تخفيضه لأي حوافز إيجار محصلة، بينما يتم زيادة قيمته جراء الآتي:

- مدفوعات الإيجار المدفوعة في أو قبل بدء الإيجار.
- التكاليف المباشرة الأولية المكتبة.
- قيمة أي مخصص معترف به عندما يُطلب من المجموعة تعاقدياً تفكيك، إزالة أو استعادة الموجودات المؤجرة لما كان عليه.

بعد القياس الأولي لالتزامات عقود الإيجار، تزداد قيمة هذه الالتزامات كنتيجة عن الفائدة المستحقة بمعدل ثابت على رصيد الإيجار المستحق، بينما تنخفض بقيمة دفعات الإيجار. يتم إهلاك حق استخدام الموجودات على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار المتبقية أو على مدى الأعمار الاقتصادية المتبقية للموجودات، والذي نادر الحدوث ما يكون أقصر من مدة عقد الإيجار.

عندما تقوم المجموعة بمراجعة تقديرها لمدة أي عقد إيجار، فإنها تقوم بتعديل القيمة الدفترية لالتزام الإيجار لتعكس المدفوعات التي يتعين دفعها على مدى المدة المعدلة، والتي يتم خصمها بنفس معدل الخصم المطبق عند بدء الإيجار. تتم مراجعة القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار بشكل مماثل عند مراجعة العنصر المتغير لمدفوعات الإيجار المستقبلية التي تعتمد على النسبة أو المؤشر المعدل. في كلتا الحالتين، يتم إجراء تعديل معادل على القيمة الدفترية لحق استخدام الموجودات، مع إهلاك القيمة الدفترية المعدلة على مدى فترة الإيجار (المعدلة) المتبقية.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(4) معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية - تابع

توزيعات أرباح الأسهم

يتم الاعتراف بتوزيعات أرباح الأسهم عندما تصبح مستحقة الدفع بشكل قانوني. وفي حالة توزيعات أرباح الأسهم المرحلية لحملة الأسهم، فإنه يتم الاعتراف بها عندما يتم الإعلان عنها من قبل أعضاء مجلس الإدارة. أما في حالة توزيعات أرباح الأسهم النهائية، فإنه يتم الاعتراف بها عندما تتم الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يتم الاعتراف بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة في بيان الربح أو الخسارة الموحد على أساس الاستحقاق المحاسبي.

أسهم الخزينة

تمثل أسهم الخزينة أسهم المجموعة التي تم إصدارها ومن ثم إعادة شراؤها ولم يتم إعادة إصدارها أو إلغاؤها حتى تاريخ بيان المركز المالي الموحد. يتم إظهار أسهم الخزينة بقيمتها الاسمية كخض من الاحتياطات، أما الفرق بين القيمة الاسمية لأسهم الخزينة وتكلفة شراء هذه الأسهم فيتم تسويته في الأرباح المستبقة أو حساب علاوة إصدار أسهم ضمن بيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد، ويتم الاعتراف بالمكاسب أو الخسائر الناتجة من بيع أسهم الخزينة ضمن بيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد.

التبرعات لصالح الأعمال الخيرية

إن التبرعات لصالح الأعمال الخيرية تتم الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية ويتم الاعتراف بالتبرعات التي تقوم بها المجموعة لصالح الأعمال الخيرية وتحويلها إلى احتياطي الأعمال الخيرية في السنة التي تتم فيها الموافقة عليها.

عقود الإيجار

تقوم المجموعة باحتساب العقد، أو جزء من العقد، كعقد إجبار عندما يمنح العقد الحق في استخدام الموجودات لفترة من الوقت مقابل تبادل تعويض مالي. عقود الإيجار هي تلك العقود التي تفي بالمعايير التالية:

(أ) يوجد موجودات محددة.

(ب) تحصل المجموعة بشكل كبير على جميع المنافع الاقتصادية جراء استخدام الموجودات.

(ج) تمتلك المجموعة الحق في الاستخدام المباشر للموجودات.

تأخذ المجموعة بعين الاعتبار ما إذا كان المورد يمتلك حقوق جوهرية لاستبدال الموجودات. إذا تبين أن المورد يمتلك تلك الحقوق، فعند ذلك لا يمكن معاملة العقد على أنه كعقد إجبار. عند تحديد ما إذا كانت المجموعة تحصل بشكل كبير على جميع المنافع الاقتصادية جراء استخدام الموجودات، فإن المجموعة تأخذ بعين الاعتبار فقط المنافع الاقتصادية التي تنشأ عن استخدام الموجودات، وليس تلك المرتبطة بالملكية القانونية أو غيرها من الفوائد المحتملة.

عند تحديد ما إذا كان للمجموعة الحق في الاستخدام المباشر للموجودات، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار ما إذا كانت ستدير كيف ولأي غرض سيستخدم الموجودات خلال فترة الاستخدام. إذا لم تكن هناك قرارات مهمة يجب اتخاذها لأنها محددة مسبقاً نظراً لطبيعة الموجودات، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار ما إذا كانت متواجدة خلال تصميم الموجودات بطريقة تحدد مسبقاً كيف ولأي غرض سيستخدم الموجودات خلال فترة الاستخدام. إذا كان العقد أو جزء من عقد لا يستوفي هذه المعايير، تقوم المجموعة بتطبيق معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الأخرى السارية بدلاً من المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (16).

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

4 معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية - تابع

عقود الإيجار - تابع

عندما تعيد المجموعة التفاوض بشأن الشروط التعاقدية لعقد الإيجار مع المؤجر، فإن المعاملة المحاسبية تعتمد على طبيعة التعديل:

إذا نتج عن إعادة التفاوض استئجار موجودات إضافية بمبلغ يتناسب مع السعر المستقل لحق استخدام الموجودات الإضافية التي تم الحصول عليها، يتم احتساب التعديل على أنه عقد إيجار منفصل وفقاً للسياسة المبينة أعلاه؛

في جميع الحالات الأخرى التي ينتج فيها، جراء إعادة التفاوض، زيادة في نطاق عقد الإيجار (سواء كان ذلك تمديد لفترة الإيجار أو استئجار موجودات إضافية)، تتم إعادة قياس التزام الإيجار باستخدام معدل الخصم السائد في تاريخ وقت التعديل، مع تعديل حق استخدام الموجودات بنفس المبلغ؛ و

إذا أسفر إعادة التفاوض عن انخفاض في نطاق عقد الإيجار، فإن القيمة الدفترية للالتزام الإيجار وحق استخدام الموجودات يتم تخفيضهم بنسبة متناسبة تعكس الجزء من الكل للإلغاء الكامل للعقد ويتم الاعتراف بالفرق الناتج عن هذا التعديل في الربح أو الخسارة. ثم يتم تعديل التزام الإيجار مرة أخرى للتأكد من أن قيمته الدفترية تعكس مبلغ المدفوعات الجديد الذي تم التفاوض عليه وفترة العقد الجديد الذي تم التفاوض عليه، مع مدفوعات الإيجار المعدلة والمخصومة باستخدام معدل الخصم السائد في تاريخ التعديل. يتم تعديل حق استخدام الموجودات بنفس المبلغ.

وفقاً للإعفاءات المتاحة في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (16)، لا يتم رسملة عقود الإيجار الخاصة بموجودات منخفضة القيمة وعقود الإيجار قصيرة الأجل في بيان المركز المالي الموحد. ويتم احتساب جميع المدفوعات التي تتم مقابل هذه العقود في بيان الربح أو الخسارة الموحد على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

الاعتراف بالإيرادات

الالتزام الأداء وتوقيت الاعتراف بالإيرادات

تستمد المجموعة إيراداتها من تقديم الخدمات في الفترة المحاسبية التي يتم فيها تقديم تلك الخدمات. بالنسبة للعقود ذات الأسعار الثابتة، يتم الاعتراف بالإيرادات بالاستناد إلى الخدمة الفعلية المقدمة حتى نهاية فترة إعداد التقرير كنسبة من إجمالي الخدمات التي سيتم تقديمها، لأن العميل يتلقى ويستفيد من المنافع في آن واحد.

وفيما يتعلق بمبيعات معدات مواقف السيارات، فإن الإيرادات تمثل قيمة الفاتورة للمعدات المباعة من قبل المجموعة، صافية من الخصومات، خلال السنة. يتم الاعتراف بمبيعات تلك المعدات عندما يتم نقل السيطرة على المعدات إلى العملاء، وذلك بشكل عام عند تسليم المعدات وقبول العملاء لتلك المعدات.

تحديد سعر المعاملة

في حال العقود ذات الأسعار الثابتة، فإن العميل يدفع مبلغاً ثابتاً وفقاً لجدول المدفوعات. إذا تجاوزت قيمة الخدمات المقدمة المبلغ المدفوع، يتم الاعتراف بأصل العقد. أما إذا تجاوز المبلغ المدفوع قيمة الخدمات المقدمة، فيتم الاعتراف بالتزامات العقد.

تخصيص المبالغ للالتزامات الأداء

إن إيرادات المجموعة مستمدة من عقود ذات رسوم ثابتة، وبالتالي يتم تحديد مبلغ الإيرادات التي سيتم تحقيقها من كل عقد بالرجوع إلى تلك الرسوم الثابتة الواردة في ذلك العقد.

بالنسبة لجميع العقود، يوجد سعر ثابت للخدمة المراد تقديمها. ولذلك، هناك حكم محدود يتعلق بتخصيص سعر العقد لكل خدمة يتم تقديمها.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

4 معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية - تابع

المعاملات بالعملة الأجنبية

يتم احتساب المعاملات التي يتم إبرامها بالعملة الأجنبية وفقاً لأسعار الصرف السائدة بتاريخ إبرام تلك المعاملات. إن المكاسب والخسائر الناتجة عن تسوية تلك المعاملات وعن تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المثبتة بالعملة الأجنبية إلى الدينار البحريني، وفقاً لأسعار الصرف في نهاية السنة، يتم الاعتراف بها في بيان الربح أو الخسارة الموحدة. إن البنود الغير نقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية والمثبتة بعملة أجنبية، يتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة كما في تواريخ المعاملات الأولية. أما البنود الغير نقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة والمثبتة بعملة أجنبية، فيتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة في التاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة لها. إن المكاسب أو الخسائر الناتجة عن إعادة تحويل البنود الغير نقدية تتم معاملتها بما يتماشى مع الإعراف بالمكاسب أو الخسائر الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبند.

التقارير القطاعية

إن القطاعات التشغيلية يتم عرضها على نحو يتفق مع التقارير الداخلية المقدمة إلى صانعي القرار بالمجموعة. ويتم تعريف صانعي القرار بفريق الإدارة بما في ذلك أعضاء اللجنة التنفيذية والرئيس التنفيذي.

إن قطاع الأعمال يشكل القطاع الأساسي للمجموعة. ويعرف قطاع الأعمال كمجموعة من الموجودات والعمليات المرتبطة بتقديم المنتجات أو الخدمات والتي تخضع لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بقطاعات الأعمال أخرى.

إن قطاعات الأعمال الأساسية للمجموعة هي:

- خدمات مواقف السيارات.
- خدمات تأجير العقارات.
- الاستثمار والخدمات ذات الصلة.
- مبيعات المعدات والخدمات ذات الصلة.

إن القطاع الجغرافي يشارك بتوفير المنتجات أو الخدمات ضمن بيئة اقتصادية محددة تخضع لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بالقطاعات التي تعمل في بيئات اقتصادية أخرى.

المنح الحكومية

يتم الاعتراف بالمنح الحكومية المتعلقة بالتكاليف في بيان الربح أو الخسارة الموحدة على مدى الفترة اللازمة لمطابقتها مع التكاليف التي من المفترض أن تعوضها. كما يتم الاعتراف بالمنح الحكومية المتعلقة بالدخل في البداية كإيرادات مؤجلة، وعندما يتم استيفاء معايير الاحتفاظ بتلك المنح الحكومية، يتم تحويل رصيد الإيرادات المؤجلة إلى بيان الربح أو الخسارة الموحدة.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

5 الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات المحتملة

إن إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية يتطلب من إدارة المجموعة استخدام تقديرات وافتراضات من شأنها أن تؤثر على المبالغ المبينة للموجودات والمطلوبات والإفصاح عن الموجودات والمطلوبات المحتملة في تاريخ البيانات المالية الموحدة، وعلى المبالغ المبينة للإيرادات والمصروفات خلال فترة إعداد التقرير. إن تحديد التقديرات يتطلب اتخاذ القرارات التي تعتمد على الخبرات السابقة، والظروف الإقتصادية القائمة والمتوقعة، وجميع المعلومات الأخرى المتاحة. إن النتائج الفعلية قد تكون مختلفة عن تلك التقديرات.

إن أهم المجالات التي تتطلب استخدام تقديرات الإدارة وافتراضاتها في هذه البيانات المالية الموحدة تتعلق بما يلي:

- العمر الإنتاجي للموجودات غير الملموسة.
- العمر الإنتاجي للممتلكات والآلات والمعدات.
- تصنيف الإستثمارات.
- التقييم العادل للإستثمارات.
- التقييم العادل للعقارات الإستثمارية.
- قياس القيمة العادلة؛
- إنخفاض قيمة الموجودات.
- الاعتراف بالإيرادات.
- القدرة على ممارسة نفوذ مؤثر.
- تحديد مدة عقود الإيجار ومعدلات الفائدة على الاقتراض.
- العمر الانتاجي لحق استخدام الموجودات.
- الإجراءات القانونية؛
- فرضية المنشأة المستمرة.
- الإلتزامات المحتملة.

العمر الإنتاجي للموجودات غير الملموسة

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة على مدى عمرها الإنتاجي. يعتمد العمر الإنتاجي على تقديرات الإدارة للفترة التي من المتوقع أن تجني خلالها المجموعة إيرادات من هذه الموجودات، كما تتم مراجعة ذلك بشكل دوري لضمان استمرار ملاءمته. إن التغييرات التي تطرأ على التقديرات يمكن أن تؤدي إلى اختلافات كبيرة بين القيمة الدفترية والمبالغ المحتسبة ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد في فترات معينة.

العمر الإنتاجي للممتلكات والآلات والمعدات

يحسب الاستهلاك لآلات وممتلكات ومعدات المجموعة على أساس القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية. وتتم مراجعة الأعمار الإنتاجية للآلات والممتلكات والمعدات بشكل دوري. إن المراجعة تتم بالاستناد إلى الوضع الراهن للموجودات والفترة المقدرة التي سوف تستمر خلالها الموجودات المعنية في تحقيق المنفعة الاقتصادية للمجموعة.

تصنيف الإستثمارات

خلال عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، تقرر الإدارة عند امتلاك استثمار معين بشأن ما إذا كان ينبغي أن يتم تصنيفه على أنه استثمار محدد بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو بالتكلفة المطفأة. إن هذا التصنيف يعكس نية الإدارة فيما يخص كل استثمار ويخضع كل استثمار حسب تصنيفه لمعالجة محاسبية مختلفة بناءً على متطلبات ذلك التصنيف.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

5) الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات المحتملة - تابع

التقييم العادل للإستثمارات

تقوم المجموعة بتحديد القيمة العادلة للإستثمارات الغير مدرجة في أسواق مالية نشطة باستخدام أساليب التقييم مثل طريقة تقييم صافي موجودات المعدل، وأسعار أحدث المعاملات لاستثمارات مماثلة. ويتم تقدير القيمة العادلة في وقت معين على أساس ظروف السوق والمعلومات المتاحة عن الشركات المستثمر فيها.

إن هذه التقديرات ذات طبيعة ذاتية ومتضمنة لأمر غير مؤكدة وتحتاج إلى درجة عالية من الحكم، وعليه لا يمكن تحديدها بدقة متناهية. إن الأحداث المستقبلية كاستمرار الأرباح التشغيلية والقوة المالية غير مؤكدة. وأنه من الممكن بشكل معقول، بناءً على المعرفة القائمة، بأن تختلف النتائج خلال السنة المالية التالية عن الفرضيات المستخدمة مما قد يتطلب إجراء تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للإستثمارات. وفي الحالات التي يتم استخدام فيها نماذج تقييم صافي الأصول لتقدير القيم العادلة، يتم تقدير صافي الأصول من قبل الإدارة بناءً على المعلومات المتاحة والنقاشات مع ممثلي إدارة الشركات المستثمر فيها، وبناءً على أحدث البيانات المالية المدققة المتاحة وحسابات الإدارة الغير مدققة.

التقييم العادل للعقارات الإستثمارية

تحصل المجموعة على التقييمات التي يتم إجراؤها من قبل مثنين خارجيين من أجل تحديد القيمة العادلة لعقاراتها الاستثمارية. تستند هذه التقييمات إلى افتراضات تشمل إيرادات الإيجار المستقبلية وتكاليف الصيانة المتوقعة ومعدل الخصم المناسب. يرجع المقيمون أيضاً إلى أدلة السوق مثل أسعار المعاملات للعقارات المماثلة. لقد أدى عدم وجود معاملات سوقية قابلة للمقارنة إلى ارتفاع مستوى الحكم المهني الذي تم الاعتماد عليه في الوصول إلى التقييمات. كما يمكن أن يكون للتغيرات في الافتراضات الأساسية تأثير جوهري على القيم العادلة المعروضة.

قياس القيمة العادلة

إن عدد من الموجودات والمطلوبات المدرجة في البيانات المالية الموحدة للمجموعة يتطلب قياس القيمة العادلة و/ أو الإفصاح عنها.

عند قياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية وغير المالية لدى المجموعة، تتم الاستفادة قدر الإمكان من مدخلات ومعطيات السوق الملحوظة. ويتم تصنيف المدخلات المستخدمة في تحديد قياس القيمة العادلة إلى مستويات مختلفة بناءً على مدى ملاحظة المدخلات المستخدمة في أساليب التقييم المتبعة ("التسلسل الهرمي للقيمة العادلة"):

مدخلات من المستوى الأول: الأسعار المعلنة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة لموجودات أو مطلوبات مطابقة يمكن أن تصل إليها المنشأة في تاريخ القياس؛

مدخلات من المستوى الثاني: المدخلات عدا عن الأسعار المعلنة المشمولة في المستوى الأول التي تكون ملحوظة للموجودات أو المطلوبات، سواءً بشكل مباشر أو غير مباشر؛ و

مدخلات من المستوى الثالث: المدخلات غير الملحوظة للموجودات أو المطلوبات (على سبيل المثال، المدخلات غير المشتقة من بيانات السوق).

يعتمد تصنيف أي بند في المستويات المذكورة أعلاه على أدنى مستوى من المدخلات المستخدمة التي يكون لها تأثير جوهري على قياس القيمة العادلة لذلك البند. ويتم الاعتراف بنقل البنود بين المستويات التي يحدث فيها ذلك.

يتم تسجيل الموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة مبدئياً بالقيمة العادلة، ويتم إعادة قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة، في حين يتم الإفصاح عن الموجودات التي تتطلب إعادة قياس القيمة العادلة لها في الإيضاح رقم 28 المتمم لهذه البيانات المالية الموحدة.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

5 الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات المحتملة - تابع

إنخفاض قيمة الموجودات

الموجودات المالية

تقوم المجموعة على أساس تطوعي بتقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة المرتبطة بالذمم التجارية المدينة المدرجة بالتكلفة المطفأة. تعتمد منهجية انخفاض القيمة المطبقة على ما إذا كانت هناك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان. تطبق المجموعة النهج المبسط المسموح به في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (9)، والذي يتطلب الاعتراف بالخسائر المتوقعة لمدى الحياة منذ الاعتراف الأولي بالذمم التجارية المدينة.

كما في 31 ديسمبر 2024، في رأي الإدارة، هناك حاجة لتكوين مخصص لانخفاض قيمة الذمم التجارية المدينة من المستأجرين، والمبالغ المستحقة من طرف ذو علاقة بمبلغ 18,193 دينار بحريني (2023: 59,022 دينار بحريني). علاوة على ذلك، في رأي الإدارة، فإن الودائع لأجل والأرصدة البنكية لم تنخفض قيمتها كما في 31 ديسمبر 2024 (2023: لا شيء دينار بحريني).

الموجودات غير المالية الأخرى

بخلاف الموجودات المالية لدى المجموعة، فإن القيمة الدفترية لموجوداتها أو وحدة توليد النقد لها، تتم مراجعتها في تاريخ كل بيان مركز مالي موحد لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على انخفاض القيمة. إن وحدة توليد النقد هي أصغر مجموعة قابلة للتحديد من الأصول التي تولد تدفقات نقدية بحيث تكون مستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية الواردة من الموجودات الأخرى. وفي حال وجود أي من هذه المؤشرات، يتم تقدير قيمة الموجودات القابلة للاسترداد. إن المبلغ القابل للاسترداد لأصل معين أو لوحدة توليد النقد هو عبارة عن قيمته العادلة أو قيمة الاستخدام أيهما أكبر مطروحاً منها تكاليف البيع. ويتم الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة عندما تزيد القيمة الدفترية أو وحدة توليد النقد لأصل معين عن المبلغ المقدر القابل للاسترداد. كما يتم الاعتراف بخسائر انخفاض القيمة في بيان الربح أو الخسارة الموحد. إن خسائر انخفاض القيمة يتم عكسها فقط إذا كان هناك مؤشر على أنها لم تعد موجودة وكان هناك تغيير في التقديرات المستخدمة لتحديد المبلغ القابل للاسترداد.

المخزون

تقوم المجموعة أيضاً بتكوين مخصص للمخزون عندما تتجاوز التكلفة صافي القيمة المتحققة. وفي 31 ديسمبر 2024، وفي رأي الإدارة، ليس هناك حاجة لتكوين مثل هذا المخصص. وتستند تقديرات صافي القيمة المتحققة من المخزون على الأدلة الأكثر موثوقية المتاحة في وقت إجراء التقديرات. إن هذه التقديرات تأخذ في الاعتبار تقلبات الأسعار أو التكلفة المرتبطة بشكل مباشر بالأحداث التي تقع في وقت لاحق لتاريخ بيان المركز المالي الموحد بالقدر الذي تؤكد فيه هذه الأحداث ماهية الظروف القائمة في نهاية الفترة.

الاعتراف بالإيرادات

تمارس المجموعة الحكم عند تحديد ما إذا كان ينبغي أن يتم الاعتراف بمعاملة الإيرادات في نقطة زمنية معينة أو على مدى فترة من الزمن مع مراعاة جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تطبيق كل خطوة من خطوات النموذج على العقود مع عملائها.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

القدرة على ممارسة نفوذ مؤثر

يتم توحيد الشركات التابعة بالكامل من تاريخ تحقيق السيطرة. تأخذ إدارة المجموعة في الاعتبار العوامل التالية عند تحديد ما إذا كانت المجموعة لديها سيطرة وسلطة لممارسة نفوذ مؤثر على المنشآت المستثمر فيها:

- السيطرة على مجلس إدارة المنشأة المستثمر فيها؛
- حقوق السيطرة على عملية اتخاذ القرار التشغيلي للمنشأة المستثمر فيها؛ و
- القدرة على ممارسة سلطتها على المنشأة المستثمر فيها والتي ستؤثر على المركز المالي لتلك المنشأة وعوائدها.

