

أماكن

التقرير السنوي ٢٠٢٤

الاستدامة

النوسم

النطرون



الاستدام التطوع التوسيع

البنوك

البنك الأهلي المتعدد
بنك البحرين الوطني
بنك البحرين والكويت
بنك السلام
بنك الكويت الوطني
بنك الإنماء
البنك العربي
بنك إلى

المدققون الخارجيون

بي دي أو
الطابق 17 برج مكاتب الدبلومات التجاري
ص.ب: 787، المنامة،
مملكة البحرين

المكتب المسجل

مكتب 2009، مبنى 128، طريق 383،
مجمع 316، الطابق الثاني، مبني أماكن
شارع الحكومة، ص.ب: 5298، المنامة،
مملكة البحرين

المدققون الداخليون

ديلويت آند توش (الشرق الأوسط)
ص.ب: 421، المنامة،
مملكة البحرين

رقم السجل التجاري

11455 تم الحصول عليه
 بتاريخ 31 أكتوبر 1981

مسجلو الأسهم

شركة البحرين للمقاصلة (ش.م.ب)
(مغفلة)
ص.ب 3203، المنامة،
مملكة البحرين.



صاحب السمو الملكي
الأمير سلمان بن حمد آل خليفة
ولي العهد ورئيس وزراء مملكة البحرين



جلالة الملك
الملك حمد بن عيسى آل خليفة
ملك مملكة البحرين

جهات الاتصال والإدارة

كما في 31 ديسمبر 2024

11455 الصادر في 31 أكتوبر 1981

رقم السجل التجاري

أعضاء مجلس الإدارة

أمين أحمد العريض - رئيس مجلس الإدارة
بدر قاسم بوعلاي - نائب رئيس مجلس الإدارة
عبدالله أحمد كمال

(استقال اعتباراً من 27 مارس 2024)

عدنان حبيب هاشم
محمد رشيد المعراج
أحمد نزار البحارنة
أريج عبدالله عبدالغفار
فهد عبدالرحمن آل سعد
خليفة حسن الجلاهمة
وائل عزالدين عرفة

استقال اعتباراً من 22 سبتمبر 2024

جاسم بدر اليعقوب
(غير اعتباراً من 22 سبتمبر 2024)
عبدالله علي المالكي

(غير اعتباراً من 27 مارس 2024)

أعضاء اللجنة التنفيذية

بدر قاسم بوعلاي - رئيس اللجنة
خليفة حسن الجلاهمة - عضو
محمد رشيد المعراج - عضو
أريج عبدالله عبدالغفار - عضو

عدنان حبيب هاشم - رئيس اللجنة
فهد عبدالرحمن آل سعد - عضو
جاسم بدر اليعقوب- عضو

أعضاء لجنة التدقيق والمخاطر

أمين أحمد العريض - رئيس اللجنة
أحمد نزار البحارنة- عضو
عبدالله علي المالكي- عضو

أعضاء لجنة التعينات والكافآت وحوكمة الشركة

محمد رشيد المعراج- رئيس اللجنة
أحمد نزار البحارنة - عضو
فرانك بيكمان- عضو استشاري
طارق علي الجودر - عضو
إحسان علي الكوهجي - عضو

أعضاء لجنة التكنولوجيا

طارق علي حسين الجودر

الرئيس التنفيذي

عبدالله عيسى قدرت - رئيس أول العمليات - تطوير الأعمال
حسن علي الشعلة- رئيس الشؤون المالية
إحسان علي الكوهجي- رئيس تقنية المعلومات
فاطمة فؤاد الخان- مدير إدارة الموارد البشرية والإدارية
لؤي حسن علي- مدير عمليات أول - الدعم الفني
حسين تيسير شهاب- مدير العمليات - المرافق
رحمة علي الطواش- سكرتير مجلس الإدارة ومسؤول أول لحوكمة الشركة

الادارة التنفيذية

كلمة رئيس مجلس الادارة



كلمة رئيس مجلس الإدارة

مهمتنا هي أن تكون مركزاً إقليمياً للنقل، وقد نجحت "أماكن" في تطوير وتعزيز شراكات جديدة، وتحديث خدماتها ومنتجاتها، ودمج استراتيجيات مستدامة طويلة الأجل من شأنها أن تؤدي إلى تسريع نمو الشركة وتوسيعه

إنه من دواعي سروري أن أؤكد بأن شركة البحرين لموافقات السيارات (أماكن) واصلت خلال عام 2024 تحقيق إنجازات استثنائية تعكس التزامها العميق بتقديم حلول مبتكرة ومستدامة في مجال النقل الذكي. لقد شكلت النتائج المالية والتشغيلية للشركة هذا العام دليلاً واضحاً على نجاح استراتيجياتها الرامية إلى تعزيز الكفاءة والابتكار، بما يسهم في تحقيق قيمة مضافة مستدامة لمساهمينا، ويدعم تطلعات مجتمعنا نحو مستقبل أكثر تطوراً وأزدهاراً. نحن ملتزمون بمواصلة هذا النهج الريادي لتعزيز مكانتنا كشركة رائدة في هذا القطاع الحيوي.

تأتي هذه الإنجازات تويجاً للدوربة الأدبية لمجلس الإدارة، الذي تولى مهامه من عام 2021 إلى 2024. حيث واصلت الشركة تطوير بنيتها الرقمية عبر إطلاق التطبيق الجديد للهواتف الذكية "Amakin Mobility" لتعزيز تجربة موقاف السيارات في المملكة. وقد تم تطوير هذا التطبيق بالتعاون مع شركة باس PASS، التي تتخذ من الكويت مقراً لها. حيث يوفر أول نظام لإدارة مواقف السيارات الذكية في الشرق الأوسط، مما يسهل تجربة المستخدمين ويرجعها أكثر مرونة وكفاءة. كما تم تدشين بوابة إلكترونية للاشتراكات ودفع رسوم العضوية الشهرية، إلى جانب تطوير آليات دفع مبتكرة عبر منصات رقمية متعددة. ومن بين الإنجازات الأخرى، إطلاق خدمة صف السيارات الرقمية عبر تطبيق "Amakin Mobility"، الذي يمكن العملاء من طلب الخدمة بسهولة واسترداد سياراتهم ودفع الرسوم من خلال التطبيق، مما يعزز الكفاءة ويوفر الوقت.

كما شهدت الشركة نمواً ملحوظاً في تطوير الأعمال والعمليات منذ عام 2021. حيث بلغ إجمالي أماكن وقوف السيارات 3,490 في عام 2021، فيما ارتفع هذا العدد إلى 9,304 في عام 2024، مسجلاً زيادة بنسبة 166.59%. كما ارتفع صافي الربح من 775,778 دينار بحريني في 2021 إلى 1,146,831 دينار بحريني في 2024، أي بنسبة 48%， فيما زاد الربح التشغيلي من 707,749 دينار بحريني إلى 1,173,030 دينار بحريني بنسبة 66%، وارتفع عدد المشاريع تحت الإدارة من 5 مشاريع إلى 18 مشروعًا.

ومن بين المشاريع المهمة التي تم تنفيذها مشروع "أماكن - بيرلز"، الذي يمثل إضافة نوعية للمرحلة الثانية من مشروع "سعادة". يضم المشروع مني متعدد الطوابق يحتوي على أكثر من 400 موقف للسيارات، إلى جانب مجموعة من المطاعم ومحلات التجزئة وخيارات الترفيه المصممة وفق أعلى المعايير الحديثة. كما أنهت الشركة تطوير مواقف السيارات في مجمع السلمانية الطبي. وضمن جهودها لتعزيز حضورها الإقليمي، حصلت الشركة على التراخيص اللازمة لتأسيس شركة "أماكن السعودية المحدودة ذ.م.م"، مما يشكل خطوة استراتيجية لتوسيع نطاق أعمالها في الأسواق الواعدة.

لقد بلغ إجمالي حقوق الملكية 20,36 مليون دينار بحريني عام 2024، مليون دينار بحريني، مسجلاً زيادة بنسبة 1% مقارنة بعام 2023. كما وصلت ربيبة السهم إلى 10 فلس، مما يعكس قوة أدائنا المالي ونجاح استراتيجيتنا في تحقيق أهداف النمو المستدام، بناءً على هذه النتائج. أوصى مجلس إدارة "أماكن" بتوزيع أرباح نقدية تمثل 9% من رأس المال المدفوع. وفي الختام، أتوجه بخالص الشكر إلى شركائنا ومساهمينا على دعمهم المتواصل، وإلى فريق عملنا على تفانيهم وإبداعهم، الذي مكنا من تحقيق هذه الإنجازات الملحوظة. نتطلع إلى عام 2025 بمزيد من الحماس، مدفوعين برؤية طموحة تضع "أماكن" في طليعة الشركات المبتكرة والرائدة في قطاع النقل الذكي على مستوى المنطقة.

أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي



كلمة الرئيس التنفيذي

"لقد بذلنا قصارى جهودنا لضمان أن تكون القوة الرائدة في تشكيل حلول المستقبل. لقد ركزنا على التحول الرقمي للقطاع من خلال "تطبيق أماكن للتنقل"، الذي يقدم خدمات سلسة وفعالة."

كان 2024 عاماً استثنائياً مليئاً بالإنجازات البارزة، حيث حققت شركة (أماكن) تطورات كبيرة في مسیرتها التنموية. هذه الإنجازات جاءت كنتيجة لأستراتيجية محكمة وتركيز مستمر على الابتكار والتحول الرقمي، مما ساهم في تحقيق نمو مستدام في مختلف القطاعات الشركة.

من خلال تنفيذ خططها الاستراتيجية، وسعت "أماكن" محفظتها بشكل استثنائي، مدعومة بطلاق مشاريع مميزة عززت مكانتها كشركة رائدة في قطاع التنقل بالمملكة. ومن أبرز مشروع "أماكن - بيرلز"، الذي يمثل إضافة نوعية للمرحلة الثانية من مشروع "سعادة"، حيث يضم المشروع مبني متعدد الطوابق يحتوي على أكثر من 400 موقف للسيارات، إلى جانب مجموعة من المطاعم ومحلات التجزئة وخيارات الترفيه المصممة وفق أعلى المعايير الحديثة. كما أنهت الشركة تطوير

مواقف السيارات في مجمع السلمانية الطبي، مما أسهم بشكل كبير في تحسين تجربة التنقل داخل هذا الموقع الحيوي.

توسّع الشركة لم يتوقف عند حدود البحرين، بل امتد ليشمل المملكة العربية السعودية، حيث حصلت "أماكن" على التراخيص اللازمة لتأسيس "شركة أماكن السعودية المحدودة ذ.م.م". يمثل هذا التوسيع خطوة استراتيجية لتعزيز الدور الإقليمي للشركة وتطوير أعمالها في الأسواق الواعدة، مع توقيعات بأثر إيجابية على البيانات المالية بمجرد بدء العمليات التشغيلية.

في إطار التوجّه نحو التكنولوجيا الحديثة، استمرت الشركة في الاستثمار في الطّلول الرقمية لتحسين تجربة العملاء. تضمنت هذه الجهود إطلاق بوابة إلكترونية للاشتراكات ودفع رسوم العضوية الشهرية، وتطوير آليات دفع عبر منصات رقمية متعددة. كما أطلقت الشركة خدمة صف السيارات الرقمية عبر تطبيق "Amakin Mobility"، الذي يتيح للعملاء طلب الخدمة بسهولة واسترداد سياراتهم ودفع الرسوم من خلال التطبيق، مما يعزز الكفاءة ويوفر الوقت.

من جانبها، أولت "أماكن" اهتماماً خاصاً بتطوير كوادرها البشرية، عبر برامج تدريبية متقدمة تهدف إلى مواكبة أحدث التقنيات وتقديم أعلى مستويات الخدمة. كما يعد استقطاب المهارات المتميزة جزءاً أساسياً من استراتيجية الشركة لضمان تحقيق أهدافها الطموحة. ترافق هذا الأداء المتميز مع التزام الشركة بالمسؤولية المجتمعية والاستدامة، حيث أطلقت مبادرات متعددة تهدف إلى تعزيز التعاون المجتمعي ودعم الأعمال الخيرية وتنظيم الفعاليات التي تخدم المجتمع.

في الختام، أود أن أرفع خالص امتناني وشكري لمقام حضرة صاحب الجلالة الملك محمد بن عبد الله آل سعود، حفظه الله، على دعمه السخي وتوجيهاته السديدة التي تسهم في تعزيز عجلة النمو والاقتصاد الوطني. كما أتقدم بجزيل الشكر والامتنان لجميع المساهمين الكرام على دعمهم المستمر، وأعضاء مجلس الإدارة على رؤيتهم الاستراتيجية، وفريق العمل في "أماكن" على جهودهم المستمرة لتحقيق النجاح والتطور الذي دأبت به الشركة طيلة الأعوام السابقة.

طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي

٣٠
٢٩
٢٨
٢٧
٢٦

١٢

١٣

:

١٤

١٦

٢٤

٢٨



34 تقرير الحكومية
المؤسسي

48 المشاركة المجتمعية

56 تقرير مدقق
الحسابات المستقل

60 البيانات المuadaة

102 تقرير الاستدامة

أماكن

0

لمسة
تنمية



تنمية

ä

توسيع

و

من نحن

شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) هي شركة مساهمة عامة بحرينية تأسست في العام 1981، وتتخصص الشركة في إدارة مواقف السيارات والخدمات المصاحبة وتأجير العقارات. كما أن أسهم الشركة مدرجة في بورصة البحرين ويتم تداولها تحت الرمز (CPARK).

الرسالة

إيجار منظومة متكاملة للتنقل ترتكز على إنسانية المواقف

الرؤية

أن تكون شركة التنقل المفضلة في المنطقة

عام تأسيس الشركة

1981

رأس المال المصرح به (دينار بحريني)

12.5 M

إجمالي عدد مواقف السيارات

9,304

من نحن

نعمل على توفير تجارب تنقل الأشخاص بمستوى عالمي

تمتلك وتدير أماكن مجموعة واسعة من الأصول في جميع أنحاء المملكة تشمل مبني أماكن، ذاتيرمنال، أوتوسيس، مجمع السلمانية الطبي، موقف السيارات في المنطقة الدبلوماسية، موقف باب البحرين 1 و 2 للسيارات وموقف السيارات في منامة سنتر، موقف السيارات في دوحة عراد، ومستشفى البحرين التخصصي والمستشفى الملكي التخصصي، ليصل العدد الإجمالي لمواقف السيارات إلى 9,304 موقف.

هذا وقد تطورت أماكن من شركة تقليدية تقوم بإدارة مواقف السيارات إلى شركة متكاملة تعمل على تقديم منتجات وحلول مبتكرة مدعومة بتقنيات متقدمة مع خدمات الدفع الالاتلمسية لتعزز مكانتها في السوق وتصبح شركة التنقل المفضلة في المنطقة.

تأجير العقارات

بفضل خبرتنا العملية الواسعة التي تمتد على مدار عدة عقود في مجال تأجير العقارات، وقائمة مشاريعنا الرائدة التي تضم عقاريين بارزين في موقعين استراتيجيين، فإننا ننفرد بطرح خدمات فائقة الجودة، فضلاً عن إلتزامنا بتقديم أسعار تنافسية.



إدارة مواقف السيارات

مختصون في تقديم خدمات رفيعة المستوى لإدارة مواقف السيارات منذ العام 1981 . وندير حالياً ثلاثة عشر موقع بارزة في مختلف أنحاء مملكة البحرين تشمل أكثر من 9,304 موقف للسيارات.



أنظمة ومعدات مواقف السيارات

نتعاون مع إحدى كبرى الشركات الرائدة في إسكاتار حلول متقدمة لمواقف السيارات. نحن الوكيل الحصري لشركة "شيدت آند باخمان" في مملكة البحرين، إذ نوفر أحدث الحلول المتقدمة والمبتكرة لمواقف السيارات وتحصيل الرسوم.



المؤشرات المالية

صافي الربح

مليون دينار بحريني

1.14
مليون دينار بحريني



2024



2023

مجموع حقوق الملكية

مليون دينار بحريني

20.36
مليون دينار بحريني



2024



2023

الربح التشغيلي

مليون دينار بحريني

1.17

مليون دينار بحريني

2024



مليون دينار بحريني 1.17



مليون دينار بحريني 1.13

2023

مجموع الموجودات

مليون دينار بحريني

22.23

مليون دينار بحريني

2024



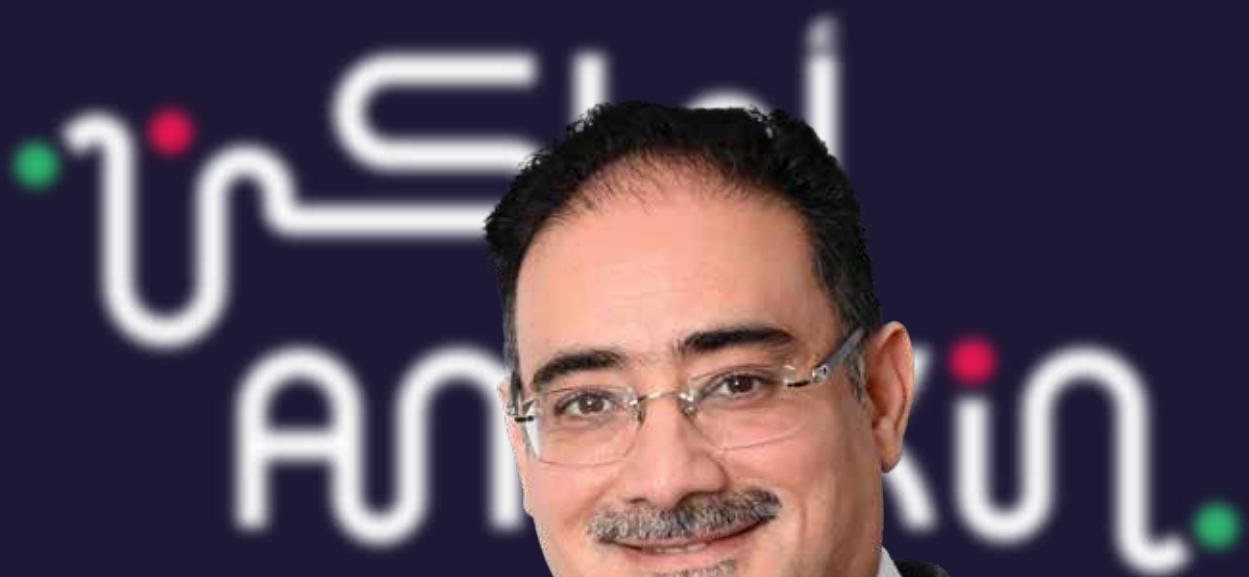
مليون دينار بحريني 22.23



مليون دينار بحريني 21.61

2023

أعضاء مجلس الإدارة



أمين أحمد العريض

رئيس مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي / غير مستقل

أمين أحمد العريض رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي لشركة نسيج

السيد أمين أحمد العريض هو الرئيس التنفيذي لشركة نسيج. حيث يعمل على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة على مستوى التشغيل والأداء، وتعزيز العلامة التجارية لنسيج في قطاع العقارات والتطوير. كما وهو المسؤول عن تطوير الشركة وأدائها وربحيتها، وتحديد الاتجاه الاستراتيجي وضمان المحافظة على شراكاتها الرئيسية على المستوى الوطني والإقليمي.

بفضل خبرته المهنية التي تمتد لأكثر من 27 عاماً في مجال الخدمات المالية والمصرفية والعقارات والاستثمار والتطوير، تغطي الخبرة الواسعة لأمين العديد من القطاعات التي تشمل الضيافة والسياحة والتخزين واللوجستيات، بالإضافة إلى المشاريع الصناعية الكبيرة في مملكة البحرين. قبل الانضمام إلى نسيج، شغل أمين عدة مناصب تنفيذية وقيادية، بما في ذلك تعينه كرئيس تنفيذي لشركة إدامة وهو الجهاز العقاري لصندوق الثروة السيادي للبحرين (ممتلكات).

قبل ذلك، شغل أمين العريض العديد من المناصب التنفيذية في مجال البنوك والتمويل، بما في ذلك منصب رئيس الخدمات المصرفية للأفراد في شركة ريف للتمويل العقاري، ومنصب رئيس الخدمات المصرفية للتجزئة في بنك البحرين والكويت. وكجزء من دوره كعضو في مجالس الإدارة، يشغل حالياً منصب عضو مجلس إدارة في كل من شركة باربار العقارية، شركة ندين إديبوروب ومدرسة نادين - دلمونيا وفي الوقت نفسه هو رئيس مجلس إدارة شركة أماكن.

يحمل أمين درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) بتميز من كلية كيلستادت لإدارة الأعمال في جامعة ديبيول في شيكاغو، الولايات المتحدة. وحاصل لى درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة ريدلاندز في كاليفورنيا، الولايات المتحدة.

تخصصاته: الخدمات المصرفية والمالية والاستثمار العقاري والتطوير.

أعضاء مجلس الإدارة (يتبع)

بدر قاسم بوعلاي هو رئيس إدارة الأصول في شركة أجزال كابيتال. يمتلك السيد بوعلاي خبرة تفوق 18 عاماً في تحليل وإدارة الاستثمارات، وقد عمل سابقاً في شركة أصول لإدارة الأصول كمدير أول في قسم الاستثمار. ويشغل حالياً منصب عضو مجلس إدارة شركة معارض الخريجي.

يحمل السيد بوعلاي درجة البكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في الحاسوب والمحاسبة والتمويل من جامعة كينت في المملكة المتحدة، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من إمبريال كوليدج لندن، حيث تم إدراجه في قائمة العميد وحصل على جائزة أفضل أداء عام ضمن البرنامج. وهو حاصل على شهادة المحلل المالي المعتمد (CFA) وشهادة المحلل الاستثماري البديل المعتمد (CAIA).



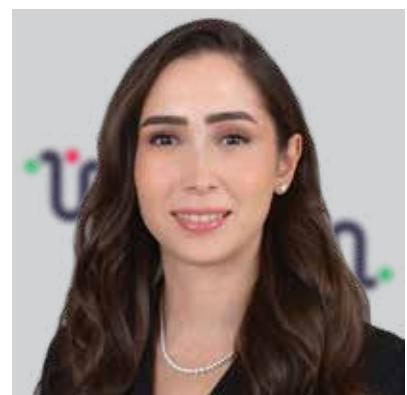
بدر قاسم بوعلاي

نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / غير مستقل

السيدة أريج عبد الله عبد الغفار هي مساعد مدير إداري للاستثمار في شركة "أصول"، حيث تمتلك خبرة تزيد عن 15 عاماً في مجالات الاستثمار وإدارة الأصول والتدقيق المالي. السيدة أريج متخصصة في إدارة الأصول المتعددة مثل الأسهم الخاصة، والديون الخاصة، والعقارات والبنية التحتية. تشمل مسؤولياتها البحث والتقييم والتنفيذ ومتابعة الاستثمارات، بالإضافة إلى إدارة محافظ العقارات والديون الخاصة في شركة أصول، حيث تتولى مسؤولية المحافظة الحالية ووضع الاستراتيجيات الشاملة للعملاء.

التحقت السيدة أريج بشركة أصول في عام 2014. قبل ذلك، عملت كمدقة حسابات مسؤولة في شركة إرنست آند يونغ.

السيدة أريج عبد الغفار حاصلة على بكالوريوس في المحاسبة والمالية من جامعة ليدز، وماجستير في التمويل والاستثمار من جامعة ليدز.



أريج عبد الله عبد الغفار

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / غير مستقل

يشغل السيد خليفة حسن الجلاهمة منصب مدير - قطاع الملكية الخاصة بمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في إنفستكورب. يمتلك السيد خليفة بأكثر من 17 عاماً من الخبرة في مجال الملكية الخاصة والخدمات المصرفية والاستثمارية في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي، وبالخصوص البحث عن الصفقات وتنفيذها وتعزيز قيمة ما بعد الإستحواذ وتنفيذ عمليات تخارج مربحة. قبل انضمامه إلى إنفستكورب، عمل في فريق الخدمات المصرفية والاستثمارية في سيتي جروب في دبي بالإمارات العربية المتحدة.

وهو عضو مجلس إدارة في مختبرات البرج الطبية (المملكة العربية السعودية)، المنشغل الرائد في مجال المختبرات الطبية الخاصة في الشرق الأوسط.

السيد خليفة حسن الجلاهمة حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال ودرجة البكالوريوس في تمويل الشركات والمحاسبة من جامعة بنتلي، ماساتشوستس، الولايات المتحدة الأمريكية.

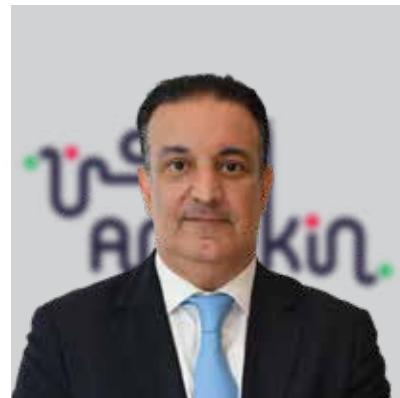


خليفة حسن الجلاهمه

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / غير مستقل

عدنان هاشم هو حالياً الرئيس المالي لمجموعة طيران الخليج، والتي تشمل محافظتها الرئيسية طيران الخليج، الناقل الوطني لمملكة البحرين، وشركة مطار البحرين، وهي الهيئة الإدارية والمشغلة لمطار البحرين الدولي، وأكاديمية الخليج للطيران والشركات التابعة مثل شركة خدمات مطار البحرين وشركة سوق البحرين الحرية. سابقاً، كان الرئيس المالي لشركة ألومنيوم البحرين (أبل)، وقبل ذلك، كان الرئيس المالي لشركة الأهلي كابيتال، وهي شركة استثمار رائدة في المنطقة وأكبر مدير للأصول في المملكة العربية السعودية. بالإضافة إلى ذلك، كان المؤسس والشريك الإداري لشركة استشارات، وهي شركة استشارية مقرها البحرين وتخدم منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. شغل عضوية العديد من مجالس الإدارة واللجان التنفيذية ولجان التدقيق ولجان التعويضات والحكومة في مختلف المؤسسات المالية وعمل رئيساً لجنة الاستشارية لأعضاء جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA) في البحرين.