تقوم إدارة المجموعة في كل فترة إعداد تقرير بمراجعة الحقائق والظروف المذكورة أعلاه والتي قد تشير إلى أي تغيير بسبب عنصر أو أكثر من العناصر المذكورة أعلاه وتؤكد قدرتها المستمرة وسلطتها على ممارسة نفوذ مؤثر على المنشآت المستثمر فيها. كما أن أي تغيير في الافتراضات والظروف سيكون له تأثير على عملية اتخاذ القرار لدى إدارة المجموعة.

تحديد مدة عقود الإيجار ومعدلات الفائدة على الاقتراض

في حال كون المجموعة مستأجراً، فإن إدارة المجموعة تمارس الحكم عند تحديد ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة حقهم في خيارات الإيجار لتمديد أو إنهاء عقد الإيجار عند البدء وكذلك خلال مدة عقد الإيجار. وتتم مراجعة القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار بناءً على عناصر متغيرة معينة بالنسبة لمدفوعات الإيجار المستقبلية مثل المعدلات أو المؤشرات. إن مسألة تحديد معدلات الفائدة المتزايدة على الاقتراض المستخدمة لتحديد القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار ومعدلات الخصم المستخدمة لتحديد القيمة الدفترية لحق استخدام الموجودات تتضمن تقديرات الإدارة إلى حد ما. إن أي تغييرات تطرأ على تقديرات الإدارة قد يكون لها تأثير على مدة وكذلك القيمة الدفترية لموجودات والتزامات عقود الإيجار.

العمر الانتاجي لحق استخدام الموجودات

يتم إهلاك حق استخدام الموجودات على مدى عمرها الإنتاجي. يعتمد العمر الإنتاجي على تقديرات الإدارة للفترة التي من المتوقع أن تجني خلالها المجموعة إيرادات من هذه الموجودات، كما تتم مراجعة ذلك بشكل دوري لضمان استمرار ملاءمته. إن التغييرات التي تطرأ على التقديرات يمكن أن تؤدي إلى اختلافات كبيرة بين القيمة الدفترية والمبالغ المحسبة ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد في فترات معينة.

تقوم المجموعة بإهلاك حق استخدام الموجودات على أساس القسط الثابت، وذلك من تاريخ البدء وحتى نهاية العمر الإنتاجي المقدر لحق استخدام الموجودات أو نهاية مدة عقد الإيجار، أيهما أقرب.

وتقوم الإدارة بمراجعة العمر الإنتاجي لحق استخدام الموجودات بشكل دوري. تعتمد المراجعة على الوضع الحالي للموجودات والفترة المقدرة التي يتوقع أن تستمر خلالها الموجودات في تحقيق منافع اقتصادية للمجموعة.

الإجراءات القانونية

تقوم المجموعة بالاعتراف بمخصص عندما يكون هناك إلتزام قائم نتيجة لأحداث سابقة، ومن المرجح أن يتم نقل منافع اقتصادية، ويمكن تقدير مبلغ تكاليف النقل بشكل موثوق. وفي الحالات التي لا يتم فيها استيفاء المعايير، قد يتم الإفصاح عن إلتزام محتمل في الإيضاحات المتممة للبيانات المالية الموحدة. إن الإلتزامات الناشئة فيما يتعلق بالمطلوبات المحتملة التي تم الإفصاح عنها، أو تلك التي لم يتم الاعتراف بها في الوقت الحالي أو الإفصاح عنها في البيانات المالية الموحدة من الممكن أن يكون له تأثير جوهري على المركز المالي الموحد للمجموعة. يتطلب تطبيق هذه المبادئ المحاسبية على القضايا القانونية أن تقوم إدارة المجموعة باتخاذ قرارات حول مختلف المسائل الواقعية والقانونية الخارجة عن نطاق سيطرتها.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

5 الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات المحتملة - تابع

الإجراءات القانونية - تابع

وتقوم المجموعة أيضاً بمراجعة القضايا القانونية القائمة ومتابعة التطورات في الإجراءات القانونية في تاريخ كل تقرير، وذلك من أجل تقييم الحاجة إلى المخصصات والإفصاحات في بياناتها المالية الموحدة. من بين العوامل التي تؤخذ في الاعتبار عند اتخاذ القرارات بشأن المخصصات طبيعة الدعاوى، والمطالبات أو التقييم، والإجراءات القانونية، والمستوى المحتمل للأضرار التي يتم تحديدها من قبل القضاء حيث تم رفع الدعاوى، والمطالبات أو التقييم، والتقدم المحرز في القضية (بما في ذلك التقدم المحرز بعد تاريخ البيانات المالية الموحدة، ولكن قبل إصدار هذه البيانات)، وآراء أو وجهات نظر المستشارين القانونيين، والخبرة في قضايا مماثلة وأي قرار تتخذه إدارة المجموعة فيما يتعلق بكيفية تعاملها مع الدعاوى، والمطالبة أو التقييم.

فرضية المنشأة المستمرة

تقوم إدارة المجموعة بمراجعة المركز المالي الموحد على أساس دوري وتقوم بتقييم الحاجة إلى أي تمويل إضافي لمقابلة متطلبات رأس المال العامل، كما تقوم أيضاً بتقدير الأموال اللازمة لمواجهة الالتزامات عند استحقاقها. وبالإضافة إلى ذلك، فإن المساهمين يؤكدون على توفير الدعم المالي الكافي لتمويل متطلبات المجموعة لضمان استمرارها كمنشأة مستمرة.

الالتزامات المحتملة

بحكم طبيعتها، تنشأ الالتزامات المحتملة فقط بوقوع أو عدم وقوع واحد أو أكثر من الأحداث المستقبلية. إن تقييم مثل هذه الالتزامات المحتملة يتضمن ممارسة درجة عالية من الحكم والتقديرات لنتائج الأحداث المستقبلية.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(6) المعلومات القطاعية

قطاعات الأعمال - قطاع التقارير الرئيسية

إن قطاع الأعمال يشكل قطاع التقارير الرئيسية للمجموعة. ويعرف قطاع الأعمال كمجموعة من الموجودات والعمليات المرتبطة بتقديم المنتجات أو الخدمات والتي تخضع لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بقطاعات الأعمال الأخرى. إن قطاعات الأعمال الرئيسية للمجموعة هي:

- **خدمات مواقف السيارات** - يختص هذا القطاع بتوفير مواقف السيارات للعامة مقابل رسوم وقوف السيارات. ويساهم هذا القطاع بأكبر نسبة من أعمال المجموعة بواقع 49.60% (2023: 42.74%) من إجمالي إيرادات المجموعة.
- **إيرادات إيجار من العقارات** - يختص هذا القطاع بإدارة وصيانة وتأجير العقارات. ويساهم هذا القطاع بنسبة 25.74% (2023: 30.11%) من إجمالي إيرادات المجموعة.
- **الاستثمار والخدمات ذات الصلة** - يختص هذا القطاع بالتداول في الموجودات المالية واستثمار الفائض من الأموال في الأسواق المالية الرئيسية والثانوية. ويساهم هذا القطاع بنسبة 15.48% (2023: 20.96%) من إجمالي إيرادات المجموعة.
- **مبيعات المعدات والخدمات ذات الصلة** - يختص هذا القطاع بالتجارة في معدات إدارة مواقف السيارات لدى العملاء. ويساهم هذا القطاع بنسبة 9.18% (2023: 6.19%) من إجمالي إيرادات المجموعة.

كما في، وللسنة المنتهية في، 31 ديسمبر 2024	خدمات مواقف السيارات	خدمات تأجير العقارات	أنشطة الإستثمار	مبيعات المعدات	مصرفات غير مخصصة	المجموع
إيرادات مواقف السيارات	1,816,424	-	-	-	-	1,816,424
مبيعات معدات مواقف السيارات	-	-	-	338,316	-	338,316
إيرادات إيجار من العقارات	-	827,038	-	-	-	827,038
إيرادات رسوم الخدمة	-	110,298	-	-	-	110,298
الإيرادات التشغيلية	1,816,424	937,336	-	338,316	-	3,092,076
صافي الدخل من الإستثمارات	-	-	569,863	-	-	569,863
الدخل الاخر	13,077	12,134	1,090	-	-	26,301
مجموع الإيرادات	1,829,501	949,470	570,953	338,316	-	3,688,240
مصرفات تشغيلية وعمومية	(1,348,328)	(561,667)	(76,600)	(78,931)	(63,000)	(2,128,526)
الإستهلاك	(242,512)	(180,871)	-	-	-	(423,383)
مجموع المصروفات	(1,590,840)	(742,538)	(76,600)	(78,931)	(63,000)	(2,551,909)
ربح القطاع	238,661	206,932	494,353	259,385	(63,000)	1,136,331
الموجودات التابعة للقطاع	5,369,263	5,339,530	11,449,239	68,785	-	22,226,817
المطلوبات التابعة للقطاع	1,443,244	379,220	8,539	34,538	-	1,865,541
معلومات قطاعية أخرى	-	-	-	-	-	-
الحد الأدنى لإلتزامات عقد الإيجار التشغيلي	6,029,036	-	-	-	-	6,029,036

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

6 المعلومات القطاعية

كما في، وللسنة المنتهية في، 31 ديسمبر 2023	خدمات مواقف السيارات	خدمات تأجير العقارات	أنشطة الإستثمار	مبيعات المعدات	مصرفات غير مخصصة	المجموع
إيرادات مواقف السيارات	1,456,209	-	-	-	-	1,456,209
مبيعات معدات مواقف السيارات	-	-	-	211,578	-	211,578
إيرادات إيجار من العقارات	-	851,362	-	-	-	851,362
إيرادات رسوم الخدمة	-	162,742	-	-	-	162,742
الإيرادات التشغيلية	1,456,209	1,014,104	-	211,578	-	2,681,891
صافي الدخل من الإستثمارات	-	-	716,334	-	-	716,334
الدخل الاخر	4,845	15,285	291	-	-	20,421
مجموع الإيرادات	1,461,054	1,029,389	716,625	211,578	-	3,418,646
مصرفات تشغيلية وعمومية	(944,053)	(800,552)	(84,183)	(111,231)	(63,000)	(2,003,019)
الإستهلاك	(175,024)	(148,768)	-	-	-	(323,792)
مجموع المصروفات	(1,119,077)	(949,320)	(84,183)	(111,231)	(63,000)	(2,326,811)
ربح القطاع	341,977	80,069	632,442	100,347	(63,000)	1,091,835
الموجودات التابعة للقطاع	4,836,516	5,602,300	11,085,750	82,246	-	21,606,812
المطلوبات التابعة للقطاع	1,012,766	365,485	18,393	21,805	-	1,418,449
معلومات قطاعية أخرى						
الحد الأدنى لإلتزامات عقد الإيجار التشغيلي	1,054,450	-	-	-	-	1,054,450

القطاعات الجغرافية - قطاع التقارير الثانوية

إن القطاع الجغرافي يشارك بتوفير المنتجات أو الخدمات ضمن بيئة اقتصادية محددة تخضع لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بالقطاعات التي تعمل في بيئات اقتصادية أخرى.

تدير المجموعة عملياتها بالكامل داخل مملكة البحرين، حيث لم تبدأ الشركة التابعة عملياتها في المملكة العربية السعودية، ولذلك، لم يتم عرض معلومات عن القطاعات الجغرافية.

7 موجودات غير ملموسة

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
32,210	24,261	الرصيد الافتتاحي
4,208	64,471	الإضافات خلال السنة
(12,157)	(17,907)	الإطفاء المحتسب للسنة (إيضاح 22)
24,261	70,825	الرصيد الختامي

تتكون الموجودات غير الملموسة من البرمجيات، ويتم إطفائها على مدى العمر الإنتاجي المقدر لها، وهو 5 سنوات من تاريخ الاستملاك. تتم مراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير الملموسة على أساس سنوي، كما يتم تعديلها لتحديد انخفاض القيمة، عندما يكون ذلك ضروريا.

في رأي إدارة المجموعة، فإن القيمة الدفترية للموجودات غير الملموسة لم تنخفض.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

8 ممتلكات وآلات ومعدات

أراضي مملوكة	مبنى مشيد على أرض مستأجرة	معدات مواقع السيارات ومعدات أخرى	أثاث ومعدات المكتب	حق استخدام الموجودات: أراضي ومباني	المجموع
التكلفة					
2,454,530	8,138,413	641,257	145,349	6,154,968	17,534,517
-	-	510,782	58,198	627,950	1,196,930
-	-	(16,880)	-	-	(16,880)
2,454,530	8,138,413	1,135,159	203,547	6,782,918	18,714,567
-	-	281,754	21,940	363,192	666,886
2,454,530	8,138,413	1,416,913	225,487	7,146,110	19,381,453
الاستهلاك المتراكم					
-	-	-	-	-	-
7,954,869	277,142	102,205	471,224	8,805,440	8,805,440
-	18,354	122,737	24,612	158,089	323,792
-	-	(16,880)	-	-	(16,880)
-	7,973,223	382,999	126,817	629,313	9,112,352
-	18,354	197,947	30,800	176,282	423,383
-	7,991,577	580,946	157,617	805,595	9,535,735
صافي القيمة الدفترية					
2,454,530	146,836	835,967	67,870	6,340,515	9,845,718
2,454,530	165,190	752,160	76,730	6,153,605	9,602,215

إن الأرض التي تم تشييد مبنى أماكن عليها مستأجرة من حكومة مملكة البحرين لمدة 50 سنة ابتداءً من سنة 1982م.

كما في 31 ديسمبر 2024 و2023، يوجد لدى المجموعة عقود إيجار على الأراضي والمباني، حيث تكون دفعات الإيجار عبارة عن دفعات ثابتة دون أي ارتباط بعناصر متغيرة مثل التضخم وإيجارات السوق.

9 موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024
547,106	453,857
(12,630)	(226,926)
(80,619)	(80,331)
453,857	146,600

إن الاستثمارات المصنفة كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مثبتة بالعملات التالية:

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024
227,360	146,600
226,497	-
453,857	146,600

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

9) موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

إن الاستثمارات المصنفة كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مثبتة بالعملة التالية:

العملة	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2023
الدينار البحريني	146,600	453,857

تستند القيمة العادلة للاستثمارات المدرجة على أسعار السوق المعلنة. في 31 ديسمبر 2023، كانت القيمة العادلة للاستثمارات غير المدرجة تستند إلى صافي الموجودات المأخوذ من أحدث بيانات مالية مدققة متاحة.

10) عقارات استثمارية

الرصيد الافتتاحي	عقارات استثمارية	عقارات قيد التطوير	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2023
الإضافات خلال السنة	1,771,926	-	1,771,926	1,570,436
مكاسب القيمة العادلة غير المحققة	-	57,838	57,838	-
للسنة (إيضاح 21)	50,900	-	50,900	201,490
الرصيد الختامي	1,822,826	57,838	1,880,664	1,771,926

كما في 31 ديسمبر 2024، تمثل العقارات قيد التطوير مبنى قيد الإنشاء مخصص لمواقف السيارات في مشروع "أماكن - بيرلز" الواقع في منطقة المحرق، بمملكة البحرين.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، تحصلت المجموعة على تقييمات أجراها مثنون خارجيون. وقامت المجموعة بتحديث تقييمها للقيمة العادلة لكل عقار استثماري، مع أخذ التقييمات المستقلة بعين الاعتبار. تحدد المجموعة قيمة العقار ضمن نطاق التقديرات المعقولة للقيمة العادلة. لقد أدى عدم وجود معاملات سوقية قابلة للمقارنة إلى ارتفاع مستوى الحكم المحاسبي الذي تم الاعتماد عليه في الوصول إلى التقييمات. على هذا النحو، استخدمت المجموعة مصادر معلومات متعددة. إن مصادر المعلومات هذه تتضمن افتراضات حول الطلب المستقبلي، والانتعاش المتوقع للسوق ومعدل الخصم المناسب. وعليه، بلغت مكاسب القيمة العادلة 50,900 دينار بحريني للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (2023: بلغت مكاسب القيمة العادلة 201,490 دينار بحريني). كما لم يتم الاعتراف بأي دخل من العقارات الاستثمارية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (2023: لاشيء دينار بحريني). علاوة على ذلك، لم يتم تكبد أي مصاريف تتعلق بالعقارات الاستثمارية، بما في ذلك مصروفات الإصلاح والصيانة، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (2023: لاشيء دينار بحريني). يتم تصنيف القيم العادلة للعقارات الاستثمارية كمقياس متكرر للقيمة العادلة من المستوى 2.

11) استثمارات بالتكلفة المطفأة

الرصيد الافتتاحي والختامي	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2023
	380,871	380,871

تتمثل الاستثمارات بالتكلفة المطفأة في سندات (البنك الأهلي المتحد - أوراق مالية دائمة من الدرجة الأولى)، وتحمل فائدة قسيمة تبلغ 5.839% (2023: 5.839%)، وهي مثبتة بالدولار الأمريكي.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

12) ودائع لأجل

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
4,344,040	3,084,000	ودائع لأجل لدى البنوك تستحق بعد أكثر من ثلاثة شهور ولكن في غضون سنة

إن الودائع لأجل المحتفظ بها لدى البنوك التي تتعامل معها المجموعة تدر عوائد بمعدلات تتراوح ما بين 5.4% و6.3% سنوياً (2023). معدلات تتراوح ما بين 2.8% و6.5% سنوياً، وهي مثبتة بالدينار البحريني. يتم تصنيف الودائع التي تستحق خلال سنة واحدة من تاريخ بيان المركز المالي الموحد ضمن الموجودات المتداولة.

13) ذمم تجارية مدينة وأخرى

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
411,675	325,139	ذمم إيجارات مدينة من المستأجرين
43,940	31,669	مبالغ مستحقة من طرف ذو علاقة (إيضاح 27)
8,139	21,914	ذمم تجارية مدينة من عملاء آخرين
463,754	378,722	
(59,022)	(18,193)	ناقصاً: مخصص انخفاض قيمة ذمم تجارية مدينة
404,732	360,529	
280,378	290,017	فوائد بنكية مستحقة
95,859	132,189	مصرفات مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى
107,128	90,276	إيرادات مستحقة
189,242	83,819	مبالغ مدفوعة مقدماً للدائنين
71,770	128,017	ودائع تأمين
1,149,109	1,084,847	

إن ذمم الإيجارات المدينة عادةً هي المبالغ المستحقة من العملاء، وهي مثبتة بشكل أساسي بالدينار البحريني. إن سياسة المجموعة لا تتضمن الحصول على ضمانات مقابل الذمم التجارية المدينة والأخرى، وبالتالي، فهي جميعها غير مضمونة. إن القيمة العادلة للذمم التجارية المدينة والأخرى المصنفة بالتكلفة المطفأة تقارب قيمتها الدفترية.

تطبق المجموعة النهج المبسط للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9) لقياس خسائر الائتمان المتوقعة باستخدام مخصص خسارة الائتمان المتوقعة على مدى الحياة للذمم المدينة التجارية. لقياس خسائر الائتمان المتوقعة على أساس جماعي، يتم تجميع الذمم المدينة التجارية على أساس مخاطر الائتمان والأعمار المماثلة. إن الإيرادات المستحقة لا تشترك في خصائص المخاطر المتعلقة بالذمم التجارية المدينة، وبالتالي، خلصت المجموعة إلى أنه يجب قياسها بالتكلفة المطفأة.

تستند معدلات الخسارة المتوقعة إلى خسائر الائتمان التاريخية التي تعرضت لها المجموعة على مدار عدد من السنوات السابقة لنهاية الفترة. يتم بعد ذلك تعديل معدلات الخسارة التاريخية للحصول على المعلومات الحالية والمستقبلية حول عوامل الاقتصاد الكلي التي من شأنها التأثير على عملاء المجموعة. حددت المجموعة الناتج المحلي الإجمالي للبلد الذي تعمل فيها المجموعة كعامل قياس رئيسي.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

13 دمج تجارية مدينة وأخرى

على هذا الأساس، تم تحديد مخصص الخسارة المتوقعة لمدى الحياة للذمم التجارية المدينة كما في 31 ديسمبر 2024 و2023 على النحو التالي:

31 ديسمبر 2024	متداولة	متأخرة لمدة 30 يوماً	متأخرة لمدة 90 يوماً	متأخرة لمدة 180 يوماً	متأخرة لمدة 360 يوماً	متأخرة لأكثر من 360 يوماً	المجموع
معدل الخسارة المتوقعة	0%	0.96%	1.27%	1.82%	2.57%	100%	
ذمم تجارية مدينة	96,077	125,544	99,406	14,353	28,619	14,723	378,722
مخصص الخسارة	-	1,209	1,265	261	735	14,723	18,193

31 ديسمبر 2023	متداولة	متأخرة لمدة 30 يوماً	متأخرة لمدة 90 يوماً	متأخرة لمدة 180 يوماً	متأخرة لمدة 360 يوماً	متأخرة لأكثر من 360 يوماً	المجموع
معدل الخسارة المتوقعة	0%	0.81%	1.03%	1.71%	3.01%	100%	
ذمم تجارية مدينة	25,364	76,801	75,630	71,441	163,030	51,488	463,754
مخصص الخسارة	-	623	780	1,225	4,906	51,488	59,022

إن التغير في مخصص انخفاض قيمة الذمم التجارية المدينة مبين كالتالي:

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
49,983	59,022	الرصيد الافتتاحي
12,733	3,514	مخصص تم تكوينه خلال السنة
(3,694)	(44,343)	مخصص مستخدم خلال السنة
59,022	18,193	الرصيد الختامي

إن المبالغ المستحقة من طرف ذو علاقة غير مضمونة، ولا تحتسب عليها فوائد، وتستحق السداد عند الطلب.
إن الذمم التجارية المدينة غير مخفضة القيمة يتوقع، على أساس الخبرة السابقة، أن تكون قابلة للاسترداد بالكامل.

14 النقد وما في حكمه

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
3,345,000	4,938,788	ودائع قصيرة الأجل تستحق خلال ثلاثة أشهر
491,828	726,187	أرصدة الحسابات الجارية لدى البنوك (*)
2,830	2,733	نقد في الصندوق
3,839,658	5,667,708	

إن أرصدة الحسابات الجارية لدى البنوك تدر فوائد بمعدلات تتراوح ما بين 0% إلى 4.5% سنوياً (2023: ما بين 0% إلى 3.5% سنوياً).

إن الودائع قصيرة الأجل المحتفظ بها لدى البنوك التي تتعامل معها المجموعة تدر عوائد بمعدلات تتراوح ما بين 5.4% إلى 6.4% سنوياً (2023: عوائد بمعدلات تتراوح ما بين 6.4% إلى 6.55% سنوياً) وهي مثبتة بالدينار البحريني، ولها آجال استحقاق أصلية مدتها ثلاثة أشهر أو أقل.

(*) تتضمن أرصدة الحسابات الجارية لدى البنوك رصيد بمبلغ 75,893 دينار بحريني مخصص لطرف ذو علاقة (2023: 57,090 دينار بحريني).