يشغل حالياً عضوية مجلس الإدارة في شركة سير للشبكات السفر في الشرق الأوسط، وشركة سوق البحرين الحرية، وشركة راية للتقويل في المملكة العربية السعودية.
يحمل السيد هاشم درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) بامتياز من جامعة سترايكلايد في اسكتلندا، وهو زميل في جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين.



عدنان حبيب هاشم

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / مستقل

إنضم السيد محمد رشيد المعرجا إلى المؤسسة العربية المصرفية في عام 2015 في منصب نائب الرئيس لإستراتيجية المجموعة، ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لبنك "إلى" البحرين، البنك الرقمي التابع للمؤسسة العربية المصرفية. يملك السيد محمد المعرجا خبرة تمتد 16 سنوات في مجال تمويل الشركات، والإستثمارات، وإعادة الهيكلة، والتحول الرقمي. وقد شغل من قبل منصب مدير أول في شركة بيرلا وينبرج بارتنرز في نيويورك لمدة 5 سنوات، ركز خلالها على معاملات الدمج والإستحواذ وإعادة هيكلة الشركات في قطاعات التكنولوجيا، والإعلام، والإتصالات، والخدمات المالية. كما يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في المؤسسة العامة لجسر الملك فهد والبنك الأول السعودي.
السيد محمد المعرجا حاصل على بكالوريوس في التمويل والمحاسبة من كلية وارتون للأعمال، جامعة بنسلفانيا، الولايات المتحدة الأمريكية



محمد رشيد المعرجا

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / مستقل

الدكتور فهد عبدالرحمن آل سعد يشغل منصب رئيس الاستراتيجية وتطوير الأعمال في شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامه)، يتميز بخبرة تزيد عن 20 عاماً في مجال الاستثمار والتطوير العقاري وإدارة الأصول والخدمات المصرفية والاستثمارية. قبل انضمامه لشركة إدامه، شغل منصب مدير توظيف الاستثمار في مجموعة جي إف إنثس المالية وعمل في وقت سابق في قوة دفاع البحرين. كما عمل كأستاذ مساعد في كلية إدارة الأعمال في جامعة البحرين. شغل الدكتور فهد منصب عضو في مجلس الإدارة لدى شركة أمانة لإدارة العقارات (أمانة) وشركة إدامه حوار للتطوير العقاري وكذلك في شركة تطوير المنطقة الجنوبية وشركة الجنوب للسياحة. حالياً، يشغل منصب عضو في لجنة استثمار الأراضي الحكومية التابعة لحكومة مملكة البحرين.



الدكتور فهد عبدالرحمن آل سعد

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / غير مستقل

الدكتور فهد آل سعد حاصل على دكتوراه في إدارة الأعمال من جامعة ليفربول جونز موريس في المملكة المتحدة، وعلى ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ديبيول في الولايات المتحدة الأمريكية، وعلى بكالوريوس في المحاسبة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في المملكة العربية السعودية. كما حصل على شهادة برنامج اسياد لأعضاء مجالس الإدارة من كلية اسياد لإدارة الأعمال في فرنسا، وشهادة في الاستثمار والتمويل العقاري من جامعة جورج واشنطن في الولايات المتحدة الأمريكية. وهو أيضاً مدحوم تجاري معتمد من مركز التحكيم التجاري لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، وقد اجتاز بنجاح امتحان تأهيل ممثلي الأوراق المالية من هيئة تنظيم الصناعة المالية الأمريكية.

أعضاء مجلس الإدارة (يتبع)

السيد أحمد نزار البحارنة هو نائب المدير العام في شركة الوكالات العالمية المحدودة (انتركول)، ويقود فريق التكنولوجيا لقطاع المؤسسات وتطوير الاعمال للمجموعة. يتمتع السيد أحمد بخبرة تزيد عن 23 عاماً في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، تطوير الاعمال وريادة الاعمال.

بدأ السيد أحمد حياته المهنية في أرامكو السعودية حيث عمل في قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والبيانات. تم تعينه في المجلس النوعي للتدريب المهني في قطاع تقنية المعلومات والاتصالات من سنة 2012-2015 كما كان عضواً في لجنة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بغرفة تجارة وصناعة البحرين في الدورة الممتدة من 2009 - 2013 و 2014 - 2018. وكان عضواً في اللجنة الإستشارية لـ تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في تمكين من 2016 - 2021. وهو مؤسس وعضو مجلس إدارة في مجموعة البحارنة القابضة وشركة أوريكس للتكنولوجيا وشركة سي جي إنترناشونال. لديه خبرة واسعة في تطوير الاعمال وانشاء المشاريع المشتركة في الاتصالات وتقنية المعلومات في دول الخليج لقطاعات النفط والغاز، الصياغة، الانشاءات، الاتصالات والمشاريع الخاصة.

السيد أحمد البحارنة حاصل على بكالوريوس هندسة الاتصالات (مع مرتبة الشرف) من جامعة كنت في المملكة المتحدة، وقد أكمل العديد من دورات التعليم التنفيذي مع كلية هارفارد كينيدي وكلية لندن للأعمال.



أحمد نزار البحارنة

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / مستقل

يمتلك المهندس جاسم بدر اليعقوب خبرة واسعة تمتد لأكثر من 17 عاماً في مجالات الاستثمار في العقارات والأصول. حيث أنه يشغل منصب شريك ومدير تنفيذي في شركة شيهانة العقارية الكويتية المتخصصة في إدارة المحافظ العقارية والتي تعتبر من الشركات الرائدة في هذا المجال داخل الكويت وخارجها. وتضم عدة شركات أخرى تحت إدارتها. كما أنه مؤسس وشريك ومدير تنفيذي في شركة ستوك القابضة التي تستثمر في مجال الأصول والعقارات. بالإضافة إلى ذلك يمتلك عدة شركات أخرى في مختلف المجالات. المهندس جاسم بدر اليعقوب حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية والإنشائية من جامعة ليدز في عام 2008.



جاسم بدر اليعقوب

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / غير مستقل

أعضاء مجلس الإدارة (يتبع)

إنضم السيد عبدالله علي المالكي في مجلس الإدارة عام 2024 كممثل عن الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي (SIO) ويشغل حالياً منصب رئيس الاستثمار في مكتب خاص في مملكة البحرين.

قبل توليه منصبه الحالي، شغل السيد عبدالله المالكي منصب المدير المساعد للاستثمار في شركة إدارة الأصول "أصول". وخلال هذه الفترة تولى قيادة برنامج الأسهم الخاصة ورأس المال الاستثماري العالمي، إلى جانب الإشراف على استراتيجية الشركة. وشملت مسؤولياته إنشاء المحفظة الاستثمارية، وتحديد مصادر الفرض، وإدارة الاستثمارات. وتتضمن خبرته أيضاً مبادرات النمو، وتحسين هيكل رأس المال.

كما يشغل حالياً عضوية مجلس إدارة شركة البحرين الدولية لملاعب الجولف (BIGCC).

السيد عبدالله المالكي حاصل على درجة البكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في الاستثمار وإدارة المخاطر المالية من كلية بايز للأعمال المعروفة سابقاً باسم كلية كاس للأعمال، بالإضافة إلى درجة الماجستير في العلوم المالية من إمبريال كوليدج لندن.



عبدالله علي المالكي

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي / غير مستقل

عضو استشاري - لجنة التكنولوجيا

فرانك بيكمان، المقيم حالياً في برلين، ألمانيا، هو خبير دولي بارز في قطاع موافق السيارات، حيث يمتلك خبرة تمتد لأكثر من 19 عاماً في هذا المجال. شغل منصب المدير المالي (CFO) والرئيس التنفيذي (CEO) لأحد أبرز مشغلي موافق السيارات في أوروبا، Q-Park، لمدة 10 سنوات في ألمانيا. كما عمل مستشاراً في الموافق الرقمية والتقليل الاستراتيجي لمدة 9 سنوات.

شارك بيكمان في مشاريع دولية مع شركات استشارية رائدة مثل PWC و Roland Berger McKinsey & Strategy. حيث ساهم في تطوير حلول متقدمة في مجال موافق السيارات وخدمات صرف السيارات الآلية. وهو المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة GVI Investment Advisory، التي تقدم استشارات عالمية للشركات الناشئة وشركات التوسيع والمستثمرين في مجالات الابتكار في التنقل وقطاعات أخرى.

بالإضافة إلى ذلك، يُعد فرانك متعددًا رئيسياً في الفعاليات الدولية، بما في ذلك معرض التنقل العالمي في دبي (World Mobility Show Dubai). يندرج فرانك من عائلة تجارية ناجحة تمتد عبر ثلاثة أجيال، ويجمع بين خبرة واسعة تفوق 25 عاماً وسجل حافل في قيادة الشركات الدولية بنجاح كمدير مالي ورئيس تنفيذي.



فرانك بيكمان

عضو استشاري - لجنة التكنولوجيا

الرئيس التنفيذي



طارق علي الجودر

الرئيس التنفيذي لشركة البحرين
لمواقف السيارات-اماكن

طارق علي الجودر الرئيس التنفيذي لشركة مواقف البحرين (أماكن) ش.م.ب.

يقود طارق علي الجودر شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) عمليات توسيع المحفظة التشفيرية منذ عام 2016، كما يقود عملية تحقيق الخطة الإستراتيجية، والتحول الرقمي الفعال، وتعزيز دور الشركة كمحرك نمو لقطاع التنقل. يتمتع طارق الجودر من الخبرة على الصعيد المحلي والدولي، حيث عمل في عدة مؤسسات في مجال إدارة وتطوير العقارات في المملكة، كما وعمل في مجال إدارة وتطوير الخدمات اللوجستية وإدارة العقود في دول الخليج والولايات المتحدة الأمريكية وأوروبا، وذلك من خلال عمله في قوة دفاع البحرين الذي تقلد من خلالها مناصب قيادية مختلفة لفترة تتجاوز 20 عاماً.

قبل انضمامه للشركة، شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة العرين القابضة، ورئيس مجلس إدارة شركة العرين للترفيه والسياحة وهي شركة تابعة لشركة العرين القابضة، كما كان يشغل منصب عضو مجلس إدارة جمعية التطوير العقاري البحرينية وشركة تكامل كابيتال ذ.م.م. ويحمل طارق الجودر درجة البكالوريوس في هندسة تكنولوجيا الفضاء من جامعة نورثروب، لوس أنجلوس بكاليفورنيا، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية واشنطن دي سي.

الادارة التنفيذية (يتبع)

يقود السيد عبدالله جهود شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) كرئيس أول للعمليات وتطوير الأعمال، حيث يسعى إلى ابتكار أفضل الطول والمفترضات لخدمة العملاء وزيادة حصة الشركة في السوق.

يتمتع السيد عبدالله بأكثر من 15 عاماً من الخبرة في القطاع المصرفي والمالى وإدارة الممتلكات وتطوير الأعمال، قبل انضمامه إلى الشركة، عمل كمدير إدارة العقارات في عقارات السيف و كان مسؤولاً عن إدارة مشروع "الليوان" و كرئيس للشؤون الإدارية لبنك البحرين للتنمية حيث أشرف على أصول البنك كمدير للممتلكات والمرافق. ذلك بالإضافة لعمله في وزارة المواصلات والاتصالات وزين البحرين. حاصل على بكالوريوس في العلوم المالية والمحاسبة، وشهادة احترافية من معهد الإدارة (المملكة المتحدة) في التدريب والتوجيه المهني المعتمد للمستوى 5، بالإضافة لحصوله على شهادة مؤسسة التنظيم العقاري في إدارة المشاريع.



**عبدالله عيسى قدرت
رئيس أول للعمليات - تطوير الأعمال**

انضم السيد حسن إلى شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) كرئيس الشؤون المالية، حيث يشرف على الإدارة المالية للشركة والمساهمة في التخطيط الاستراتيجي وقيادة وتجهيز عملية الميزانية والمحافظة على إطار محاسبي مناسب حسب معايير ومتطلبات الرقابة المالية.

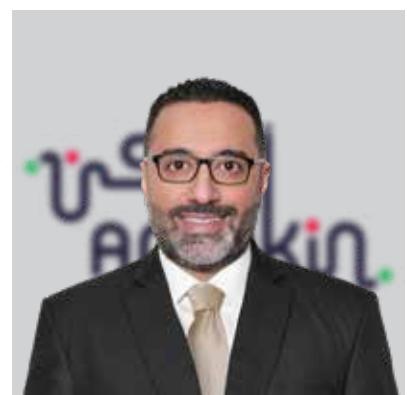
ويمثل أكثر من 22 عاماً من الخبرة في الاستشارات الإدارية والمالية والعمل مع القطاعين العام والخاص. قبل انضمامه إلى شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن)، عمل كمدير تنفيذي في برايس ووتر هاووس كوبرز، وساعد في تأسيس مكاتب الاستشارات الإدارية الأقلية وتوسيع الفريق الاستشاري في الشرق الأوسط. وحاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كامبريدج ودرجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف الأولى في المحاسبة من جامعة البحرين، وزميل للمحاسبين القانونيين في المملكة المتحدة (FCCA).



**حسن علي الشعلة
رئيس الشؤون المالية**

انضم السيد إحسان إلى شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) كرئيس إدارة تقنية المعلومات، حيث يقود رحلة التحول الرقمي للشركة ويشرف على الارتقاء بمستوى الكفاءة والاداء في اعمال الشركة المندرجة تحت قسم تقنية المعلومات.

يملك خبرة تمتد إلى نحو 23 عاماً في قطاعات التقنية، والتسويق، والتطوير العقاري، والاتصالات. قبل انضمامه إلى شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن)، شغل منصب مدير عام في عدة شركات منها كوهجي سيسنتمز، يونيسونو، وسيروس للتطوير، كما شغل منصب مدير للمشاريع في شركة بتلوكو، وحاصل على ماجستير في إدارة الأعمال من معهد نيويورك للتكنولوجيا، وبكالوريوس في علوم الكمبيوتر من الجامعة الأمريكية في الشارقة. بالإضافة إلى العديد من الشهادات المهنية في التقنية وإدارة المشاريع.



**إحسان علي الكوهجي
رئيس تقنية المعلومات**

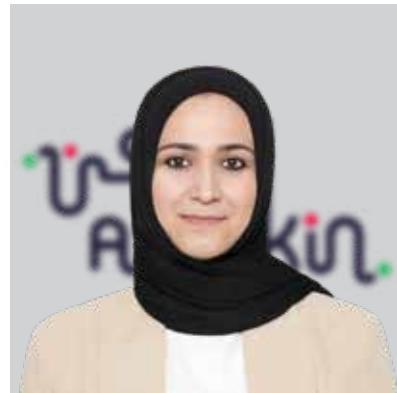
ارتباطات أخرى: السيد إحسان عضو في مجلس أمناء المؤسسة البحرينية للحوار

الادارة التنفيذية (يتبع)

عند انضمامها إلى شركة مواقف البحرين (أماكن)، شغلت فاطمة الخان منصب مدير إدارة الموارد البشرية والإدارية، حيث كانت مسؤولة عن إدارة رأس المال البشري، و الشؤون الإدارية، ودفع استراتيجيات الشركة ومبادراتها في مجال الشراكات المجتمعية والاستدامة. في عام 2024، تم توسيع مسؤولياتها ليشمل أيضًا إدارة المشتريات، مما يعكس قدراتها القيادية المتعددة والاستراتيجية داخل الشركة.

بخبرة تزيد عن 16 عاماً في مجال الموارد البشرية والعمليات، تعتبر الخان من القيادات المعتمدة في مجال إدارة المواهب وتطوير المنظمات وقد أظهرت التزاماً قوياً بتحقيق أقصى استفادة من رأس المال البشري.

تشمل خبرتها العديد من القطاعات، حيث شغلت قبل انضمامها إلى أماكن عدة مناصب قيادية ورئيسية، فقد تولت منصب مشرفة إدارة الموارد البشرية في القطاع الطبي أثناء دراستها تخصص إدارة الأعمال. ثم انتقلت إلى قطاع إدارة المشاريع والهندسة، حيث شغلت منصب مديرية الشؤون الإدارية لمدة أربع سنوات. بعد ذلك، أصبحت الخان المدير التنفيذي لمنظمة غير حكومية متخصصة في الشراكات المجتمعية، والتنمية المستدامة، والحكومة، وخلال هذه الفترة، حصلت على شهادة PMD Pro.. بالإضافة إلى ذلك، شغلت الخان منصب رئيس قسم التوظيف في شركة ASRY، إحدى الشركات الصناعية الرائدة في مملكة البحرين، حيث قامت بتطوير خبرتها في استقطاب المواهب البشرية وتطويرها.



فاطمة فؤاد الخان
مدير إدارة الموارد البشرية والإدارية

يشغل السيد لؤي منصب مدير العمليات أول - الدعم الفني، حيث يتولى إدارة فريق الدعم الفني المسؤول عن التركيب والصيانة والدعم الفني المستمر لجميع أجهزة إدارة مواقف السيارات التابعة لموقع الشركة. كما يتولى مسؤولية التخطيط والتحكم في الخدمات التشغيلية الشاملة للشركة.

يتمتع السيد لؤي بأكثر من 19 عاماً من الخبرة في إدارة المرافق والصيانة، وقبل انضمامه إلى الشركة، عمل كمساعد مدير عمليات في شركة انوفا، ومدير الصيانة في فندق الريتز كارلتون ومسؤول صيانة أول في فندق الخليج.

حاصل على بكالوريوس في هندسة الميكانيك من جامعة AMA الدولية ودبلوم في الهندسة الكهربائية من جامعة البحرين



لؤي حسن علي
مدير عمليات أول - الدعم الفني

الادارة التنفيذية (يتبع)

يشغل السيد حسين منصب مدير العمليات - قسم المرافق، حيث يتولى مسؤولية ادارة جميع المواقع المملوكة والمدارسة من قبل شركة البحرين لمواقف السيارات (اماكن)، بالإضافة الأشراف على فريق العمليات التابع لهذه المواقع.

يتمتع السيد حسين بأكثر من 18 عاماً من الخبرة في القطاع المصرفي والمالى حيث عمل بمنصب مدير فرع قسم القروض في شركة تسهيلات البحرين، ونائب رئيس شبكة الفروع حيث أشرف على سير عمل جميع الفروع التابعة للشركة، وشغل أيضاً منصب مدير المواقف وقائم بأعمال إدارة التحصيل والشؤون القانونية بذات الشركة حيث ترأس ما يقارب 60 موظف و اشرف على عملية اعادة هيكلة الادارة. السيد حسين حاصل على شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال من الجامعة العربية المفتوحة، وإناثت العديد من الشهادات المهنية في مجال إدارة الأعمال.



حسين تيسير شهاب
مدير العمليات - المرافق

السيدة رحمة علي الطواش تولت في فبراير 2024 منصب سكرتيرة مجلس الإدارة ومسئولة أول لحكومة الشركة في شركة البحرين لمواقف السيارات (اماكن). وتمثل مهامها في دعم وتيسير أعمال مجلس الإدارة، بما يضمن أداء المجلس لأدواره الاستراتيجية والتوجيهية بكفاءة، إضافة إلى تعزيز تطبيق أفضل ممارسات الحكومة الرشيدة للشركات. قبل انضمامها إلى "اماكن"، شغلت الطواش منصب مدير الموارد البشرية في Capital Club، وعملت كسكرتيرة تنفيذية في مكتب الرئيس التنفيذي لشركة تسهيلات البحرين. تحمل الطواش درجة البكالوريوس في الهندسة المعمارية من جامعة البحرين، بالإضافة إلى دبلوم في الموارد البشرية من معهد البحرين للتدريب.



رحمة علي الطواش
سكرتير مجلس الإدارة ومسئولة أول لحكومة الشركة



تقرير مجلس الإدارة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

السادة المساهمين الكرام

كان عام 2024 محطة بارزة أخرى في مسيرة "أماكن"، حيث حققت المجموعة تطويراً ملحوظاً يعكس قدرتها على التكيف مع التحولات المستمرة ومواجهة التحديات بثقة وكفاءة. مع بداية العام المالي، انطلقتنا بحماس وأمل كبيرين، مستعدتين إلى رؤية واضحة وطموحة لا حدود لها للبناء على نجاحاتنا وتعزيز مسيرتنا نحو تحقيق أهدافنا الإستراتيجية. لقد ركزنا جهودنا على تحسين تجربة العملاء وضمان تقديم خدماتنا المتميزة بأفضل صورة، مما أسهم في تحقيق نمو ملحوظ وتوسيع نطاق محفظتنا التشغيلية.

في عام 2024، استطاعت المجموعة تدويل رؤيتها الاستراتيجية التي اطلقت في عام 2021، إلى إنجازات ملموسة تُظهر قدرتها على تحقيق النمو والتقدير المستدامين. وقد بنيت هذه الاستراتيجية على ركائز أساسية تهدف إلى دعم مرونة عمليات المجموعة، مما يضمن استجابتها الفعالة للتغيرات المستمرة في السوق، والارتقاء بخدماتها من خلال التحول الرقمي الذي يعزز الكفاءة التشغيلية ويوفر تجربة متميزة للعملاء.

وكجزء من هذه الاستراتيجية، حققت المجموعة العديد من الإنجازات التي تعكس التزامها بالتطوير والتوسّع. فقد أطلقت مشروع "أماكن - بيرلز"، الذي يمثل إضافة نوعية للمرحلة الثانية من مشروع "سعادة"، حيث يضم مبني متعدد الطوابق يحتوي على أكثر من 400 موقف للسيارات، إلى جانب مجموعة من المطاعم ومحلات التجزئة وخيارات الترفيه المصممة وفق أعلى المعايير الحديثة. كما أنهت المجموعة تطوير مواقف السيارات في مجمع السلمانية الطبي، مما يعزز كفاءة استخدام المرافق العامة ويوفر تجربة أكثر راحة للمستخدمين.

وفي إطار خططها التوسّعية، حصلت المجموعة على التراخيص اللازمة لتأسيس "أماكن السعودية المحدودة ذ.م.م"، في خطوة استراتيجية لتعزيز حضورها الإقليمي وتطوير أعمالها في الأسواق الخليجية. كما عززت المجموعة تحولها الرقمي بإطلاق بوابة إلكترونية للاشتراكات ودفع رسوم العضوية الشهرية، إلى جانب تطوير آليات دفع عبر منصات رقمية متعددة، مما يضمن تجربة أكثر سهولة وسلامة للعملاء. إضافة إلى ذلك، أطلقت المجموعة خدمة صرف السيارات الرقمية عبر تطبيق "Amakin Mobility"، الذي يتيح للعملاء طلب الخدمة بسهولة واسترداد سياراتهم ودفع الرسوم من خلال التطبيق.

وعلى مدار العام، أثبتت المجموعة قدرتها على التكيف مع التحديات، مستفيدة من بنيتها التحتية القوية، وكفاءتها في إدارة العمليات، وفريق عملها المتميز الذي يواصل تقديم أداء استثنائي يدعم رؤيتها. هذا الالتزام والابتكار جعلا من عام 2024 عاماً مفصلياً في مسيرة المجموعة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية بعيدة المدى.

بفضل هذه الجهود، حققت المجموعة أرباحاً صافية بلغت 1,136,331 دينار بحريني للسنة المنتهية 31 ديسمبر 2024 مقارنة بالأرباح الصافية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 التي بلغت 1,091,835 دينار بحريني، بزيادة في الأرباح الصافية بلغت 44,496 دينار بحريني. وعلى ضوء النتائج المدققة والأرباح المستبقات من السنوات السابقة، فقد أصبح إجمالي المتوفر للتحصيص للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 مبلغًا وقدره 4,880,996 دينار بحريني، ومن هذا المبلغ يقترح مجلس الإدارة إجراء التوزيعات التالية:

1. تدوير مبلغ 113,633 دينار بحريني إلى الاحتياطي القانوني، ويمثل 10% من الأرباح الصافية للسنة.
2. توزيع أرباح نقدية قدرها 983,724 دينار بحريني، وتمثل 9% من رأس المال بواقع 9 فلس لكل سهم.
3. مكافأة مجلس الإدارة 63,000 دينار بحريني.
4. تدوير مبلغ 40,000 دينار بحريني لإحتياطي الأعمال الخيرية.
5. استبقاء الرصيد المتبقى وقدره 3,680,639 دينار بحريني كأرباح مستقبلة.

تقرير مجلس الإدارة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

سوف تدفع مكافأةً لأعضاء مجلس الإدارة وقدرها 63,000 دينار بحريني لسنة 2024 إلى مجلس الإدارة خلال عام 2025 بعد موافقة وزارة الصناعة والتجارة وموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

الإسم	مقدار المكافآت	المقدار المدفوع (أ) (لا يشمل بدلات حضور الاجتماعات)	المكافآت المتغيرة (ج)				المكافآت الثابتة (ب)				الإجمالي
			المجموع	أخرى	بدلات تغطية	(Bonus)	المجموع	أخرى	رواتب	بدلات حضور الاجتماعات	
أولاً: الأعضاء المستقلين:											
-	11,750	-	6,000	-	-	-	6,000	5,750	-	-	5,750
-	14,250	-	6,000	-	-	-	6,000	8,250	-	-	8,250
-	13,750	-	6,000	-	-	-	6,000	7,750	-	-	7,750
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين/غير المستقلين:											
-	16,500	-	9,000	-	-	-	9,000	7,500	-	-	7,500
-	1,250	-	-	-	-	-	-	1,250	-	-	1,250
-	12,250	-	6,000	-	-	-	6,000	6,250	-	-	6,250
-	12,250	-	6,000	-	-	-	6,000	6,250	-	-	6,250
-	10,500	-	6,000	-	-	-	6,000	4,500	-	-	4,500
-	11,750	-	6,000	-	-	-	6,000	5,750	-	-	5,750
-	12,250	-	6,000	-	-	-	6,000	6,250	-	-	6,250
-	3,750	-	-	-	-	-	-	3,750	-	-	3,750
-	8,000	-	6,000	-	-	-	6,000	2,000	-	-	2,000
المجموع			63,000				63,000	65,250			65,250

(أ) يحصل أعضاء مجلس الإدارة الذين يمثلون الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي على المكافآت الثابتة فقط، ويتم دفع المكافأة المتغيرة للهيئة العامة للتأمين الاجتماعي. سيتم صرف المكافأة المتغيرة لعام 2024 في عام 2025 بشرط الحصول على موافقة وزارة الصناعة والتجارة وموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

(ب) تم دفع المكافآت الثابتة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والمتعلقة ببدلات حضور اجتماعات المجلس واللجان خلال السنة.

(ج) سوف تدفع المكافآت المتغيرة المقتصرة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 خلال عام 2025 بعد موافقة وزارة الصناعة والتجارة وموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

^ استقال عضو مجلس الإدارة في 27 مارس 2024.

^^ استقال عضو مجلس الإدارة في 22 سبتمبر 2024.

* غُيّن عضو مجلس الإدارة في 27 مارس 2024.

** غُيّن عضو مجلس الإدارة في 22 سبتمبر 2024.

تقرير مجلس الإدارة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

[تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية](#)

المجموع الكلي (دينار بحريني)	أي مكافآت أخرى نقدية/عينية للعام 2024	إجمالي المكافآت المدفوعة (Bonus)	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة	الإدارة التنفيذية
432,086	8,173	85,324	338,589	

أعلى 6 مكافآت للمسؤولين التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي، والمدير المالي، ومدير العمليات، ومدير تطوير الأعمال، ومدير تقنية المعلومات، ومديرة الموارد البشرية

ختاماً، وبإسم مجلس الإدارة، نعبر عن خالص الامتنان لحضرتة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ملك البلاد المعظّم، ولحكوّمه الرشيدة بقيادة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء المؤقت، على دعمهم المستمر، كما نتوجه بالشكر الجزييل إلى المساهمين الكرام على ثقتهم المتتجدة في "أماكن".

وأخيراً، لا يسعنا إلا أن نعبر عن فخرنا وامتناننا لفريق عملنا الذي يمثل القلب النابض لشركتنا، مؤكدين التزامنا المشترك برؤيتنا نحو تحقيق التنقل المستدام في المملكة. مع تطلعنا لعام 2025، نعد بالمزيد من التعاون والابتكار لتحقيق المستقبل الذي نصبو إليه.

عدنان حبيب هاشم
رئيس لجنة التدقيق والمراقب

أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة



تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

لعام 2024

حوكمة الشركة تتعلق بتعزيز مبادئ العدالة المؤسسية والشفافية وتحمل المسؤولية. إنها عملية مستمرة تهدف لتحويل المؤسسات والشركات إلى كيانات أكثر ديمقراطية، بما يساهم في تعزيز الإدارة المسؤولة للشركة وتوجيهها نحو خلق القيمة على المدى الطويل. وتلتزم شركة البحرين لموافق السيارات (أماكن) بمراجعة سياساتها للحوكمة والعمل على تطويرها باستمرار.

المساهمون

تركيبة وتوزيع المساهمين بتاريخ 31 ديسمبر 2024

الإسم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة	الفئة
شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة)	40,000,000	36.26%	محلية اشراكه
الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية	37,033,490	33.57%	محلية حكومة
حصة مبارك عبدالعزيز الحساوي	15,000,000	13.60%	كويتي افراد
عامة	18,283,740	16.57%	محلية، خليجي وعربي أفراد وشركات

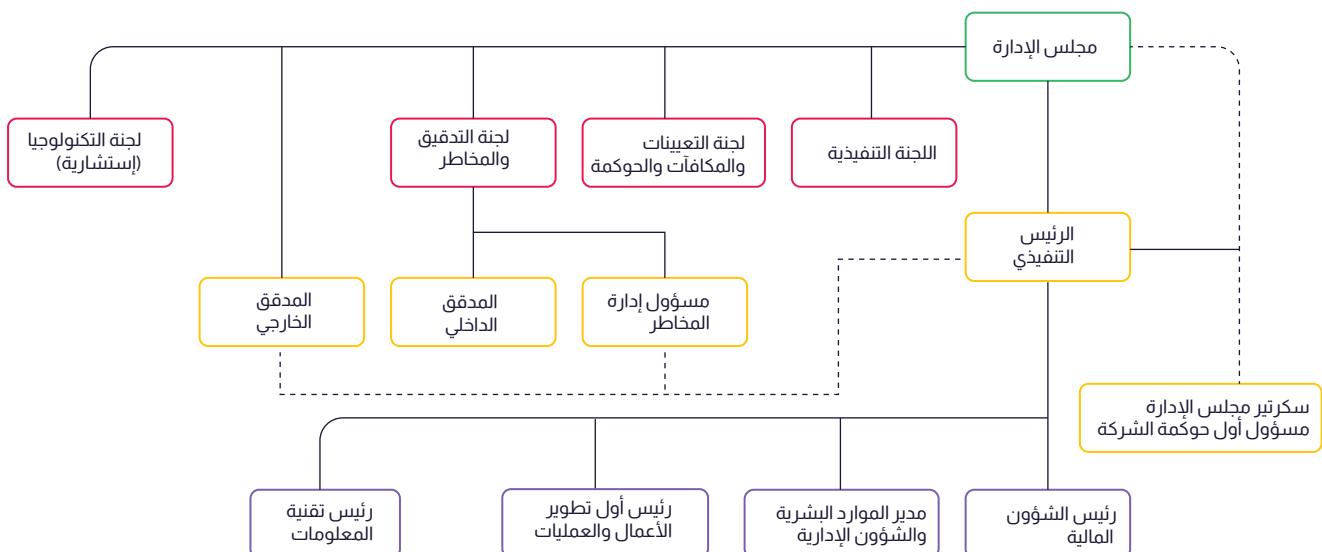
تصنيف المساهمين وفقاً لمساهمتهم 2024

نسبة الأسهم المملوكة	عدد الأسهم المملوكة	عدد المساهمين	ملكية الأسهم (سهم)
50,000 أقل من	3,756,843	1,307	3.41%
50,000 إلى 500,000 من	5,298,941	41	4.80%
500,000 إلى 5,000,000 من	9,227,956	6	8.36%
5,000,000 وأكثر من	92,033,490	3	83.43%
المجموع	110,317,230	1,357	100%

هيكل الحوكمة

31 ديسمبر 2024

يقوم مجلس الإدارة بمراجعة هيكل الحوكمة للشركة بشكل سنوي.



تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

لعام 2024

مجلس الإدارة

ميثاق مجلس الإدارة

خلال العام 2024، يعتمد مجلس الإدارة التعديلات المقترحة على ميثاق حوكمة الشركة والذي سيتم تعديله لضمان الامتثال مع قانون حوكمة الشركات الصادر عن وزارة الصناعة والتجارة، والمجلد السادس لأسواق المال من الدليل الإرشادي لبنك البحرين المركزي، والنظام الأساسي للشركة. يحدد ميثاق حوكمة الشركة إختصاصات مجلس الإدارة والجان التابعة له.

تركيبة مجلس الإدارة

تم تشكيل مجلس الإدارة في مارس 2022 لمدة 3 سنوات، والذي يتكون من عشرة أعضاء، جميعهم غير تنفيذيين وثلاثة منهم مستقلين، وذلك بحسب الفقرة 4.1 من ميثاق الحكومة للشركة الذي ينص على أن تشكلة مجلس الإدارة يجب أن تكون من عشرة أعضاء كحد أدنى في جميع الأوقات. تشكيلة مجلس الإدارة تتألف من أعضاء ذوي تخصصات متعددة، الأمر الذي يحقق توازن مميز ومهم لفعالية الحكومة. أظهر أعضاء مجلس الإدارة قدرتهم على إتخاذ قرارات مستقلة وموضوعية بشكل جماعي خلال العام، تمت مراجعة وضع كل من الأعضاء على حدة من حيث الاستقلالية وعدد عضويات مجالس الإدارة الأخرى ولم تسجل أية إستثناءات خلال العام 2024. نسبة التمثيل لمجلس الإدارة لعام 2023 هي 10% نساء و 90% رجال. نسبة التمثيل لمجلس الإدارة لعام 2024 تتكون من 10% نساء و 90% رجال (نسبة التمثيل لمجلس الإدارة لعام 2023 هي 10% نساء و 90% رجال).

مسؤوليات مجلس الإدارة

المسؤولية الأساسية لمجلس الإدارة هي توفير القيادة الريادية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة من خلال الحرص على تفہيد المبادرات الاستراتيجية التي أقرها مجلس الإدارة، الأمر الذي يساهم في رفع قيمة الملكية للمستثمرين. يحدد ميثاق الحكومة للشركة مسؤوليات مجلس الإدارة التي تتضمن: (1) وضع الرؤية والاستراتيجية، (2) الرقابة الإدارية، (3) المسؤوليات المالية والإستثمارية، (4) الحكومية وإدارة المخاطر والإمتثال، (5) التواصل مع أصحاب المصلحة، و(6) التفويض.

المعاملات الجوهرية التي تتطلب موافقة مجلس الإدارة

تطلب البنود الجوهرية التالية مراجعة مجلس الإدارة وتقيمه وموافقتها: (1) استراتيجية الشركة، (2) الميزانية السنوية وخطة الاستثمار / تصفية الاستثمارات، (3) البيانات المالية، (4) المشتريات والاستثمارات الجوهرية، (5) خطة الإحلال للإدارة التنفيذية.

استقلالية الأعضاء

أعضاء مجلس الإدارة المستقلون هم مستقلون كلياً في مناصبهم وفتراتهم، ولا تطبق عليهم أي من حالات بطلان الاستقلالية المذكورة في الفقرة (3) من الملحق 1 من قانون حوكمة الشركات الصادر من وزارة الصناعة والتجارة. أوضح الأعضاء عن مصالحهم للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، كما تمت مراجعة الاستقلال للأعضاء المستقلين حيث اتضح إستيفائهم لكافة متطلبات الاستقلال.

مدة الدورة ونظام انتخاب وتعيين مجلس الإدارة

يحدد قانون الشركات التجارية البحريني والنظام الأساسي للشركة إجراءات انتخاب وتعيين أعضاء مجلس الإدارة. عند الانتخاب والتعيين، يوقع أعضاء مجلس الإدارة خطاب تعيين رسمي يحدد صلاحياتهم، ومسؤولياتهم، وشروط وأحكام عضويتهم. تم تعيين وإنتحاب بعض أعضاء مجلس الإدارة في 29 مارس 2022 لمدة ثلاثة سنوات تنتهي في 29 مارس 2025. كما تم تعيين عضوين غير مستقلين جدد السيد عبدالله علي المالي والسيد جاسم بدر اليعقوب خلال عام 2024 بدلاً للعضوين السيد عبدالله أحمد كمال والسيد وائل عزالدين عرفة.

تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

لعام 2024

أعضاء مجلس الإدارة الغير تفيذيين

الإسم	المؤهلات والخبرة	التعيين ومدة الإدارة	الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	المناصب في أي موقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
أمين محمد العريض	المؤهلات • ماجستير في إدارة الأعمال • البكالوريوس في الاقتصاد الخبرة أكثر من 27 عاماً من الخبرة	تم تعينه من قبل شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مُفْعَلَةً) منذ عام 2019 حتى نهاية الدورة. أُعدّ تعينه في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة ثلاثة سنوات.	عضو مجلس الإدارة: • شركة باريار العقارية • شركة آدين إيفو بروب • مدرسة نادين دلمونيا	الرئيس التنفيذي لشركة نسيج ش.م.ب
عبدالله أحمد كمال	المؤهلات • مجتمع المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA) المعهد الدولي للمراجعين الداخليين (IAA) • مدرب إدارة المخاطر المعتمد (APRM) • البكالوريوس في المحاسبة.	تم تعينه من قبل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية منذ عام 2019 حتى نهاية الدورة وأُعدّ تعينه في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 حتى استقالته في 27 مارس 2024.	عضو مجلس الإدارة: بنك سيسكو شركة أملاك العقارية	الرئيس التنفيذي لشركة أصول لإدارة الأصول ش.م.ب
أريح عبدالله عبدالغفار	المؤهلات • ماجستير في التمويل والاستثمار • بكالوريوس في المحاسبة والتمويل الخبرة أكثر من 15 عاماً من الخبرة	تم تعينها من قبل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية منذ عام 2019 حتى نهاية الدورة وأُعدّ تعينها في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة 3 سنوات.	لا يوجد	مساعد مدير إداري للاستثمار في شركة أصول لإدارة الأصول ش.م.ب
بدر قاسم بوعلاي	المؤهلات • ماجستير في إدارة الأعمال • بكالوريوس في الحوسنة والمحاسبة والتمويل • محلل مالي معتمد (CFA) • محلل استثمارات بدلة معتمد (CAIA)	تم تعينه من قبل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية منذ عام 2019 حتى نهاية الدورة وأُعدّ تعينه في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة 3 سنوات.	عضو مجلس الإدارة: شركة خارجي للمعارض	رئيس إدارة الأصول في شركة أجزال كابيتال
فهد عبدالرحمن أَل سعد	المؤهلات • دكتوراه في إدارة الأعمال • ماستر في إدارة الأعمال • البكالوريوس في المحاسبة الصناعية	تم تعينه من قبل شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مُفْعَلَةً) منذ عام 2019 حتى نهاية الدورة. أُعدّ تعينه في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة ثلاثة سنوات.	لا يوجد	رئيس الاستراتيجية وتطوير الأعمال في شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب
وائل عز الدين عرفة	المؤهلات • دكتوراه في الصيرفة والتمويل الإسلامي • ماستر في الإدارة والتمويل • بكالوريوس في التجارة وإدارة الأعمال	تم تعينه من قبل المركز العقاري الكوبيتي منذ عام 2019 حتى نهاية الدورة. وأُعدّ تعينه في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 حتى استقالته في 22 سبتمبر 2024.	لا يوجد	الشريك الإداري في & Partners UHY Pillar
ঢলিফة حسن الجلاهمة	المؤهلات • ماستر في إدارة الأعمال • البكالوريوس في التمويل المؤسسسي والمطاسبة	تم تعينه من قبل شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مُفْعَلَةً) في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة ثلاثة سنوات.	عضو مجلس إدارة: مختبرات البرج الطيبة (المملكة العربية السعودية)	مدير - قطاع الملكية الخاصة بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في إنفستكورب B.S.C

تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

لعام 2024

أعضاء مجلس الإدارة الغير تنفيذيين

الإسم	المؤهلات والخبرة	التعيين ومدة الإدارة	الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	المناصب في أي موقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
عبدالله علي المالكي	المؤهلات • ماجستير في المالية • بكالوريوس في إدارة الاستثمار والمخاطر المالية الخبرة 13 عاماً من الخبرة	تم تعينه من قبل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022 لمدة 3 سنوات.	عضو مجلس الإدارة: شركة البحرين الدولية للجولف (BIGCC)	لا يوجد
Jassem Bader Al-Yaqoub	المؤهلات • بكالوريوس في الهندسة المدنية والهندسة الميكانيكية الخبرة أكثر من 17 عاماً من الخبرة	تم تعينه من قبل السيدة حصة مبارك عبد العزيز الحساوي في 22 سبتمبر 2024 حتى نهاية الدورة.	لا يوجد	لا يوجد

أعضاء مجلس الإدارة المستقلين

عدنان حبيب هاشم	المؤهلات • ماجستير في إدارة الأعمال • زميل جمعية المحاسبين القانونيين (FCCA) الخبرة أكثر من 26 عاماً من الخبرة	تم انتخابه في عام 2019 حتى نهاية الدورة. أعيد انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية عام 2022 لمدة ثلاث سنوات.	عضو مجلس الإدارة: شعبة ساير للسفر في الشرق الأوسط شركة البحرين لسوق الحرفة شركة راية التمويل في المملكة العربية السعودية	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في مجموعة طيران الخليج
محمد رشيد المراج	المؤهلات • بكالوريوس في التمويل والمحاسبة الخبرة 16 عاماً من الخبرة	تم انتخابه في عام 2019 حتى نهاية الدورة. أعيد انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية عام 2022 لمدة ثلاث سنوات.	عضو مجلس الإدارة: هيئة جسر الملك فهد البنك السعودي الأول	رئيس المجموعة للخدمات المصرفية للأفراد - البنك العربي المצרי . الرئيس التنفيذي - "ila bank"
أحمد نزار البحارنة	المؤهلات • بكالوريوس في هندسة الاتصالات الخبرة 23 عاماً من الخبرة	تم انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية عام 2022 لمدة ثلاث سنوات.	عضو مجلس الإدارة: مجموعة البحارة القابضة شركة أوربكس للเทคโนโลยيا شركة تي سي جي إنترناشونال	نائب المدير العام في شركة الوكالات العالمية المحدودة (إنتركون)

يتطلب قانون الحكومة أن يكون رؤساء كل من مجلس الإدارة ولجنة التعيينات والمكافآت والحكومة من الأعضاء المستقلين وألا يكون في أي حال من الأحوال هو نفسه أو نائبه الرئيس التنفيذي للشركة. إختار مجلس إدارة شركة البحرين لمواصف السيارات (أماكن) رئيس مجلس الإدارة ولجنة التعيينات والمكافآت والحكومة من الأعضاء الغير مستقلين بناءً على الخبرات العملية والمهارات المطلوبة لهذه المنصب المهمة. هناك معلومات إضافية حول هذا الأمر في القسم المخصص للإمتحان.

تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

لعام 2024

تقييم أداء مجلس الإدارة وبرنامج التعريف والتدريب

في ديسمبر 2024، تم إجراء التقييم الذاتي السنوي لمجلس الإدارة عبر إتمام إستبيان منظم، ركز على تقييم أداء كل من: (1) مجلس الإدارة ككل، (2) لجان مجلس الإدارة كل على حدة، و (3) أعضاء مجلس الإدارة كل على حدة. كانت نتائج التقييم مرضية حيث تمت مراجعتها من قبل لجنة التعيينات والمكافآت والحكومة وعرضها على مجلس الإدارة وستتم كذلك مناقشتها مع المساهمين خلال إجتماع الجمعية العامة المفتوحة.

تقوم شركة أماكن بورشة تعريفية وتدريب لأعضاء مجلس الإدارة المنتخبين/المعيين الجدد. يتضمن برنامج التعريف توفير وتنظيم (1) دورة تعريفية تحتوي على نظرة عامة عن الشركة وهياكلها واستراتيجيتها (2) عرض توضيحي لإستراتيجية شركة أماكن وأهم المؤشرات المالية. (3) اجتماعات مع الإدارة التنفيذية. تم عقد ورشتين تعريفية خلال عام 2024 لأعضاء مجلس الإدارة الجدد الذين انضموا خلال العام.

كما أقامت شركة أماكن ورشتين تدريبيتين لأعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2024 حول الذكاء الاصطناعي والقيادة شارك فيها جميع أعضاء مجلس الإدارة.

اجتماعات مجلس الإدارة والحضور

وفقاً للفقرة 4.1.6 من ميثاق حوكمة الشركة، (1) لا يمكن إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة من أفعالهم في سنة مالية معينة إلا إذا حضروا 75٪ من اجتماعات مجلس الإدارة، وهو ما كان عليه الحال خلال العام 2024. (2) يجوز لمجلس الإدارة أن يجتمع بإستخدام أي وسيلة من وسائل التواصل عن بعد، (3) يلزم توفر نصاب بنسبة 50٪ على الأقل ليكون الاجتماع سارياً، (4) يتم تمرير القرارات بأغلبية سبعة من الأعضاء الحاضرين، (5) باستثناء الموافقة على البيانات المالية، يمكن تمرير القرارات بالدوران شرط الموافقة بالإجماع.

جدول حضور اجتماعات مجلس الإدارة للعام 2024

الإسم	المنصب	25 فبراير	1 ابريل	12 مايو	8 أغسطس	10 سبتمبر	9 ديسمبر
1. أمين أحمد العريض	رئيس مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
2. بدر قاسم بوعلاي	نائب رئيس مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
3. عدنان جبب هاشم	عضو مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
4. محمد رشيد المعرجا	عضو مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
5. أربيج عبدالله عبدالغفار	عضوة مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
6. فهد عبدالرحمن آل سعد	عضو مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
7. أحمد نزار البهارنة	عضو مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
8. خليفة حسن الجلاهمة	عضو مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
9. عبدالله علي المالي *	عضو مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
10. جاسم بدر اليعقوب **	نائب رئيس مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
11. عبدالله أحمد كمال ^	عضو مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●
12. وايل عزالدين عرفة ^^^	عضو مجلس الإدارة	●	●	●	●	●	●

تم عقد جميع الاجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي يجب عقد 4 اجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق مجلس الإدارة

* عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 27 مارس 2024

** عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 22 سبتمبر 2024

^ عضو مجلس الإدارة استقال في 27 مارس 2024

^^ عضو مجلس الإدارة استقال في 22 سبتمبر 2024

تقرير حوكمة الشركة (يتبّع)

لعام 2024

أتعاب ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بالإضافة إلى بدلات حضور الجلسات لأعضاء مجلس الإدارة لجمعيات المجلس واللجان، يتم دفع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للمادة 188 من قانون الشركات التجارية البحريني. بلغت المبالغ المدفوعة لعام 2023 مبلغ 63,000 دينار بحريني. يوضح الجدول أدناه تفاصيل المبالغ المدفوعة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

الإسم	مجلس رئيس مجلس إدارة	مجلس إنجازات مجلس إدارة	الكافآت الثابتة (ب)				الكافآت المتغيرة (ج)				المجموع الكلي	المجموع الكلي (بعد إضافة المكافآت)	بيان المدفوعات
			رواتب	مكافآت مجلس إدارة	جلسات مجلس إدارة	رسوم مجلس إدارة	أخرى	نطاق نجوبية	(Bonus)	مكافآت مجلس إدارة	أخرى		
- عدنان السيد حبيب هاشم	-	-	5,750	-	-	-	6,000	-	-	6,000	-	11,750	6,000
- محمد رشيد المراج	-	-	8,250	-	-	-	6,000	-	-	6,000	-	14,250	6,000
- أحمد نزار البحارنة	-	-	7,750	-	-	-	6,000	-	-	6,000	-	13,750	6,000

أولاً. الأعضاء المستقلين:

1- عدنان السيد حبيب هاشم

2- محمد رشيد المراج

3- أحمد نزار البحارنة

ثانياً. الأعضاء غير التنفيذيين/غير المستقلين:

1- أمين أحمد سالم العريض

2- عبدالله أحمد كمال (أ) ^

3- بدر قاسم بوعلاوي (أ) *

4- أرجح عبدالله علي المالكي (أ) *

5- عبدالله علي المالكي (أ) *

6- فهد عبدالرحمن آل سعد

7- خليفة حسن الجلاهمة

8- وائل عز الدين عرفة **

9- جاسم بدر اليعقوب **

أ) دفعت المكافآت المتغيرة مباشرة للهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية ممثلة بأعضاء مجلس الإدارة المذكورين أعلاه. دفعت المكافآت الثابتة مباشرة لأعضاء مجلس الإدارة المذكورين أعلاه. سيتم دفع المكافآت المتغيرة للعام 2024 خلال العام 2025، بعد الحصول على موافقة وزارة الصناعة والتكنولوجيا والتجارة والمساهمين خلال إجتماع الجمعية العمومية.

ب) تم دفع المكافآت الثابتة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والمتعلقة ببدل حضور اجتماعات المجلس واللجان خلال السنة. ج) سوف تدفع المكافآت المتغيرة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 خلال عام 2025 بعد موافقة وزارة الصناعة والتكنولوجيا والتجارة وموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية.