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(15) رأس المال

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
المصرح به:		
12,500,000	12,500,000	125,000,000 سهم عادي بقيمة اسمية قدرها 100 فلس بحريني للسهم (2023: 125,000,000 سهم عادي بقيمة اسمية قدرها 100 فلس بحريني للسهم)
الصادر والمدفوع بالكامل:		
11,031,723	11,031,723	110,317,230 سهم عادي بقيمة اسمية قدرها 100 فلس بحريني للسهم (2023: 110,317,230 سهم عادي بقيمة اسمية قدرها 100 فلس بحريني للسهم)
(101,456)	(101,456)	1,014,559 أسهم خزينة بقيمة اسمية قدرها 100 فلس بحريني للسهم (2023: 1,014,559 أسهم خزينة بقيمة اسمية قدرها 100 فلس بحريني للسهم)
10,930,267	10,930,267	

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

15 رأس المال - تابع

معلومات إضافية عن نمط المساهمة

(1) فيما يلي أسماء وجنسيات المساهمين الرئيسيين وعدد الأسهم التي يملكونها والتي تشكل حصة قدرها 5٪ أو أكثر من مجموع الأسهم المتداولة:

في 31 ديسمبر 2024		
الجنسية	عدد الأسهم	نسبة المساهمة %
شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب (مقفلة)	40,000,000	36.26%
الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي	37,033,490	33.57%
حصة مبارك عبد العزيز الحساوي	15,000,000	13.60%
في 31 ديسمبر 2023		
الجنسية	عدد الأسهم	نسبة المساهمة %
شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب (مقفلة)	40,000,000	36.26%
الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي	37,033,490	33.57%
شركة المركز العقاري التجاري الكويتي	15,000,000	13.60%

إن المجموعة لديها فئة واحدة فقط من أسهم الملكية ويتمتع جميع حملة الأسهم بحقوق تصويت متساوية.

(3) يبين الجدول التالي توزيع أسهم الملكية وعدد المساهمين ونسب المساهمة في الفئات التالية:

في 31 ديسمبر 2024		
عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة المساهمة %
أقل من 1%	1,352	11,776,842 (10.67%)
1% ولغاية أقل من 5%	2	6,506,898 (5.90%)
5% وأكثر	3	92,033,490 (83.43%)
	1,357	110,317,230 (100%)
في 31 ديسمبر 2023		
عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة المساهمة %
أقل من 1%	1,365	11,776,842 (10.67%)
1% ولغاية أقل من 5%	2	6,506,898 (5.90%)
5% وأكثر	3	92,033,490 (83.43%)
	1,370	110,317,230 (100%)

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(16) الإحتياطات

(أ) الإحتياطي القانوني

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
3,334,870	3,444,054	الرصيد الإفتتاحي
109,184	113,633	المحول خلال السنة
3,444,054	3,557,687	الرصيد الختامي

طبقاً لأحكام قانون الشركات التجارية البحريني، فإنه يجب تحويل ما يعادل نسبة 10% من صافي ربح المجموعة قبل التوزيعات إلى حساب الإحتياطي القانوني الغير قابل للتوزيع حتى يبلغ رصيد ذلك الإحتياطي نسبة 50% من رأس المال الصادر كحد أدنى. إن هذا الإحتياطي غير متاح للتوزيع بإستثناء دفع الأرباح على النحو المسموح به بموجب قانون الشركات التجارية البحريني.

(ب) احتياطي الأعمال الخيرية

يمثل هذا الإحتياطي المبالغ المخصصة لمدفوعات الأعمال الخيرية كما وافق عليها مساهمو المجموعة. لقد تم اقتراح تحويل مبلغ 40,000 دينار بحريني إلى إحتياطي الأعمال الخيرية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (2023: 40,000 دينار بحريني). وتم دفع مبلغ 8,666 دينار بحريني لصالح الأعمال الخيرية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (2023: 82,179 دينار بحريني). علاوة على ذلك، تم تحويل مبلغ 40,000 دينار بحريني إلى إحتياطي الأعمال الخيرية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (2023: 40,000 دينار بحريني). إن هذا الإحتياطي غير متاح للتوزيع. ولم يتم احتساب التحويل المقترح ضمن هذه البيانات المالية الموحدة.

(ج) إحتياطي القيمة العادلة للإستثمارات

يمثل هذا الإحتياطي مكاسب القيمة العادلة غير المحققة بعد خصم الخسائر من الإستثمارات المصنفة كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. إن خسائر القيمة العادلة غير المحققة للإستثمارات المحددة قد بلغت 80,331 دينار بحريني (2023: 80,619 دينار بحريني). إن هذا الإحتياطي غير متاح للتوزيع.

(د) الأرباح المستبقة

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
4,377,009	4,661,823	الرصيد الإفتتاحي
1,091,835	1,136,331	صافي الربح للسنة
(655,816)	(874,421)	أرباح الأسهم (إيضاح 25)
(109,184)	(113,633)	المحول إلى الإحتياطي القانوني
(2,021)	(105,737)	المحول عند استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
(40,000)	(40,000)	إحتياطي أعمال خيرية تم تكوينه خلال السنة
4,661,823	4,664,363	الرصيد الختامي

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

17 التزامات عقود الإيجار

الاستثمار المصنف كأصول مالية بقيمة عادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مقوم بالعملة التالية:

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
141,775	777,510	الرصيد الافتتاحي
627,950	363,192	الاضافات
(20,000)	(20,000)	مدفوعات عقود الإيجار
27,785	54,053	مصرفوات الفوائد (إيضاح 22)
777,510	1,174,755	الرصيد الختامي
(80,750)	(138,500)	ناقصاً: الجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار
696,760	1,036,255	الجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار

تحليل الاستحقاق - التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة:

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
80,750	138,500	أقل من سنة
317,750	373,500	أكثر من سنة وأقل من خمس سنوات
655,950	5,517,036	أكثر من خمس سنوات
1,054,450	6,029,036	إجمالي التزامات عقود الإيجار غير المخصصة

تتم مراجعة الإيجار السنوي للأرض التي يقع عليها مبنى مواقف السيارات كل عشر سنوات. ويتم احتساب مبلغ الإيجار المستحق السداد على أساس القسط الثابت المتزايد أو على أساس نسبة مئوية من إجمالي الربح التشغيلي للمجموعة، أيهما أكبر. لقد تم إدراج مصرفوات الإيجار للسنة الحالية بمبلغ 74,434 دينار بحريني (تمثل ما نسبته 25% من إجمالي الربح التشغيلي الناتج من المبنى المعني)، ضمن بند مصرفوات تشغيلية وعمومية وإدارية (إيضاح 22) (2023: 73,260 دينار بحريني).

18 منافع نهاية الخدمة للموظفين

إن المساهمات التي قامت بها المجموعة فيما يتعلق بنظام التقاعد للمواطنين البحرينيين المدار من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بلغت 116,242 دينار بحريني (2023: 80,147 دينار بحريني).

إن التغير في الالتزام المتعلق بمكافأة نهاية الخدمة المطبقة على الموظفين مبين كالتالي:

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
35,945	48,283	الرصيد الافتتاحي
16,683	14,376	المستحقات للسنة
(4,345)	(2,444)	المدفوعات خلال السنة
48,283	60,215	الرصيد الختامي
103	95	عدد الموظفين العاملين بالمجموعة

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

18) منافع نهاية الخدمة للموظفين - تابع

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، ووفقاً للتغيير في لوائح الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي الصادرة بموجب القرار رقم 109 لسنة 2023، والذي يسري اعتباراً من 1 مارس 2024، يتعين على صاحب العمل دفع مساهمة نهاية الخدمة فيما يتعلق بالموظفين الأجانب المسجلين لدى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي، بحيث تقوم الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي بصرف المبلغ الذي تمت المساهمة به للموظفين عند انتهاء مدة العمل. كما يتوجب على الشركة أن تحتفظ بالمبلغ المحتسب في سجلاتها المحاسبية فيما يخص منافع نهاية الخدمة للموظفين الأجانب حتى 28 فبراير 2024، على أن تتم تسويته من قبل الشركة مع الموظف المعني.

إن مساهمات الشركة في نظام مكافأة نهاية الخدمة للموظفين الأجانب المدار من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بلغت 5,388 دينار بحريني.

19) ذمم دائنة أخرى

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
343,422	396,771	مستحقات وذمم دائنة أخرى
142,537	170,633	مبالغ مستحقة لطرف ذو علاقة (إيضاح 27)
46,710	27,173	مبالغ مستلمة مقدماً من المستأجرين
50,819	26,826	مخصص رواتب الإجازات وتذاكر السفر
9,168	9,168	توزيعات أرباح أسهم لم تتم المطالبة بها
592,656	630,571	

إن المبالغ المستحقة لطرف ذو علاقة غير مضمونة، ولا تحتسب عليها فائدة، وتستحق السداد عند الطلب.

20) إيرادات تشغيلية

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	
2,681,891	3,092,076	الموقع الجغرافي للأسواق الرئيسية مملكة البحرين
		نوع الخدمة/المنتج
1,456,209	1,816,424	إيرادات مواقف السيارات
851,362	827,038	إيرادات الإيجار
211,578	338,316	مبيعات معدات مواقف السيارات وخدمات ذات صلة
162,742	110,298	إيرادات رسوم الخدمة
		الأطراف المقابلة في العقد
2,681,891	3,092,076	مباشرة إلى العملاء
2,526,133	2,936,127	مباشرة إلى طرف ذو علاقة (إيضاح 27)
155,758	155,949	توقيت الاعتراف بالإيرادات
2,681,891	3,092,076	على مدى فترة من الزمن
2,681,891	3,092,076	

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(21) صافي الدخل من الإستثمارات

"الاستثمارات المصنفة كأصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مقومة بالعملة التالية:"

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	
466,253	479,204	دخل الفوائد على ودائع لأجل
201,490	50,900	مكاسب القيمة العادلة غير المحققة للعقارات الإستثمارية (إيضاح 10)
21,896	21,896	دخل الفوائد على استثمارات بالتكلفة المطفأة
24,210	14,210	دخل أرباح أسهم
2,485	3,653	دخل الفوائد على رصيد الحساب الجاري لدى أحد البنوك
716,334	569,863	

(22) مصروفات تشغيلية وعمومية وإدارية

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	
1,009,692	1,182,089	تكاليف الموظفين (إيضاح 27)
323,792	423,383	إستهلاك الممتلكات والآلات والمعدات (إيضاح 8)
144,705	183,341	إدارة المرافق
130,678	135,017	رسوم الكهرباء والماء
111,231	78,931	تكلفة مبيعات معدات مواقف السيارات وخدمات ذات صلة
73,260	74,434	مصروفات عقد الإيجار (إيضاح 17)
61,400	65,250	أنعاب حضور اجتماعات مجلس الإدارة (إيضاح 27)
27,785	54,053	مصروفات الفوائد على التزامات عقود الإيجار (إيضاح 17)
50,330	25,525	تكاليف الصيانة
12,157	17,907	إطفاء الموجودات غير الملموسة (إيضاح 7)
318,781	248,979	مصروفات تشغيلية وعمومية وإدارية أخرى
2,263,811	2,488,909	

(23) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

المستحقة والمصروفة

تم احتساب وصرف مبلغ وقدره 63,000 دينار بحريني كمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (إيضاح 27)، متعلقة بالسنة الحالية 2024 (2023: 63,000 دينار بحريني عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023). لقد تمت الموافقة من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد في 26 مارس 2024 على دفع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

المقترحة من قبل مجلس الإدارة

اقترح مجلس إدارة المجموعة احتساب ودفع مبلغ 63,000 دينار بحريني كمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. ولا تصبح هذه المكافآت المقترحة مستحقة الدفع إلا بعد الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

24 ربحية السهم

يتم حساب ربحية السهم الأساسية عن طريق قسمة صافي الربح المنسوب للمساهمين على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المتداولة خلال السنة.

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	
1,091,835	1,136,331	صافي الربح المنسوب للمساهمين
109,302,671	109,302,671	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية
10 فلس	10 فلس	ربحية السهم الأساسية والمخفضة

لا توجد لدى المجموعة أية أسهم عادية قد تكون عرضة للتخفيض، وبالتالي، فإن ربحية السهم المخفضة وربحية السهم الأساسية متطابقتان.

25 توزيعات أرباح الأسهم

المعلنة والمدفوعة

إن توزيعات أرباح الأسهم البالغ قدرها 874,421 دينار بحريني تمثل ما نسبته 8% من إجمالي رأس مال المجموعة الصادر والمدفوع بالكامل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (بواقع 8 فلس للسهم) (2023: 655,816 دينار بحريني للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 بواقع 6 فلس للسهم). وقد تمت الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد في 26 مارس 2024 (2023: 26 مارس 2023).

المقترحة من قبل مجلس الإدارة

اقترح مجلس إدارة المجموعة توزيعات أرباح أسهم قدرها 983,724 دينار بحريني (2023: 874,421 دينار بحريني)، تمثل ما نسبته 9% من مجموع رأس مال المجموعة الصادر والمدفوع بالكامل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بواقع 9 فلس للسهم (2023: بواقع 8 فلس للسهم). إن توزيعات أرباح الأسهم المقترحة تصبح مستحقة الدفع بمجرد الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية، وبالتالي، لم يتم احتسابها ضمن هذه البيانات المالية الموحدة.

26 التبرعات لصالح الأعمال الخيرية

التبرعات المقترحة من قبل مجلس الإدارة

اقترح مجلس إدارة المجموعة رصد مبلغ 40,000 دينار بحريني لغرض التبرعات لصالح الأعمال الخيرية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (2023: 40,000 دينار بحريني). ويخضع هذا الاقتراح لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

27 المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة

يتم اعتبار الأطراف كأطراف ذات علاقة عندما يكون لأحد الأطراف قدرة السيطرة على الطرف الآخر، أو عندما يمارس نفوذ مؤثر على الطرف الآخر في اتخاذ القرارات المالية والتشغيلية. يندرج ضمن الأطراف ذات العلاقة كل من المساهمين، وأعضاء مجلس الإدارة، وموظفي الإدارة العليا، وأفراد أسرهم المقربين، وتلك الشركات الأخرى التي تكون لدى المجموعة أو المساهمين، وأعضاء مجلس الإدارة، وموظفي الإدارة العليا وأفراد أسرهم المقربين القدرة على ممارسة نفوذ مؤثر فيها أو يمكن أن تتأثر بشكل جوهري من قبل تلك الأطراف. إن المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة مصرحة من قبل الإدارة وتم إبرامها على أساس تجاري منصف.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

(27) المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة - تابع

فيما يلي ملخص لأهم المعاملات التي تم إبرامها مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر:

المعاملة	طبيعة العلاقة	إسم الطرف ذو العلاقة	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023
إيرادات مواقف السيارات (إيضاح 20)	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	146,631	109,668
مبيعات معدات مواقف السيارات وخدمات ذات صلة (إيضاح 20)	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	9,318	46,090
مصروفات عقد الإيجار (إيضاح 22)	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	74,434	73,260
مصروفات أخرى متعلقة بمواقف السيارات متضمنة في بند مصروفات تشغيلية وعمومية وإدارة (إيضاح 22)	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	-	4,209
أتعاب حضور اجتماعات مجلس الإدارة (إيضاح 22)	موظفو الإدارة العليا (*)	موظفو الإدارة العليا (*)	65,250	61,400
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح 23)	موظفو الإدارة العليا (*)	موظفو الإدارة العليا (*)	63,000	63,000
رواتب ومكافآت موظفي الإدارة العليا (إيضاح 22)	موظفو الإدارة العليا (*)	موظفو الإدارة العليا (*)	423,913	374,600
منافع طويلة الأجل لموظفي الإدارة العليا (إيضاح 22)	موظفو الإدارة العليا (*)	موظفو الإدارة العليا (*)	8,173	6,498

(*) تعويضات موظفي الإدارة العليا

إن أعضاء الإدارة العليا هم أولئك الأشخاص الذين يملكون السلطة ويتحملون المسؤولية فيما يتعلق بالتخطيط لأنشطة المجموعة وإدارتها ومراقبتها، بما في ذلك أعضاء مجلس إدارة المجموعة.

فيما يلي ملخص للأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة:

مبالغ مستحقة من طرف ذو علاقة (إيضاح 13)				
طبيعة العلاقة	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2023		
شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	31,669	43,940	مساهم	
مبالغ مستحقة لطرف ذو علاقة (إيضاح 19)				
طبيعة العلاقة	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2023		
شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مقفلة)	170,633	142,537	مساهم	

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

28 الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر

الموجودات والمطلوبات المالية المدرجة في بيان المركز المالي الموحد تشتمل على النقد وما في حكمه، وودائع لأجل، وموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، واستثمارات بالتكلفة المطفأة، وذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)، والتزامات عقود الإيجار، وذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين). إن السياسات المحاسبية المتعلقة بالأساليب المتبعة عند الاعتراف بالأدوات المالية قد تم الإفصاح عنها كلاً على حدة في البند الخاص بها.

إدارة حقوق الملكية

إن أهداف المجموعة عند الحفاظ على حقوق الملكية تتمثل فيما يلي:

- ضمان قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة، لكي تتمكن من الاستمرار في تقديم عوائد للمساهمين وفوائد لأصحاب المصلحة الآخرين.
- توفير عائد مناسب للمساهمين من خلال تسعير المنتجات والخدمات بما يتناسب مع مستوى المخاطر.
- تدير المجموعة هيكله حقوق الملكية لديها، كما تقوم بإجراء التعديلات اللازمة عليها في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. لم يتم إجراء أية تغييرات في الأهداف والسياسات والعمليات خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2024 و2023.
- وتقوم المجموعة بمراقبة حقوق الملكية عن طريق استخدام نسبة المديونية، وهي عبارة عن صافي المديونية مقسوماً على مجموع حقوق الملكية مضافاً إليه صافي المديونية. تضم المجموعة ضمن صافي المديونية ذمم دائنة أخرى والتزامات عقود الإيجار مطروحاً منها النقد وما في حكمه. أما حقوق الملكية، فتتضمن رأس المال والإحتياطيات المنسوبة لمساهمي المجموعة.

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
592,656	630,571	ذمم دائنة أخرى
777,510	1,174,755	التزامات عقود الإيجار
(3,839,658)	(5,667,708)	ناقصاً: النقد وما في حكمه
(2,469,492)	(3,862,382)	صافي الفائض
10,930,267	10,930,267	رأس المال، بعد خصم أسهم الخزينة
2,000,000	2,000,000	علاوة إصدار أسهم
3,444,054	3,557,687	الإحتياطي القانوني
221	31,555	إحتياطي الأعمال الخيرية
(848,002)	(822,596)	إحتياطي القيمة العادلة للاستثمارات
4,661,823	4,664,363	الأرباح المستبقة
20,188,363	20,361,276	مجموع حقوق الملكية
17,718,871	16,498,894	مجموع حقوق الملكية وصافي الفائض

كما في 31 ديسمبر 2024 و2023، كان لدى المجموعة صافي فائض. وفقاً لذلك، لم يتم حساب نسبة المديونية.

إدارة المخاطر تتم من قبل قسم المخاطر في المجموعة وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة. يقوم قسم المخاطر في المجموعة بتقييم المخاطر المالية بالتعاون الوثيق مع الوحدات التشغيلية في المجموعة.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

28) الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر - تابع

الأدوات المالية الرئيسية

إن الأدوات المالية الرئيسية المستخدمة من قبل المجموعة، والتي تنشأ منها مخاطر الأدوات المالية هي كالتالي:

- موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
- استثمارات بالتكلفة المطفأة
- ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)
- ودائع لأجل
- النقد وما في حكمه
- ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)

يوضح البيان التالي ملخصاً للأدوات المالية المحتفظ بها مصنفة طبقاً لفئتها كما في 31 ديسمبر 2024:

الموجودات المالية	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	موجودات مالية بالتكلفة المطفأة
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	146,600	-
استثمارات بالتكلفة المطفأة	-	380,871
ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)	-	868,839
ودائع لأجل	-	3,084,000
النقد وما في حكمه	-	5,667,708
مجموع الموجودات المالية	146,600	10,001,418

المطلوبات المالية	مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة
ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)	603,745

ويوضح البيان التالي ملخصاً للأدوات المالية المحتفظ بها مصنفة طبقاً لفئتها كما في 31 ديسمبر 2023:

الموجودات المالية	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	موجودات مالية بالتكلفة المطفأة
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	453,857	-
استثمارات بالتكلفة المطفأة	-	380,871
ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)	-	864,008
ودائع لأجل	-	4,344,040
النقد وما في حكمه	-	3,839,658
مجموع الموجودات المالية	453,857	9,428,577

المطلوبات المالية	مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة
ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)	541,837

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

28) الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر - تابع

مخاطر الائتمان هي المخاطر الناجمة عن فشل أحد الأطراف بالوفاء بالتزاماته المالية في ميعاد استحقاقها مما يتسبب في تحمل الطرف الآخر لخسارة مالية. تنشأ مخاطر الائتمان في النقد وما في حكمه والتدفقات النقدية التعاقدية لاستثمارات الديون المدرجة بالتكلفة المطفأة، وكذلك التعرضات الائتمانية للعملاء، بما في ذلك الذمم المدينة غير المسددة. يتم الاحتفاظ بالأرصدة البنكية والودائع لأجل لدى بنوك محلية وغير محلية تتمتع بتصنيفات ائتمانية جيدة. كما أن استثمارات المجموعة محتفظ بها لدى بنوك محلية تتمتع بتصنيفات ائتمانية جيدة وشركات أخرى مدرجة في أسواق الأوراق المالية، إن تركيزات مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالذمم التجارية المدينة محدودة بسبب العدد الكبير للمستأجرين. تطبق المجموعة المنهج المبسط للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9) لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة باستخدام مخصص خسائر الائتمان المتوقعة لمدى الحياة بالنسبة لجميع الذمم التجارية المدينة. علاوة على ذلك، تعتبر استثمارات الدين بالتكلفة المطفأة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة. بسبب هذه العوامل، تعتقد الإدارة بأنه لا توجد مخاطر ائتمان إضافية على المبالغ المخصصة لمواجهة الخسائر الناتجة من عدم تحصيل الذمم التجارية المدينة لدى المجموعة.

لا تقوم المجموعة بالدخول في عقود مشتقات مالية من أجل إدارة مخاطر الائتمان. على الرغم من أنه في بعض الحالات المحدودة، قد تتخذ المجموعة خطوات لتخفيف هذه المخاطر إذا كانت متركزة بشكل كافٍ. وتمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان. إن الإفصاحات الكمية لمقدار التعرض لمخاطر الائتمان المتعلقة بالموجودات المالية مبينة أدناه.

31 ديسمبر 2024		الموجودات المالية
الحد الأقصى للتعرض للمخاطر	القيمة الدفترية	
868,839	868,839	ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)
3,084,000	3,084,000	ودائع لأجل
5,664,975	5,667,708	النقد وما في حكمه
9,617,814	9,620,547	مجموع الموجودات المالية

31 ديسمبر 2023		الموجودات المالية
الحد الأقصى للتعرض للمخاطر	القيمة الدفترية	
864,008	864,008	ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)
4,344,040	4,344,040	ودائع لأجل
3,836,828	3,839,658	النقد وما في حكمه
9,044,876	9,047,706	مجموع الموجودات المالية

مخاطر معدل الفائدة: هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في معدلات الفائدة السوقية. إن الاستثمارات بالتكلفة المطفأة، والودائع لأجل، والحساب الجاري لدى أحد البنوك التي تتعامل معها المجموعة، يدرون عوائد بمعدلات ثابتة. وفي رأي إدارة المجموعة، فإن الموجودات والمطلوبات الأخرى لدى المجموعة، ليست حساسة لمخاطر معدل الفائدة. إن التأثير الإفتراضي على الأرباح عند زيادة أو انخفاض معدل الفائدة بمقدار 100 نقطة أساسية سيبلغ حوالي 91,326 دينار بحريني (2023: 85,618 دينار بحريني).