* عضو مجلس الإدارة تم تعينه في 27 مارس 2024

** عضو مجلس الإدارة تم تعينه في 22 سبتمبر 2024

^ عضو مجلس الإدارة استقال في 27 مارس 2024

** عضو مجلس الإدارة استقال في 22 سبتمبر 2024

تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

لعام 2024

لجان مجلس الإدارة

تماشياً مع أعلى معايير الممارسات في مجال الأعمال الموضحة في قانون حوكمة الشركات التابع لوزارة الصناعة والتجارة، أسس مجلس الإدارة ثلاثة لجان إضافية لي لجنة إستشارية ذات إختصاصات واضحة وبميثاق مفصلة تم تدوينها في ميثاق حوكمة الشركة المعتمد. يتمثل الدور الرئيسي للجان في مساعدة مجلس الإدارة للنظر في المواضيع التي تتطلب درجة عالية من التخصص والخبرة وبالتالي تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها. وقواعد عامة وفقاً لميثاق حوكمة الشركة: 1) يجب أن تكون اللجان من ثلاثة أعضاء على الأقل، 2) يجب أن تعقد اللجان أربعة إجتماعات خلال السنة المالية على الأقل، 3) من الممكن المشاركة في إجتماعات اللجان عبر وسائل الإتصال المرئي.

اللجنة التنفيذية

يتمثل دور اللجنة التنفيذية في مساعدة مجلس الإدارة على أداء وظائفه على أكمل وجه، بما في ذلك وضع الإستراتيجية وخطط التنفيذ والسياسات العامة، وإتخاذ قرارات تتماشى مع رؤية الشركة ورسالتها وقيمها. خلال العام 2024 عقدت اللجنة التنفيذية خمس اجتماعات رسمية مدفوعة بالإضافة إلى عدد من اجتماعات المتابعة التي تم للإطلاع على مستجدات تنفيذ المبادرات الإستراتيجية. في 1 أبريل 2024، تم تعيين بدر قاسم بوعلي (عضو غير تنفيذي) رئيساً للجنة التنفيذية، كما تم تعيين أرجح عبد الله عبد الغفار (عضو غير تنفيذي) في اللجنة التنفيذية وغادرت لجنة التعيينات والمكافآت والحكومة.

جدول حضور إجتماعات اللجنة التنفيذية للعام 2024

الإسم	المنصب	7 فبراير	21 مايو	23 يونيو	23 أكتوبر	26 نوفمبر	28 ديسمبر	23 ديسمبر
1. عبدالله أحمد كمال [*]	رئيس اللجنة	●						
2. بدر قاسم بوعلي [*]	رئيس اللجنة	●	●	●	●	●	●	●
3. محمد رشيد المعرجا	عضو اللجنة	●	●	●	●	●	●	●
4. خليفة حسن الجلاهمة	عضو اللجنة	●	●	●	●	●	●	●
5. أرجح عبدالله عبد الغفار ^{**}	عضو اللجنة	●	●	●	●	●	●	●

تم عقد جميع الاجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي

يجب عقد 4 اجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق اللجنة

إجمالي بدلات حضور اللجنة التنفيذية المدفوعة 10,000 دينار بحريني

* عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 27 مارس 2024

** عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 22 سبتمبر 2024

[^] عضو مجلس الإدارة استقال في 27 مارس 2024

^{**} عضو مجلس الإدارة استقال في 22 سبتمبر 2024

لجنة التدقيق والمخاطر

يتمثل دور لجنة التدقيق والمخاطر في مساعدة مجلس الإدارة على الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية، وإجراءات وأنظمة ووسائل الرقابة الداخلية، والتأكد من التنسيق بين المدققين الداخليين والخارجيين، ومراجعة الامتثال مع سياسات الشركة وقواعد السلوك والإلتزام بالمتطلبات القانونية ومراجعة المخاطر والحد منها. في 21 أكتوبر 2024، تم تعيين جاسم بدر اليعقوب (عضو غير تنفيذي) في لجنة التدقيق والمخاطر.

تقرير حوكمة الشركة (يتبّع)

لعام 2024

جدول حضور إجتماعات لجنة التدقيق والمخاطر للعام 2024

الإسم	المنصب	18 فبراير	7 مايو	30 يوليو	4 نوفمبر
1. عدنان حبيب هاشم	رئيس اللجنة	●	●	●	●
2. وائل عزالدين عرفة ^{^^}	عضو اللجنة	●	●	●	
3. فهد عبدالرحمن آل سعد	عضو اللجنة	●	●	●	●
4. جاسم بدر اليعقوب**	عضو اللجنة	●			

تم عقد جميع الاجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الاتصال المرئي

يجب عقد 4 اجتماعات على الأقل سنويًا وفقاً لميثاق اللجنة

إجمالي بدلات حضور لجنة التدقيق والمخاطر المدفوعة 6,000 دينار بحريني

* عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 27 مارس 2024

** عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 22 سبتمبر 2024

[^] عضو مجلس الإدارة استقال في 27 مارس 2024

^{^^} عضو مجلس الإدارة استقال في 22 سبتمبر 2024

لجنة التعيينات والمكافآت والحكمة

يتمثل دور اللجنة في مساعدة مجلس الإدارة على تطوير سياسات ومنهجيات تعين أعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والمدراء التنفيذيين، والمراجعة الدورية لحجم مجلس الإدارة وتشكيله والهيكل التنظيمي للشركة، ومراجعة البرنامج التمهيدي للأعضاء الجدد في مجلس الإدارة، وتقييم مجلس الإدارة، وتطوير ومراجعة سياسات المكافآت لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وإدارة وتحسين ومرافقه تنفيذ ميثاق حوكمة الشركة. في 1 أبريل 2024، تم تغيير أعضاء اللجان، تم تعيين أريح عبدالله عبدالغفار (عضو غير تنفيذي) في اللجنة التنفيذية ومغادرتها لجنة التعيينات والمكافآت وحوكمة. تم تعيين عبدالله علي المالكي (عضو غير تنفيذي) في لجنة التعيينات والمكافآت وحوكمة.

جدول حضور إجتماعات لجنة التعيينات والمكافآت والحكمة للعام 2024

الإسم	المنصب	12 فبراير	24 أبريل	24 يوليو	21 أكتوبر
1. أمين أحمد العريض	رئيس اللجنة	●	●	●	●
2. أريح عبدالله عبدالغفار	عضو اللجنة		●		
3. محمد نزار البحارنة	عضو اللجنة	●	●	●	●
4. عبدالله علي المالكي *	عضو اللجنة	●	●	●	

تم عقد جميع الاجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الاتصال المرئي

يجب عقد 4 اجتماعات على الأقل سنويًا وفقاً لميثاق اللجنة

إجمالي رسوم لجنة لجنة التعيينات والمكافآت والحكمة المدفوعة 6,000 دينار بحريني

* عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 27 مارس 2024

** عضو مجلس الإدارة تم تعيينه في 22 سبتمبر 2024

[^] عضو مجلس الإدارة استقال في 27 مارس 2024

^{^^} عضو مجلس الإدارة استقال في 22 سبتمبر 2024

لجنة التكنولوجيا (استشارية)

تم تأسيس لجنة التكنولوجيا خلال العام 2021، وهي لجنة إستراتيجية التكنولوجيا والتحول الرقمي للشركة بما يساعدهم في تنفيذ خطط العمل وتحقيق الأهداف المعتمدة لتطوير خدمات وأعمال الشركة.

تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

لعام 2024

جدول حضور إجتماعات لجنة التكنولوجيا (استشارية) للعام 2024

الإسم	المنصب	29 يناير	28 إبريل	10 يوليو	15 أكتوبر
1. محمد رشيد المعرجا	رئيس اللجنة	●	●	●	●
2. أحمد نزار البحارنة	عضو اللجنة	●	●	●	●
3. فرانك بيكمان	عضو اللجنة - إستشاري	●	●	●	●
4. طارق علي الجودر (1)	عضو اللجنة - تفيذي	●	●	●	●
5. إحسان علي الكوهجي (1)	عضو اللجنة - تفيذي	●	●	●	●

تم عقد جميع الاجتماعات بالحضور الشخصي أو عبر تقنية الإتصال المرئي يجب عقد 4 اجتماعات على الأقل سنوياً وفقاً لميثاق اللجنة إجمالي بدلات حضور لجنة التكنولوجيا المدفوعة 4,000 دينار بحريني (1) أعضاء اللجنة التنفيذيين لا يملكون حق التصويت ولا يحصلون على أية بدلات أو مكافآت على عضويتهم في اللجنة

الادارة التنفيذية

يقود الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية فريق الشركة لتحقيق الاستراتيجيات والأهداف التي يحددها مجلس الإدارة.

الإسم	المنصب	تاريخ الانضمام	المنصب	الإسم
1. طارق علي الجودر	الرئيس التنفيذي	20 ديسمبر 2016	-	
2. عبدالله عيسى قدرت	رئيس أول تطوير الأعمال والعمليات	25 أبريل 2021	-	
3. حسن علي الشعلة	الرئيس المالي	10 ديسمبر 2020	-	
4. إحسان علي الكوهجي	رئيس تقنية المعلومات	28 فبراير 2021	-	
5. فاطمة فؤاد الخان	مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية	18 إبريل 2023	-	
6. لؤي حسن علي	مدير أول العمليات- الدعم الفني	13 ديسمبر 2017	-	

أتعاب ومكافآت الادارة التنفيذية

يوضح الجدول أدناه الأتعاب والمكافآت المدفوعة لأعلى 6 مناصب تنفيذية خلال العام 2024، بمن فيهم الرئيس التنفيذي، رئيس أول تطوير الأعمال والعمليات، الرئيس المالي، رئيس تقنية المعلومات، مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية و مدير أول العمليات- الدعم الفني:

المجموع الكلي	مكافآت نقدية أو عينية أخرى	مجموع المكافآت السنوية	مجموع الرواتب والبدلات
432,086	8,173	85,324	338,589

تقرير حوكمة الشركة

لعام 2024

إجراءات وأنظمة ووسائل الرقابة الداخلية

تضارب المصالح والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

يلزم ميثاق حوكمة الشركة أعضاء مجلس الإدارة إخبار مجلس الإدارة كتابياً لدى علهم بأي تضارب محتمل في المصالح، كما يتم منح الأعضاء الفرصة في بداية كل إجتماع لمجلس الإدارة أو للجان الإفصاح عن أي تضارب للمصالح. تم تماشياً مع قانون حوكمة الشركات وميثاق حوكمة الشركة، يجب أن يوافق مجلس الإدارة بالإجماع ورسمياً على أي معاملة مع الأطراف ذات العلاقة. تم تضمين تفاصيل المعاملات المعتمدة في الإيضاح 27 من البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، وسيتم إبلاغ المساهمين بنتائج هذه المعاملات في اجتماع الجمعية العامة المقبل.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة 31 ديسمبر 2024

المعاملة	طبيعة العلاقة	إسم الطرف ذو العلاقة	المبلغ (د.ب.)
1. إيرادات متعلقة بموافقات السيارات	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامه) ش.م.ب. (مغلقة)	146,631
2. خدمات ومبيعات معدات موافق السيارات	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامه) ش.م.ب. (مغلقة)	9,318
3. مصروفات عقد الإيجار	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامه) ش.م.ب. (مغلقة)	74,434
4. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	63,000
5. أتعاب حضور إجتماعات مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	65,250
6. رواتب ومكافآت الإدارة التنفيذية	الإدارة التنفيذية	الإدارة التنفيذية	423,913
7. منافع طويلة الأجل	الإدارة التنفيذية	الإدارة التنفيذية	8,173

إسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	المبلغ (د.ب.)
1. شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامه) ش.م.ب. (مغلقة)	مساهم	31,669

ملخص للأرصدة المبالغ المستحقة للأطراف ذات العلاقة:

إسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	المبلغ (د.ب.)
1. شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامه) ش.م.ب. (مغلقة)	مساهم	170,633

قواعد السلوك المهني

تحدد قواعد السلوك المهني المعايير السلوكية المتوقعة في الشركة من الإدارة التنفيذية والموظفين، وتشمل عناصر عدّة من بينها الإطار العام للسلوك، والسرية المهنية، وقواعد التداول الداخلي، والتعامل مع المنافسين والموردين، والعلاقات العامة، والجرائم المالية، وحماية البيانات، والعلاقة مع أصحاب المصلحة.

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

إن الغرض من سياسة الإبلاغ عن المخالفات هو تشجيع ثقافة الالتزام بقواعد السلوك المهني وإحترام سياسات الشركة. في حال تعرض أحد الموظفين أو علمه بوقوع أية ممارسات غير نزيهة، فإن هذه السياسة تشجع الموظفين على الكشف عن هذه الحوادث لرئيس لجنة التدقيق والمراقب، أو رئيس مجلس الإدارة بشكل مباشر وبسرية تامة في ظروف إستثنائية.

تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

لعام 2024

مسؤول حوكمة الشركة

يقع على عاتق مسؤول حوكمة الشركة القيام بكافة المهام التي من شأنها أن تحقق الامتثال مع القوانين واللوائح والقرارات الصادرة من الجهات الرسمية التنظيمية بخصوص حوكمة الشركات. في 28 مايو 2023 تم تعيين السيدة رحمة علي الطواش كمسؤل حوكمة الشركة.

إجتماع الجمعية العامة والتواصل مع المساهمين

يتعين على مجلس الإدارة إبلاغ المساهمين بالأمور التالية للموافقة عليها خلال إجتماع الجمعية العامة:

- تقرير مجلس الإدارة عن أعمال الشركة وأنشطتها
- البيانات المالية المدققة
- توصية مجلس الإدارة فيما يتعلق بمحضصات الأرباح
- المكافأة الموصى بها من مجلس الإدارة
- تقرير حوكمة الشركة
- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة والأرصدة

كما تقوم الإدارة التنفيذية بالتواصل بشكل دوري مع المساهمين عن طريق القنوات التالية :

- الموقع الإلكتروني التابع لبورصة البحرين
- الموقع الإلكتروني التابع لشركة أماكن
- الجرائد المحلية

تعيين مدقق الحسابات الخارجي وتحديد أتعابه

تختص لجنة التدقيق والمخاطر بالنظر في تعيين أو إعادة تعيين المدقق الخارجي للشركة ويرفع مجلس الإدارة توصيته بناءً على رأي اللجنة لموافقة المساهمين في الإجتماع السنوي للجمعية العامة.

يفتني قانون مدققي الحسابات الخارجيين الصادر في أغسطس 2021 حسب المادة 23 أن يتم تعيين مدقق الحسابات لسنة مالية واحدة بالإمكان تجديدها لمدة مماثلة لا تتجاوز 5 سنوات مالية متتالية، ولا يجوز إعادة التعيين إلا بعد مضي سنتين متاليتين، ويجب تدوير المدقق المسؤول عن تدقيق حسابات الشركة كل 3 سنوات كحد أقصى، وهذا القانون يتماشى مع قانون حوكمة الشركات.

بناءً على ذلك، أوصى مجلس الإدارة بإعادة تعيين مكتب BDO كمدقق خارجي للشركة لعام 2025 شرط موافقة المساهمين في إجتماع الجمعية العامة المقبل. الرسوم والمصاريف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي خلال عام 2024، بالإضافة إلى عدد سنوات خدمة المدقق كمدقق خارجي للشركة. بناءً على الآتي:

اسم مكتب التدقيق	بي دي أو
عدد سنوات الخدمة كمدقق خارجي للشركة	منذ 2002، 23 سنة
اسم الشريك المسؤول عن تدقيق حسابات الشركة	السيد سامسون جورج
مدة خدمة الشريك كشريك مسؤول عن تدقيق الشركة	3 سنوات
مجموع رسوم التدقيق لسنة المالية 2024	7,200 دينار بحريني
رسوم وأنتعاب خاصة أخرى لخدمات لا تخص التدقيق بخلاف تدقيق البيانات المالية لسنة 2024	3,450 دينار بحريني

تقرير حوكمة الشركة

لعام 2024

الإمتنال

من خلال نهج الإمتنال أو التفسير

تعمل الشركة باستمرار على تحسين موثيق الحكومة وسياساتها وممارساتها لتحقيق الإمتثال الكامل مع قواعد حوكمة الشركات. هذه القواعد تعتمد على نهج الإمتنال أو التفسير حيث يجب على الشركة في حال عدم الإمتثال تقديم توضيحات مقبولة.

توضيح مدى الالتزام بأحكام ميثاق حوكمة الشركات

توضيحات	ملتزم كلياً	ملتزم جزئياً	غير ملتزم	أحكام ميثاق حوكمة الشركات
أنظر ملاحظة 1	-	●	-	المبدأ 1: وجود مجلس إدارة للشركة فعال ومؤهل علمياً وذو خبرة.
	-	●	-	المبدأ 2: يجب أن يكون لدى أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية إخلاصاً وولاءً كاملين للشركة.
أنظر ملاحظة 2	-	●	-	المبدأ 3: يجب على مجلس الإدارة أن يقوم بوضع قيود صارمة وشديدة على التدقيق والتقارير المالية والرقابة الداخلية والالتزام بالقانون.
أنظر ملاحظة 3	-	●	-	المبدأ 4: على الشركة أن تقوم بوضع إجراءات فعالة لتعيين وتدريب وتقييم أعضاء مجلس الإدارة.
أنظر ملاحظة 4	-	●	-	المبدأ 5: يجب على الشركة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين بطريقة عادلة ومسؤولة.
	-	●	-	المبدأ 6: يجب على مجلس الإدارة وضع هيكل إداري واضح وفعال للشركة، وتحديد المسئليات الوظيفية، والصلاحيات والمهام والمسؤوليات.
	-	●	-	المبدأ 7: يجب على الشركة أن تتوافق مع المساهمين، وتشجعهم على المشاركة، وتحترم حقوقهم.
أنظر ملاحظة 5	-	●	-	المبدأ 8: يجب أن تقوم الشركة بالإفصاح عن حوكمتها.
	-	لا ينطبق	-	المبدأ 9: تلتزم الشركات التي تقدم الخدمات الإسلامية بأحكام الشريعة الإسلامية.
	-	●	-	المبدأ 10: يجب على مجلس الإدارة التأكد من سلامة البيانات المالية المقدمة للمساهمين من خلال الاستعانة بمدققي الحسابات الخارجيين.
	-	●	-	المبدأ 11: يجب أن تسعي الشركة من خلال المسؤولية الاجتماعية إلى ممارسة دورها كمواطن صالح.

تقرير حوكمة الشركة (يتبع)

لعام 2024

توضيحات عدم الامتثال

نظراً للتوجه الإستراتيجي الجديد الذي وضعه مجلس الإدارة، تم إنتخاب الرئيس، وهو غير مستقل، بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لقيادة الشركة وحوكمنها بصورة فعالة.

ت تكون لجنة التدقيق والمخاطر من رئيس مستقل وعضوين غير تنفيذيين، بالنظر لتركيبة مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعينين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.

ت تكون لجنة التعيينات والمكافآت والحكمة من عضوين غير تنفيذيين وعضو مستقل. رئيس اللجنة غير مستقل. بالنظر لتركيبة مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعينين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.

ت تكون لجنة التعيينات والمكافآت والحكمة من عضوين غير تنفيذيين وعضو مستقل. رئيس اللجنة غير مستقل. بالنظر لتركيبة مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعينين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.

ت تكون لجنة التعيينات والمكافآت والحكمة من عضوين غير تنفيذيين وعضو مستقل. رئيس اللجنة غير مستقل. بالنظر لتركيبة مجلس الإدارة، عدد الأعضاء المعينين مقابل المستقلين، إنتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة ورئيسها بناءً على الخبرة والمهارات المطلوبة لتأدية مسؤوليات اللجنة بصورة فعالة.

المبدأ 1: يجب أن يكون رئيس مجلس الإدارة من الأعضاء المستقلين

ملاحظة 1

المبدأ 3: يجب أن يتلقى أعضاء مجلس الإدارة الجدد برنامجاً تمهيدياً للتعريف بالشركة والفريق التنفيذي

ملاحظة 2

المبدأ 4: يجب أن يكون غالبية أعضاء لجنة التعيينات من الأعضاء المستقلين بالمجلس بما في ذلك رئيس اللجنة

ملاحظة 3

المبدأ 5: يجب أن يكون غالبية أعضاء لجنة التعيينات من الأعضاء المستقلين بالمجلس بما في ذلك رئيس اللجنة

ملاحظة 4

المبدأ 8: يجب أن يكون كل أعضاء لجنة الحوكمة من الأعضاء المستقلين بالمجلس

ملاحظة 5



أمين أحمد العريض

رئيس مجلس الإدارة

2 مارس 2025



مبادرات (أماكن) للشراكة المجتمعية لعام 2024

انطلاقاً من دورنا الريادي في مملكة البحرين، نحرص دائمًا على تعزيز التزامنا الراسخ بالمساهمة في تنمية المجتمع والارتقاء به. يعتبر رد الجميل للمجتمع جزءاً لا يتجزأ من قيمتنا الأساسية التي ترسخ مفهوم المسؤولية الوطنية والاجتماعية. وانطلاقاً من هذا الالتزام، نواصل العمل على إطلاق وتنفيذ مبادرات تسهم في دعم القطاعات الحيوية التي تمثل ركيزة أساسية لتقدير المجتمع وازدهاره.

نؤمن بأن النجاح في تحقيق هذه الأهداف لا يتحقق إلا من خلال شراكات قوية ومثمرة مع الهيئات الحكومية والمؤسسات الوطنية، حيث يشكل التعاون ركيزة أساسية في تحقيق رؤية شاملة تهدف إلى تحسين جودة الحياة ودعم مسيرة التنمية المستدامة في المملكة. نحن ملتزمون بمواصلة هذا النهج الذي يجسد قيمنا ويعزز مكانتنا كشريك مسؤول وفعال في المجتمع.

٦٩

خلال العام الماضي، ركزت جهودنا على عدة مجالات رئيسية، أبرزها التعليم، والتنمية المجتمعية، والرياضة. حيث سعينا جاهدين لتحقيق تأثير إيجابي ومستدام على مختلف الفئات المجتمعية. وقد قمنا بتنفيذ العديد من المشاريع التي تهدف إلى تمكين الشباب، ودعم الابتكار، وتعزيز الوعي المجتمعي.

دعم قطاع التعليم:



تؤمن شركة "أماكن" أن المسؤولية المجتمعية لا تقصر على المساهمة المالية فقط، بل تشمل أيضًا دورها في بناء شراكات استراتيجية تسهم في تحقيق التنمية المستدامة. لذا فإن الشركة تعمل بشكل مستمر على التعاون مع مختلف الجهات الحكومية والخاصة لتنفيذ مشاريع ومبادرات مستدامة تركز على تحسين التعليم ودعم المهارات الإنسانية، وتؤمن بأن هذا التعاون سيكون له أثر بالغ في تعزيز ثقافة التعاون المجتمعي والارتقاء بمستوى الحياة الاجتماعية والاقتصادية في البحرين.

في إطار سعيها المستمر للمساهمة الفعالة في التنمية المجتمعية، تواصل شركة "أماكن" دعم المبادرات التعليمية التي تهدف إلى تطوير مهارات الشباب البحريني وتأهيلهم ل الفرص المستقبلية. ومن خلال انضمامها إلى مشروع أكاديمية مؤسسة إنجاز البحرين، تؤكد "أماكن" على التزامها بتعزيز الشراكات التي تسهم في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع البحريني.

يعد مشروع أكاديمية "إنجاز البحرين" أحد المبادرات التي تسعى إلى تزويد الشباب البحريني بالمعرفة والمهارات الازمة في مجالات ريادة الأعمال والابتكار، مما يعزز قدرتهم على المنافسة في سوق العمل ويفتح أمامهم مجالات جديدة للفرص. وتأتي مشاركة "أماكن" في هذا المشروع لدعم هذه الرؤية، من خلال تعزيز دورها كمؤسسة مسؤولة اجتماعياً تساهم في إعداد الشباب لمستقبل أكثر إشراقاً.

مبادرات (أماكن) للشراكة المجتمعية (يتبع)

دعم قطاع البيئة مشروع قطع/ بقايا المواد

ترى شركة أماكن برنامج قطع/بقايا المواد، الذي يوفر فرصة اشتراكية لطلاب معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT)، وجامعة هارفارد، والمؤسسات المحلية في البحرين للمشاركة في تطوير عمليات صناعية مبتكرة. يهدف البرنامج إلى تعزيز الاستدامة في قطاعي البناء والتجميع الصناعي، مع التركيز على تقليل انبعاثات الكربون عبر التحول من استخدام المواد الخام إلى استغلال النفايات غير المنتظمة والبقايا.

وكم جزء من التزامها بنشر المعرفة وتعزيز الوعي البيئي، تدعم شركة أماكن سلسلة من المحاضرات العامة ضمن البرنامج، حيث استقطبت كل جلسة أكثر من 40 مشاركاً، بمشاركة شخصيات بارزة من المنطقة تناولت موضوعات متعلقة بالاستدامة وإبتكار المواد. كما يتعاون البرنامج مع وزارة الشباب لإشراك المجتمع المحلي من خلال ورش عمل ومحاضرات، مما يسهم في تعزيز الحوار وتبادل الخبرات.

وشملت التجربة العملية للبرنامج، التي امتدت على مدار أسبوعين، استكشاف إمكانيات إعادة تدوير المعادن ضمن صناعة الألمنيوم الرائدة في البحرين. وقد أتاح البرنامج للمشاركين، بما فيهم طلاب المدارس الثانوية والجامعات، فرصة فريدة لاكتساب خبرات عملية في تصنيع المواد، إلى جانب إمكانية التواصل مع قادة البرنامج للحصول على إرشادات حول التقديم لبرامج الدراسات العليا في جامعات عالمية مرموقة مثل معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا وجامعة هارفارد.