مخاطر السيولة: هي مخاطر مواجهة المجموعة لصعوبة في توفير الأموال اللازمة لسداد الإلتزامات المصاحبة للأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة من عدم القدرة على بيع أصل مالي معين بالسرعة المناسبة وبقيمة تقارب قيمته العادلة. تقوم إدارة المجموعة بمراقبة مخاطر السيولة على أساس منتظم للمساعدة في التأكد من توافر الأموال الكافية من أجل الوفاء بجميع الإلتزامات عند استحقاقها.

يبين الجدول التالي الإستحقاقات التعاقدية (تمثل التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة) للمطلوبات المالية غير المشتقة على أساس أقرب تاريخ يمكن أن يطلب من المجموعة أن تقوم فيه بتسديد المدفوعات.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

28) الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر - تابع

في 31 ديسمبر 2024	أقل من سنة	المجموع
أدوات مالية غير معرضة للفائدة	603,745	603,745
في 31 ديسمبر 2023	أقل من سنة	المجموع
أدوات مالية غير معرضة للفائدة	541,837	541,837

مخاطر الأسعار: هي مخاطر تعرض المجموعة للتغيرات في أسعار الأوراق المالية المدرجة في الأسواق النشطة بسبب الاستثمارات التي تحتفظ بها المجموعة والمصنفة في بيان المركز المالي الموحد كموجودات مالية من خلال الدخل الشامل الآخر. تدير المجموعة هذه المخاطر من الاستثمار في أوراق مالية مدرجة عن طريق تنويع محفظتها. ويتم تنويع المحفظة وفقاً للحدود التي وضعتها المجموعة.

إن تحليل حساسية القيمة العادلة للإستثمارات موضح على النحو التالي:

الوصف	مقدار التغير	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2023	التأثير على حقوق الملكية
موجودات مالية من خلال الدخل الشامل الآخر مدرجة في أسواق الأوراق المالية	+/-5%	+/-7,330	+/-11,368	

المخاطر السوقية: هي مخاطر تقلب قيمة أداة مالية معينة نتيجة للتغيرات في معدلات الفائدة، وأسعار صرف العملات الأجنبية، ومخاطر أسعار الأسهم. تراقب المجموعة عن كثب قوى ومتغيرات السوق وتقوم بتعديل الاستراتيجية بشكل مناسب للحد من المخاطر السوقية.

مخاطر العملة: هي المخاطر الناتجة عن التقلبات في القيمة لأداة مالية بسبب التغيرات في أسعار الصرف للعملات الأجنبية. إن الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر التي تحتفظ بها المجموعة، مثبتة بشكل رئيسي بالدينار البحريني والدولار الأمريكي. ويرتبط الدينار البحريني بشكل فعال بالدولار الأمريكي. وعليه، تم تقييم احتمالية تعرض المجموعة لمخاطر العملة من قبل الإدارة بأنها ضئيلة.

مخاطر التشغيل: هي مخاطر التعرض لخسارة ناتجة عن عدم كفاءة أو فشل العمليات الداخلية، والأخطاء البشرية أو خلل في الأنظمة أو بسبب الأحداث الخارجية. تسعى المجموعة للحد من هذه المخاطر عن طريق وضع سياسات وإجراءات لتحديد ومراقبة وإدارة هذه المخاطر بشكل مستمر.

قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة: هي المبلغ الذي سيتم الحصول عليه لبيع أصل أو الذي سيتم دفعه لنقل التزام في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس.

إن الأدوات المالية التي لا يتم قياسها بالقيمة العادلة على أساس دوري تشمل الذمم التجارية المدينة والأخرى (باستثناء المصروفات المدفوعة مقدماً)، والنقد وما في حكمه، والودائع لأجل، والتزامات عقود الإيجار، والذمم الدائنة الأخرى (باستثناء منافع الموظفين). ترى الإدارة أنه ونظراً للطبيعة القصيرة الأجل لهذه الأدوات المالية، فإن القيمة العادلة لهذه الأدوات المالية لا تختلف بشكل جوهري عن قيمتها الدفترية كما في 31 ديسمبر 2024 و2023.

يبين الجدول التالي التسلسل الهرمي للقيمة العادلة للأدوات المالية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة على أساس دوري جنباً إلى جنب مع وسائل التقييم والمدخلات غير الملحوظة الهامة المستخدمة في تحديد قياس القيمة العادلة للأدوات المالية إضافة إلى العلاقة المتبادلة بين المدخلات غير الملحوظة والقيمة العادلة.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

28) الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر - تابع

العلاقة المتبادلة بين المدخلات غير الملحوظة والقيمة العادلة	المدخلات غير الملحوظة الهامة	وسائل التقييم المستخدمة والمدخلات الرئيسية	مستوى التسلسل الهرمي	القيمة العادلة في 31 ديسمبر	
الموجودات غير المالية					
علاقة إيجابية بين معدلات السوق والقيم العادلة.	معدلات السوق الحالية.	تقرير تقييم مستقل من جهة مستقلة، ومؤشرات السوق.	المستوى الثاني	1,880,664 (2023: 1,771,926)	عقارات استثمارية الموجودات المالية
لا ينطبق.	لا ينطبق.	أسعار الأسهم المدرجة في أسواق الأوراق المالية.	المستوى الأول	146,600 (2023: 227,360)	استثمارات مدرجة في أسواق الأوراق المالية
كلما ارتفع معدل نمو الإيرادات، ارتفعت القيمة العادلة.	معدلات نمو الإيرادات والأرباح المتوقعة مع الأخذ في الاعتبار المعرفة الإدارية والخبرة في ظروف السوق لاتجاهات الصناعة المماثلة.	صافي موجودات الشركات المستثمر فيها بناءً على المعلومات المالية المدققة لسنة 2022.	المستوى الثالث	- (2023: 226,497)	استثمارات غير مدرجة في أسواق الأوراق المالية

قياس القيمة العادلة - تابع

لا توجد تحويلات بين المستويات خلال السنة.

يوضح الجدول التالي التسوية بين الرصيد الافتتاحي والختامي للقيمة العادلة للأدوات المالية ضمن المستوى الثالث:

استثمارات غير مدرجة في أسواق الأوراق المالية		
31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
217,119	226,497	الرصيد الافتتاحي
9,378	-	مكاسب القيمة العادلة غير المدققة
-	(226,497)	الإستيعادات خلال السنة
226,497	-	الرصيد الختامي

مخاطر الاستثمار: هي مخاطر عدم اليقين بشأن المنافع المستقبلية التي يمكن تحقيقها من الاستثمار. تمتلك المجموعة سياسات واضحة بالنسبة لإدارة مخاطر الاستثمار. تغطي هذه السياسات مستويات سلطة الاستثمار وممارسات تقييم الاستثمار. كما تقوم إدارة الشؤون المالية بالمجموعة بدراسة تأثير المعاملات على بيان المركز المالي الموحد للمجموعة، كما تقوم بمراقبة أداء المحفظة الاستثمارية بصفة مستمرة. وتتم مراجعة كل طلب استثمار من قبل جهة مختصة وذلك بناءً على حجم وطبيعة المعاملة. ويتم إجراء التقييم العادل للاستثمارات على أساس ربع سنوي.

المخاطر القانونية: هي المخاطر الناجمة عن الخسائر غير المتوقعة من جراء العمليات أو التعاقدات الغير قابلة للتنفيذ بموجب القوانين المعمول بها أو التي ليس لها مستندات قانونية كافية. تتعامل المجموعة مع مؤسسة قانونية خارجية لدعمها في إدارة المخاطر القانونية.

مخاطر السمعة: هي المخاطر الناتجة عن التصور السلبي بشأن الممارسات التجارية أو أنظمة الرقابة الداخلية للمجموعة، سواء كانت صحيحة أم خاطئة، وبذلك سوف تؤدي إلى انخفاض في قاعدة المستثمرين لدى المجموعة، كما أنها ستؤدي إلى النزاعات المكلفة التي يمكن أن يكون لها تأثير سلبي على سيولة المجموعة. يقوم مجلس الإدارة بدراسة القضايا التي قد تكون لها انعكاسات على سمعة المجموعة ويصدر توجيهاته لمعالجة تلك القضايا.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبينة بالدينار البحريني)

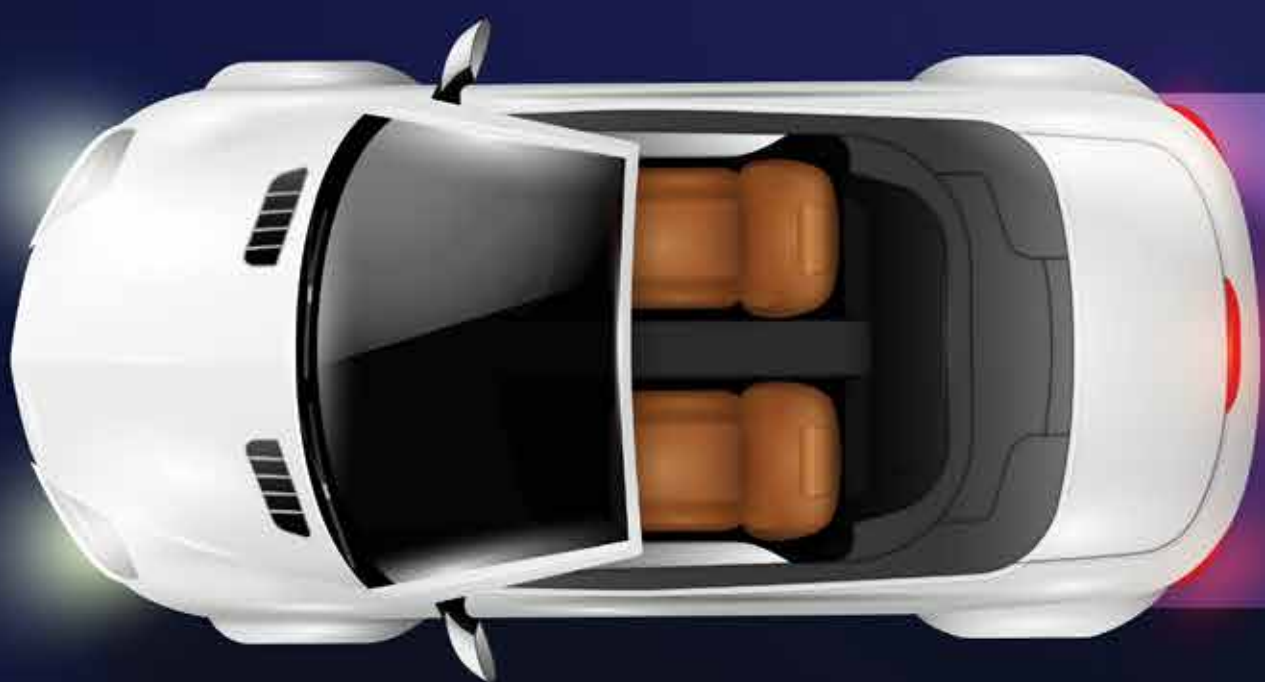
(29) الأحداث بعد فترة إعداد التقرير

لم تقع أي أحداث مهمة بعد 31 ديسمبر 2024 وقبل تاريخ التقرير يتوقع أن يكون لها تأثير جوهري على هذه البيانات المالية الموحدة.





نحول الطريقة التي تتحرك فيها.



التقرير السنوي للاستدامة

28 فبراير 2025

أهم الإنجازات لعام 2024

إجمالي الأصول	إجمالي الإيرادات	إجمالي الأرباح
22,226,817 دينار بحريني	3,688,240 دينار بحريني	1,136,331 دينار بحريني

كلمة الرئيس التنفيذي



طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي

يسرني أن أقدم لكم أول تقرير استدامة لشركة أماكن، وهو إنجاز بارز يعكس التزامنا الراسخ بتطوير مستقبل أكثر استدامة لقطاع التنقل، باعتبارها شركة رائدة في تكامل حلول التنقل، تطورت أماكن إلى ما هو أبعد من الإدارة التقليدية لمواقف السيارات لتقديم حلول مبتكرة تركز على العملاء وتعتمد على التكنولوجيا لتعزيز التنقل الحضري.

تتماشى مهمتنا في إنشاء منظومة متكاملة لمواقف السيارات مع رؤيتنا لأن نصبح الشريك المفضل لحلول التنقل في المنطقة. ويستعرض هذا التقرير استراتيجيتنا للاستدامة، التي تشمل التحول الرقمي، والكفاءة التشغيلية، والممارسات التجارية المسؤولة، ومن خلال دمج الاستدامة في عملياتنا الأساسية، فإننا لا نعزز تجربة العملاء فحسب، بل نساهم أيضًا في رؤية البحرين 2030 وفي تعزيز الاستدامة الاقتصادية والبيئية طويلة الأجل للدولة.

ندرك في أماكن أن التنقل الحضري المستدام يشكل ركيزة أساسية لازدهار المدن. لذا، نركز مبادراتنا على تقديم حلول مبتكرة، بدءًا من مواقف السيارات الذكية ومنصات الدفع الرقمية، مرورًا بتحسين كفاءة استهلاك الطاقة وتعزيز المشاركة المجتمعية، بهدف الحد من الازدحام، وتعزيز استغلال المساحات، وتقليل الأثر البيئي. كما أن استثماراتنا في تطوير القوى العاملة، وتعزيز الحوكمة، وترسيخ المسؤولية الاجتماعية تعكس التزامنا الراسخ بدورنا كشركة مواطنة تسعى لإحداث تأثير إيجابي ومستدام.

يُعد هذا التقرير دليلًا على ما أحرزناه من تقدم، كما يشكل انطلاقة نحو مستقبل أكثر استدامة. ومع استمرار مسيرتنا، نبقى ملتزمين بالشفافية والتعاون والتحسين المستمر في رحلتنا نحو الاستدامة. وأدعو جميع شركائنا من موظفين وعملاء وشركاء ومجتمع للمشاركة معنا في بناء مستقبل أكثر ذكاءً، وأستدامة، وترابطًا.

التقرير السنوي للاستدامة

28 فبراير 2025

عن أماكن

تأسست أماكن في عام 1981، وتعد المزود الرائد لحلول وخدمات التنقل في مملكة البحرين.

تأسست أماكن في عام 1981، وهي شركة متخصصة في إدارة مواقف السيارات وتأجير العقارات، كما تعد المزود الرائد لحلول وخدمات التنقل في مملكة البحرين. وعلى مدار العقود، واصلت أماكن التطور والنمو لترسخ مكانتها كمزود رائد للخدمات الإدارية المبتكرة في المملكة.

تمتلك وتدير أماكن مجموعة واسعة من الأصول في جميع أنحاء المملكة تشمل مبنى أماكن، ذا تيرمنال، أوتوسبيس، مجمع السلمانية الطبي، وموقف السيارات في المنطقة الدبلوماسية، وموقف باب البحرين 1 و 2 للسيارات وموقف السيارات في منامة سنتر، وموقف السيارات في دوحة عراد، ومستشفى البحرين التخصصي والمستشفى الملكي التخصصي، ليصل العدد الإجمالي لمواقف السيارات إلى 9,304

موقف. لم يقتصر نمو أماكن على التوسع في الحجم فحسب، بل امتد ليشمل نطاق خدماتها، حيث تطورت من إدارة مواقف السيارات التقليدية إلى شركة متكاملة تقدم حلول التنقل. ومن خلال تبني أحدث التقنيات وتوفير حلول متكاملة، تعيد أماكن تشكيل ابتكار تجربة النقل وإدارة المواقف في البحرين.

تعد أماكن الوكيل الحصري لـ Scheidt & Bachmann، الشركة الرائدة في تزويد حلول المواقف المبتكرة وأنظمة تحصيل الرسوم، مما يتيح لها تقديم حلول متطورة تعتمد على أحدث التقنيات في هذا المجال.

تواصل أماكن تقديم حلول تنقل سلسة وفعالة وسهلة الاستخدام، وذلك من خلال التعاونات الاستراتيجية واعتماد أحدث التقنيات التي تهدف إلى الارتقاء بتجربة العملاء وتعزيز رضاهم. كما تلتزم الشركة بتطوير حلول مستقبلية مبتكرة، مما يعزز مكانتها كشريك التنقل المفضل في المنطقة.

شركة أماكن مدرجة في بورصة البحرين، مما يعكس حضورها القوي في السوق وطموحها المستمر للنمو. وتتمثل رؤيتنا في إعادة تعريف طرق التنقل، حيث نسعى من خلال الابتكار المستمر والريادة في القطاع إلى المساهمة في تطوير البنية التحتية وتعزيز مستقبل التنقل الحضري في البحرين.

رؤيتنا

أن نكون شركة التنقل المفضلة في المنطقة

رسالتنا

إبتكار منظومة متكاملة للتنقل تركز على إنسيابية المواقف

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

نهجنا في الاستدامة (ESG)

دمج المعايير البيئية والمجتمعية والحوكمة في الأهداف التجارية

في صميم استراتيجيتنا للاستدامة البيئية والمجتمعية والحوكمة (ESG) تكمن القيم التي تشكل أفعالنا وقراراتنا. يشكل راحة العملاء وسلامتهم، وابتكار حلول للمستقبل، وتعزيز التعاون من أجل غدٍ أفضل الأساس الذي نبني عليه نهجنا في الاستدامة البيئية والمجتمعية والحوكمة، حيث تدفعنا هذه المبادئ إلى الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية، ودعم الابتكار، والسعي الدائم لإحداث تأثير إيجابي على المجتمع والبيئة. لطالما كانت الاستدامة البيئية والمجتمعية والحوكمة جزءًا أساسيًا من رؤيتنا الاستراتيجية على مدى السنوات الماضية، ومع تزايد التحديات الناجمة عن تغير المناخ، والتحول التكنولوجي، وديناميكيات سوق العمل، وتغير متطلبات شركائنا، أصبح من الضروري تبني نهج استباقي لتعزيز نمونا.

يدعم هذا النهج التزامنا بمواجهة هذه التحديات بشكل مباشر وضمان تحقيق قيمة مستدامة وتعزيز القدرة على الصمود. ومن خلال مواءمة ممارساتنا في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة مع المعايير العالمية المعترف بها، نسعى إلى المساهمة في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، مع التركيز على الإنسان، والمسؤولية البيئية، والحوكمة في جميع جوانب عملياتنا.

تركز استراتيجيتنا للحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية على قيم أساسية تُوجّه قراراتنا وأفعالنا، وتشمل:

1. راحة العملاء وسلامتهم توفير حلول تنقل سلسلة وأمنة
2. ابتكار الحلول المستقبلية ضمان استدامة خدماتنا ومواكبة التطور الحضري
3. تعزيز التعاون من أجل غدٍ أفضل بناء شراكات استراتيجية تُحدث تأثيرًا إيجابيًا على المجتمع والبيئة

هذه المبادئ تدفعنا إلى الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية، وتعزيز الابتكار، والعمل المستمر لتحقيق تأثير إيجابي ومستدام.

نهج استباقي لمواجهة التحديات

لطالما كانت الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية جزءًا لا يتجزأ من رؤيتنا الاستراتيجية ومع تزايد التحديات الناجمة عن تغير المناخ، والتحول التكنولوجي، وتغير متطلبات أصحاب المصلحة، أصبح التصدي لهذه القضايا ضرورة لضمان النمو والاستمرارية يعكس نهجنا الاستباقي التزامنا بمواجهة هذه التحديات، مما يضمن خلق قيمة مستدامة وقدرة أكبر على التكيف والصمود على المدى البعيد.



تعزيز حوكمة :

وضعت أماكن إطارًا تنظيميًا واضحًا يُحدد الأدوار والمسؤوليات، مع ضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية وتطبيق أفضل الممارسات في الصناعة يساهم هذا الإطار في تسهيل التقييم المستمر والمراقبة الدقيقة لمبادرات الاستدامة من قبل مجلس الإدارة واللجان الإدارية.



التفاعل مع أصحاب المصلحة:

نؤمن بأهمية التواصل المستمر مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين لفهم أولويات الاستدامة التي قد تؤثر على عملياتنا واستراتيجياتنا. يساعدنا هذا النهج على تحديد التحديات وطرح مبادرات تلي احتياجاتهم وتوقعاتهم بفعالية.



تقييم تأثير مبادرات :

استنادًا إلى إرشادات تقارير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية الصادرة عن مصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين، حددنا مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) التي تغطي الأبعاد البيئية والمجتمعية والحوكمة كما قمنا بتطبيق نظام مراقبة فعال لجمع البيانات بشكل دوري وتقييم تأثيرنا، على أن تُدرج هذه البيانات في تقرير الاستدامة السنوي الخاص بنا ومشاركتها مع أصحاب المصلحة لضمان الشفافية والمساءلة.

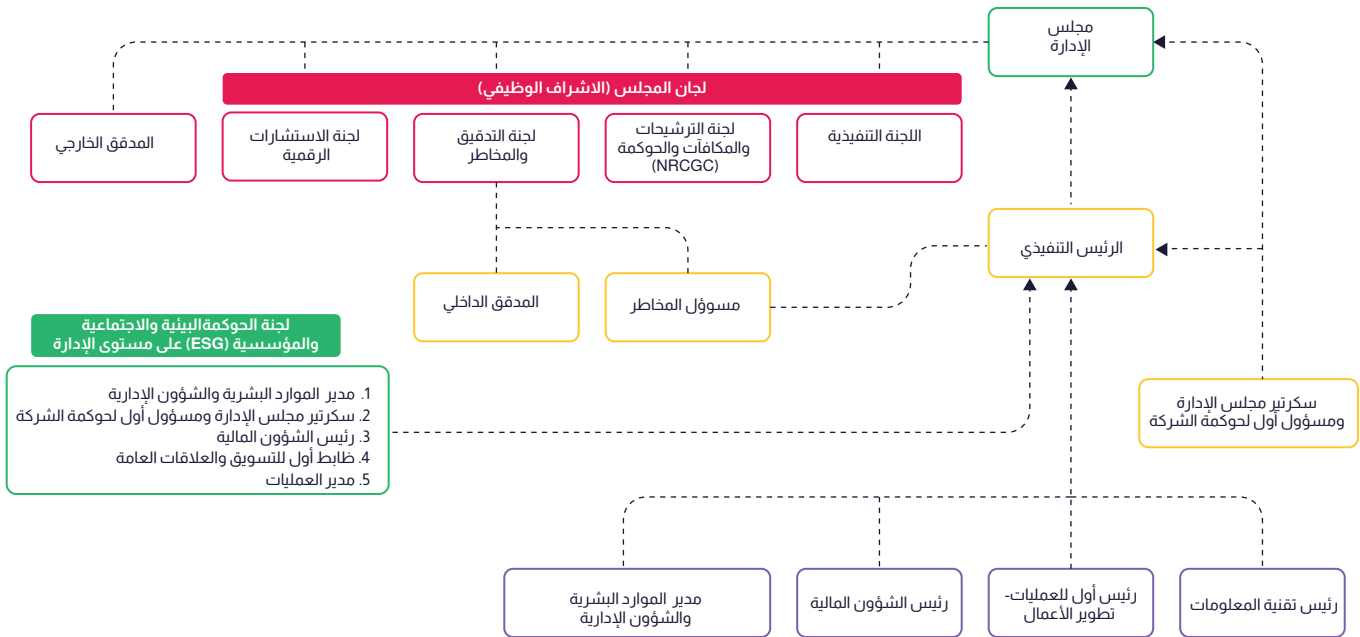
التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

حوكمة الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة:

نلتزم في أماكن بتطبيق أعلى معايير الحوكمة المؤسسية، حيث تستند أعمالنا إلى قيادة قوية، وسياسات وإجراءات واضحة تتماشى مع قيمنا الأساسية وثقافتنا التنظيمية. تُشكل مدونة السلوك لدينا بوصلة أخلاقية توجه عملياتنا اليومية، بينما تعمل سياساتنا وإجراءاتنا الداخلية المتكاملة على تعزيز الإدارة الفعالة، وبناء الثقة مع أصحاب المصلحة، وخلق قيمة مستدامة على المدى البعيد.