مبادرات (أماكن) للشراكة المجتمعية (يتبع)



دعم قطاع الرياضة:

يأتي دعم شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) في إطار سعيها المستمر لتعزيز دورها في دعم الرياضة الوطنية، من خلال توفير النقل الجماعي للجماهير البحرينية وتسهيل وصولهم إلى المباريات الهامة التي تمثل محطات فاصلة في تاريخ الرياضة البحرينية. إن هذا التعاون مع الاتحاد البحريني لكرة القدم يعكس روح الشراكة الفاعلة بين القطاعين العام والخاص في تعزيز دعم المنتخب الوطني وتشجيع الحضور الجماهيري.

وبفضل هذه المبادرة، تمكنت الجماهير البحرينية من حضور المباراة النهائية لخليجي 26، ما أسهم في زيادة الحافز المعنوي لمنتخب البحرين وتوفير أجواء حماسية داخل الملعب. وبعكس الدعم المتواصل من شركة "أماكن" التزامها بتعزيز المشاركة المجتمعية في الفعاليات الوطنية الكبرى، مما يساعدهم في تقوية الروابط بين المجتمع البحريني والرياضة.

تسعى شركة "أماكن" من خلال هذه المبادرات إلى تأكيد دورها كمؤسسة مسؤولة اجتماعياً تسهم في تعزيز القيم الوطنية، وتهيئة بيئة مشجعة وملهمة للشباب البحريني. كما تبرهن هذه الخطوة على التزام الشركة العميق بتعزيز الروح الرياضية والانتقام الوطني من خلال تقديم الدعم الذي يساهم في نجاح المنتخبات الوطنية ويعكس اعتزازها بالتاريخ الرياضي للبحرين.

فعالية أكتوبر الوردي:

نظمت شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) بالتعاون مع مستشفى الهلال فعالية "اكتوبر الوردي"، وذلك تزامناً مع الحملة العالمية للتوعية بمرض سرطان الثدي الذي تُقام سنوياً في شهر أكتوبر. تأتي هذه الفعالية ضمن إطار جهود الشركة المستمرة في خدمة المجتمع، حيث تسعى إلى رفع الوعي حول مرض سرطان الثدي من خلال مشاركتها الفعالة في الحملات التوعوية.

تحرص الشركة على توعية موظفيها بمخاطر مرض سرطان الثدي وطرق الوقاية منه، كما تسهم في نشر ثقافة الفحص الذاتي والمبكر، وهي من القيم الأساسية التي تروج لها في بيئة العمل. بالإضافة إلى ذلك، تولي شركة "أماكن" اهتماماً خاصاً بصحة منتسبيها من خلال توفير الرعاية الصحية والدعم اللازم. وتعمل الإدارة بشكل مستمر على تقديم أفضل خدمات الرعاية الصحية لضمان رفاهية وصحة موظفيها، مما يعكس التزامها المستدام بتعزيز بيئة عمل صدية ومتوازنة.



مبادرات (أماكن) للشراكة المجتمعية (يتبع)

دعم التنمية المجتمعية

بازار "أماكن" الخيري:

تسعى شركة "أماكن" بشكل مستمر إلى تعزيز مكانتها كمؤسسة رائدة في دعم وتنمية المجتمع البحريني، وذلك من خلال تنظيم فعاليات تجمع بين الترفيه والأهداف الاجتماعية. وفي هذا الإطار، جاءت فعالية "بازار أماكن الخيري" لتكون فرصة مميزة لتعزيز الانتماء الوطني، وتفعيل دور المجتمع المدني في دعم الأسر المنتجة عبر تسلیط الضوء على المنتجات المحلية التي تعكس الهوية الثقافية والتاريخية البحرينية.

أُقيمت الفعالية في "Amakin Souq"، وهو مركز يجمع بين العراقة والحداثة، ويوفر بيئة تجارية متميزة، ما جعل البازار محطة جذب للعديد من الزوار الذين استمتعوا بأسلطة متنوعة، من عروض فنية ودرامية إلى تذوق الأطعمة البحرينية الأصلية. كما حُصص جزء من عائدات البازار لدعم المبادرات الخيرية والإنسانية، مساهمةً في تحسين حياة الأسر المنتجة والفئات المجتمعية المستفيدة من

مشاريع الوزارة. إلى جانب ذلك، أسهم الحدث في تعزيز الروابط بين أفراد فريق العمل في الشركة، مما ساعد على ترسيخ روح التعاون والعمل الجماعي، وهو ما يعكس التزام "أماكن" بتطوير بيئة عمل تحفّز على المشاركة المجتمعية والمساهمة الفاعلة في تنمية المجتمع. ومن خلال هذه المبادرات، تواصل الشركة استراتيجيتها الرامية إلى أن تكون عنصراً مؤثراً في التنمية المجتمعية، وتعزيز دور القطاع الخاص في دعم المبادرات الوطنية الخيرية والاجتماعية.



مبادرات (أماكن) للشراكة المجتمعية (يتبع)

دعم قطاع التعليم والشباب



كما ونفذت "أماكن" مبادرة نوعية لخدمة ذوي الهمم تمثل في تجهيز دفيقة السلمانية بألعاب حديثة تناسب مع احتياجات هذه الفئة، وذلك في مسعى منها لتلبية متطلباتهم الترفيهية في الحدائق والمرافق العامة أسوة بأقرانهم من أفراد المجتمع. تأتي هذه المبادرة الكريمة والمميزة انطلاقاً من مسؤوليتنا المجتمعية تجاه ذوي الهمم، وحرصنا على تقديم خدمات ملائمة لهذه الفئة التي تعتبر جزءاً مهماً من المجتمع.

قامت شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) بتقديم تبرع عيني لدار رعاية الطفولة ، وذلك في إطار جهودها المستمرة لدعم المؤسسات الاجتماعية والخيرية في المملكة، هذه المبادرة تأتي ضمن استراتيجية الشركة التي تهدف إلى تعزيز الشراكة المجتمعية. وتتسع هدف هذه المبادرة في تعزيز الروابط بين القطاعين الخاص والخيري، مما يعكس تعاوناً مثمناً يصب في خدمة التنمية المستدامة للمجتمع البحريني، ويعزز من الجهود الرامية إلى تقديم أفضل الخدمات والرعاية للأطفال.

ارتأت شركة "أماكن" أن يكون لها دور فعال في انجاح المبادرات التي ترسّخ وتعزّز مفهوم الشراكة المجتمعية، بحيث دعمت الفعاليات المجتمعية والبرامج التدريبية والتوعوية لتأهيل الشباب بالإضافة لبرنامج التدريب على رأس العمل للطلبة حيث اطلقت الشركة النسخة الثانية من برنامج التدريب الصيفي، بالشراكة مع عدد من المؤسسات والمنظمات التعليمية من جميع أنحاء المملكة. ويأتي طرح هذا البرنامج لتزويد خريجي المدارس والجامعات بفرص وظيفية محتملة في القطاع الخدمات التجاربة والمهنية. ذلك وقد ساهم البرنامج في تفعيل توجهات الشركة الرامية لاحتضان ودعم الجيل القادم والاستثمار به ليكونوا من صناع القرار وقادة القطاع، وذلك عبر منحهم فرص التدريب والتطوير المهني. وأن شركة أماكن تواصل التزامها برؤيتها ورسالتها المتمثلة في إثراء حياة الأجيال البحرينية القادمة، وذلك عبر الإسهام في تمكين الشباب المحلي الواعد بصفتهم الكفاءات التي ستقود مستقبل المملكة.

مبادرات المشاركة المجتمعية للموظفين

تنسجم هذه المبادرات بشكل وثيق مع أهدافنا البيئية والاجتماعية والدولية (ESG)، وتشكل عنصراً أساسياً في التزامنا برسيخ ثقافة إيجابية وداعمة في بيئه العمل. كما تهدف إلى تعزيز الشعور بالانتماء والتقدير والرفاهية بين أعضاء فريقنا، ضمن جهودنا المتواصلة للارتقاء ببيئة العمل.

مبادرات (أماكن) للشراكة المجتمعية (يتبع)

المناسبات والأحداث الرئيسية

في إطار التزامنا بتعزيز الروح المجتمعية، نحرص على الاحتفال المناسبات الوطنية والاجتماعية، مثل يوم الشباب البحريني، ويوم المهندس البحريني، ويوم الأم، ويوم الأب. تتضمن هذه الفعاليات أنشطة متنوعة، بما في ذلك ورش العمل في الحرف اليدوية، ومبادرات لدعم وتمكين المرأة، بالإضافة إلى فعاليات تفاعلية تجمع الموظفين وعائلاتهم. وقد تميزت احتفالات يوم الأب بمشاركة أطفال الموظفين، مما عزز الطابع العائلي للفعالية وساهم في ترسیخ بيئة عمل داعمة ومتربطة.



دعم وتمكين المرأة

لتلزم بتعزيز دور المرأة في المجتمع من خلال مبادرات مشاركة مجتمعية تهدف إلى تمكينها ودعم تطورها المهني والشخصي. تشمل هذه المبادرات الاحتفاء بيوم المرأة البحرينية، عيد الأم وورش عمل تدريبية، وبرامج إرشادية، وفعاليات تفاعلية تسلط الضوء على إنجازات المرأة وتتوفر لها فرصة للنمو والتطوير. كما تشجع موظفاتها على المشاركة الفاعلة في المبادرات المجتمعية التي تعزز دورهن في مختلف المجالات، مما يسهم في بناء بيئة عمل أكثر شمولية وتكافؤاً.

الاحتفاء بالإنجازات المالية

كمءونا بالشفافية وتعزيز ثقافة التقدير، نحتفي بإنجازاتنا المالية بشكل ربع سنوي بمشاركة موظفينا. يهدف هذا الاحتفاء إلى إبراز الجهود الجماعية وتأثيرها المباشر على نجاح الشركة، مما يعزز الشعور بالانتماء والمسؤولية المشتركة. كما يوفر فرصة لفريق العمل لفهم مدى إسهامهم الفردي في تحقيق الأهداف الاستراتيجية، مما يحفزهم على الاستمرار في الإبداع والتميز.

الفعاليات الوطنية

نحرص على الاحتفال باليوم الوطني والفعاليات الوطنية المهمة، حيث تمثل هذه المناسبات فرصة لترسيخ قيمنا المؤسسية المتمثلة في الوحدة والفخر والمسؤولية الاجتماعية. ومن خلال هذه الاحتفالات، نعزز روح الانتماء بين موظفينا ونسهم في إبراز التزامنا بدعم الهوية الوطنية والمشاركة الفاعلة في المجتمع.

التجمع السنوي للموظفين

يعتبر التجمع السنوي للموظفين من الفعاليات البارزة في تقويمنا السنوي، حيث يوفر فرصة للاحتفاء بالإنجازات الجماعية لفريق العمل. يسهم هذا الحدث في تعزيز الروابط بين الموظفين والإدارة ومجلس الإدارة، مما يساهمن في تعزيز التفاعل بين جميع الأطراف. كما يعزز من أهمية التواصل المفتوح ويشجع على تبادل الأفكار والرؤى بما يسهم في تعزيز بيئة العمل الإيجابية.

مبادرة رفاهية الموظفين

في إطار التزامنا برعاية رفاهية موظفينا، نقدم لهم يوم عطلة سنويًا. تسهم هذه المبادرة في تعزيز التوازن بين الحياة العملية والشخصية، كما تعكس تقديرنا العميق لأهمية الصحة النفسية والعاطفية في بيئة العمل.



صف
بسم الله.



تقرير المدقق المستقل إلى السادة مساهمي

شركة البحرين لموافقات السيارات (أماكن) ش.م.ب

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

الرأي

لقد قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة لشركة البحرين لموافقات السيارات (أماكن) ش.م.ب ("الشركة") وشركتها التابعة (يشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة")، والتي تكون من بيان المركز المالي الموحد كما في 31 ديسمبر 2024، وبيان الربح أو الخسارة الموحد، وبيان الدخل الشامل الآخر الموحد، وبيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد، وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات الملحقة بالبيانات المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية. في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تعرض بصورة عادلة، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2024 وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية. لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

أساس الرأي

لقد أجرينا عملية التدقيق الخاصة بنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير موضحة في تقريرنا ضمن قسم مسؤوليات المدقق، فيما يخص تدقيق البيانات المالية الموحدة. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين التابعة لمجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولي للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية)، كما هو معمول به في تدقيق البيانات المالية الموحدة للمنشآت ذات المصلحة العامة. لقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات ووفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين. نحن نعتقد بأن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس معين لرأينا.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية هي تلك الأمور التي تعتبر، وفق حكمتنا وتقديرنا المهني، أنها الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. تم تناول هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي صياغة رأينا بشأنها، ونحن لا نقدم رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. تتضمن أمور التدقيق الرئيسية ما يلي:

الاعتراف بالإيرادات

تشتمل الإيرادات التشغيلية، كما هو مبين في الإيضاح رقم 20 المتعلق للبيانات المالية الموحدة، على إيرادات الإيجار ورسوم الخدمات المتعلقة بالعقارات الاستثمارية، وخدمات ومبادرات وموافق السيارات، وموافقات السيارات والإيرادات الأخرى ذات الصلة، وتركز المجموعة على الإيرادات كمقاييس رئيسي للأداء، وبشكل افتراضي، فإنها تحتوي على عنصر مخاطرة الاحتيال، ولذلك فيتم اعتبارها دائماً كمخاطر جوهرية.

تضمنت إجراءات التدقيق الخاصة بنا النظر في مدى ملائمة سياسات المجموعة المتعلقة بالإيرادات وتقييم الامتثال للسياسات في ضوء معايير المحاسبة المعتمد بها. لقد قمنا بفحص فعالية الرقابة الداخلية المطبقة من قبل المجموعة على دورة الإيرادات، كما قمنا أيضاً بتنفيذ إجراءات تحليلية على مصادر الإيرادات وفحص المستندات الداعمة ذات الصلة على أساس العينة للتأكد من مدى معقوليتها ودقتها.

تقرير المدقق المستقل إلى السادة مساهمي

شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة - تابع

أمور التدقيق الرئيسية - تابع

حق استخدام الموجودات والتزامات عقود الإيجار

كما هو مبين في الإيضاحين رقم 8 و 17 المتمميين للبيانات المالية الموحدة، فإن القيم الدفترية لحق استخدام الموجودات والتزامات عقود الإيجار في 31 ديسمبر 2024 قد بلغت 6,340,515 دينار بحريني و 1,174,755 دينار بحريني، على التوالي. يعتمد العمر الإنثاجي لحق استخدام الموجودات على تقديرات الإدارية للفترة التي ستحقق فيها هذه الموجودات إيرادات. وبالمثل، يتم تحديد القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار بناءً على عدد من العوامل، بما في ذلك يقين الإدارة بشأن ممارسة حقهم في خيارات الإيجار لمدید أو إنهاء عقد الإيجار، والعناصر المتغيرة مثل مدفوعات الإيجار المستقبلية ومعدلات الفائدة المتزايدة على الاقتراض. يمكن أن يكون للتغييرات في هذه الافتراضات تأثير جوهري على القيم الدفترية، أو المبلغ الذي يتم احتسابه في بيان الربح أو الخسارة الموحد أو كليهما.

تضمنت إجراءات التدقيق الخاصة بنا مراجعة معقولة وتناسق الافتراضات المستخدمة من قبل الإدارية، وكذلك مراجعة العملية التي قامت بها الإدارية لتحديد القيم الدفترية. لقد تحققنا من المستندات الداعمة ذات الصلة على أساس العينة للتأكد من دقة حسابات الإدارية.

المعلومات الأخرى

إن الإدارية مسؤولة عن المعلومات الأخرى. إن المعلومات الأخرى تشمل المعلومات الواردة في تقرير مجلس الإدارية، لكنها لا تشمل البيانات المالية الموحدة وتقرير المدقق الخاص بنا حولها. إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يغطي المعلومات الأخرى، ونحن لا نبني أي شكل من أشكال إستنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تكمن مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند القيام بذلك، الأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى تتضارب بشكل كبير مع البيانات المالية الموحدة أو مع معرفتنا التي تم الحصول عليها في عملية التدقيق، أو يجدوا بخلاف ذلك أنها تشتمل على أخطاء جوهيرية. وإذا استنتجنا بناءً على العمل الذي نفذناه على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير المدقق هذا، أنه توجد أخطاء جوهيرية في هذه المعلومات الأخرى، فإنه يتوجب علينا الإفصاح عن تلك الحقيقة. وليس لدينا ما يتوجب الإفصاح عنه في هذا الصدد.

مسؤوليات الإدارية وأولئك المكلفين بالحكومة عن البيانات المالية الموحدة

تكون الإدارية مسؤولة عن إعداد البيانات المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية. وعن الرقابة الداخلية التي تعتبرها الإدارية ضرورية للمساعدة في إعداد بيانات مالية موحدة تخلو من الأخطاء الجوهيرية، سواءً كانت ناجمة عن الإحتيال أو الخطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، تكون الإدارية مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة، وعن الإفصاح، حيث أمكن، عن الأمور المتعلقة بالمنشأة المستمرة، واستخدام الأساس المحاسبي للمنشأة المستمرة إلا إذا كانت الإدارية تتوافق صفة المجموعة أو وقف عملياتها، أو ليس لديها بديل واقعي سوى القيام بذلك.

يكون أولئك المكلفوون بالحكومة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

تقرير المدقق المستقل إلى السادة مساهمي

شركة البحرين لمواصفات السيارات (أماكن) ش.م.ب

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة - تابع

مسؤوليات المدقق فيما يخص تدقيق البيانات المالية الموحدة

تلخص أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة ككل تخلي من الأخطاء الجوهرية، سواءً كانت ناجمة عن الإحتيال أو الخطأ، وإصدار تقرير المدقق الذي يتضمن رأينا. يعتبر التأكيد المعقول مستوى عالي من التأكيد، لكنه لا يضمن بأن عملية التدقيق التي تتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولي سوف تكشف دائماً عن الأخطاء الجوهرية عند وجودها. يمكن أن تترجم الأخطاء عن الإحتيال أو الخطأ وتعتبر هامة إذا كان من الممكن أن تؤثر بشكل معقول، سواءً منفردة أو مجتمعة، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه البيانات المالية الموحدة.

جزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولي، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على منهج الشك المهني في جميع مراحل التدقيق. نحن أيضاً:

نهدد ونقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة، سواءً كانت ناجمة عن الإحتيال أو الخطأ، ونصمم وننفذ إجراءات التدقيق التي تستجيب لتلك المخاطر، ونحصل على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. وتكون مخاطرة عدم الكشف عن الأخطاء الجوهرية الناجمة عن الإحتيال أعلى من مخاطرة عدم الكشف عن الأخطاء الجوهرية الناجمة عن الخطأ، حيث قد ينطوي الإحتيال على التواطؤ أو التزوير أو الإغفالات المقصودة أو تشويه الحقيقة أو تجاوز الرقابة الداخلية.

- نحصل على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة في الظروف المحددة، لكن ليس لغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية للمجموعة.

- نقيم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومعقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

- نتوصل إلى إستنتاج معين حول مدى ملائمة استخدام الإدارة للأساس المحاسبي للمنشأة المستمرة، واستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، ما إذا كانت توجد شكوك كبيرة بأحداث أو ظروف قد تشكك في قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. إذا استنتجنا وجود شكوك كبيرة، يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة في البيانات المالية الموحدة، وإن كانت تلك الإفصاحات غير كافية، يتوجب علينا تعديل رأينا. تستند إستنتاجاتنا إلى أدلة التدقيق التي يتم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المدقق الخاص بنا. ومع ذلك، يمكن للأحداث أو الظروف المستقبلية أن تدفع المجموعة إلى وقف أعمالها بصفتها منشأة مستمرة.

- نقيم العرض الشامل للبيانات المالية الموحدة وبنيتها ومحلوها، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

نخطط وننفذ عملية تدقيق المجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يخص المعلومات المالية للمنشآت أو وحدات الأعمال ضمن المجموعة باعتبارها الأساس لتشكيل رأي حول البيانات المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن تأدية تدقيق المجموعة وتوجيهه والإشراف عليه. كما أنها مسؤولون بشكل حصري عن رأي التدقيق الذي تبديه.

إننا نتواصل مع الإدارة وأولئك المكلفين بالحكومة فيما يخص، من بين أمور أخرى، نطاق وتوقيت التدقيق المخطط لهما ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تقوم بتحديدها خلال عملية التدقيق.

تقرير المدقق المستقل إلى السادة مساهمي

شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة - تابع

مسؤوليات المدقق فيما يخص تدقيق البيانات المالية الموحدة - تابع

كما نقدم لأولئك المكلفين بالحكومة بياناً يفيد بإمتثالنا للمطالبات الأخلاقية ذات الصلة بشأن الاستقلالية، ونطاعهم على جميع العلاقات والمسائل الأخرى التي يعتقد بشكل معقول أنها قد تؤثر على استقلاليتنا، وحيث أمكن، الإجراءات الوقائية ذات العلاقة.

من بين الأمور التي تم إبلاغها لأولئك المكلفين بالحكومة، نقوم بتحديد تلك الأمور الأكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، وبالتالي فهي تمثل أمور التدقيق الرئيسية. كما أننا نصف هذه الأمور في تقرير المدقق الخاص بناما لم تحظر القوانين أو الأنظمة الإفصاح العلني عن هذه الأمور أو عندما نحدد في حالات نادرة جداً أنه لا ينبغي الإبلاغ عن مسألة معينة في تقريرنا لأن الآثار السلبية لذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق منافع المصلحة العامة المتحققة عن ذلك الإبلاغ.

تقرير حول المطالبات القانونية والتنظيمية الأخرى

أ) وفقاً لمطالبات قانون الشركات التجارية البحريني، في حالة الشركة، نفيد بما يلي:

- (1) أننا قد حصلنا على جميع المعلومات التي اعتبرناها ضرورية لأغراض تدقيقنا;
- (2) أن الشركة قد قامت بجرد المخزون وفقاً لإجراءات المتعارف عليها، وأنها تهتفظ بسجلات محاسبية منتظمة وأن البيانات المالية تتفق معها؛ و
- (3) أن المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة متفقة مع الدفاتر المحاسبية للشركة.

ب) وفقاً لمطالبات وزارة الصناعة والتجارة بموجب خطابها المؤرخ 30 يناير 2020 بخصوص متطلبات المادة الثامنة من الفرع الثاني للفصل الأول من ميثاق حوكمة الشركات، نفيد بما يلي:

- (1) قامت الشركة بتعيين مسؤول لحوكمة الشركة؛ و
- (2) يوجد لدى الشركة دليل إرشادي وإجراءات مكتوبة للحكومة داخل الشركة معتمدة من قبل مجلس الإدارة.

بالإضافة إلى ذلك، نفيد بأنه لم يرد إلى علمنا ما يجعلنا نعتقد بأن الشركة قد خالفت أي من الأحكام ذات العلاقة من قانون الشركات التجارية البحريني، والدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي (الأحكام ذات الصلة من المجلد رقم 6)، وتوجيهات مصرف البحرين المركزي واللوائح والقرارات المرتبطة بها، وقواعد وإجراءات بورصة البحرين، أو أحكام عقد تأسيسها ونظامها الأساسي، بصورة من شأنها أن تؤثر بشكل جوهري على أنشطتها أو مركزها العالمي كما في 31 ديسمبر 2024.