هيكل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)



حوكمة مجلس الإدارة

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة (NRCGC) في أماكن بدورًا محوريًا في الإشراف على القرارات المتعلقة بالاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) وتوجيهها. تضمن اللجنة توافق أهداف ESG مع استراتيجية الشركة طويلة الأمد وتراقب تقدم المبادرات المستدامة. يشارك مجلس الإدارة بنشاط في مراجعة واعتماد السياسات الرئيسية المتعلقة بـ ESG، مما يضمن دمجها في الثقافة والعمليات المؤسسية. يتم توفير تحديثات وتقارير منتظمة للمجلس للحفاظ على الإشراف وتسهيل اتخاذ القرارات المستنيرة.

حوكمة مجلس الإدارة

على مستوى الإدارة، يتم قيادة لجنة الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) من قبل رئيس الاستدامة والموارد البشرية وتضم أعضاء رئيسيين من جميع الأقسام ذات الصلة (الحوكمة المؤسسية، المالية، التسويق والاتصالات، والعمليات). كل وظيفة مسؤولة عن ضمان دمج أهداف ESG بشكل فعال في مجالاتها المعنية، وتعزيز ثقافة المسؤولية والمساءلة في جميع أنحاء المنظمة، وتقديم لجنة ESG تقاريرها مباشرة إلى الرئيس التنفيذي ويتم الإشراف عليها من قبل لجنة NRCGC.

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

تقييم الأهمية:

تقييم الأهمية هو عملية فعالة لفهم العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) التي تعتبر الأكثر تأثيرًا على أداء الشركة واهتمامات أصحاب المصلحة. لقد اعتمدنا العملية التالية لتحديد مجالات تركيزنا:

1 التحديد

قمنا بإنشاء قائمة موسعة بالموضوعات ذات الأهمية المحتملة استنادًا إلى اتجاهات الصناعة، المعايير الإقليمية، والإرشادات التنظيمية ذات الصلة. كما حددنا مجموعات أصحاب المصلحة - داخليين وخارجيين - لضمان شمولية التقييم وجمع رؤى متعددة حول القضايا الأكثر تأثيرًا.

2 التفاعل

عملت أماكن على تطوير استبيانات تقييم الأهمية، التي تم إرسالها إلى أصحاب المصلحة الرئيسيين، لاستطلاع آرائهم حول القضايا الأكثر ارتباطًا بالاستدامة ومدى تأثيرها على الشركة والمجتمع.

3 التجميع

بعد جمع البيانات، تم تحليل النتائج ومراجعتها بعناية من قبل مجلس الإدارة، قبل تقديمها للإدارة العليا لإجراء المراجعة النهائية والتأكد من دقة التقييمات.

4 التصديق النهائي

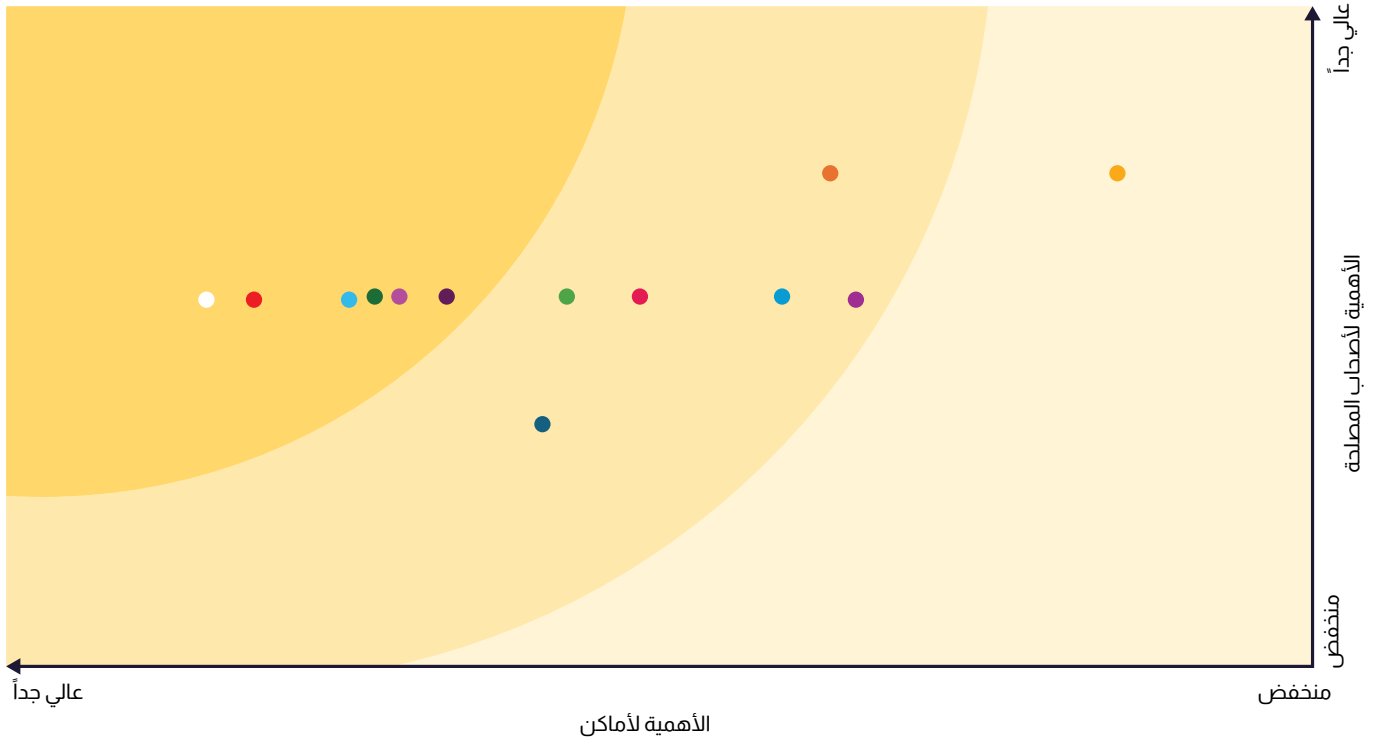
تمت مراجعة القائمة النهائية للموضوعات المهمة وتصنيفها في مصفوفة تقييم الأهمية، مما ساعد في ترتيب الأولويات وتبسيط الضوء على القضايا الأكثر تأثيرًا على عمليات أماكن واستراتيجياتها.

استنادًا إلى تقييم الأهمية وتحليل مدى توافق الموضوعات مع مبادرات أماكن، تم تحديد الأولويات الرئيسية لدورة التقارير لعام 2024 لضمان التركيز على القضايا التي تحقق أكبر تأثير واستدامة على المدى الطويل.

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

مصنوفة الأهمية النسبية



أهمية عالية جداً

أهمية عالية

أهمية منخفضة/متوسطة

المخاطر المناخية (Climate Risk)

●

الحفاظ على المياه (Water Conservation)

●

تلوث الهواء (Air Pollution)

●

تنمية المجتمع (Community Development)

●

استمرارية الأعمال (Business Continuity)

●

التدريب والتطوير (Training & Development)

●

مدونة سلوك المورد/صحة وسلامة مكان

●

خصوصية البيانات والأمن السيبراني/رضا العملاء

●

توطين القوى العاملة/سمعة الشركة

○

العمل/الأخلاقيات ومكافحة الفساد (Supplier's)

●

Data Privacy & Cybersecurity/Customer

●

Code of Conduct/Workplace Health &

●

(Satisfaction)

●

(Safety/Ethics & Anti-Corruption)

●

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

نظرة عامة على استجابات الأهمية:

إجمالي عدد المستجيبين للاستبيان 31



External

07 %



Internal

93 %

الموائمة بين القضايا وأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين:
يوضح الجدول التالي المواضيع التي تم تحديدها كمواضيع ذات أهمية لكل من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين لكل من الركائز البيئية والاجتماعية والحوكمة

الخارجية	الداخلية	
مخاطر المناخ	مخاطر المناخ	البيئية
تلوث الهواء	تلوث الهواء	
إدارة النفايات	استهلاك الطاقة	
توطين القوى العاملة	توطين القوى العاملة	الاجتماعية
تطوير المجتمع	تطوير المجتمع	
صحة وسلامة القوى العاملة	صحة وسلامة القوى العاملة	
سمعة الشركة	سمعة الشركة	الحوكمة
رضى العميل	رضى العميل	
خصوصية البيانات والأمن السيرياني	خصوصية البيانات والأمن السيرياني	

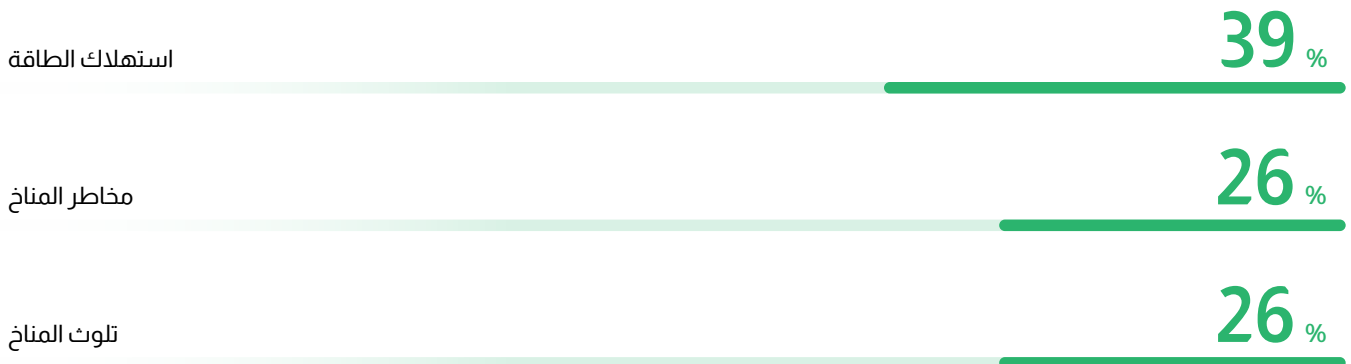
التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

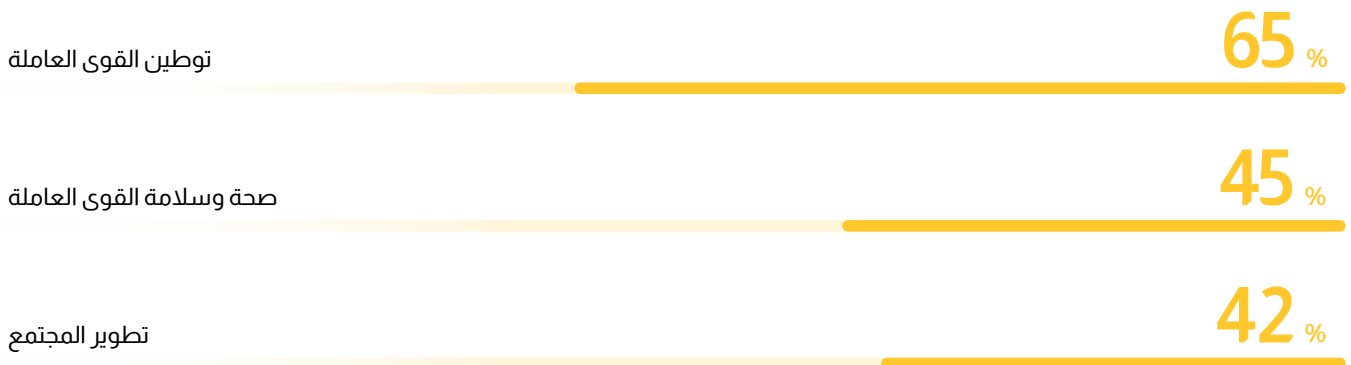
المواضيع المادية حسب الركيزة

كانت المواضيع التالية من بين أهم ثلاثة مواضيع تحت كل من الركائز البيئية والاجتماعية والحوكمة. تشير الأرقام إلى النسبة المئوية للذين قيموا كل موضوع على أنه ذو أهمية عالية جدًا.

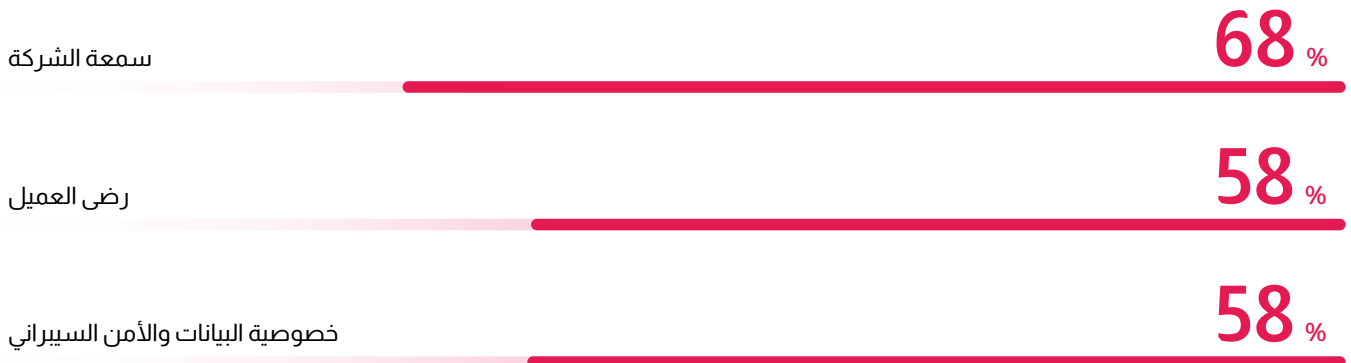
1- البيئة



2- الاجتماعية



3- الحوكمة

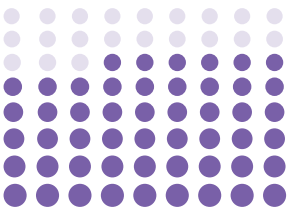


التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

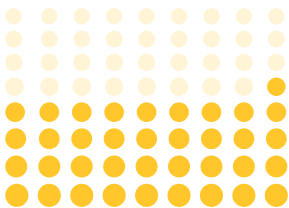
28 فبراير 2025

الأثر

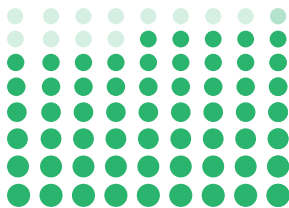
1. البيئة



9,278 ^{m³} ↑
من المياه المستهلكة

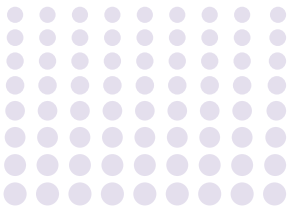


37.2 ^{kgs} ↓
من نفايات الورق

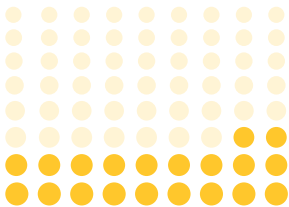


3,011.41 ^{TCO2e} ↑
انبعاثات ناتجة

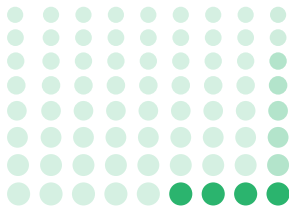
3. الحوكمة



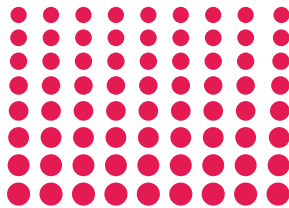
0
إختراق للأمن السيبراني
أو البيانات



30 %
أعضاء إداريين مستقلين



4
لجان إدارية



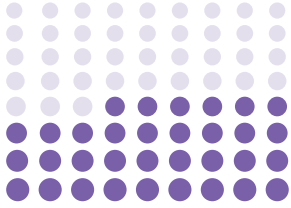
100 %
تدريب الموظفين على مكافحة
الفساد

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

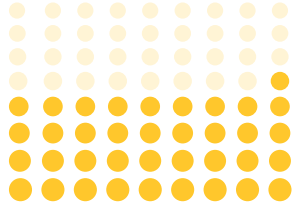
28 فبراير 2025

الأثر (يتبع)

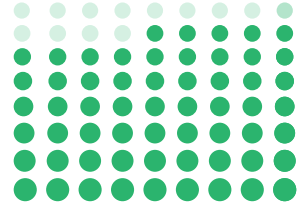
1. الاجتماعية



↓ **395** hours
ساعة تدريب



↑ **74**%
البحرنة



↓ **12**%
تمثيل النساء

↓ انخفاض على أساس سنوي

↑ زيادة على أساس سنوي



التقرير السنوي للاستدامة

28 فبراير 2025

كوكبنا

يواجه كوكبنا تحديات بيئية غير مسبقة، بدءًا من ارتفاع درجات الحرارة وتغير أنماط الطقس، وصولاً إلى الأزمات البيئية التي تؤثر على صحة النظم البيئية والمجتمعات حول العالم حيث أصبح التحرك الفوري والتعاون بين الشركات والصناعات والأفراد أمرًا ضروريًا لتبني ممارسات مستدامة وتقليل التأثير البيئي.

يعد قطاع مواقف السيارات والبنية التحتية، مثل العديد من الصناعات الأخرى، له تأثير بيئي كبير بدءًا من استهلاك الطاقة في الإضاءة والتهوية والعمليات اليومية، وصولاً إلى استهلاك الوقود للمركبات التي تستخدم المنشآت، يساهم هذا القطاع بشكل ملحوظ في انبعاثات غازات الدفيئة. لم يعد من الممكن تجاهل مراقبة وإدارة هذه البصمة البيئية؛ بل أصبح الأمر ضروريًا لتقليل من الأضرار البيئية حيث يعد الاستخدام الفعال للطاقة، وتقليل النفايات، وإدارة الموارد من العوامل الأساسية في تقليل الانبعاثات ودعم مستقبل أنظف وأكثر استدامة. نحن نعي تمامًا مسؤوليتنا في تحسين البيئة، وملتزمون بتقليل التأثير البيئي لعملياتنا.

في أماكن، ندرك أهمية التصدي للتغير المناخي ونعترف بشكل كامل بالتزام البحرين بتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2060 مع هدف مرحلي يتمثل في تقليص الانبعاثات بنسبة 30% بحلول عام 2035 هذا الالتزام جزء من الجهد الوطني الأوسع الذي يسترشد برؤية البحرين الاقتصادية 2030 والتي تدعو إلى تبني نهج متوازن ومستدام للنمو الاقتصادي. تؤكد الرؤية على أهمية إدارة الموارد بكفاءة، وتطبيق الممارسات المستدامة، والدور الحيوي الذي يجب أن تلعبه الشركات في دعم الأهداف الوطنية.

بصفتنا مزودًا رائدًا لخدمات مواقف السيارات في البحرين، نحن ملتزمون بدعم هذه الأهداف الوطنية. وذلك من خلال مراقبة وإدارة استهلاكنا للموارد مثل الكهرباء، والوقود، والمياه. وكذلك انبعاثات غازات الدفيئة المرتبطة بعملياتنا، نتخذ خطوات استباقية لتقليل تأثيرنا البيئي. تشمل جهودنا المستدامة إضافة محطات شحن السيارات الكهربائية لعملائنا، بالإضافة إلى تقديم تقارير منتظمة حول المؤشرات الرئيسية للاستدامة. تتماشى هذه المبادرات مع هدف البحرين لتحقيق الحياد الكربوني، وتضع الأساس لمشاريع مستقبلية تهدف إلى تقليص بصمتنا الكربونية. نهدف إلى تبني حلول مبتكرة تساهم في تحقيق الأهداف البيئية طويلة الأجل للبحرين وتقديم مثال يحتذى به في هذا المجال.

الإجراءات الرئيسية للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (2024)

سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ESG والإفصاح

وضعنا سياسة شاملة للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تضمن الإبلاغ عن مؤشرات الاستدامة وتقييم المبادرات الخاصة بتقليل استهلاك الطاقة المستدامة. تعزز هذه السياسة جهودنا المستمرة لتعزيز الاستهلاك المسؤول والمساهمة في الأهداف العامة للحفاظ على البيئة.

توفير محطات شحن السيارات الكهربائية

في خطوة هامة نحو حلول التنقل المستدام حرصنا على توفير محطتين لشحن السيارات الكهربائية لعملائنا. تتماشى هذه المبادرة مع التزامنا بتقليل انبعاثات الكربون ودعم خيارات النقل الصديقة للبيئة.

الإجراءات الرئيسية للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (2024)

2024	
9,278 م³	استهلاك المياه
15,555 جيجا جول	استهلاك الطاقة

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

الأثر البيئي

استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج (3/1)

في أماكن، ندرك التأثير البيئي الكبير لاستهلاكنا للطاقة، والذي يعتمد بشكل أساسي على الوقود (البنزين) والكهرباء لتشغيل بنية مواقف السيارات لدينا ودعم العمليات اليومية. إن إدارة طلباتنا من الطاقة بشكل فعال ليست مجرد أولوية، بل هي جزء أساسي من التزامنا بالاستدامة. نحن نراقب استخدامنا للكهرباء بنشاط، بما في ذلك استهلاك الطاقة لمحطات شحن السيارات الكهربائية واحتياجات منشآتنا بشكل عام. وهذا يمكننا من تحديد أنماط الاستهلاك، واكتشاف أوجه القصور، واتخاذ إجراءات حاسمة لتقليل بصمتنا البيئية.

يتم استهلاك الكهرباء لدينا بشكل رئيسي بسبب العمليات اليومية في المكتب، بينما يرتبط استهلاك الوقود بشكل أساسي بأسطول السفر التجاري لدينا، الذي يعتمد على البنزين. حاليًا، يتم تلبية جميع احتياجاتنا من الطاقة من مصادر غير متجددة، بما في ذلك الكهرباء المزودة من قبل هيئة الكهرباء والماء (EWA). في أماكن، نحن ندرك أهمية التحول نحو ممارسات طاقة أكثر استدامة ونحن نستكشف بنشاط طرقًا لتقليل اعتمادنا على المصادر غير المتجددة، مما يمهّد الطريق لمستقبل أكثر خضرة وكفاءة في استهلاك الطاقة.

مزيج الطاقة: E.2: الإفصاح

استهلاك الطاقة	2022	2023	2024
استهلاك الطاقة المباشر			
استهلاك البنزين (لتر)	63.93	69.46	99.47
استهلاك الطاقة المباشر (جيجا جول)	2.24	2.44	3.49
استهلاك الطاقة غير المباشر			
استهلاك الكهرباء (كيلو وات ساعة)	4,257,240	4,294,320	4,296,640
استهلاك الكهرباء (جيجا جول)	15,326.06	15,459.5	15,467.90
إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول)	15,328.31	15,461.99	15,471.39

كثافة الطاقة:

توفر كثافة الطاقة رؤية شاملة حول مدى كفاءة استخدام الطاقة بالنسبة لحجم عملياتنا. من خلال تتبع كثافة الطاقة لدينا، نهدف إلى ضمان توافق استهلاكنا للطاقة مع نمو عملياتنا، بالإضافة إلى تحديد الفرص لتقليل هدر الطاقة وتقليص تأثيرنا البيئي. على مدار العام الماضي، حققنا انخفاضًا بنسبة 7% في كثافة الطاقة لكل وحدة من الإيرادات، وهو ما تحقق بشكل رئيسي من خلال تحسين عملياتنا التشغيلية.

مزيج الطاقة: E.3: الإفصاح

شدة استهلاك الطاقة	2022	2023	2024
شدة استهلاك الطاقة (جيجا جول لكل ألف دينار بحريني)	5.55	4.52	4.19

UN SDGs (أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة)



E.6 (كثافة الانبعاثات)
E.7 (تخفيف المخاطر المناخية)
E.8 (استخدام المياه)
E.9 (توليد النفايات)

(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي)

E.2 (استهلاك الطاقة)
E.3 (كثافة الطاقة)
E.4 (مزيج الطاقة)
E.5 (انبعاثات غازات الاحتباس الحراري)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

مزيج الطاقة

يتضمن مزيج طاقتنا البنزين والكهرباء، حيث يتم توفير الكهرباء من هيئة الكهرباء والماء (EWA) حالياً، لا يتضمن استهلاكنا للطاقة أي مصادر للطاقة المتجددة.

الإفصاح: مزيج الطاقة E.4

مزيج الطاقة	2022	2023	2024
البنزين (الوقود)	0.01%	0.02%	0.02%
الكهرباء	99.99%	99.98%	99.98%
متجدد	غير متجدد		
0 %	100% (15,555.10 GJ)		

انبعاثات الغازات الدفيئة

استجابةً للالتزام البحريين بتحقيق انبعاثات صافية صفرية بحلول عام 2060 وللضرورة العالمية المتزايدة للتصدي لتغير المناخ، أصبح مراقبة وإدارة انبعاثات الكربون لدينا أولوية حاسمة. في أماكن، نعتمد نهجاً للتحكم التشغيلي في تقارير بصمة الكربون، يشمل 100% من الانبعاثات الناتجة عن الأنشطة تحت سيطرتنا التشغيلية في البحريين. يضمن هذا أن تكون جهودنا متوافقة بالكامل مع أهداف الاستدامة في المملكة، بينما يعزز الشفافية والمسؤولية والإدارة البيئية الفعالة.

تشمل انبعاثات النطاق 1 الانبعاثات المباشرة للغازات الدفيئة من المصادر المملوكة أو التي تسيطر عليها أماكن، مثل استهلاك الوقود. تشير انبعاثات النطاق 2 إلى الانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن توليد الكهرباء المشتراة من هيئة الكهرباء والماء (EWA)، بينما يغطي النطاق 3 السفر التجاري.

في عام 2024، بلغ إجمالي انبعاثات الكربون في أماكن 3,021.23 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (MTCO₂e). من هذا الإجمالي، شكلت انبعاثات النطاق 1 (استهلاك الوقود) 0.01% فقط، في حين ساهمت انبعاثات النطاق 2 (الكهرباء) بنسبة 99.59%، ويمثل النطاق 3 (السفر التجاري) 0.40%. الغالبية العظمى من انبعاثاتنا تأتي من النطاق 2، مما يعكس اعتمادنا على الكهرباء المشتراة. تم حساب انبعاثاتنا من الغازات الدفيئة وفقاً لبروتوكول الغازات الدفيئة، باستخدام عوامل الانبعاث المستمدة من وكالة الطاقة الدولية (IEA) لعام 2024.

ونحن ماضون قدماً في رحلتنا نحو الاستدامة، ونؤكد التزامنا المستمر بتحسين استراتيجياتنا البيئية، وتعزيز كفاءة استخدام الطاقة، وتقليل بصمتنا الكربونية بما يتماشى مع الأهداف الوطنية والعالمية لمكافحة تغير المناخ.

انبعاثات الغازات الدفيئة E.5: الإفصاح

انبعاثات الغازات الدفيئة (MTCO ₂ e)	2022	2023	2024
انبعاثات النطاق 1	0.15	0.16	0.23
انبعاثات النطاق 2	2,971.55	2,997.44	2,999.05
انبعاثات النطاق 3	-	-	12.13
إجمالي الانبعاثات	2,971.70	2,997.60	3,011.41

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

كثافة الانبعاثات

يتم حساب كثافة الانبعاثات باستخدام إجمالي انبعاثاتنا بالنسبة لحجم قوتنا العاملة. تتيح كثافة الانبعاثات تحديد الانبعاثات الغازية الدفيئة ومقارنتها بين الأقران والمقارنات الأخرى. في عام 2023، حققنا انخفاضًا بنسبة 41.7% في كثافة الانبعاثات، مما يعكس فعالية مبادراتنا في الاستدامة والتحسينات التشغيلية. ومع ذلك، في عام 2024، لاحظنا زيادة بنسبة 10.2% في الكثافة مقارنة بالعام السابق. يمكن أن تُعزى هذه الزيادة إلى عوامل مثل الطلبات الأعلى على الطاقة نتيجة لنمو الشركة والتغيرات التشغيلية، بالإضافة إلى استمرار اعتمادنا على الكهرباء المشتراة، التي تظل المساهم الرئيسي في انبعاثاتنا.

Disclosure E.6: Emission Intensity

2024	2023	2022	كثافة الانبعاثات (MTCO ₂ e/FTE)
3,011.41	2,997.60	2,971.70	إجمالي الانبعاثات
95	104	60	إجمالي عدد الموظفين (FTEs)
31.70	28.82	49.53	كثافة الانبعاثات

الإفصاح E.7: التخفيف من مخاطر المناخ

كجزء من استراتيجيتنا، لم نقم بعد بتقييم أي مخاطر متعلقة بتغير المناخ، بما في ذلك المخاطر المادية ومخاطر الانتقال. ومع ذلك، خلال فترة التقرير، قمنا بالاستثمار في محطتين لشحن السيارات الكهربائية كجزء من التزامنا بالاستدامة ودعم هدف مملكة البحرين لتحقيق انبعاثات صافية صفرية بحلول عام 2060.

استخدام المياه

مع تزايد خطر ندرة المياه على المستوى العالمي، من الضروري بالنسبة لنا تتبع استهلاك المياه بانتظام وتبني تدابير استباقية في إدارة موارد المياه. نستخدم المياه بشكل رئيسي في تنظيف وصيانة منشآتنا، بما في ذلك غسل الأسطح في مواقف السيارات، وتنظيف الأماكن الداخلية للهياكل والمرافق، والعمليات اليومية.

في عام 2023، شهدت كثافة استهلاكنا انخفاضًا بنسبة 42%، مما يعكس نجاح إدارة الموارد بكفاءة. ومع ذلك، في عام 2024، لاحظنا زيادة بنسبة 10% في الكثافة مقارنة بالعام السابق. بشكل عام، لم يكن هناك زيادة أو انخفاض كبير في إجمالي استخدام المياه، مما يشير إلى أن أماكن تحافظ بنجاح على ممارسات إدارة المياه بكفاءة. تعكس هذه الأداء المستقر أننا، رغم استمرارنا في النمو وتشغيل منشآتنا، ندير استهلاك المياه بفعالية دون التأثير على كفاءة العمليات.

الإفصاح E.8: استخدام المياه

2024	2023	2022	استخدام المياه (م³)
9,278	9,264	9,281	المياه المستهلكة
9,278	9,264	9,281	سحب المياه
0	0	0	المياه المعاد تدويرها
97.66	89.08	154.68	كثافة المياه (م³ لكل موظف FTE)

UN SDGs (أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة)



E.6 (كثافة الانبعاثات)
E.7 (تخفيف المخاطر المناخية)
E.8 (استخدام المياه)
E.9 (توليد النفايات)

(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي)

E.2 (استهلاك الطاقة)
E.3 (كثافة الطاقة)
E.4 (مزيج الطاقة)
E.5 (انبعاثات غازات الاحتباس الحراري)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

توليد النفايات

يعد مراقبة توليد النفايات وتنفيذ ممارسات فعالة لإدارة النفايات أمراً أساسياً للحفاظ على البيئة والحفاظ على نظم البحرين البيئية. النفايات التي نتجها تتكون أساساً من مواد غير خطرة مثل الورق والبلاستيك ونفايات الطعام. حالياً، نركز على تتبع نفايات الورق، حيث تمثل حصة أكبر مقارنة بأنواع النفايات الأخرى. نحن لا ننتج أي نفايات خطرة.

لإدارة النفايات بشكل فعال، نقوم بفرز أنواع النفايات المختلفة في حاويات مخصصة في منشآتنا المكتبية، مع ضمان التخلص السليم منها من خلال وكالات جمع النفايات المحلية. في إطار التزامنا بتقليل التأثير البيئي، أحرزنا تقدماً كبيراً في تبني الطول الخالية من الورق في معظم عملياتنا. ونتيجة لذلك، حققنا انخفاضاً ملحوظاً في استهلاك الورق، حيث انخفض من 254.26 كجم في عام 2022 إلى 37.2 كجم فقط في عام 2024، مما يمثل انخفاضاً كبيراً بنسبة 85.4%.

توليد النفايات: E.9 الإفصاح

توليد النفايات (كجم)	2024	2023	2022
Non-Hazardous Waste	37.20	62.37	254.26
Hazardous Waste	0	0	0
Total Waste	37.20	62.37	254.26

UN SDGs (أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة)



(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي)

- E.2 (استهلاك الطاقة)
- E.3 (كثافة الطاقة)
- E.4 (مزيج الطاقة)
- E.5 (انبعاثات غازات الاحتباس الحراري)
- E.6 (كثافة الانبعاثات)
- E.7 (تخفيف المخاطر المناخية)
- E.8 (استخدام المياه)
- E.9 (توليد النفايات)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

موظفينا

في أماكن، تتركز ممارساتنا المتعلقة بالموارد البشرية حول أربعة أعمدة رئيسية: توظيف المواهب المناسبة، البعثة، تمكين المرأة، وصحة ورفاهية الموظفين. توجه هذه الأعمدة نهجنا في خلق بيئة عمل تشجع على النمو والشمولية وإحساس بالانتماء لجميع الموظفين. نؤمن أنه من خلال التركيز على هذه المجالات، يمكننا بناء قوة عاملة قوية ومتنوعة ومستدامة تدفع نجاح منظماتنا وتساهم في المجتمع. عملية التوظيف لدينا مبنية على مبدأ اختيار الأفراد الذين لا يمتلكون المهارات المناسبة فحسب، بل يتماشى أيضًا مع قيم أماكن وثقافتها. نركز على اختيار الأفراد الذين يتوافقون مع رسالتنا، مما يضمن أنهم يضيفون شغفًا وإبداعًا وإبتكارًا إلى العمل. يتم الاختيار بناءً على الجدارة فقط، مما يضمن أن يتم اعتبار جميع المرشحين بشكل عادل ومتساوٍ، بغض النظر عن العرق أو الطبقة أو الجنس أو أي خصائص اجتماعية واقتصادية أخرى. عند انضمامهم إلى منظماتنا، يتلقى الموظفون فرص تدريب وتطوير شاملة لدعم أدوارهم. تم تصميم عملية دمج الموظفين الجدد لتزويدهم بالمهارات والمعرفة اللازمة لأداء وظائفهم بكفاءة، مع تعزيز إحساسهم بالانتماء داخل المنظمة. بالإضافة إلى النمو المهني، نقدم مجموعة من المزايا التي تضمن رفاهية ودعم الموظفين. تشمل هذه المزايا الرواتب التنافسية، الدعم الصحي، ساعات العمل المرنة، ومبادرات التواصل مع الموظفين التي تركز على التوازن بين العمل والحياة. نؤمن أنه من خلال توفير بيئة داعمة، يصبح موظفونا في وضع أفضل للنجاح، مما يساهم في نجاحهم الشخصي ونمو الشركة بشكل عام.

تنوع القوى العاملة

95

إجمالي عدد الموظفين

84

ذكور

11

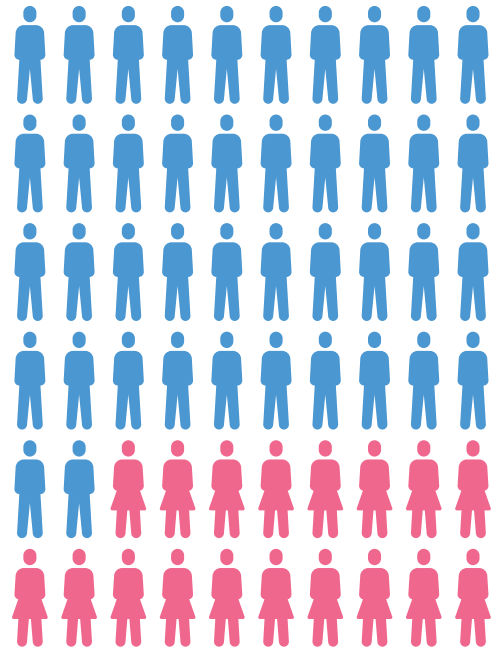
أناث

70

بحرينيين

25

وافدين



صحة وسلامة مكان العمل

0 Fatality

0 Injury

التدريب والتطوير

تم قضاء 395 ساعة في التدريب

توظيف القوى العاملة

من موظفينا من المواطنين البحرينيين 74%

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

الأثر الاجتماعي والمجتمعي

تركيب القوى العاملة

في "أماكن" نفخر بتمثيل قوة عاملة متنوعة تضم جنسيات وخلفيات اجتماعية واقتصادية مختلفة، بالإضافة إلى تنوع الأجناس والقدرات الفريدة. ومن منطلق التزامنا بتعزيز بيئة عمل متنوعة وشاملة، نقوم بشكل دوري بالكشف عن معلومات مفصلة حول تكوين فريقنا، بما في ذلك الجنس، الفئة العمرية، والجنسية. تتكون قوتنا العاملة من 95 موظفًا إجماليًا، حيث يشكل الذكور الغالبية العظمى 84 موظفًا، أي 88.4% بينما تمثل الإناث 11.6% من الإجمالي. ولا يوجد لدينا موظفون بدوام جزئي. تكشف توزيع الأعمار بين الموظفين أن الغالبية العظمى تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا، مما يعكس فريقًا ناضجًا ذو خبرات واسعة، ويسهم في إضافة معرفة ومهارات واستقرار للمنظمة. كما يعكس تركيز الموظفين في هذه الفئة العمرية توازنًا بين حيوية الشباب وخبرة الأفراد المتمرسين، مما يعزز بيئة عمل ديناميكية ومنتجة.

S.1: إجمالي القوة العاملة حسب الجنس، الفئة العمرية ونوع العمل

القوى العاملة	2024	2023	2022
إجمالي الموظفين	95	104	60
الجنس			
ذكور	84	91	55
إناث	11	13	5
العمر			
العمر 18 - 29	41	44	14
العمر 30 - 50	52	58	43
العمر +51	2	2	3
نوع العمل			
دوام كامل	95	104	60
دوام جزئي	0	0	0
متدرب	6	6	5

الاطفال والعمل القسري

نحن في "أماكن" ملتزمون تمامًا بمنع أي شكل من أشكال عمالة الأطفال أو العمل القسري في جميع جوانب عملياتنا، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر. وعلى الرغم من أننا لا نمتلك سياسة مستقلة مخصصة بشكل خاص لعمالة الأطفال والعمل القسري، فإن سياسة الموارد البشرية ومدونة السلوك لدينا تتماشى تمامًا مع المبادئ المنصوص عليها في قانون العمل البحريني. تضمن هذه السياسات أن جميع ممارساتنا التجارية قائمة على احترام حقوق الإنسان، مع التأكيد على أهمية المعاملة العادلة والأخلاقية لكل فرد مشارك في عملياتنا. من خلال هذه السياسات، نواصل الالتزام بأعلى معايير النزاهة والمسؤولية الاجتماعية في قوتنا العاملة، مما يعكس تفانيًا في الحفاظ على بيئة عمل تضمن العدالة والكرامة للجميع.

UN SDGs (أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة)



S.7 (التوظيف)
S.8 (الاستثمارات المجتمعية)
S.9 (حقوق الإنسان)
S.10 (تركيبة الإدارة/التنوع)
S.11 (التطوير والتدريب)

(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
الصادرة عن مصرف البحرين المركزي)
S.1 (إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف)
S.2 (عمل الأطفال والعمل القسري)
S.3 (معدل دوران الموظفين)
S.4 (نسبة الأجور بين الجنسين)
S.5 (الصحة والسلامة)
S.6 (عدم التمييز)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

تركيب القوى العاملة

نحرص على مراقبة معدل نقوم بمراقبة معدل دوران الموظفين عبر جميع فئات، مع تصنيف مفصل حسب الجنس والفئة العمرية لضمان فهم شامل لديناميكيات قوتنا العاملة. على مدار الفترة الماضية، شهدنا انخفاضًا ملحوظًا بنسبة 27% في معدل دوران الموظفين الإجمالي. يُعزى هذا الاتجاه الإيجابي إلى حد كبير إلى سياساتنا ومبادراتنا التي تركز على الموظفين، والتي تعطي الأولوية لرفاهية الموظفين، وتطويرهم المهني، وتوازن العمل والحياة. لقد ساعد التزامنا بتعزيز بيئة داعمة وشاملة في تقليل معدل الدوران، كما ساهم أيضًا في زيادة رضا الموظفين واحتفاظهم عبر جميع المستويات والفئات الديموغرافية.

معدل دوران الموظفين

معدل دوران الموظفين	2024	2023	2022
إجمالي معدل الدوران	16	22	13
الجنس			
ذكر	14	21	5
أنثى	2	1	8
العمر			
أقل من 30 سنة	7	6	2
من 30 - 50 سنة	9	16	10
أكثر من 50 سنة	0	0	1

نسبة الأجر بين الجنسين:

مراقبة التوازن بين الأجر حسب الجنس ليست مجرد انعكاس لالتزامنا بالعدالة داخل أماكن، بل أيضًا خطوة حيوية نحو تعزيز ثقافة شاملة وعادلة. في أماكن، نقوم بنشاط بقياس نسبة الأجر بين الجنسين كأحد المؤشرات الرئيسية لضمان أننا نحافظ على التوازن بين الجنسين داخل منظمنا. يتم حساب نسبة الأجر بين الجنسين من خلال مقارنة التعويض الإجمالي الوسيط للنساء بالتعويض الإجمالي الوسيط للرجال. تتيح لنا هذه البيانات تحديد أي تفاوتات محتملة في هيكل الأجور والمكافآت ومعالجتها.

يُظهر التزامنا بالتوازن بين الجنسين في التقدم الذي أحرزناه على مر الزمن. في عام 2022، كانت النسبة 2.0، مما يشير إلى تفاوت ملحوظ. ومع ذلك، شهدنا انخفاضًا إيجابيًا ومتساقًا، حيث تحسنت النسبة إلى 1.68 في عام 2024. يشير هذا الانخفاض المستمر إلى جهودنا المستمرة لضمان تعويض أكثر عدلًا بين الجنسين. بينما نعتز بالتقدم الذي تم إحرازه، ندرك أن هذه رحلة مستمرة، ونحن ملتزمون بمواصلة تحسين التوازن بين الأجر حسب الجنس، ونسعى إلى خلق بيئة يشعر فيها جميع الموظفين، بغض النظر عن الجنس، بأنهم مُقدَّرون ومكافئون بشكل عادل على عملهم.

الإفصاح S.4: نسبة الأجر بين الجنسين

نسبة الأجر بين الجنسين	2024	2023	2022
النسبة بين الأجر الوسيط للنساء والأجر الوسيط للرجال	1.68	1.83	2.00

UN SDGs (أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة)



S.7 (التوطين)
S.8 (الاستثمارات المجتمعية)
S.9 (حقوق الإنسان)
S.10 (تركيبة الإدارة/التنوع)
S.11 (التطوير والتدريب)

(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي)
S.1 (إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف)
S.2 (عمل الأطفال والعمل القسري)
S.3 (معدل دوران الموظفين)
S.4 (نسبة الأجر بين الجنسين)
S.5 (الصحة والسلامة)
S.6 (عدم التمييز)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

الصحة والسلامة

في أماكن، على الرغم من أننا نعمل في صناعة غير كثيفة العمالة، فإننا ملتزمون تمامًا بضمان بيئة عمل آمنة وصحية لجميع موظفينا. وبالنظر إلى أهمية سلامة مكان العمل، فقد وضعنا سياسة شاملة للصحة والسلامة تشمل مجالات حيوية مثل الإسعافات الأولية، إدارة الحوادث، تمارين الإطفاء، الحماية من الحرائق، التعامل الآمن مع مواد التنظيف، وتحديد المناطق ذات المخاطر العالية. يتم مراجعة هذه السياسة بانتظام وتحديثها لضمان أنها تواكب أحدث الممارسات الأفضل في الصناعة وتعطي الأولوية لرفاهية موظفينا ووارثنا. تماشيًا مع التزامنا بالحفاظ على بيئة عمل آمنة، قمنا بتنفيذ برنامج تدريبي صارم ضمن قسم العمليات لدينا. في عام 2024، شارك أكثر من 40 موظفًا في تدريبات الصحة والسلامة، مما يضمن أن فريقنا مجهز بأحدث بروتوكولات وإجراءات السلامة. لتعزيز جهودنا، تتم complement هذه الدورات التدريبية بعقد ندوات سلامة منتظمة، ونقوم بإجراء تدريب سلامة نصف سنوي. بالإضافة إلى ذلك، تُقدّم برامج متخصصة مثل تدريب NEBOSH سنويًا لتعزيز وعي فريقنا وقدراته في مجال السلامة. كانت هذه المبادرات الاستباقية جزءًا أساسيًا في الحفاظ على بيئة عمل خالية من الحوادث عبر جميع العمليات. لم تضمن ثقافة السلامة القوية لدينا رفاهية موظفينا فحسب، بل ساهمت أيضًا في تقليل الغياب وتقليص معدلات دوران الموظفين. من خلال تعزيز بيئة عمل أكثر أمانًا وصحة باستمرار، نؤكد التزامنا بصحة ورفاهية موظفينا البدنية والعقلية، مما يجعل أماكن مكانًا أكثر أمانًا للعمل ومنظمة أكثر إنتاجية بشكل عام.