BDO

المنامة - مملكة البحرين
24 فبراير 2025

بيان المركز المالي الموحد

كما في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

31 ديسمبر 2023

31 ديسمبر 2024

إيضاحات

الموجودات

الموجودات غير المتداولة

24,261	70,825	7	موجودات غير ملموسة
9,602,215	9,845,718	8	ممتلكات وآلات ومعدات
453,857	146,600	9	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
<u>1,771,926</u>	<u>1,880,664</u>	10	عقارات إستثمارية
<u>11,852,259</u>	<u>11,943,807</u>		

الموجودات المتداولة

40,875	65,584		المخزون
380,871	380,871	11	استثمارات بالتكلفة المطافأة
4,344,040	3,084,000	12	الجزء المتداول من ودائع لأجل
1,149,109	1,084,847	13	ذمم تجارية مدينة وأخرى
<u>3,839,658</u>	<u>5,667,708</u>	14	النقد وما في حكمه
<u>9,754,553</u>	<u>10,283,010</u>		
<u>21,606,812</u>	<u>22,226,817</u>		

مجموع الموجودات

11,031,723	11,031,723	15	حقوق الملكية والمطلوبات
(101,456)	(101,456)	15	رأس المال والاحتياطيات
2,000,000	2,000,000		رأس المال
3,444,054	3,557,687	16	أسهم الخزينة
221	31,555	16	علاوة إصدار أسهم
(848,002)	(822,596)	16	إحتياطي القانوني
<u>4,661,823</u>	<u>4,664,363</u>	16	إحتياطي الأعمال الخيرية
<u>20,188,363</u>	<u>20,361,276</u>		إحتياطي القيمة العادلة للاستثمارات
			الأرباح المستبقات
			مجموع حقوق الملكية

المطلوبات غير المتداولة

696,760	1,036,255	17	الجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار
<u>48,283</u>	<u>60,215</u>	18	منافع نهاية الخدمة للموظفين
<u>745,043</u>	<u>1,096,470</u>		

المطلوبات المتداولة

80,750	138,500	17	الجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار
<u>592,656</u>	<u>630,571</u>	19	ذمم دائنة أخرى
<u>673,406</u>	<u>769,071</u>		
<u>1,418,449</u>	<u>1,865,541</u>		
<u>21,606,812</u>	<u>22,226,817</u>		

مجموع المطلوبات مجموع حقوق الملكية والمطلوبات

إن هذه البيانات المالية الموحدة قد تم اعتمادها والتصریح بإصدارها من قبل مجلس الإدارة، وتم التوقيع عليها بالنيابة عنه من قبل كل من:



طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي



عبدان حبيب هاشم
رئيس لجنة التدقیق والمخاطر



أمين أحمد العربيش
رئيس مجلس الإدارة

بيان الربح أو الخسارة المودد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	إيضاحات	
2,681,891	3,092,076	20	إيرادات تشغيلية
716,334	569,863	21	صافي الدخل من الإستثمارات
(2,263,811)	(2,488,909)	22	مصروفات تشغيلية وعمومية وإدارية
1,134,414	1,173,030		الربح التشغيلي
20,421	26,301		الدخل الآخر
(63,000)	(63,000)	23	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
1,091,835	1,136,331		صافي الربح للسنة
10 فلس	10 فلس	24	ربحة السهم الأساسية والمخفضة

إن هذه البيانات المالية الموددة قد تم اعتمادها والتصريح بإصدارها من قبل مجلس الإدارة، وتم التوقيع عليها بالنيابة عنه من قبل كل من:

طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي

عدنان حبيب هاشم
رئيس لجنة التدقيق والمخاطر

أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة

بيان الدخل الشامل الآخر الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	إضافات	صافي الربح للسنة الخسارة الشاملة الأخرى:
1,091,835	1,136,331		البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها ضمن بيان الربح أو الخسارة: خسائر ناتجة عن تقييم الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
(80,619)	(80,331)	9	الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
(80,619)	(80,331)		مجموع الدخل الشامل للسنة
<u>1,011,216</u>	<u>1,056,000</u>		إن هذه البيانات المالية الموحدة قد تم اعتمادها والتصریح بإصدارها من قبل مجلس الإدارة، وتم التوقيع عليها بالنيابة عنه من قبل كل من:

طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي

عدنان جبيب هاشم
رئيس لجنة التدقيق والمخاطر

أمين أحمد العريض
رئيس مجلس الإدارة

بيان التغيرات في حقوق المساهمين المودد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

المجموع	الأرباح المستبقة	احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات	احتياطي الأعمال الخيرية	احتياطي القانوني	علاوة إصدار أسهم	أسهم الخزينة	رأس المال	
19,915,142	4,377,009	(769,404)	42,400	3,334,870	2,000,000	(101,456)	11,031,723	في 31 ديسمبر 2022
1,091,835	1,091,835	-	-	-	-	-	-	صافي الربح للسنة
(80,619)	-	(80,619)	-	-	-	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
-	(2,021)	2,021	-	-	-	-	-	المدouل عند استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	(109,184)	-	109,184	-	-	-	-	المدouل إلى الإيجابي القانوني (إيضاح 16)
(655,816)	(655,816)	-	-	-	-	-	-	أرباح أسهم مدفوعة عن سنة 2022 (إيضاح 25)
-	(40,000)	-	40,000	-	-	-	-	احتياطي أعمال خيرية تم تكوبنه خلال السنة (إيضاح 26)
(82,179)	-	-	(82,179)	-	-	-	-	مدفوعات أعمال خيرية خلال السنة (إيضاح 16)
20,188,363	4,661,823	(848,002)	221	3,444,054	2,000,000	(101,456)	11,031,723	في 31 ديسمبر 2023
1,136,331	1,136,331	-	-	-	-	-	-	صافي الربح للسنة
(80,331)	-	(80,331)	-	-	-	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
-	(105,737)	105,737	-	-	-	-	-	المدouل عند استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	(113,633)	-	-	113,633	-	-	-	المدouل إلى الإيجابي القانوني (إيضاح 16)
(874,421)	(874,421)	-	-	-	-	-	-	أرباح أسهم مدفوعة عن سنة 2023 (إيضاح 25)
-	(40,000)	-	40,000	-	-	-	-	احتياطي أعمال خيرية تم تكوبنه خلال السنة (إيضاح 26)
(8,666)	-	-	(8,666)	-	-	-	-	مدفوعات أعمال خيرية خلال السنة (إيضاح 16)
20,361,276	4,664,363	(822,596)	31,555	3,557,687	2,000,000	(101,456)	11,031,723	في 31 ديسمبر 2024

بيان التدفقات النقدية المودد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

السنة المنتهية في
31 ديسمبر 2023

السنة المنتهية في
31 ديسمبر 2024

إضافات

			الأنشطة التشغيلية
			صافيربح للسنة
			التسوبيات:
1,091,835	1,136,331		
12,157	17,907	7	إطفاء الموجودات غير الملموسة
323,792	423,383	8	إستهلاك الممتلكات والألات والمعدات
(201,490)	(50,900)	10	مكاسب القيمة العادلة غير المدققة للعقارات الإستثمارية
12,733	3,514	13	مخصص انخفاض قيمة ذمم تجارية مدينة
27,785	54,053	17	مصروفات الفوائد على التزامات عقود الإيجار
(24,210)	(14,210)	21	دخل أرباح أسهم
(21,896)	(21,896)	21	دخل الفوائد على استثمارات بالتكلفة المطफأة
(466,253)	(479,204)	21	دخل الفوائد على رصيد الحساب الجاري لدى أحد البنوك
(2,485)	(3,653)	21	مكاسب من استبعاد ممتلكات وألات ومعدات
(5,455)	-		التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:
42,898	(24,709)		المخزون
(398,860)	60,748		ذمم تجارية مدينة وأخرى
95,989	37,915		ذمم دائنة أخرى
12,338	11,932		منافع نهاية الخدمة للموظفين، بالصافي
498,878	1,151,211		صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
الأنشطة الإستثمارية			
(4,208)	(64,471)	7	شراء موجودات غير ملموسة
(568,980)	(303,694)	8	شراء ممتلكات وألات ومعدات
5,455	-		عائدات بيع ممتلكات وألات ومعدات
12,630	226,926	9	عائدات بيع موجودات مالية بالقيمة العادلة خلال الدخل الشامل الآخر
	(57,838)	10	نفقات متکبدة على عقارات قيد التطوير
24,210	14,210	21	دخل أرباح أسهم مستتم
21,896	21,896	21	دخل الفوائد المستسلم على استثمارات بالتكلفة المططفأة
466,253	479,204	21	دخل الفوائد المستسلم على ودائع لأجل
2,485	3,653	21	دخل الفوائد المستسلم على رصيد الحساب الجاري لدى أحد البنوك
(944,040)	1,260,040		صافي التغير في ودائع لأجل
(984,299)	1,579,926		صافي النقد الناتج من (المستخدم في) الأنشطة الإستثمارية
الأنشطة التمويلية			
(12,086)	(12,086)		المبلغ المسدد من أصل التزامات عقود الإيجار
(7,914)	(7,914)		الفوائد المدفوعة على التزامات عقود الإيجار
(82,179)	(8,666)	16	مدفوعات أعمال ذرية
(655,816)	(874,421)	25	أرباح أسهم مدفوعة خلال السنة
(757,995)	(903,087)		صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
(1,243,416)	1,828,050		صافي الزيادة/(النقصان) في النقد وما في حكمه
5,083,074	3,839,658		النقد وما في حكمه في بداية السنة
3,839,658	5,667,708	14	النقد وما في حكمه في نهاية السنة

المعاملات غير النقدية:

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، تم استبعاد تأثير المعاملات المتعلقة بالإضافات إلى حق استخدام الموجودات بمبلغ 363,192 دينار بحريني (إيضاح 8) والتزامات عقود الإيجار بمبلغ 363,192 دينار بحريني (إيضاح 17) من بيان التدفقات النقدية المودد، كونها معاملات غير نقدية.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(1) المجموعة وأنشطتها

شركة البحرين لمواقف السيارات (أماكن) ش.م.ب ("الشركة") وشركتها التابعة (يشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة"), هي شركة مساهمة بحرينية عامة مسجلة لدى وزارة الصناعة والتجارة في مملكة البحرين. وتمars الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم 11455 الصادر في 31 أكتوبر 1981م.

تمثل الأنشطة الرئيسية للمجموعة فيما يلي:

- تجارة/بيع الآلات والمعدات الأخرى.
- أنشطة أخرى تتعلق بالتسويق والترويج.
- تشغيل مواقف السيارات.
- التركيبات الكهربائية.
- الأنشطة العقارية في الممتلكات المملوكة أو المؤجرة.
- مؤسسات ووكالات الدعاية والإعلان.
- تجارة عامة.
- خدمات الفاليه باركينج للسيارات.

إن المكتب الرئيسي للشركة مسجل في مملكة البحرين.

تمتلك الشركة حصة ملکية بنسبة 100% في أماكن السعودية المحدودة ذ.م.م، المملكة العربية السعودية ("الشركة التابعة").

إن البيانات المالية الموحدة المبينة على الصفحات من 58 إلى 98 قد تم اعتمادها والتصریح بإصدارها وتوفیعها من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 24 فبراير 2025.

(2) هيكل المجموعة

إن هيكل المجموعة موضح على النحو التالي:

الشركة التابعة

نسبة حصة الملكية في 31 ديسمبر 2024	رقم السجل التجاري و تاريخ التسجيل	بلد التأسيس	اسم الشركة التابعة
%100	1009164638 29 ديسمبر 2024	المملكة العربية السعودية	أماكن السعودية المحدودة ذ.م.م.

في 29 ديسمبر 2024، قامت الشركة بتأسيس أماكن السعودية المحدودة ذ.م.م. ("الشركة التابعة"), وهي شركة تابعة جديدة مملوكة بالكامل ومسجلة في المملكة العربية السعودية.

كما في 31 ديسمبر 2024، تم الحصول على السجل التجاري، ولم تبدأ الشركة التابعة عملياتها، كما لم تقم بأي أنشطة تجارية. علاوة على ذلك، لم يكن لدى الشركة التابعة أي موجودات، أو مطلوبات أو حقوق ملکية أو إيرادات ومصروفات حتى 31 ديسمبر 2024. وعليه، لم تكن هناك أي تأثيرات مالية ناتجة عن دمج الشركة التابعة في البيانات المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

أ(3) أساس الأعداد

بيان الالتزام

لقد تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، والتفسيرات الصادرة عن لجنة تفسيرات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وطبقاً لمتطلبات الدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي (الأحكام ذات الصلة من المجلد رقم 6)، ومتطلبات قانون الشركات التجارية البحريني، والقرارات والقواعد والإجراءات ذات الصلة المعمول بها في بورصة البحرين.

أساس العرض والعملة الوظيفية

تم إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة باستخدام فرضية المنشأة المستمرة ووفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية المعدل من خلال التقييم العادل للعقارات الإستثمارية والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. لقد تم عرض البيانات المالية الموحدة بالدينار البحريني كونه يمثل العملة الوظيفية للمجموعة.

يتطلب إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية استخدام بعض التقديرات المحاسبية الهامة. كما يتطلب من الإدارة ممارسة الحكم في عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة. إن المجالات التي تتطلب ممارسة الحكم عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة مبينة في الإيضاح رقم 5 المتعلق للبيانات المالية الموحدة.

التحسينات/التعديلات على معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية

تحتوي التحسينات/التعديلات على معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية على عددٍ من التعديلات والتي يعتبرها مجلس معايير المحاسبة الدولية غير مستعجلة، ولكنها ضرورية. وتشتمل "التحسينات على معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية" على تعديلات ينتج عنها تغييرات محاسبية لأغراض العرض، والاعتراف أو القياس، وكذلك في المصطلحات أو التعديلات التحريرية المتعلقة بمجموعة متنوعة من معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية بشكل فردي. إن هذه التعديلات سارية المفعول على الفترات المحاسبية المستقبلية للمجموعة مع السماح بالتطبيق المبكر.

المعايير والتعديلات والتفسيرات الصادرة والنافذة في سنة 2024 ولكنها ليست ذات صلة

تعد المعايير/التعديلات الجديدة التالية على المعايير الحالية والتفسيرات الصادرة إلزامية للفترة المحاسبية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2024 أو السنوات اللاحقة، ولكنها ليست ذات صلة بعمليات المجموعة:

المعيار أو التفسير	العنوان	ساري المفعول لفترات	السنوية التي تبدأ في أو بعد
معيار المحاسبة الدولي رقم (1)	عرض البيانات المالية	1 يناير 2024	
معيار المحاسبة الدولي رقم (7)	بيان التدفقات النقدية	1 يناير 2024	
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (7)	الأدوات المالية: الإفصاحات	1 يناير 2024	
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (16)	عقود الإيجار	1 يناير 2024	

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

٣) أساس الإعداد - تابع

المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة الصادرة، ولكنها ليست نافذة في سنة 2024 إن المعايير المحاسبية الجديدة/المعدلة والتفسيرات التالية قد تم إصدارها، ولكنها ليست إلزامية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024. كما لم يتم اعتمادها عند إعداد البيانات المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، وسيكون لها أو قد يكون لها تأثير على البيانات المالية الموحدة المستقلة للمجموعة. في جميع الأحوال، تعتمد المجموعة تطبيق هذه المعايير اعتباراً من تاريخ بدء التطبيق كما هو مبين في الجدول أدناه:

المعيار أو التفسير	العنوان	السنة التي تبدأ في أو بعد	ساري المفعول لفترات
معيار المحاسبة الدولي رقم (21)	آثار التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية	1 يناير 2025	
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9)	الأدوات المالية	1 يناير 2026	
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (7)	الأدوات المالية: الإفصاحات	1 يناير 2026	
معيار المحاسبة الدولي رقم (18)	العرض والإفصاح في البيانات المالية	1 يناير 2027	
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (19)	المنشآت التابعة: التي لا تخضع لمساءلة العامة: الإفصاحات	1 يناير 2027	

التطبيق المبكر للمعايير أو التعديلات في 2024

لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي من المعايير أو التعديلات الجديدة في سنة 2024. لو قامت المجموعة بالتطبيق المبكر لأي من المعايير المذكورة أعلاه والتي تطبق على المجموعة، فلن يكون هناك أي تغيير في المركز المالي الموحد والنتائج التشغيلية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

٤) معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية

فيما يلي موجز عن معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية المعتمدة في إعداد هذه البيانات المالية الموحدة. إن هذه السياسات قد تم تطبيقها على أساس منتظم ومتماطل لكل السنوات المعرضة على النحو المبين أدناه، ما لم يذكر خلاف ذلك.

أساس التوحيد

الشركة التابعة

عندما تمتلك الشركة سيطرة على الشركة المستثمر فيها، يتم تعريفها بأنها شركة تابعة. تكون الشركة مسيطرة عندما تتحقق جميع الشروط التالية: عند امتلاك السلطة على الشركة المستثمر فيها، التعرض لعوائد متغيرة من الشركة المستثمر فيها، قدرة المستثمر على استخدام سلطته للتأثير على تلك العوائد المتغيرة. ويتم إعادة تقييم السيطرة عندما تشير الحقائق والظروف إلى أنه قد يكون هناك تغيير في أي من عناصر السيطرة.

توجد السيطرة الفعلية في الحالات التي تكون فيها لدى الشركة القدرة العملية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها دون الاحتفاظ بأغلبية حقوق التصويت. وعند تحديد ما إذا كانت السيطرة الفعلية قائمة، تأخذ الشركة بعين الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة، بما في ذلك الآتي:

- حجم حقوق التصويت في الشركة بالنسبة لحجم وتشتت الأطراف الأخرى التي تمتلك حقوق التصويت.
- حقوق التصويت الدائمة المحتملة التي تحتفظ بها الشركة والأطراف الأخرى.
- الترتيبات التعاقدية الأخرى.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

٤) معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية - تابع

أساس التوحيد - تابع

الشركة التابعة - تابع

إن البيانات المالية الموحدة تعرض نتائج الشركة وشركتها التابعة ("المجموعة") كما لو أنهما يشكلون منشأة واحدة. وبالتالي، يتم استبعاد المعاملات والأرصدة بين شركات المجموعة بالكامل.

تضمن البيانات المالية الموحدة نتائج إدماج الأعمال باستخدام طريقة الاستملك. يتم الاعتراف بالموجودات والمطلوبات والالتزامات المحتملة المحددة للشركة المستحوذ عليها ضمن بيان المركز المالي الموحد بشكل مبدئي بالقيمة العادلة في تاريخ الاستملك. ويتم تضمين نتائج العمليات المستملكة في بيان الربح أو الخسارة الموحد وبيان الدخل الشامل الآخر الموحد من تاريخ الحصول على السيطرة. ويتم إلغاء هذا التوحيد من التاريخ الذي تفقد فيه السيطرة.

موجودات غير ملموسة

تكون الموجودات غير الملموسة من البرامج. إن الموجودات غير الملموسة تم رسمتها، كما يتم إطفاؤها باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى 5 سنوات. وتنتمي مراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير الملموسة على أساس سنوي، وفي حال وجود أي مؤشر يفيد بانخفاض قيمتها، يتم تخفيض قيمتها إلى المبلغ القابل للاسترداد.

المخزون

يتم تسجيل المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة المتتحققة القابل للتحقيق، أيهما أقل. وتكون التكلفة، التي يتم تحديدها على أساس المتوسط المرجح، من النفقات المتکبدة في السياق الاعتيادي للأعمال لاحضار المخزون إلى موقعه وحالته الحالية. إن صافي القيمة المتتحققة هي سعر البيع المقدر في السياق الاعتيادي للأعمال، مطروحاً منه تكاليف البيع. وعند الاقتضاء، يتم تكوين متخصص للمخزون القديم وبطبيعة الحركة.

ممتلكات وآلات ومعدات

تدرج الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة التاريخية بعد طرح مخصص الإستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة. تتضمن التكلفة جميع النفقات التي تم إنفاقها على الموجودات بصورة مباشرة لوضعها في الحالة التشغيلية التي تمكناها من تحقيق الغرض الذي تم شراؤها من أجله.

يتم حساب الاستهلاك بحيث يتم شطب تكلفة الممتلكات والآلات والمعدات بعد استنزال قيمتها المتبقية المقدرة بطريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المتوقعة. ولا يتم استهلاك الأرض المملوكة حيث أنها تعتبر ذات عمر إنتاجي غير محدد. إن الفئات الرئيسية للموجودات وأعمارها الإنتاجية المتوقعة هي كالتالي:

مبني مشيد على أرض مستأجرة	30 سنة أو فترة عقد الإيجار، أيهما أقل
معدات موقف السيارات والمعدات الأخرى	10 - 5 سنوات
آلات ومعدات المكتب	4 - 3 سنوات

إن المكاسب والخسائر الناتجة من استبعاد الممتلكات والآلات والمعدات يتم تحديدها بالرجوع إلى قيمتها الدفترية والتي يتم أخذها في الاعتبار عند تحديد صافي الربح.

يتم احتساب مصروفات الصيانة والتتجددات ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد حين إنفاقها.

يتم مراجعة القيمة الدفترية للممتلكات والآلات والمعدات بغرض استعراض الانخفاض في قيمتها عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الأوضاع المحينة بتلك الموجودات إلى أن قيمتها الدفترية قد تكون غير قابلة للاسترداد. وفي حال وجود أي مؤشر يفيد بذلك وعندما تزيد القيم الدفترية عن المبالغ المقدرة القابلة للاسترداد، فإنه يتم تخفيض قيمة الممتلكات والآلات والمعدات إلى المبالغ القابلة للاسترداد.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموددة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

٤) معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية - تابع

عقارات إستثمارية

إن العقارات الإستثمارية تمثل الأراضي المحفظ بها لغرض تحقيق مكاسب رأسمالية طويلة المدى أو الحصول على عوائد إيجار من تأجيرها. تتم معاملة العقارات الإستثمارية كاستثمارات طويلة الأجل ويتم تسجيلها مبدئياً بسعر التكلفة بما في ذلك التكاليف المصاحبة واللازمة لإنجاز معاملات شرائها. وتم إضافة النفقات اللاحقة المتعلقة بعمارة إستثماري معين إلى قيمته الدفترية عندما يكون من المحتمل أن المنافع الاقتصادية المستقبلية التي سوف تتدفق إلى المجموعة تفوق معدل الأداء الاعتيادي المتوقع من العقار الإستثماري الموجود. ويتم الإعتراف بجميع التكاليف الأخرى اللاحقة كمصاريف في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

بعد الإعتراف الأولى، يتم إعادة قياس العقارات الإستثمارية واحتسابها بقيمتها العادلة، والتي تمثل قيمة السوق المفتوح والمحددة سنوياً من قبل مثمني عقارات خارجيين، أو من خلال الأخذ في الاعتبار العوامل الأخرى ومصادر المعلومات مثل الافتراضات حول الطلب المستقبلي، والانتعاش المتوقع في السوق، ومعدل الخصم المناسب، وتدرج المكاسب أو الخسائر غير المحققة الناتجة عن ذلك التقييم ضمن بيان الربح أو الخسارة الموددة في السنة التي يتم فيها التقييم. إن القيمة العادلة تمثل المبلغ الذي سوف يتم إستلامه من أجل بيع أصل معين، أو يتم دفعه لنقل التزام ضمن معاملة إعتيادية بين أطراف مطالعة على السوق في تاريخ القياس.

يتم إلغاء الإعتراف بالعقارات الإستثمارية إذا ما تم استبعادها أو إذا ما تم سحبها من الخدمة بصورة دائمة ولم تعد هناك أية منافع مستقبلية يتوقع جنيهاً من استبعادها. ويتم الإعتراف بأي مكاسب أو خسائر عند إلغاء الإعتراف بعمارة إستثماري معين ضمن بيان الربح أو الخسارة الموددة في السنة التي يتم فيها إلغاء الإعتراف به.

عقارات قيد التطوير

تمثل العقارات قيد التطوير النفقات المتکبدة في إنشاء مرافق تجارية جديدة، والتي يتم رسملتها عندما تكون متاحة للاستخدام، كما لا يتم الإعتراف بمكاسب/(خسائر) القيمة العادلة إلا بعد اكتمال هذه الموجودات، وتحويلها إلى الفئة المعنية من العقارات الاستثمارية.

الموجودات المالية

تصنف المجموعة موجوداتها المالية ضمن إحدى الفئات المبينة أدناه، وذلك بناءً على الغرض الذي تم من أجله إستملك الموجودات. إن السياسة المحاسبية المتبعة من قبل المجموعة فيما يخص كل فئة هي كما يلي:

أ) موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

يوجد لدى المجموعة عدد من الاستثمارات الاستثمارية في شركات مدرجة في سوق الأسهم المالية وشركات غير مدرجة في سوق الأسهم المالية، والتي لم يتم اعتبارها كشركات تابعة أو زميلة أو شركات خاضعة للسيطرة المشتركة. قامت المجموعة باتخاذ قرار لا رجعة فيه بالنسبة لتلك الاستثمارات، وتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، وليس من خلال الربح أو الخسارة، حيث تعتبر المجموعة بأن هذا القياس هو الأكثر تمثيلاً لنمذجة عمل هذه الموجودات. تدرج هذه الاستثمارات بالقيمة العادلة، ويتم الإعتراف بالتغييرات التي تطرأ على القيمة العادلة ضمن الدخل الشامل الآخر، أما بالنسبة للتغيرات التراكمية في القيمة العادلة، فيتم إدراجها ضمن احتياطي القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. وعند الاستبعاد، يتم إعادة تصنيف أي رصيد ضمن إحتياطي القيمة العادلة للإستثمارات مباشرة إلى الأرباح المستفادة، ولا يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة.

يتم الإعتراف بتوزيعات أرباح الأسهم ضمن الربح أو الخسارة، ما لم تكن تمثل بشكل واضح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار، وفي هذه الحالة يتم تسجيل المبلغ الكلي لتلك التوزيعات أو جزء منه مقابل القيمة الدفترية للإستثمارات ذات الصلة.

ويتم الإعتراف بمشتريات ومبיעات الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في تاريخ التسوية، مع إدراج أي تغيير في القيمة العادلة بين تاريخ الإتجار وتاريخ التسوية في إحتياطي القيمة العادلة للإستثمارات.

الإيضاحات حول البيانات المالية المودعة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

٤) معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية - تابع

الموجودات المالية - تابع

ب) موجودات مالية بالتكلفة المطफأة

تشمل هذه الموجودات بشكل أساسى من توفير السلع والخدمات للعملاء، ولكنها تتضمن أيضاً أنواعاً أخرى من الموجودات المالية حيث يكون الهدف هو الادتفاظ بهذه الموجودات من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، والتي تكون من مدفوئات المبلغ الأصلي والفائدة فقط. يتم الإعتراف بهذه الموجودات مبدئياً بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملة المنسوبة بشكل مباشر إلى إستلاكها أو إصدارها، ويتم إدراجها لاحقاً بالتكلفة المططفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلى، وذلك بعد طرح مخصص انخفاض القيمة.

تشتمل الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المططفأة لدى المجموعة المنضمنة في بيان المركز المالي المودع على ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصاروفات المدفوعة مقدماً)، واستثمارات بالتكلفة المططفأة، وودائع لأجل، والنقد وما في حكمه.

ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصاروفات المدفوعة مقدماً)

يتم الإعتراف بمخصصات انخفاض قيمة الذمم المدينة المتداولة وغير المتداولة بناءً على النهج المبسط الوارد في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9) باستخدام مصفوفة المخصص لتحديد خسائر الأثمان المتوقعة لمدى الحياة. خلال هذه العملية، يتم تقييم احتمالية التخلف عن سداد الذمم التجارية المدينة. بعد ذلك، يتم ضرب هذه الاحتمالية بقدر الخسارة المتوقعة الناشئة من التخلف عن السداد لتحديد الخسائر الأثمانية المتوقعة لمدى الحياة للذمم التجارية المدينة والأخرى، بالنسبة للذمم التجارية المدينة التي يتم إدراجها بالقيمة الصافية، يتم تسجيل هذه المخصصات في حساب منفصل مع الاعتراف بالخسارة ضمن بند المصاروفات العمومية والإدارية في بيان الربح أو الخسارة المودع. عند التأكد من كون الذمم التجارية المدينة غير قابلة للتخصيل، يتم شطب القيمة الدفترية الإجمالية للموجودات المعنية مقابل المخصص المرتبط بها.

استثمارات بالتكلفة المططفأة

تمثل الاستثمارات المقاسة بالتكلفة المططفأة استثمارات في أدوات الدين، تتوى المجموعة الاحتفاظ بهذه الاستثمارات حتى تاريخ الاستحقاق من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، والتي تكون من مدفوئات المبلغ الأصلي والفائدة فقط. تدرج هذه الاستثمارات مبدئياً إليها تكاليف إجراء المعاملة التي ترتبط مباشرة إلى إستلاكها أو استبعادها، كما يتم إدراجها في وقت لاحق بالتكلفة المططفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلى مطرولاً منها مخصص انخفاض القيمة.

يعتمد القياس اللاحق لأدوات الدين على نموذج عمل المجموعة لإدارة الموجودات، وخصائص التدفقات النقدية للموجودات. يتم إدراج إيرادات الفوائد الناتجة من هذه الموجودات المالية ضمن إيرادات التمويل باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلى. يتم الإعتراف بأي مكاسب أو خسائر ناتجة عن إلغاء الإعتراف بأي استثمار ضمن الربح أو الخسارة بشكل مباشر، جنباً إلى جنب مع مكاسب وخسائر صرف العملات الأجنبية. وفي حال وجود أي خسائر انخفاض في القيمة، يتم عرضها ضمن بيان الربح أو الخسارة المودع.

ودائع لأجل

تمثل الودائع لأجل الأموال المودعة لدى المؤسسات المالية. يتم قياسها مبدئياً بالتكلفة المططفأة ويتم الإعتراف بالأرباح على أساس الاستحقاق المحاسبى. يتم تصنيف الودائع إلى ودائع قصيرة الأجل، وهي تلك الودائع التي تكون ذات فترات استحقاق أصلية تمتد لأكثر من ثلاثة أشهر، ولكن أقل من اثنى عشر شهراً، وودائع أخرى طويلة الأجل، وهي تلك الودائع التي تكون ذات فترات استحقاق أصلية تمتد لأكثر من سنة واحدة من تاريخ بيان المركز المالي المودع.

النقد وما في حكمه

لفرض بيان التدفقات النقدية المودع، يتكون النقد وما في حكمه من استثمارات قصيرة الأجل وعالية السيولة قابلة للتحويل بسهولة لمبالغ معلومة من النقد، ولا تتعرض لمخاطر تغيرات جوهرية في القيمة. عادة ما تكون الاستثمارات مؤهلة لتعتبر كنقد معادل فقط إذا كان لها أجل استحقاق قصير يبلغ ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ الاستلاك. ولا يمكن إدراج الأدوات المالية إلا إذا كانت في جوهرها كنقد معادل.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموددة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

٤) معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية - تابع

المطلوبات المالية

ت تكون المطلوبات المالية لدى المجموعة من ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)، والالتزامات عقود الاجار. ويتم الاعتراف الأولى بهذه المطلوبات المالية بالقيمة العادلة، ويتم إعادة قياسها لاحقاً بالتكلفة المطافأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)

يتم الاعتراف بالذمم الدائنة الأخرى (باستثناء منافع الموظفين) بالقيمة التي سوف يتم دفعها في المستقبل مقابل السلع أو الخدمات المستلمة سواءً تم أو لم يتم استلام فواتير بقيمتها من المورد.

المخصصات

تقوم المجموعة باحتساب المخصصات حينما يكون لديها التزام نافع أو قانوني قائم يحتم عليها تحويل منافع اقتصادية لغير نتيجة لأحداث سابقة وأن يكون بالإمكان تقدير ذلك الالتزام بشكل موثوق.

منافع الموظفين

منافع قصيرة الأجل

إن منافع الموظفين قصيرة الأجل تقادس على أساس غير مخصوص ويتم صرفها متى ما تم تقديم الخدمة ذات الصلة. ويتم عمل مخصص للمبلغ المتوفّع دفعه ضمن المكافآت النقدية قصيرة الأجل أو خطط المشاركة في الارباح، إذا كان لدى المجموعة إلتزام نافع أو قانوني قائم يحتم عليه دفع هذا المبلغ كنتيجة لخدمات سابقة مقدمة من قبل الموظفين، وإذا ما كان بالإمكان تقدير هذا الالتزام بدرجة كافية من الموثوقية.

منافع ما بعد التوظيف

يتم الاعتراف بمنافع الموظفين ومستحقات الإجازات السنوية والعطل وتذاكر السفر وغيرها من المنافع قصيرة الأجل الناتجة عن خدماتهم على أساس الاستحقاق. وتساهم المجموعة في نظام التقاعد للموظفين البحرينيين والمدار من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين. إن هذا النظام التقاعدي محدد المنافع ويتم احتساب المساهمات التي تسددتها المجموعة في النظام المذكور ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد في السنة التي تتعلق بها. وبموجب هذا النظام التقاعدي فإن المجموعة لديها التزام قانوني قائم يحتم عليها سداد المساهمات عند استحقاقها، ولا يتربّ على المنافع إلتزام بسداد المنافع المستقبلية.

كما يتم دفع مكافأة نهاية الخدمة للموظفين الأجانب العاملين في المجموعة وفقاً لأحكام قانون العمل البحريني. وتقوم المجموعة باحتساب المطلوبات المتعلقة بمكافأة نهاية الخدمة على أساس سنوي حتى 28 فبراير 2024. وبعد ذلك تساهم المجموعة في نظام مكافأة نهاية الخدمة الخاص بالموظفيين الأجانب الذي تديره الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي بمملكة البحرين.

رأس المال

يتم تصنيف الأدوات المالية الصادرة من قبل المجموعة كحقوق ملكية فقط إلى حد أنها لا ينطبق عليها تعريف الأصل أو الالتزام المالي. ويتم تصنيف الأسهم العادي للمجموعة كأدوات حقوق الملكية.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموددة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

4) معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية - تابع

عقود الإيجار - تابع

يتم تسجيل جميع عقود الإيجار من خلال الاعتراف بحق استخدام الموجودات والالتزامات عقود الإيجار باستثناء:

- عقود الإيجار الخاصة بموجودات منخفضة القيمة.
- عقود الإيجار قصيرة الأجل التي تكون مدتها 12 شهراً أو أقل.

يتم قياس التزامات عقود الإيجار بالقيمة الحالية للمدفوعات التعاقدية التي يجب سدادها للمؤجر خلال مدة عقد الإيجار، مع معدل خصم محدد من خلال الرجوع إلى المعدل المحدد في عقد الإيجار ما لم يمكن تحديده بسهولة (كما هو الحال في العادة). في هذه الحالة، يتم استخدام معدل الفائدة المتزايدة على الاقتراض للمجموعة في تاريخ بدء عقد الإيجار. يتم تضمين مدفوعات الإيجار المتغيرة عند قياس التزام الإيجار فقط إذا كانت تعتمد على مؤشر أو معدل. في مثل هذه الحالات، يتم افتراض أن العنصر المتغير سيقى ثابت خلال مدة عقد الإيجار عند احتساب القياس المبدئي للتزام الإيجار. يتم تسجيل دفعات الإيجار المتغيرة الأخرى كمصروف في الفترة التي تتعلق بها.

عند الاعتراف الأولي، تشمل القيمة الدفترية للالتزامات عقود الإيجار على التالي:

- المبالغ المتوقع دفعها بمحض أي ضمان متعلق بالقيمة المتبقية.
- السعر الممكن لأي خيار شراء يمنحك لصالح المجموعة إذا كان وبشكل معقول واضح وممكن تقييم ذلك الخيار.
- أي غرامات مستحقة الدفع لإنها عقد الإيجار، إذا تم تقدير مدة عقد الإيجار على أساس تنفيذ خيار الإنها.

يتم قياس حق استخدام الموجودات مبدئياً بنفس مبلغ التزامات عقود الإيجار، ويتم تخفيضه لأي حواجز إيجار محصلة، بينما يتم زيادة قيمته جراء الآتي:

- مدفوعات الإيجار المدفوعة في أو قبل بدء الإيجار.
- التكاليف المباشرة الأولية المتکبدة.
- قيمة أي مخصص معترف به عندما يطلب من المجموعة تعاقدياً تفكيرك، إزالة أو استعادة الموجودات المؤجرة لها كان عليه.

بعد القياس الأولي للالتزامات عقود الإيجار، تزداد قيمة هذه الالتزامات كنتيجة عن الفائدة المستحقة بمعدل ثابت على رصيد الإيجار المستحق، بينما تتحفظ بقيمة دفعات الإيجار. يتم إهلاك حق استخدام الموجودات على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار المتبقية أو على مدى الاعمار الاقتصادية المتبقية للموجودات، والذي نادر الحدوث ما يكون أقصر من مدة عقد الإيجار.

عندما تقوم المجموعة بمراجعة تقديرها لمدة أي عقد إيجار، فإنها تقوم بتعديل القيمة الدفترية للتزام الإيجار لتعكس المدفوعات التي يتغير دفعها على مدى المدة المعدلة، والتي يتم خصمها بنفس معدل الخصم المطبق عند بدء الإيجار. يتم مراجعة القيمة الدفترية للالتزامات عقود الإيجار بشكل مماثل عند مراجعة العنصر المتغير لمدفوعات الإيجار المستقبلية التي تعتمد على النسبة أو المؤشر المعامل. في كلتا الحالتين، يتم إجراء تعديل معاذل على القيمة الدفترية لحق استخدام الموجودات، مع إهلاك القيمة الدفترية المعدلة على مدى فترة الإيجار (المعدلة) المتبقية.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموددة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

٤) معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية - تابع

توزيعات أرباح الأسهم

يتم الإعتراف بتوزيعات أرباح الأسهم عندما تصبح مستحقة الدفع بشكل قانوني. وفي حالة توزيعات أرباح الأسهم المرحلية لحملة الأسهم، فإنه يتم الإعتراف بها عندما يتم الإعلان عنها من قبل أعضاء مجلس الإدارة. أما في حالة توزيعات أرباح الأسهم النهاية، فإنه يتم الإعتراف بها عندما تتم الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يتم الاعتراف بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة في بيان الربح أو الخسارة المودد على أساس الاستحقاق المحاسبي.

أسهم الخزينة

تمثل أسهم الخزينة أسهم المجموعة التي تم إصدارها ومن ثم إعادة شراؤها ولم يتم إعادة إصدارها أو إلغاؤها حتى تاريخ بيان المركز المالي المودد. يتم إظهار أسهم الخزينة بقيمتها الاسمية كخصم من الاحتياطيات، أما الفرق بين القيمة الاسمية لأسهم الخزينة وتكلفة شراء هذه الأسهم فيتم تسويته في الأرباح المستبقة أو حساب علاوة إصدار أسمهم ضمن بيان التغيرات في حقوق المساهمين المودد، ويتم الاعتراف بالمكاسب أو الخسائر الناتجة من بيع أسهم الخزينة ضمن بيان التغيرات في حقوق المساهمين المودد.

الtributes لصالح الأعمال الخيرية

إن التبرعات لصالح الأعمال الخيرية تتم الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية ويتم الإعتراف بالtributes التي تقوم بها المجموعة لصالح الأعمال الخيرية وتحويلها إلى إحتياطي الأعمال الخيرية في السنة التي تتم فيها الموافقة عليها.

عقود الإيجار

تقوم المجموعة باحتساب العقد، أو جزء من العقد، كعقد إيجار عندما يمنح العقد الحق في استخدام الموجودات لفترة من الوقت مقابل تبادل تعويض مالي. عقود الإيجار هي تلك العقود التي تفي بالمعايير التالية:

- (أ) يوجد موجودات محددة.
- (ب) تحصل المجموعة بشكل كبير على جميع المنافع الاقتصادية جراء استخدام الموجودات.
- (ج) تمتلك المجموعة الحق في الاستخدام المباشر للموجودات.

تأخذ المجموعة بعين الاعتبار ما إذا كان المورد يمتلك حقوق جوهرية لاستبدال الموجودات. إذا تبين أن المورد يمتلك تلك الحقوق، فعند ذلك لا يمكن معاملة العقد على أنه عقد إيجار. عند تحديد ما إذا كانت المجموعة تحصل بشكل كبير على جميع المنافع الاقتصادية جراء استخدام الموجودات، فإن المجموعة تأخذ بعين الاعتبار فقط المنافع الاقتصادية التي تنشأ عن استخدام الموجودات، وليس تلك المرتبطة بالملكية القانونية أو غيرها من الفوائد المحتملة.

عند تحديد ما إذا كان للمجموعة الحق في الاستخدام المباشر للموجودات، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار ما إذا كانت ستدير كيف ولأي غرض سيسخدم الموجودات خلال فترة الاستخدام، إذا لم تكن هناك قرارات مهمة يجب اتخاذها لأنها محددة مسبقاً نظراً لطبيعة الموجودات، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار ما إذا كانت متواجدة خلال تصميم الموجودات بطريقة تحدد مسبقاً كيف ولأي غرض سيسخدم الموجودات خلال فترة الاستخدام، إذا كان العقد أو جزء من عقد لا يستوفى هذه المعايير، تقوم المجموعة بتطبيق معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الأخرى السارية بدلاً من المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (16).

الإيضاحات حول البيانات المالية الموددة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

٤) معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية - تابع

عقود الإيجار - تابع

عندما تعيد المجموعة التفاوض بشأن الشروط التعاقدية لعقد الإيجار مع المؤجر، فإن المعاملة المحاسبية تعتمد على طبيعة التعديل:

إذا نتج عن إعادة التفاوض استئجار موجودات إضافية بمبلغ يتناسب مع السعر المستقل لحق استخدام الموجودات الإضافية التي تم الحصول عليها، يتم احتساب التعديل على أنه عقد إيجار منفصل وفقاً للسياسة المبنية أعلاه:

في جميع الحالات الأخرى التي ينبع فيها، جراء إعادة التفاوض، زيادة في نطاق عقد الإيجار (سواء كان ذلك تمديد لفترة الإيجار أو استئجار موجودات إضافية)، تتم إعادة قياس التزام الإيجار باستخدام معدل الخصم السائد في تاريخ وقت التعديل، مع تعديل حق استخدام الموجودات بنفس المبلغ؛ و

إذا أسفر إعادة التفاوض عن انخفاض في نطاق عقد الإيجار، فإن القيمة الدفترية للتزام الإيجار وحق استخدام الموجودات يتم تخفيضهم بنسبية متناسبة تعكس الجزء من الكل للإنماء الكامل للعقد ويتم الاعتراف بالفرق الناتج عن هذا التعديل فيربح أو الخسارة. ثم يتم تعديل التزام الإيجار مرة أخرى للتأكد من أن قيمته الدفترية تعكس مبلغ المدفوعات الجديدة الذي تم التفاوض عليه وفترة العقد الجديد الذي تم التفاوض عليه، مع مدفوعات الإيجار المعدلة والمخصومة باستخدام معدل الخصم السائد في تاريخ التعديل. يتم تعديل حق استخدام الموجودات بنفس المبلغ.

وفقاً للإعفاءات المتاحة في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (16)، لا يتم رسملة عقود الإيجار الخاصة بموجودات منخفضة القيمة وعقود الإيجار قصيرة الأجل في بيان المركز المالي الموحد. ويتم احتساب جميع المدفوعات التي تتم مقابل هذه العقود في بيانربح أو الخسارة الموحد على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

الاعتراف بالإيرادات

التزام الأداء وتوكيد الاعتراف بالإيرادات

تستمد المجموعة إيراداتها من تقديم الخدمات في الفترة المحاسبية التي يتم فيها تقديم تلك الخدمات. بالنسبة للعقود ذات الأسعار الثابتة، يتم الاعتراف بالإيرادات بالاستناد إلى الخدمة الفعلية المقدمة حتى نهاية فترة إعداد التقرير كنسبة من إجمالي الخدمات التي سيتم تقديمها، لأن العميل يتلقى ويستخدم المنافع في آن واحد.

وفيما يتعلق بمبينات معدات مواقف السيارات، فإن الإيرادات تمثل قيمة الفاتورة للمعدات المباعة من قبل المجموعة، صافية من الخصومات، خلال السنة. يتم الاعتراف بمبينات تلك المعدات عندما يتم نقل السيطرة على المعدات إلى العملاء، وذلك بشكل عام عند تسليم المعدات وقبول العملاء لتلك المعدات.

تحديد سعر المعاملة

في حال العقود ذات الأسعار الثابتة، فإن العميل يدفع مبلغاً ثابتاً وفقاً لجدول المدفوعات. إذا تجاوزت قيمة الخدمات المقدمة المبلغ المدفوع، يتم الاعتراف بأصل العقد. أما إذا تجاوز المبلغ المدفوع قيمة الخدمات المقدمة، فيتم الاعتراف بالتزامات العقد.

تضييق المبالغ للتزامات الأداء

إن إيرادات المجموعة مستمدة من عقود ذات رسوم ثابتة، وبالتالي يتم تحديد مبلغ الإيرادات التي سيتم تدويفها من كل عقد بالرجوع إلى تلك الرسوم الثابتة الواردة في ذلك العقد.

بالنسبة لجميع العقود، يوجد سعر ثابت للخدمة المراد تقديمها. ولذلك، هناك حكم محدود يتعلق بتضييق سعر العقد لكل خدمة يتم تقديمها.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموددة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

٤) معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية - تابع

المعاملات بالعملات الأجنبية

يتم احتساب المعاملات التي يتم إبرامها بالعملات الأجنبية وفقاً لأسعار الصرف السائدة بتاريخ إبرام تلك المعاملات. إن المكاسب والخسائر الناتجة عن تسوية تلك المعاملات وعن تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المثبتة بالعملات الأجنبية إلى الدينار البحريني، وفقاً لأسعار الصرف في نهاية السنة، يتم الاعتراف بها في بيان الربح أو الخسارة الموحد. إن البنود الغير نقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية والمثبتة بعملة أجنبية، يتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة كما في تاريخ المعاملات الأولية. أما البنود الغير نقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة والمثبتة بعملة أجنبية، فيتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة في التاريخ الذي تم فيه تدقيق القيمة العادلة لها. إن المكاسب أو الخسائر الناتجة عن إعادة تحويل البنود الغير نقدية تتم معاملتها بما ينماشى مع الإعتراف بالمكاسب أو الخسائر الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبند.

التقارير القطاعية

إن القطاعات التشغيلية يتم عرضها على نحو يتفق مع التقارير الداخلية المقدمة إلى صانعي القرار بالمجموعة. ويتم تعريف صانعي القرار بفريق الإدارة بما في ذلك أعضاء اللجنة التنفيذية والرئيس التنفيذي.

إن قطاع الأعمال يشكل القطاع الأساسي للمجموعة. ويعرف قطاع الأعمال كمجموعة من الموجودات والعمليات المرتبطة بتقديم المنتجات أو الخدمات والتي تخضع لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بقطاعات الأعمال أخرى.

إن قطاعات الأعمال الأساسية للمجموعة هي:

- خدمات موقف السيارات.
- خدمات تأجير العقارات.
- الاستثمار والخدمات ذات الصلة.
- مبيعات المعدات والخدمات ذات الصلة.

إن القطاع الجغرافي يشارك بتوسيع المنتجات أو الخدمات ضمن بيئه اقتصادية محددة تخضع لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بالقطاعات التي تعمل في بيئات اقتصادية أخرى.

المنح الحكومية

يتم الاعتراف بالمنح الحكومية المتعلقة بالتكاليف في بيان الربح أو الخسارة الموحد على مدى الفترة اللازمة لمطابقتها مع التكاليف التي من المفترض أن تعود لها. كما يتم الاعتراف بالمنح الحكومية المتعلقة بالدخل في البداية كإيرادات مؤجلة، وعندما يتم استيفاء معايير الاحتفاظ بذلك المنح الحكومية، يتم ترحيل رصيد الإيرادات المؤجلة إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد.

الإيضاحات حول البيانات المالية المودعة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

5) الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات المحتملة

إن إعداد البيانات المالية المودعة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية يتطلب من إدارة المجموعة استخدام تقديرات وافتراضات من شأنها أن تؤثر على المبالغ المبنية للموجودات والمطلوبات والإفصاح عن الموجودات والمطلوبات المحتملة في تاريخ البيانات المالية المودعة، وعلى المبالغ المبنية للإيرادات والمصروفات خلال فترة إعداد التقرير. إن تحديد التقديرات يتطلب اتخاذ القرارات التي تعتمد على الخبرات السابقة، والظروف الاقتصادية القائمة والمتوقعة، وجميع المعلومات الأخرى المتاحة. إن النتائج الفعلية قد تكون مختلفة عن تلك التقديرات.

إن أهم المجالات التي تتطلب استخدام تقديرات الإدارية وافتراضاتها في هذه البيانات المالية المودعة تتعلق بما يلي:

- العمر الإنتاجي للموجودات غير الملموسة.
- العمر الإنتاجي للممتلكات والآلات والمعدات.
- تصنيف الاستثمارات.
- التقييم العادل للعقارات الاستثمارية.
- قياس القيمة العادلة.
- إنخفاض قيمة الموجودات.
- الاعتراف بالإيرادات.
- القدرة على ممارسة نفوذ مؤثر.
- تحديد مدة عقود الإيجار ومعدلات الفائدة على الاقتراض.
- العمر الإنتاجي لحق استخدام الموجودات.
- الإجراءات القانونية.
- فرضية المنشأ المستمرة.
- الالتزامات المحتملة.

العمر الإنتاجي للموجودات غير الملموسة

يتم إضفاء الموجودات غير الملموسة على مدى عمرها الإنتاجي. يعتمد العمر الإنتاجي على تقديرات الإدارة للفترة التي من المتوقع أن تجني خلالها المجموعة إيرادات من هذه الموجودات، كما تم مراجعة ذلك بشكل دوري لضمان استمرار ملاءعته. إن التغيرات التي تطرأ على التقديرات يمكن أن تؤدي إلى اختلافات كبيرة بين القيمة الدفترية والمبالغ المحاسبة ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد في فترات معينة.

العمر الإنتاجي للممتلكات والآلات والمعدات

يحسب الاستهلاك لآلات وممتلكات ومعدات المجموعة على أساس القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية. وتم مراجعة الأعمار الإنتاجية للآلات والممتلكات والمعدات بشكل دوري. إن المراجعة تتم بالاستناد إلى الوضع الراهن للموجودات وال فترة المقدرة التي سوف تستمر خلالها الموجودات المعنية في تحقيق المنفعة الاقتصادية للمجموعة.

تصنيف الاستثمارات

خلال عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، تقرر الإدارة عند امتلاك استثمار معين بشأن ما إذا كان ينبغي أن يتم تضمينه على أنه استثمار محدد بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو بالتكلفة المطفأة. إن هذا التصنيف يعكس نية الإدارة فيما يخص كل استثمار ويضع كل استثمار حسب تضمينه لمعالجة محاسبية مختلفة بناءً على متطلبات ذلك التصنيف.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

٥) الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات المحتملة - تابع

التقييم العادل للإستثمارات

تقوم المجموعة بتحديد القيمة العادلة للاستثمارات الغير مدرجة في أسواق مالية نشطة باستخدام أساليب التقييم مثل طريقة تقييم صافي موجودات المعامل، وأسعار أحدث المعاملات للاستثمارات مماثلة. ويتم تقدير القيمة العادلة في وقت معين على أساس ظروف السوق والمعلومات المتاحة عن الشركات المستثمر فيها.

إن هذه التقديرات ذات طبيعة ذاتية ومتضمنة لأمور غير مؤكدة وتحتاج إلى درجة عالية من الحكم، وعليه لا يمكن تدقيقها بدقة متناهية. إن الأحداث المستقبلية كاستمرار الأرباح التشغيلية والقدرة المالية غير مؤكدة، وأنه من الممكن بشكل معقول، بناءً على المعرفة القائمة، بأن تختلف النتائج خلال السنة المالية التالية عن الفرضيات المستخدمة مما قد يتطلب إجراء تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للاستثمارات. وفي الحالات التي يتم استخدام فيها نماذج تقييم صافي الأصول لتقدير القيم العادلة، يتم تقدير صافي الأصول من قبل الإدارة بناءً على المعلومات المتاحة والنقاشات مع ممثل إدارة الشركات المستثمر فيها، وبناءً على أحدث البيانات المالية المدققة المتاحة وحسابات الإدارة الغير مدققة.