الإفصاح 5.5: الصحة والسلامة

الصحة والسلامة	2024	2023	2022
عدد الإصابات والوفيات	0	0	0
الأيام المتغيبية بسبب إصابات العمل	0	0	0

عدم التمييز

الإفصاح 6.5: عدم التمييز

في "أماكن" نلتزم بتسيخ بيئة عمل شاملة ومحترمة لجميع الموظفين. في أماكن، نحن ملتزمون بتعزيز بيئة عمل شاملة ومحترمة لجميع المتقدمين للوظائف والموظفين. تضمن سياسة عدم التسامح مطلقًا مع التمييز أو التحرش أو العنف أو التمييز، كما هو موضح في ميثاق السلوك لدينا، أن يتم التعامل مع جميع الأفراد على قدم المساواة، بغض النظر عن العرق أو الدين أو اللون أو الجنسية أو الجنس أو الحالة الاجتماعية أو الإعاقة أو أي سمة أخرى محمية بموجب القانون. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نلتزم تمامًا بقانون العمل البحريني، الذي يشكل البوصلة القانونية لإجراءاتنا المتعلقة بعدم التمييز ومكافحة التحرش. في حال حدوث أي سلوك من الموظفين ينتهك هذه السياسة، فإننا نحرص على إجراء تحقيقات فورية وحل القضية. مع الحفاظ على ثقافة الاحترام داخل مكان العمل. خلال السنة المالية 2024، نفخر بالإبلاغ أنه لم يتم الإبلاغ عن أي حالات تمييز أو تحرش في مكان العمل.

UN SDGs (أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة)



S.7 (التوظيف)
S.8 (الاستثمارات المجتمعية)
S.9 (حقوق الإنسان)
S.10 (تركيبة الإدارة/التنوع)
S.11 (التطوير والتدريب)

(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي)
S.1 (إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف)
S.2 (عمل الأطفال والعمل القسري)
S.3 (معدل دوران الموظفين)
S.4 (نسبة الأجور بين الجنسين)
S.5 (الصحة والسلامة)
S.6 (عدم التمييز)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

التوظيف

يعدّ توظيف القوى العاملة عنصرًا أساسيًا في تحقيق التنمية المستدامة، لا سيما في المنطقة، حيث يلعب التوظيف المحلي وتطوير المهارات دورًا محوريًا في تنويع الاقتصاد. تماشيًا مع سياسة التوظيف الوطنية في المملكة، قمنا بتقديم عدة مبادرات لدعم تطوير واندماج الكوادر المحلية، مما يساهم في تعزيز القوة العاملة البحرينية ويساهم في دفع عجلة التنمية الاقتصادية المستدامة. تشمل هذه المبادرات إعطاء الأولوية للمتقدمين المحليين أثناء عملية التوظيف، والاحتفال بجميع الأعياد الثقافية والدينية، وتوفير إجازات للحج، بالإضافة إلى تدابير داعمة أخرى. كما قمنا بتطبيق سياسة لتوظيف القوى العاملة التي تحدد الخطوات والإجراءات التي اتخذناها لتعزيز تطور ونجاح موظفينا المحليين.

في عام 2024، شكل المواطنون البحرينيون 74% من إجمالي موظفينا، مما يمثل زيادة عن نسبة 72% في عام 2023 و59% في عام 2022. هذا النمو يعكس التزامنا المستمر بتمكين المجتمع المحلي والمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية في البحرين.

إفصاح S.7: التوظيف

بحرنة الوظائف	2024	2023	2022
إجمالي عدد الموظفين	95	104	60
المواطنون بين إجمالي الموظفين	70	75	35
غير البحرينيين	25	29	25

حقوق الإنسان

Disclosure S.9: Human Rights

يعد تعزيز بيئة عمل ملائمة أمرًا بالغ الأهمية، خاصةً مع تنوع القوى العاملة لدينا. تعزيز بيئة عمل محترمة وشاملة أمر مهم في تفاعلنا مع قوى عاملة متنوعة. نحن نؤمن بقوة بأن كل فرد، بغض النظر عن العرق أو الجنس أو الجنسية أو أي عوامل أخرى، يجب أن يُعامل بكرامة وعدالة، مما يساهم في ثقافة تنظيمية إيجابية. نحن ندرك أنه رغم أن أعمالنا ليست كثيفة العمالة أو معرضة لعمليات عالية المخاطر، فإن أهمية الممارسات الأخلاقية واحترام حقوق الإنسان تظل أمرًا بالغ الأهمية.

على الرغم من أننا لا نمتلك سياسة مستقلة لحقوق الإنسان، فإن ميثاق السلوك الداخلي لدينا وإجراءاتنا تتماشى مع قانون العمل البحريني، والمعايير التي وضعتها منظمة العمل الدولية (ILO) ومصرف البحرين المركزي (CBB) يشمل ذلك الامتثال للأحكام المتعلقة بساعات العمل، والصحة والسلامة، والأجور، وحظر العمل الجبري وعمل الأطفال كما هو موضح في قانون العمل.

تضمن سياسة الموارد البشرية لدينا ممارسات غير تمييزية وتوفر آليات واضحة لتقديم الشكاوى للموظفين للإبلاغ عن أي قلق أو انتهاك لحقوقهم. حاليًا، نركز سياساتنا على الممارسات الداخلية، لكننا نعمل على توسيع هذه الاعتبارات لتشمل مورديننا وبائعينا مع استمرار نمو شركتنا. يتم مراجعة هذه السياسات وتحديثها بانتظام من قبل مجلس الإدارة. تُدار المسائل المتعلقة بعدم التمييز من قبل قسم الموارد البشرية لدينا، الذي يلتزم بالحفاظ على بيئة عمل تحترم حقوق جميع الموظفين.

UN SDGs (أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة)



S.7 (التوظيف)
S.8 (الاستثمارات المجتمعية)
S.9 (حقوق الإنسان)
S.10 (تركيبة الإدارة/التنوع)
S.11 (التطوير والتدريب)

(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي)

S.1 (إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف)
S.2 (عمل الأطفال والعمل القسري)
S.3 (معدل دوران الموظفين)
S.4 (نسبة الأجور بين الجنسين)
S.5 (الصحة والسلامة)
S.6 (عدم التمييز)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

تكوين الإدارة/التنوع

تشير تكوين الإدارة والتنوع إلى توزيع قوة العمل في أماكن حسب المستوى الوظيفي والجنس. يشغل معظم الموظفين المناصب المبدئية، التي شهدت نموًا بنسبة 77.8% في عام 2023، تلاها انخفاض بنسبة 9.4% في عام 2024. أما الموظفون في المستوى المتوسط فقد ظلوا قليلين، حيث كان هناك موظف واحد فقط في كل من عامي 2023 و2024. وبالمثل، بقي الموظفون في المستوى الإداري مرتفعًا ثابتًا، حيث بلغ عددهم سبعة موظفين في كل من عامي 2023 و2024. بشكل عام، بينما شهد تمثيل الذكور تقلبات، خاصة في المستوى المبدئي، أظهر تمثيل الإناث اتجاهًا إيجابيًا، خاصة في المستويات المتوسطة والعليا، وإن كان ذلك من قاعدة منخفضة.

إفصاح S.10: تكوين الإدارة/التنوع

تكوين الإدارة/التنوع	2022	2023	2024
إجمالي عدد الموظفين	60	104	95
المستوى الابتدائي للعمل	54	96	87
ذكور	49	83	78
إناث	05	13	09
المستوى المتوسط	0	1	1
ذكور	0	0	0
إناث	0	1	1
المستوى الأعلى	6	7	7
ذكور	6	6	6
إناث	0	1	1

التطوير والتدريب (تكملة)

في أماكن، تُدرك أن التحسين المستمر للمعرفة والمهارات أمر حيوي لتطوير قوة عمل ماهرة وقادرة على التكيف، وقادرة على مواجهة التحديات والمخاطر الواقعية بفعالية. مبادراتنا المركزة في مجال التعلم والتطوير تعزز ثقافة التعليم المستمر، وتمكّن الموظفين من الحصول على الأدوات اللازمة للتكيف بسرعة والمساهمة في مهمتنا في خلق نظام بيئي متكامل للبنية التحتية لوقوف السيارات. عند انضمام كل موظف إلى شركتنا، يخضع لبرنامج تعريف شامل يقدم له مدونة قواعد السلوك والقيم الأساسية لشركة أماكن. يتضمن هذا التعريف أيضًا لمحة شاملة عن جميع سياسات الشركة. بعد التدريب الأساسي، يشارك الموظفون في جلسات تدريبية متخصصة تتعلق بدورهم، تشمل مجالات حيوية مثل التطوير المهني، الصحة والسلامة، إدارة المخاطر، مكافحة غسيل الأموال (AML)، الأمن السيبراني، وحماية البيانات. تضمن هذه الطريقة أن يكون كل عضو في الفريق مجهزًا تمامًا للتميز في دوره والمساهمة في نجاحنا المستمر. بالإضافة إلى البرامج التدريبية الإلزامية، تقدم أماكن مجموعة متنوعة من الفرص التعليمية لتعزيز مهارات الموظفين في مجالات متعددة. وتشمل هذه برامج تطوير القيادة (القيادة عالية التأثير)، الاتصال المهني (كتابة الرسائل الإلكترونية بفعالية)، الذكاء العاطفي، بناء الفريق، وأساسيات إدارة المشاريع. نقدم أيضًا تدريبًا متخصصًا في إدارة خدمات تكنولوجيا المعلومات (أساسيات ITIL 4)، الصحة والسلامة (NEBOSH) والصحة والسلامة، IOSH العمل بأمان، إدارة المنتجات، والتقارير المالية (تدريب IFRS). علاوة على ذلك، يمكن للموظفين الوصول إلى برامج تركز على المهارات الرقمية مثل التسويق عبر وسائل التواصل الاجتماعي، MS Excel، ودمج الذكاء الاصطناعي في تخطيط الاستراتيجيات. تشمل المجالات الأخرى الرئيسية خدمة العملاء الممتازة، الحوكمة المؤسسية، التفاعل مع الموظفين، وسلامة مكان العمل. تضمن هذه البرامج أن يظل فريقنا مجهزًا بالمعرفة والخبرة للتميز في أدوارهم والمساهمة في نجاح المنظمة.

UN SDGs (أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة)



S.7 (التوطين)
S.8 (الاستثمارات المجتمعية)
S.9 (حقوق الإنسان)
S.10 (تركيبة الإدارة/التنوع)
S.11 (التطوير والتدريب)

S.1 (إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف)
S.2 (عمل الأطفال والعمل القسري)
S.3 (معدل دوران الموظفين)
S.4 (نسبة الأجور بين الجنسين)
S.5 (الصحة والسلامة)
S.6 (عدم التمييز)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

"التطوير والتدريب (تابع)"

المجالات المواضيعية الرئيسية

الصحة والسلامة

تخطيط الاستراتيجيات والذكاء الاصطناعي

الحوكمة المؤسسية

القيادة

المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)

تكنولوجيا المعلومات

إفصاح S.11: التطوير والتدريب

2024	2023	التدريب والتطوير
4	6	متوسط ساعات التدريب لكل موظف
3	6	الذكور
14	11	الاناث

الاستثمارات المجتمعية

في أماكن، نفهم دور المجتمعات في حياتنا، ونظل ملتزمين بالمبادرات التي تمكّن المواهب المحلية وتدفع عجلة التقدم في مجتمعاتنا. من خلال الاستثمار في مجتمعنا، لا نساهم فقط في رفاهية المجتمع بشكل عام، بل نخلق أيضًا تأثيرًا إيجابيًا ومستدامًا للأجيال القادمة. خلال فترة التقرير، نفذنا مجموعة من المبادرات في عدة قطاعات، مما يظهر التزامنا برفاهية المجتمع والتعليم والرعاية الصحية والاستدامة البيئية. تشمل المشاريع البيئية البارزة مثل المبادرة الوطنية للتنمية الزراعية (NIAD) ومبادرات الحد من الفاقد والمخلفات، التي تركز على تقليل النفايات وإدارة الموارد المستدامة. في مجال التعليم وتنمية الشباب، عقدنا شراكة مع إنجاز البحرين لإنشاء المركز الأكاديمي، وقدمنا برامج تدريبية، وقدمنا الدعم لجامعة البحرين من خلال إنشاء مختبرات كمبيوتر وورش نجارة. للمرافق الإصلاحية من خلال إنشاء مختبرات كمبيوتر وورش نجارة.

الاستثمارات المجتمعية: S.8 إفصاح

2024	2023	الاستثمارات المجتمعية
40,000	82,000	المبلغ المستثمر (د.ب)
1%	2%	المبلغ المستثمر كنسبة مئوية من الإيرادات

UN SDGs (أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة)



S.7 (التوطين)
S.8 (الاستثمارات المجتمعية)
S.9 (حقوق الإنسان)
S.10 (تركيبة الإدارة/التنوع)
S.11 (التطوير والتدريب)

(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي)
S.1 (إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف)
S.2 (عمل الأطفال والعمل القسري)
S.3 (معدل دوران الموظفين)
S.4 (نسبة الأجور بين الجنسين)
S.5 (الصحة والسلامة)
S.6 (عدم التمييز)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

المبادرات الاجتماعية

المركز الأكاديمي للشباب:

بالتعاون مع إنجاز البحرين، أطلقنا المركز الأكاديمي لدعم تمكين الشباب من خلال تقديم الموارد التعليمية، والإرشاد، وفرص بناء المهارات. تهدف هذه المبادرة إلى سد الفجوة بين التعليم الأكاديمي والعالم المهني، مما يوفر للشباب فرصة لتطوير المهارات العملية واكتساب الخبرة الواقعية التي ستعدهم لمسارهم المهنية المستقبلية.

معامل الحاسوب وورش نجارة:

تماشياً مع التزامنا بالمبادرات الإصلاحية والتعليمية، دعمنا إنشاء مختبرات حاسوبية وورش نجارة داخل المنشآت الإصلاحية. توفر هذه البرامج للمحتجزين مهارات حيوية تساعد في إعادة اندماجهم الناجح في المجتمع. من خلال تعزيز التنمية الشخصية وتحسين القابلية للتوظيف، تهدف جهودنا إلى خلق مسارات لفرص جديدة، مما يساعد الأفراد على بناء مستقبل أكثر وعداً. بالإضافة إلى ذلك، ساهمنا في التقدم التعليمي لجامعة البحرين من خلال توفير مختبرات حاسوبية وشاشات ذكية لكلية الهندسة.

دعم الرعاية الصحية:

كجزء من التزامنا المستمر بتحسين خدمات الرعاية الصحية، قدمنا مساهمات كبيرة للمستشفيات الحكومية لدعم رعاية المرضى ورفاهية الموظفين. قمنا بالتبرع بوحدة تكييف الهواء لتحسين الراحة في بيئات المستشفيات وسهّلنا اختبار اضطرابات النوم لمعالجة مشكلة متزايدة. تهدف هذه المبادرات إلى خلق جو أكثر راحة ودعمًا، خاصة في بيئات المستشفيات ذات الطلب المرتفع. من خلال معالجة اضطرابات النوم، نسعى أيضاً لتعزيز الصحة العامة والرفاهية، مما يضمن حصول المرضى على أفضل رعاية ممكنة في بيئة ملائمة.

دعم دور الأيتام:

كجزء من التزامنا بتطوير المجتمع، نركز على دعم دور الأيتام وتقديم الرعاية للأطفال الذين لا يرون رعاية أبوية. من خلال هذه المبادرة، نهدف إلى تحسين حياة الشباب في الظروف الضعيفة من خلال توفير الموارد الأساسية والرعاية والفرص للنمو. نركز جهودنا منصب على خلق بيئة داعمة تتيح لهؤلاء الأطفال الازدهار وبناء مستقبل أكثر إشراقاً.

برنامج التدريب الداخلي

كجزء من التزامنا المستمر بتطوير الشباب والتعليم، أطلقنا برنامج التدريب الداخلي لتوفير تجربة عمل حقيقية وقيمة للطلاب. تم تصميم هذه المبادرة لمساعدة الشباب على اكتساب رؤى عملية في مختلف مجالات عملياتنا، وتعزيز نموهم المهني، وتزويدهم بالمهارات اللازمة لبناء مسيرة مهنية ناجحة.

حملة التوعية بسرطان الثدي

كجزء من جهودنا في تعزيز الصحة والرفاهية، نظمنا حملة توعية بسرطان الثدي لموظفينا والمستأجرين في مبنى أماكن. ركزت الحملة على توعية المشاركين حول الوقاية من سرطان الثدي، والكشف المبكر، وطرق العلاج المتاحة. من خلال توفير الموارد الأساسية والدعم، شجعنا الجميع على اتخاذ خطوات استباقية للحفاظ على صحتهم.

الأنشطة الخيرية والمشاركة المجتمعية

بالتعاون مع وزارة الشؤون الاجتماعية، نظمنا بازاًا خيريًا لجمع التبرعات للأعمال الخيرية. جمع الحدث بين البائعين المحليين، والمنظمات المجتمعية، والجمهور، مما أتاح فرصة رائعة لدعم المحتاجين. كما ساهم في تعزيز روح المجتمع والمسؤولية الجماعية، مما يعزز التزامنا بتقوية مجتمعنا المحلي.

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

المبادرات المجتمعية - تابع

التنمية الزراعية المتكاملة الوطنية

شاركنا في الحملة الوطنية للتشجير تحت شعار "ابقِ أخضر"، بالتعاون مع المبادرة الوطنية للتنمية الزراعية. تتماشى هذه المبادرة مع استراتيجية مملكة البحرين لتوسيع المساحات الخضراء وتعزيز المنظر البيئي. من خلال التنسيق بين القطاعين العام والخاص، تركز الحملة على تنفيذ مشاريع التشجير التي لا تساهم فقط في تحقيق أهداف الاستدامة للمملكة، ولكنها أيضاً تساعد في الحفاظ على القيمة الثقافية والجمالية للمملكة.

تسلط مشاركة أماكن في هذه الحملة الضوء على أهمية الزراعة كإرث تاريخي في البحرين، وتشدّد على ضرورة حماية وتطوير القطاع الزراعي. من خلال دعم جهود التشجير، نسعى إلى الحفاظ على توازن صحي بين الأراضي الزراعية والحضرية، مما يضمن الحيوية على المدى الطويل لكليهما. تعكس هذه المساهمة إيماننا بالدور الحيوي الذي تلعبه المساحات الخضراء في تعزيز بيئة صحية للسكان، مما يبرز التزامنا بالاستدامة ورفاهية الأجيال المستقبلية.

مشروع قطع/ بقايا المواد

يقدم برنامج قطع/ بقايا المواد فرصة استثنائية للطلاب من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT) وجامعة هارفارد والمؤسسات المحلية في البحرين للتعاون في تطوير عمليات صناعية مبتكرة في البحرين. على مدار البرنامج، يشارك المشاركون في تجارب عملية في مجالات البناء والتصنيع الصناعي، مع التركيز على استخدام المواد المستدامة. استجابة للآزمة المناخية المتزايدة، يركز البرنامج على تقليل انبعاثات الكربون المرتبطة بالمواد من خلال التحول من المواد الخام إلى استخدام النفايات غير المنتظمة والبقايا.

يتضمن البرنامج أيضاً سلسلة محاضرات عامة، جذب كل جلسة منها أكثر من 40 مشاركاً، بمشاركة شخصيات بارزة من المنطقة في موضوعات متعلقة بالاستدامة وابتكار المواد. بالإضافة إلى ذلك، تعاون البرنامج مع وزارة الشباب لإشراك المجتمع المحلي من خلال ورش عمل ومحاضرات، مما يعزز الحوار وتبادل المعرفة. من أبرز محطات التجربة العملية التي استمرت لمدة أسبوعين استكشاف إمكانية إعادة تدوير المعادن في سياق صناعة الألومنيوم البارزة في البحرين. لم يكتسب المشاركون، بما فيهم طلاب المدارس الثانوية والجامعات، رؤية عملية في تصنيع المواد فحسب، بل كانت لديهم أيضاً الفرصة للتواصل مع قادة البرنامج للحصول على إرشادات حول التقديم لبرامج الدراسات العليا في مؤسسات مرموقة مثل معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا وجامعة هارفارد.

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

حوكمتنا

إطار الحوكمة المؤسسية لدينا هو عنصر أساسي في تشكيل استراتيجيات أعمالنا، وضمان المساءلة المالية، وتعزيز السلوك الأخلاقي. في أماكن، نولي اهتمامًا كبيرًا للحفاظ على العدالة والشفافية لجميع أصحاب المصلحة، مما يضمن أن تكون عملياتنا دائمًا متوافقة مع أعلى معايير النزاهة والمسؤولية. يوجه هذا الإطار عمليات اتخاذ القرارات لدينا ويعزز التزامنا بالنمو المستدام طويل الأمد.

في أماكن، نحن ملتزمون بشكل عميق بتعزيز ممارسات الحوكمة المؤسسية القوية، ونقوم بمراجعة عمليات الحوكمة بانتظام وتحسينها لضمان بقائنا متوافقين مع احتياجات أعمالنا وأصحاب المصلحة المتغيرة. ولإرشاد أفعالنا، نلتزم بمجموعة من الأعمدة الأساسية التي تضمن أن يتم تنفيذ عملياتنا بشكل مسؤول وأخلاقي، سواء داخليًا أو خارجيًا. تشكل هذه الأعمدة حجر الزاوية لثقافتنا المؤسسية وهي جزء لا يتجزأ من تعزيز الثقة مع أصحاب المصلحة لدينا.

جدول الكشف E.1: الإشراف البيئي



مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

يقدم مجلس إدارة أماكن، بخبراته التقنية المتنوعة وتجربته المهنية الواسعة، قيادة قوية وتوجيهًا استراتيجيًا، مما يضمن أعلى معايير الحوكمة عبر المنظمة. تُعد الاستدامة جزءًا أساسيًا من استراتيجيتنا التجارية، حيث يشارك المجلس بنشاط في مناقشات منتظمة حول المواضيع الرئيسية المتعلقة بالاستدامة مثل إدارة رأس المال البشري بما في ذلك التنوع والمساواة والشمول (وسياسات الحوكمة المؤسسية) يتابع المجلس عن كثب تقدم هذه المبادرات، بينما يفود الرئيس التنفيذي وفريق الإدارة العليا العمليات اليومية، ويعملون معًا لتحقيق الأهداف التي حددها المجلس.



السياسات والإجراءات والضوابط الداخلية

تؤسس سياساتنا وإجراءاتنا وضوابطنا الداخلية إطارًا تشغيليًا قويًا يهدف إلى دمج مبادئ الشفافية والنزاهة والسلوك الأخلاقي في كل جانب من جوانب عملياتنا اليومية. تشمل هذه المجموعة الشاملة من السياسات سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR)، مدونة السلوك، سياسة الإبلاغ عن المخالفات، سياسة الصحة والسلامة، سياسة المشتريات، سياسة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، إرشادات التدقيق الداخلي، وسياسة المكافآت، وجميعها تعمل معًا لضمان التزامنا بأعلى معايير المساءلة والسلوك الأخلاقي في جميع ممارساتنا التجارية.

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

الحوكمة والإدارة

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي في الأعمال - البيانات والنتائج (4/1)

تشكيل مجلس الإدارة

يلعب مجلس الإدارة دورًا حيويًا في توجيه الاتجاه الاستراتيجي للشركة، مستفيدًا من خبراتهم المتنوعة في المجالات التقنية والقانونية والمالية وقطاع الأعمال المحدد. كما أن المجلس مسؤول عن ضمان الحوكمة القوية، والتعامل مع المسائل المالية والاستثمارية والمخاطر ذات الصلة. بالإضافة إلى ذلك، يلعب المجلس دورًا نشطًا في التواصل مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك المستثمرين والمنظمين وفريق الإدارة، لتعزيز التواصل المفتوح. كما يضمن الامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة مع تفويض المسؤوليات التشغيلية للإدارة العليا عند الحاجة لدفع نجاح المنظمة. تسهم خبراتهم الجماعية بشكل كبير في أداء أعمالنا وتضمن التزامنا بأعلى المعايير الأخلاقية في جميع عملياتنا. يتكون المجلس من 10 أعضاء، بينهم عضو واحد من النساء وتسعة أعضاء من الرجال، جميعهم يشغلون مناصب غير تنفيذية لضمان فصل واضح بين الحوكمة والعمليات. تدعم هذه الهيكلية الرقابة الفعالة واتخاذ القرارات. ثلاثة أعضاء مستقلين يقدمون وجهات نظر خارجية قيمة، بينما يساعد سبعة أعضاء غير مستقلين، الذين يرتبطون ارتباطًا وثيقًا مع عمليات الشركة ورؤيتها طويلة المدى، في تعزيز قدرة المجلس على موازنة مصالح أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين. فترة عضوية أعضاء المجلس والتفاصيل المتعلقة بحالات عدم الامتثال للوائح متوفرة في تقرير الحوكمة المؤسسية. يمكن الاطلاع على مدة عضوية أعضاء المجلس، بالإضافة إلى الإفصاحات المتعلقة بأي حالات عدم امتثال للوائح، في تقرير الحوكمة المؤسسية Amakin لإضافة رابط تقرير الحوكمة المؤسسية.

تشكيل مجلس الإدارة: G.1 الإفصاح

2024	2023	2022	مجلس الإدارة
10	10	10	إجمالي عدد الأعضاء
0	0	0	التنفيذي
10	10	10	غير تنفيذي
			الاستقلالية
03	03	03	مستقل
			وفقاً للممثل
3	3	3	عضو منتخب
7	7	7	عضو معين
9	9	9	وفقاً للجنس
1	1	1	ذكر
			أنثى

لجان مجلس الإدارة

- في إطار تعزيز الحوكمة المؤسسية، قامت أماكن بتأسيس أربع لجان رئيسية: اللجنة التنفيذية (EC)، لجنة التدقيق والمخاطر (ARC)، لجنة الترشيحات والمكافآت وحوكمة الشركات (NRCGC)، ولجنة الاستشارات الرقمية (DAC). تم تصميم كل لجنة لدعم مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته الإشرافية والتنفيذية بفعالية.
- اللجنة التنفيذية (EC):** مسؤولة عن تنفيذ الخطط الاستراتيجية والتطويرية والسياسات والقرارات الصادرة عن مجلس الإدارة، بما يتماشى مع رؤية المنظمة ورسالتها وقيمتها.
- لجنة الترشيحات والمكافآت وحوكمة الشركات (NRCGC):** تتولى مهمة وضع وتوصية إطار العمل الخاص بترشيح أعضاء مجلس الإدارة واختيار المديرين التنفيذيين. كما تقوم بمراجعة حجم وتشكيل وهيكل المجلس بشكل دوري، بالإضافة إلى عمليات التوجيه والتقييم الخاصة بأعضاء المجلس. تتولى اللجنة أيضًا تطوير ومراجعة سياسات المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا، مع ضمان التحسين المستمر ومراقبة إطار الحوكمة المؤسسية.

UN SDGs (أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة)



G.4 (خصوصية البيانات)
G.6 (تضارب المصالح)
G.7 (محونة سلوك الموردين)
G.9 (الأخلاقيات ومكافحة الفساد)

(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي)

G.1 (تشكيل مجلس الإدارة)
G.2 (المفاوضة الجماعية)
G.3 (الإبلاغ عن المخالفات)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

الحوكمة والإدارة

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي في الأعمال - البيانات والنتائج (4/2)

لجان مجلس الإدارة (متابعة):

لجنة التدقيق والمخاطر:

• يُشرف لجنة التدقيق والمخاطر على عملية التقرير المالي، وأنظمة الرقابة الداخلية، والأنشطة الخاصة بالتدقيق الخارجي والداخلي. كما تراقب الامتثال لسياسات الشركة، ومدونة السلوك، والقوانين واللوائح المعمول بها، مع التركيز أيضًا على جهود التخفيف من المخاطر.

لجنة الاستراتيجيات الرقمية:

• أما لجنة الاستراتيجيات الرقمية، فهي تقدم المشورة للمجلس بشأن الاستراتيجيات الرقمية التي تتماشى مع أهداف الشركة التجارية. وهي مسؤولة عن تحديد الفرص الرقمية وتحفيز التحولات الرقمية التي تسهم في نمو الشركة.

التفاوض الجماعي:

في أماكن، تُقدّر بيئة العمل المبنية على الاحترام والعدالة والتواصل المفتوح، نحن نقدر بيئة العمل المبنية على الاحترام والعدالة والتواصل المفتوح. رغم أنه لا يوجد لدينا اتفاق تفاوض جماعي، إلا أننا نلتزم تمامًا بقوانين العمل في البحرين، مما يضمن أن يكون لدى موظفينا الحق في التفاوض مع الإدارة حول مسائل مثل شروط العمل، الأجور، الإجازات، معايير الصحة والسلامة، الفوائد، وغيرها من الاعتبارات المتعلقة بالأعمال. نحن ملتزمون بتوفير منصة يمكن للموظفين من خلالها التعبير عن مخاوفهم ومناقشة أي قضايا في مكان العمل دون الخوف من الانتقام أو التمييز. يعزز هذا النهج ثقافة الاحترام المتبادل والثقة بين الشركة وقواها العاملة.

الموظفون المشمولون باتفاقية التفاوض الجماعي (صفر)

سياسة الإبلاغ عن المخالفات:

تم تصميم سياسة الإبلاغ عن المخالفات لدينا لتعزيز ثقافة الامتثال والنزاهة، مما يضمن أن يتم الحفاظ على مدونة قواعد السلوك وسياسات الشركة بشكل مستمر من قبل جميع الموظفين. يتم رفع جميع القضايا إلى رئيس لجنة التدقيق والمخاطر أو، في الحالات الاستثنائية، إلى رئيس مجلس الإدارة لضمان اتخاذ إجراءات سريعة ومناسبة ضد السلوك غير الأخلاقي في التعامل أو الأعمال. يتم حماية المبلغين عن المخالفات بالكامل من الفصل غير العادل أو الانتقام، ولا يتم اتخاذ أي إجراءات سلبية ضد الموظفين الذين يقدمون إقرارات بحسن نية.

يتم تعريف جميع الموظفين الجدد بسياسة الإبلاغ عن المخالفات خلال فترة التوجيه، ويتم مراجعة السياسة سنويًا لإبقاء الموظفين على اطلاع بأي تحديثات أو تغييرات. على مدار السنوات الثلاث الماضية، لم يتم الإبلاغ عن أي انتهاكات لسياسة الإبلاغ عن المخالفات.

التفاوض الجماعي G.2:

2024	2023	2022	الإبلاغ عن المخالفات
0	0	0	الحالات المبلغ عنها بموجب سياسة الإبلاغ عن المخالفات

UN SDGs (أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة)



G.4 (خصوصية البيانات)
G.6 (تضارب المصالح)
G.7 (مدونة سلوك الموردين)
G.9 (الأخلاقيات ومكافحة الفساد)

(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي)

G.1 (تشكيل مجلس الإدارة)
G.2 (المفاوضة الجماعية)
G.3 (الإبلاغ عن المخالفات)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

الحوكمة والإدارة

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي في الأعمال - البيانات والنتائج (4/3)

حماية البيانات الشخصية في أماكن

- في أماكن، نحن ملتزمون بحماية البيانات الشخصية وفقاً للقوانين المعمول بها في حماية البيانات، بما في ذلك قانون حماية البيانات الشخصية (PDPL). نضمن أن جميع الموظفين والمتعاقدين والأطراف الثالثة المعنية بمعالجة البيانات الشخصية يلتزمون بالمبادئ الأساسية التالية:
- الجمع العادل والقانوني: يجب جمع واستخدام البيانات الشخصية بشكل عادل وقانوني، مع الحصول على موافقة واضحة ومستتيرة من الشخص المعني.
 - الدقة والملاءمة: يجب أن تكون البيانات الشخصية التي نحفظ بها دقيقة وملائمة ومحدثة. نتخذ إجراءات سريعة لتصحيح أو حذف أي معلومات غير دقيقة أو قديمة.
 - الأمان والتخزين: يجب تخزين وإدارة البيانات الشخصية بشكل آمن بما يتوافق مع القوانين واللوائح المعمول بها والالتزامات التعاقدية. يتم وضع ضمانات كافية لمنع الوصول غير المصرح به أو الكشف عنها.

نحن ملتزمون بالتمسك بأعلى معايير حماية البيانات لضمان احترام خصوصية وحقوق الأفراد في جميع الأوقات.

خصوصية البيانات: G.4 الإفصاح

2024	2023	2022	خصوصية البيانات والأمن السرياني
0	0	0	عدد خروقات أمن البيانات
0	0	0	عدد خروقات أمن البيانات التي تشمل معلومات التعريف الشخصية للعملاء
0%	0%	0%	نسبة خروقات أمن البيانات التي تشمل معلومات التعريف الشخصية للعملاء
0	0	0	عدد حسابات المتأثرين
0%	0%	0%	نسبة الموظفين الذين أكملوا تدريب الخصوصية والأمن

تضارب المصالح:

الإفصاح G.6: تضارب المصالح

في أماكن، تم وضع سياسة تعارض المصالح لإدارة أي تعارض محتمل بين أعضاء مجلس الإدارة والأطراف ذات الصلة. تُتخذ القرارات المتعلقة بمسائل تعارض المصالح من قبل المجلس أو لجنة المجلس، باستثناء المدير المعني في المسألة المحددة. يُطلب من المديرين إبلاغ المجلس وأمين المجلس بأي تعارض محتمل في المصالح قد ينشأ أثناء النظر في مسألة معينة، وبناءً عليه، الامتناع عن التصويت على تلك المسألة. يتم الكشف عن المعلومات المتعلقة بالعضويات المتداخلة في مجالس الإدارة والوظائف الخارجية كجزء من تقرير الحوكمة المؤسسية.

UN SDGs (أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة)



G.4 (خصوصية البيانات)
G.6 (تضارب المصالح)
G.7 (مدونة سلوك المورد)
G.9 (الأخلاقيات ومكافحة الفساد)

(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي)

G.1 (تشكيلة مجلس الإدارة)
G.2 (المفاوضة الجماعية)
G.3 (الإبلاغ عن المخالفات)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

الحوكمة والإدارة

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي في الأعمال - البيانات والنتائج (4/4)

مدونة السلوك للموردين

نحن نتعامل مع أكثر من 42 في أمّاكن، نتعامل مع أكثر من 42 مورداً عبر فئات متعددة، بما في ذلك ولكن لا تقتصر على خدمات البناء والصيانة، الموردين للتكنولوجيا والمعدات، إدارة المرافق، والمواد واللوازم الاستهلاكية. نحن نتفاعل بانتظام مع مورديننا على أساس دوري. وعلى الرغم من أننا لا نمتلك مدونة سلوك مستقلة للموردين، إلا أننا نطلب من جميع الموردين والبائعين الالتزام بالمبادئ الواردة في سياسة المشتريات لدينا. هذه السياسة تحكم تعاملاتنا مع الموردين وتضمن أن جميع أنشطة الشراء والمناقصات تتم بما يتماشى مع ممارسات الأعمال المسؤولة. كما تحدد المسؤوليات والسلطات وإرشادات الكفاءة المتعلقة بوظيفة المشتريات كجزء من هذه السياسة، يجب على جميع الموردين والبائعين ومقدمي الخدمات الامتثال للقوانين واللوائح والمعايير الأخلاقية المعمول بها التي تحكم أمّاكن. يقوم قسم المستخدم، بالتعاون مع فريق المشتريات، بتقييم البائعين والموردين ومقدمي الخدمات قبل تجديد أو انتهاء العقود. يأخذ هذا التقييم في الاعتبار عوامل مثل الأداء، التسليم في الوقت المحدد، الكميات المناسبة، القيمة مقابل المال، والامتثال للمعايير المهنية. يتم إدراج الموردين الذين يفشلون في تلبية الحد الأدنى من التوقعات بناءً على المعايير المذكورة في القائمة السوداء، ولا يتم النظر في التعامل معهم لفترة تصل إلى عامين.

مدونة سلوك الموردين: G.7 الإفصاح

2024	2023	2022	ممارسات المشتريات
42	50	63	إجمالي الموردين المتعامل معهم
37	44	50	إجمالي الموردين المحليين المتعامل معهم
	90%		% الامتثال لمدونة سلوك الموردين (SCoC)

الأخلاقيات ومكافحة الفساد:

الإفصاح G.9: الأخلاقيات ومكافحة الفساد

نتعامل مع القيم الأخلاقية ومكافحة الفساد من خلال مدونة السلوك الخاصة بنا، التي تشكل إطاراً إرشادياً للحفاظ على أعلى معايير السلوك المهني بما يتوافق تماماً مع جميع القوانين واللوائح المعمول بها. نتبع سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة وغسل الأموال والفساد. يشمل ذلك أي شكل من أشكال الميزة التجارية غير المشروعة، سواء من خلال تقديم أو قبول الهدايا أو الترفيه أو مدفوعات التيسير أو غيرها من الفوائد المادية، سواء كانت نقدية أو غير نقدية، سواء كانت لأغراض شخصية أو مهنية. في حال تلقي الموظفين هدايا مادية، يُطلب منهم إبلاغ مدير الموارد البشرية، الذي سيقوم بتقييم قيمة الهدية بناءً على سعرها في السوق، يخضع جميع الموظفين لدورات تدريبية حول مكافحة الفساد والرشوة كجزء من عملية التعريف بهم، مع دورات تنشيطية سنوية لضمان الوعي المستمر والامتثال لهذه السياسات الحيوية.

UN SDGs (أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة)



(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي)

- G.1 (تشكيلة مجلس الإدارة)
- G.2 (المفاوضة الجماعية)
- G.3 (الإبلاغ عن المخالفات)
- G.4 (خصوصية البيانات)
- G.6 (تضارب المصالح)
- G.7 (مدونة سلوك الموردين)
- G.9 (الأخلاقيات ومكافحة الفساد)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

ملحق - مؤشر CBB ESG KPIS

مؤشر مصرف البحرين المركزي - المؤشرات الموصى بها في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) (1/8) يتضمن الجزء الأول من المجلد المشترك للبنك المركزي البحريني - وحدة المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) قائمة بمؤشرات الأداء الرئيسية الموصى بها في مجال ESG. يوفر فهرس ESG التالي مرجعًا للموقع داخل هذا المنشور حيث تم الإبلاغ عن كل مؤشر أداء رئيسي موصى به من قبل البنك المركزي البحريني، بالإضافة إلى الأسباب التي تم من أجلها استبعاد أي مؤشر، في حال كان ذلك مناسبًا.

CBB Index – Recommended ESG KPIS

المؤشر الرئيسي للأداء	المرجع/المراجع	مرجع بورصة البحرين	سبب الاستبعاد
البيئة			
إشراف بيئي	القسم 30 - كوكبنا - الإفصاحات التفصيلية = استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: الإفصاح 5.E - انبعاثات غازات الدفيئة	كثافة الانبعاثات E.2.	غير متاح
استهلاك الطاقة	القسم 30 - كوكبنا - الإفصاحات التفصيلية - استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: الإفصاح 7.E - التخفيف من مخاطر المناخ	التخفيف من مخاطر المناخ E.10.	غير متاح
كثافة الطاقة	القسم 03 - كوكبنا - الإفصاحات التفصيلية - استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: استخدام المياه - E.8 الإفصاح	استخدام المياه E.6.	غير متاح
مزيج الطاقة	القسم 03 - كوكبنا - الإفصاحات التفصيلية - استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: توليد النفايات - E.9 الإفصاح	تم الحذف	غير متاح
انبعاثات غازات الدفيئة	القسم 03 - كوكبنا - الإفصاحات التفصيلية (استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: انبعاثات الغازات الدفيئة - E.5 الإفصاح	انبعاثات الغازات الدفيئة E.1.	غير متاح
E.6. كثافة الانبعاثات	الصفحة 15 القسم 03 - كوكبنا - الإفصاحات التفصيلية (استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: انبعاثات غازات الدفيئة - E.5 الإفصاح	كثافة الانبعاثات E.2.	غير متاح
E.7. التخفيف من مخاطر المناخ	الصفحة 16 القسم 03 - كوكبنا - الإفصاحات التفصيلية - استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: التخفيف من مخاطر المناخ E.7. الإفصاح	التخفيف من مخاطر المناخ E.10.	غير متاح
E.8. استخدام المياه	الصفحة 16 القسم 03 - كوكبنا - الإفصاحات التفصيلية - استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: استهلاك المياه E.8. الإفصاح	استخدام المياه E.6.	غير متاح

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

المؤشر الرئيسي للأداء	المرجع/المراجع	مرجع بورصة البحرين	سبب الاستبعاد
Environmental			
E.9. توليد النفايات	الصفحة 16 (القسم 03 - كوكينا - الإفصاحات التفصيلية - استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: توليد النفايات E.9. الإفصاح	-	غير متاح
E.10. هدف الانبعاثات	-	-	لا تمتلك شركة أماكن سياسات أو التزامات أو أهداف محددة تتعلق بالانبعاثات غازات الدفيئة (GHG). تم الإفصاح عن المسؤوليات المتعلقة بالرقابة على الاستدامة على مستوى مجلس الإدارة تحت البند E.1. إشراف بيئي. تلتزم شركة أماكن بدعم الالتزام الوطني لتحقيق انبعاثات كربونية صفرية بحلول عام 2060. ومع ذلك، فإنها لا تخضع لأي لوائح أو أهداف تتعلق بالانبعاثات على مستوى الدولة أو الإقليم أو الصناعة.
الاجتماعية			
S.1. إجمالي القوة العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف	الصفحة 19 القسم 04 - شعبنا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي تركيب القوة العاملة S.1. البيانات والنتائج: الإفصاح	S4. التنوع بين الجنسين	غير متاح
S.2. الأطفال والعمل القسري	الصفحة 19 القسم 04 - شعبنا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي البيانات والنتائج: الإفصاح S.2. العمالة الأطفال والعمل القسري	S5. نسبة العمالة المؤقتة	غير متاح
S.3. معدل دوران الموظفين	الصفحة 20 القسم 04 - شعبنا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي البيانات والنتائج: الإفصاح S.3. معدل دوران الموظفين	S3. معدل دوران الموظفين	غير متاح
S.4. نسبة الأجر بين الجنسين	الصفحة 20 القسم 04 - شعبنا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي البيانات والنتائج: الإفصاح S.4. نسبة الأجر بين الجنسين	S2. نسبة الأجر بين الجنسين	غير متاح
S.5. الصحة والسلامة	الصفحة 21 القسم 04 - شعبنا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي البيانات والنتائج: الإفصاح S.5. الصحة والسلامة	S8. الصحة والسلامة العالمية	غير متاح
S.6. عدم التمييز	الصفحة 21 القسم 04 - الناس لدينا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي البيانات والنتائج: الإفصاح S.6. عدم التمييز	S6. عدم التمييز	غير متاح

مؤشر مصرف البحرين المركزي - المؤشرات الموصى بها في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) (4/8)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

المؤشر الرئيسي للأداء	المرجع/المراجع	مرجع بورصة البحرين	سبب الاستبعاد
Social			
S.7. التوطين	الصفحة 22 القسم 04 - الناس لدينا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي البيانات والنتائج: الإفصاح S.7 التوطين	-	غير متاح
S.8. الاستثمارات المجتمعية	الصفحات 25-27 القسم 04 - الناس لدينا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي البيانات والنتائج: الإفصاح S.8 الاستثمارات المجتمعية	-	غير متاح
S.9. حقوق الإنسان	الصفحة 22 القسم 04 - الناس لدينا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي البيانات والنتائج: الإفصاح S.9 حقوق الإنسان	حقوق الإنسان S10	غير متاح
S.10. تكوين الإدارة والتنوع	الصفحة 23 القسم 04 - الناس لدينا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي البيانات والنتائج: الإفصاح S.10 تكوين الإدارة/ التنوع	-	غير متاح
الحوكمة			
G.1. تكوين مجلس الإدارة	صفحة 30 القسم 05 - حوكمة الشركات البيانات والنتائج: الإفصاح G.1 تكوين مجلس الإدارة	تنوع مجلس الإدارة G1	غير متاح
G.2. التفاوض الجماعي	صفحة 31 القسم 05 - حوكمة الشركات البيانات والنتائج: الإفصاح G.2 التفاوض الجماعي	استقلالية مجلس الإدارة G2	غير متاح
G.3. الإبلاغ عن المخالفات	صفحة 31 القسم 05 - حوكمة الشركات البيانات والنتائج: الإفصاح G.3 الإبلاغ عن المخالفات	-	غير متاح
G.4. خصوصية البيانات	صفحة 32 القسم 05 - حوكمة الشركات البيانات والنتائج: الإفصاح G.4 خصوصية البيانات	خصوصية البيانات G6	غير متاح
G.5. ممارسات الإفصاح	-	تقرير الاستدامة G7	حالياً، لا تقوم شركة أماكن بالإفصاح عن بياناتها المتعلقة بالاستدامة ضمن أي إطار أو منظمة مرتبطة بالاستدامة. يتم تقديم الإفصاحات بشكل منتظم من خلال هذا التقرير، الذي يتم إصداره سنوياً.
G.6. تعارض المصالح	صفحة 32 القسم 05 - حوكمتنا البيانات والنتائج: الإفصاح G.6 تعارض المصالح	-	غير متاح
G.7. مدونة سلوك الموردين	صفحة 33 القسم 05 - حوكمتنا البيانات والنتائج: الإفصاح G.7 مدونة سلوك الموردين مدونة سلوك الموردين - ك الموردين	مدونة سلوك الموردين G4	غير متاح

مؤشر مصرف البحرين المركزي - المؤشرات الموصى بها في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) (5/8)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

المؤشر الرئيسي للأداء	المرجع/المراجع	مرجع بورصة البحرين	سبب الاستبعاد
الحوكمة			
G.8. الحوافز المالية	-	الدفع التحفيزي G3.	حالياً، لا تمتلك شركة أماكن هياكل تحفيزية أو خطط تعويض مرتبطة بأهداف أو استهدافات الاستدامة.
G.9. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	القسم 05 - حوكمتنا الأخلاقيات G9. ومكافحة الفساد	الأخلاقيات ومكافحة الفساد G5.	غير متاح
G.10. التأكيد	-	التأكيد الخارجي G9.	حالياً، لا تقوم شركة أماكن بإجراء تأكيد خارجي أو التحقق من طرف ثالث للإفصاحات الخاصة بها في مجال الاستدامة (ESG).



AMAKUL

Al Salam Bank بنك السلام

E99
Regional