التقييم العادل للعقارات الاستثمارية

تحصل المجموعة على التقييمات التي يتم إجراؤها من قبل مثمنين خارجين من أجل تحديد القيمة العادلة لعقاراتها الاستثمارية. تستند هذه التقييمات إلى افتراضات تشمل إيرادات الإيجار المستقبلية وتكليف الصيانة المتوقعة ومعدل الخصم المناسب. يرجع المقيمون أيضاً إلى أدلة السوق مثل أسعار المعاملات للعقارات المماثلة. لقد أدى عدم وجود معاملات سوقية قابلة للمقارنة إلى ارتفاع مستوى الحكم المهني الذي تم الاعتماد عليه في الوصول إلى التقييمات. كما يمكن أن يكون للتغيرات في الافتراضات الأساسية تأثير جوهري على القيمة العادلة المعروضة.

قياس القيمة العادلة

إن عدد من الموجودات والمطلوبات المدرجة في البيانات المالية الموحدة للمجموعة يتطلب قياس القيمة العادلة / أو الإفصاح عنها.

عند قياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية وغير المالية لدى المجموعة، تتم الاستفادة قدر الإمكان من مدخلات ومعطيات السوق الملحوظة. ويتم تصنيف المدخلات المستخدمة في تحديد قياس القيمة العادلة إلى مستويات مختلفة بناءً على مدى ملاحظة المدخلات المستخدمة في أساليب التقييم المتبعة ("السلسل الهرمي للقيمة العادلة").

مدخلات من المستوى الأول: الأسعار المعلنة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة لموجودات أو مطلوبات مطابقة يمكن أن تصل إليها المنشأة في تاريخ القياس؛

مدخلات من المستوى الثاني: المدخلات عدا عن الأسعار المعلنة المشمولة في المستوى الأول التي تكون ملحوظة للموجودات أو المطلوبات، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر؛ و

مدخلات من المستوى الثالث: المدخلات غير الملحوظة للموجودات أو المطلوبات (على سبيل المثال، المدخلات غير المشتقة من بيانات السوق).

يعتمد تصنيف أي بند في المستويات المذكورة أعلاه على أدنى مستوى من المدخلات المستخدمة التي يكون لها تأثير جوهري على قياس القيمة العادلة لذلك البند. ويتم الاعتراف بنقل البنود بين المستويات في الفترة التي يحدث فيها ذلك.

يتم تسجيل الموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة مبدئياً بالقيمة العادلة. ويتم إعادة قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة، في حين يتم الإفصاح عن الموجودات التي تتطلب إعادة قياس القيمة العادلة لها في الإيضاح رقم 28 المتعلق بهذه البيانات المالية الموحدة.

الإيضاحات حول البيانات المالية المودعة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

5) الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات المحتملة - تابع

انخفاض قيمة الموجودات

الموجودات المالية

تقوم المجموعة على أساس تطابقي بتقييم الخسائر الأئتمانية المتوقعة المرتبطة بالذمم التجارية المدينة المدرجة بالتكلفة المطفأة. تعتمد منهجية انخفاض القيمة المطبقة على ما إذا كانت هناك زيادة جوهيرية في مخاطر الأئتمان. تطبق المجموعة النهج المبسط المسموح به في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (9)، والذي يتطلب الاعتراف بالخسائر المتوقعة لمدى الحياة منذ الاعتراف الأولي بالذمم التجارية المدينة.

كما في 31 ديسمبر 2024، في رأي الإدارة، هناك حاجة لتكوين مخصص لانخفاض قيمة الذمم التجارية المدينة من المستأجرين، والمبالغ المستحقة من طرف ذو علاقة بمبلغ 18,193 دينار بحريني (2023: 59,022 دينار بحريني). علاوة على ذلك، في رأي الإدارة، فإن الودائع لأجل والأرصدة البنكية لم تخفض قيمتها كما في 31 ديسمبر 2024 (2023: لا شيء دينار بحريني).

الموجودات غير المالية الأخرى

بخلاف الموجودات المالية لدى المجموعة، فإن القيمة الدفترية لموجوداتها أو وحدة توليد النقد لها، تتم مراجعتها في تاريخ كل بيان مركز مالي موحد لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على انخفاض القيمة. إن وحدة توليد النقد هي أصغر مجموعة قابلة للتهديد من الأصول التي تولد تدفقات نقدية بحيث تكون مستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية الواردة من الموجودات الأخرى. وفي حال وجود أي من هذه المؤشرات، يتم تقيير قيمة الموجودات القابلة للاسترداد. إن المبلغ القابل للاسترداد لأصل معين أو لوحدة توليد النقد هو عبارة عن قيمته العادلة أو قيمة الاستخدام أيهما أكبر مطروحاً منها تكاليف البيع. ويتم الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة عندما تزيد القيمة الدفترية أو وحدة توليد النقد لأصل معين عن المبلغ المقدر القابل للاسترداد. كما يتم الاعتراف بخسائر انخفاض القيمة في بيان الربح أو الخسارة الموحد. إن خسائر انخفاض القيمة يتم عكسها فقط إذا كان هناك مؤشر على أنها لم تعد موجودة وكان هناك تغيير في التقديرات المستخدمة لتحديد المبلغ القابل للاسترداد.

المخزون

تقوم المجموعة أيضاً بتكوين مخصص للمخزون عندما تتجاوز التكلفة صافي القيمة المتحققة. وفي 31 ديسمبر 2024، وفي رأي الإدارة، ليس هناك حاجة لتكوين مثل هذا المخصص. وتستند تقديرات صافي القيمة المتحققة من المخزون على الأدلة الأكثر موثوقية المتاحة في وقت إجراء التقديرات. إن هذه التقديرات تأخذ في الاعتبار تقلبات الأسعار أو التكلفة المرتبطة بشكل مباشر بالأحداث التي تقع في وقت لاحق لتاريخ بيان المركز المالي الموحد بالقدر الذي تؤكد فيه هذه الأحداث ماهية الظروف القائمة في نهاية الفترة.

الاعتراف بالإيرادات

تمارس المجموعة الحكم عند تحديد ما إذا كان ينفي أن يتم الاعتراف بمعاملة الإيرادات في نقطة زمنية معينة أو على مدى فترة من الزمن مع مراعاة جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تطبيق كل خطوة من خطوات التموذج على العقود مع عملائها.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

القدرة على ممارسة نفوذ مؤثر

يتم توحيد الشركات التابعة بالكامل من تاريخ تحقيق السيطرة. تأخذ إدارة المجموعة في الاعتبار العوامل التالية عند تحديد ما إذا كانت المجموعة لديها سيطرة وسلطة لممارسة نفوذ مؤثر على المنشآت المستثمر فيها:

- السيطرة على مجلس إدارة المنشأة المستثمر فيها;
- حقوق السيطرة على عملية اتخاذ القرار التشغيلي للمنشأة المستثمر فيها؛ و
- القدرة على ممارسة سلطتها على المنشأة المستثمر فيها والتي ستؤثر على المركز المالي لتلك المنشأة وعوائدها.

تقوم إدارة المجموعة في كل فترة بإعداد تقرير بمراجعة الحقائق والظروف المذكورة أعلاه والتي قد تشير إلى أي تغيير بسبب عنصر أو أكثر من العناصر المذكورة أعلاه وتؤكد قدرتها على ممارسة نفوذ مؤثر على المنشآت المستثمر فيها. كما أن أي تغيير في الافتراضات والظروف سيكون له تأثير على عملية اتخاذ القرار لدى إدارة المجموعة.

تحديد مدة عقود الإيجار ومعدلات الفائدة على الاقتراض

في حال كون المجموعة مستأجراً، فإن إدارة المجموعة تمارس الحكم عند تحديد ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة حقهم في خيارات الإيجار لتمديد أو إنهاء عقد الإيجار عند البدء وكذلك خلال مدة عقد الإيجار. وتنم مراجعة القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار بناءً على عناصر متغيرة معينة بالنسبة لمدفوعات الإيجار المستقبلية مثل المعدلات أو المؤشرات. إن مسألة تحديد معدلات الفائدة المتزايدة على الاقتراض المستخدمة لتحديد القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار ومعدلات الخصم المستخدمة لتحديد القيمة الدفترية لحق استخدام الموجودات تتضمن تقديرات الإدارية إلى حدّ ما. إن أي تغيرات تطرأ على تقديرات الإدارة قد يكون لها تأثير على مدة وكذلك القيمة الدفترية لموجودات والتزامات عقود الإيجار.

العمر الانتاجي لحق استخدام الموجودات

يتم إهلاك حق استخدام الموجودات على مدى عمرها الإنتاجي. يعتمد العمر الإنتاجي على تقديرات الإدارة للفترة التي من المتوقع أن تجني خلالها المجموعة إيرادات من هذه الموجودات، كما تتم مراجعة ذلك بشكل دوري لضمان استمرار ملاءمتها. إن التغييرات التي تطرأ على التقديرات يمكن أن تؤدي إلى اختلافات كبيرة بين القيمة الدفترية والمبالغ المحاسبية ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد في فترات معينة.

تقوم المجموعة بإهلاك حق استخدام الموجودات على أساس القسط الثابت، وذلك من تاريخ البدء وحتى نهاية العمر الإنتاجي المقدر لحق استخدام الموجودات أو نهاية مدة عقد الإيجار، أيهما أقرب.

وتقوم الإدارة بمراجعة العمر الإنتاجي لحق استخدام الموجودات بشكل دوري. تعتمد المراجعة على الوضع الحالي للموجودات وال فترة المقدرة التي يتوقع أن تستمر خلالها الموجودات في تحقيق منافع اقتصادية للمجموعة.

الإجراءات القانونية

تقوم المجموعة بالاعتراف بمخصص عندما يكون هناك إلتزام قائم نتيجة لأحداث سابقة، ومن المرجح أن يتم نقل منافع اقتصادية، ويمكن تقدير مبلغ تكاليف النقل بشكل موثوق. وفي الحالات التي لا يتم فيها استيفاء المعايير، قد يتم الإفصاح عن إلتزام محتمل في الإيضاحات المتممة للبيانات المالية الموحدة. إن الالتزامات الناشئة فيما يتعلق بالمطلوبات المحتملة التي تم الإفصاح عنها، أو تلك التي لم يتم الاعتراف بها في الوقت الحالي أو الإفصاح عنها في البيانات المالية الموحدة من الممكن أن يكون له تأثير جوهري على المركز المالي الموحد للمجموعة. يتطلب تطبيق هذه المبادئ المحاسبية أن تقوم إدارة المجموعة باتخاذ قرارات حول مختلف المسائل الواقعية والقانونية الخارجية عن نطاق سيطرتها.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

5 الأدلة المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات المحتملة - تابع

الإجراءات القانونية - تابع

وتقىم المجموعة أيضًا بمراجعة القضايا القانونية القائمة ومتابعة التطورات في الإجراءات القانونية في تاريخ كل تقرير، وذلك من أجل تقييم الحاجة إلى المخصصات والإفصاحات في بياناتها المالية الموحدة. من بين العوامل التي تؤخذ في الاعتبار عند اتخاذ القرارات بشأن المخصصات طبيعة الدعاوى، والمطالبات أو التقييم، والإجراءات القانونية، والمستوى المحتمل للأضرار التي يتم تحديدها من قبل القضاء حيث تم رفع الدعاوى، والمطالبات أو التقييم، والتقدم المحرز في القضية (بما في ذلك التقدم المحرز بعد تاريخ البيانات المالية الموحدة، ولكن قبل إصدار هذه البيانات)، وأراء أو وجهات نظر المستشارين القانونيين، والخبرة في قضايا مماثلة وأي قرار تتخذه إدارة المجموعة فيما يتعلق بكيفية تعاطيها مع الدعاوى، والمطالبة أو التقييم.

فرضية المنشأة المستمرة

تقىم إدارة المجموعة بمراجعة المركز المالي الموحد على أساس دوري وتقوم بتقييم الحاجة إلى أي تمويل إضافي لمقابلة متطلبات رأس المال العامل، كما تقوم أيضًا بتقدير الأموال الالزامية لمواجهة الالتزامات عند استحقاقها. وبالإضافة إلى ذلك، فإن المساهمين يؤكدون على توفير الدعم المالي الكافي لتمويل متطلبات المجموعة لضمان استمرارها كمنشأة مستمرة.

الالتزامات المحتملة

بحكم طبيعتها، تنشأ الالتزامات المحتملة فقط بوقوع أو عدم وقوع واحد أو أكثر من الأحداث المستقبلية. إن تقييم مثل هذه الالتزامات المحتملة يتضمن ممارسة درجة عالية من الحكم والتقديرات لنتائج الأحداث المستقبلية.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموددة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

6 المعلومات القطاعية

قطاعات الأعمال - قطاع التقارير الرئيسية

إن قطاع الأعمال يشكل قطاع التقارير الرئيسية للمجموعة. ويعرف قطاع الأعمال كمجموعة من الموجودات والعمليات المرتبطة بتقديم المنتجات أو الخدمات والتي تخضع لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بقطاعات الأعمال الأخرى. إن قطاعات الأعمال الرئيسية للمجموعة هي:

· خدمات مواقف السيارات - يختص هذا القطاع بتوفير مواقف السيارات للعامة مقابل رسوم وقف السيارات. ويساهم هذا القطاع بأكبر نسبة من أعمال المجموعة بواقع 49.60% (2023) 42.74% (2023) من إجمالي إيرادات المجموعة.

· إيرادات إيجار من العقارات - يختص هذا القطاع بإدارة وصيانة وتأجير العقارات. ويساهم هذا القطاع بنسبة 25.74% (2023) 30.11% (2023) من إجمالي إيرادات المجموعة.

· الإستثمار والخدمات ذات الصلة - يختص هذا القطاع بالتداول في الموجودات المالية واستثمار الفائض من الأموال في الأسواق المالية الرئيسية والثانوية. ويساهم هذا القطاع بنسبة 15.48% (2023) 20.96% (2023) من إجمالي إيرادات المجموعة.

· مبيعات المعدات والخدمات ذات الصلة - يختص هذا القطاع في إدارة مواقف السيارات لدى العملاء. ويساهم هذا القطاع بنسبة 9.18% (2023) 6.19% (2023) من إجمالي إيرادات المجموعة.

المجموع	مصروفات غير مخصصة	مبيعات المعدات	أنشطة الاستثمار	خدمات تأجير العقارات	خدمات مواقف السيارات	كما في، وللسنة المنتهية في، 31 ديسمبر 2024
1,816,424	-	-	-	-	1,816,424	إيرادات مواقف السيارات
338,316	-	338,316	-	-	-	مبيعات معدات مواقف السيارات
827,038	-	-	-	827,038	-	إيرادات إيجار من العقارات
110,298	-	-	-	110,298	-	إيرادات رسوم الخدمة
3,092,076	-	338,316	-	937,336	1,816,424	إيرادات التشغيلية
569,863	-	-	569,863	-	-	صافي الدخل من الإستثمارات
26,301	-	-	1,090	12,134	13,077	الدخل الآخر
3,688,240	-	338,316	570,953	949,470	1,829,501	مجموع الإيرادات
(2,128,526)	(63,000)	(78,931)	(76,600)	(561,667)	(1,348,328)	مصروفات تشغيلية وعمومية
(423,383)	-	-	-	(180,871)	(242,512)	الاستهلاك
(2,551,909)	(63,000)	(78,931)	(76,600)	(742,538)	(1,590,840)	مجموع المصروفات
1,136,331	(63,000)	259,385	494,353	206,932	238,661	ربح القطاع
22,226,817	-	68,785	11,449,239	5,339,530	5,369,263	الموجودات التابعة للفيصل
1,865,541	-	34,538	8,539	379,220	1,443,244	المطلوبات التابعة للفيصل
6,029,036	-	-	-	-	6,029,036	معلمات قطاعية أخرى
						الحد الأدنى للالتزامات عقد الإيجار التشغيلي

الإيضاحات حول البيانات المالية الموددة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(6) المعلومات القطاعية

المجموع	مصروفات غير مخصصة	مبيعات المعدات	أنشطة الإستثمار	خدمات تأجير العقارات	خدمات موافق السيارات	كما في، وللسنة المنتهية في، 31 ديسمبر 2023
1,456,209	-	-	-	-	1,456,209	إيرادات موافق السيارات
211,578	-	211,578	-	-	-	مبيعات معدات موافق السيارات
851,362	-	-	-	851,362	-	إيرادات إيجار من العقارات
162,742	-	-	-	162,742	-	إيرادات رسوم الخدمة
2,681,891	-	211,578	-	1,014,104	1,456,209	الإيرادات التشغيلية
716,334	-	-	716,334	-	-	صافي الدخل من الإستثمارات
20,421	-	-	291	15,285	4,845	الدخل الآخر
3,418,646	-	211,578	716,625	1,029,389	1,461,054	مجموع الإيرادات
(2,003,019)	(63,000)	(111,231)	(84,183)	(800,552)	(944,053)	مصروفات تشغيلية وعمومية
(323,792)	-	-	-	(148,768)	(175,024)	الإستهلاك
(2,326,811)	(63,000)	(111,231)	(84,183)	(949,320)	(1,119,077)	مجموع المصروفات
1,091,835	(63,000)	100,347	632,442	80,069	341,977	ربح القطاع
21,606,812	-	82,246	11,085,750	5,602,300	4,836,516	الموجودات التابعة للقطاع
1,418,449	-	21,805	18,393	365,485	1,012,766	المطلوبات التابعة للقطاع
						معلومات قطاعية أخرى
1,054,450	-	-	-	-	1,054,450	الحد الأدنى لإلتزامات عقد الإيجار التشغيلي

القطاعات الجغرافية - قطاع التقارير الثانوية

إن القطاع الجغرافي يشار^إ، بتوفير المنتجات أو الخدمات ضمن بيئه اقتصادية محددة تخضع لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بالقطاعات التي تعمل في بيئات اقتصادية أخرى.

تدير المجموعة عملياتها بالكامل داخل مملكة البحرين، حيث لم تبدأ الشركة التابعة عملياتها في المملكة العربية السعودية، ولذلك، لم يتم عرض معلومات عن القطاعات الجغرافية.

(7) موجودات غير ملموسة

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	الرصيد الافتتاحي
32,210	24,261	الإضافات خلال السنة
4,208	64,471	الإضفاء المحتسب للسنة (إيجاد 22)
(12,157)	(17,907)	الرصيد الخاتمي
24,261	70,825	

ت تكون الموجودات غير الملموسة من البرميجيات، ويتم إطفاؤها على مدى العمر الإنتاجي المقدر لها، وهو 5 سنوات من تاريخ الاستملك. تتم مراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير الملموسة على أساس سنوي، كما يتم تعديلها لتحديد انخفاض القيمة، عندما يكون ذلك ضرورياً.

في رأي إدارة المجموعة، فإن القيمة الدفترية للموجودات غير الملموسة لم تنخفض.

الإيضاحات حول البيانات المالية المودعة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(8) ممتلكات وألات ومعدات

المجموع	حق استخدام الأراضي ومباني الموجودات	أثاث المكتب	معدات	مواقف السيارات ومعدات أخرى	مبني مشيد على أرض مستأجرة	أراضي مملوكة	التكلفة
17,534,517	6,154,968	145,349	641,257	8,138,413	2,454,530		في 31 ديسمبر 2022
1,196,930	627,950	58,198	510,782	-	-		الإضافات
(16,880)	-	-	(16,880)	-	-		الاستبعادات
18,714,567	6,782,918	203,547	1,135,159	8,138,413	2,454,530		في 31 ديسمبر 2023
666,886	363,192	21,940	281,754	-	-		الإضافات
19,381,453	7,146,110	225,487	1,416,913	8,138,413	2,454,530		في 31 ديسمبر 2024
						-	الاستهلاك المتراكم
8,805,440	471,224	102,205	277,142	7,954,869			في 31 ديسمبر 2022
323,792	158,089	24,612	122,737	18,354	-		الاستهلاك للسنة (إيجاع 22)
(16,880)	-	-	(16,880)	-	-		الاستهلاك المتعلق بالاستبعادات
9,112,352	629,313	126,817	382,999	7,973,223	-		في 31 ديسمبر 2023
423,383	176,282	30,800	197,947	18,354	-		الاستهلاك للسنة (إيجاع 22)
9,535,735	805,595	157,617	580,946	7,991,577	-		في 31 ديسمبر 2024
							صافي القيمة الدفترية
9,845,718	6,340,515	67,870	835,967	146,836	2,454,530		في 31 ديسمبر 2024
9,602,215	6,153,605	76,730	752,160	165,190	2,454,530		في 31 ديسمبر 2023

إن الأرض التي تم تشييد مباني عليها مستأجرة من حكومة مملكة البحرين لمدة 50 سنة ابتداءً من سنة 1982م.

كما في 31 ديسمبر 2024 و2023، يوجد لدى المجموعة عقود إيجار على الأراضي والمباني، حيث تكون دفعات الإيجار عبارة عن دفعات ثابتة دون أي ارتباط بعوامل متغيرة مثل التضخم وإيجارات السوق.

(9) موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
547,106	453,857	الرصيد الافتتاحي
(12,630)	(226,926)	الاستبعادات خلال السنة
(80,619)	(80,331)	خسائر التقييم المعترف بها ضمن الدخل الشامل الآخر
453,857	146,600	الرصيد الخاتمي

إن الاستثمارات المصنفة كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مثبتة بالعملات التالية:

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
227,360	146,600	أسهم مدرجة في بورصة البحرين
226,497	-	أسهم حقوق ملكية غير مدرجة
453,857	146,600	

الإيضاحات حول البيانات المالية الموددة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

9) موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

إن الاستثمارات المصنفة كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مثبتة بالعملات التالية:

العملة	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2023
الدينار البحريني	146,600	453,857

تسند القيمة العادلة للاستثمارات المدرجة على أسعار السوق المعلنة. في 31 ديسمبر 2023، كانت القيمة العادلة للاستثمارات غير المدرجة تستند إلى صافي الموجودات المأذوذ من أحدث بيانات مالية مدققة متاحة.

10) عقارات إستثمارية

الرصيد الافتتاحي	عقارات استثمارية	قيد التطوير	عقارات قيد التطوير	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024
الإضافات خلال السنة	1,771,926	-	1,771,926	1,570,436	1,771,926
مكاسب القيمة العادلة غير المدققة	-	57,838	-	-	57,838
لسنة إيضاح (21)	50,900	-	50,900	201,490	50,900
الرصيد الخاتمي	1,822,826	57,838	-	1,771,926	1,880,664

كما في 31 ديسمبر 2024، تمثل العقارات قيد التطوير مبني قيد الإنشاء مخصص لمواقف السيارات في مشروع "أماكن - بيرلز" الواقع في منطقة المحرق، بمملكة البحرين.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، تحصلت المجموعة على تقييمات أجراها مثمنون خارجيون. وفاقت المجموعة بتحديث تقييمها للقيمة العادلة لكل عقار استثماري، معأخذ التقييمات المستقلة بعين الاعتبار. تحدد المجموعة قيمة العقار ضمن نطاق التقديرات المعقولة للقيمة العادلة. لقد أدى عدم وجود معاملات سوقية قابلة للمقارنة إلى ارتفاع مستوى الحكم المطابسي الذي تم الاعتماد عليه في الوصول إلى التقييمات. على هذا النحو، استخدمت المجموعة مصادر معلومات متعددة. إن مصادر المعلومات هذه تتضمن افتراضات حول الطلب المسبق، والانتعاش المتوقع للسوق ومعدل الخصم المناسب. وعليه، بلغت مكاسب القيمة العادلة 50,900 دينار بحريني للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (2023: بلغت مكاسب القيمة العادلة 201,490 دينار بحريني). كما لم يتم الاعتراف بأي دخل من العقارات الاستثمارية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (2023: لا شيء دينار بحريني). علاوة على ذلك، لم يتم تكبد أي مصاريف تتعلق بالعقارات الاستثمارية، بما في ذلك مصروفات الإصلاح والصيانة، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (2023: لا شيء دينار بحريني). يتم تصنيف القيم العادلة للعقارات الاستثمارية كمقاييس متكرر للقيمة العادلة من المستوى 2.

11) استثمارات بالتكلفة المطافية

الرصيد الافتتاحي والخاتمي	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2023
380,871	380,871	380,871

تمثل الاستثمارات بالتكلفة المطافية في سندات (البنك الأهلي المتعدد - أوراق مالية دائمة من الدرجة الأولى)، وتحمل فائدة قسيمة تبلغ 5.839% (2023: 5.839%). وهي مثبتة بالدولار الأمريكي.

الإيضاحات حول البيانات المالية المودعة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

12) ودائع لأجل

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	ودائع لأجل لدى البنك تستحق بعد أكثر من ثلاثة شهور ولكن في غضون سنة
4,344,040	3,084,000	

إن الودائع لأجل المحفظ بها لدى البنك التي تتعامل معها المجموعة تدر عوائد بمعدلات تتراوح ما بين 5.4% و 6.3% سنويًا (2023: معدلات تتراوح ما بين 2.8% و 6.5% سنويًا)، وهي مثبتة بالدينار البحريني. يتم تصنيف الودائع التي تستحق خلال سنة واحدة من تاريخ بيان المركز المالي الموحد ضمن الموجودات المتداولة.

13) ذمم تجارية مدينة وأخرى

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	ذمم إيجارات مدينة من المستأجرين
411,675	325,139	ذمم مستدقة من طرف ذو علاقة (إيضاح 27)
43,940	31,669	ذمم تجارية مدينة من عملاء آخرين
8,139	21,914	
463,754	378,722	ناقصاً، مخصص انخفاض قيمة ذمم تجارية مدينة
(59,022)	(18,193)	
404,732	360,529	فوائد بنكية مستدقة
280,378	290,017	مصاريف مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى
95,859	132,189	
107,128	90,276	إيرادات مستدقة
189,242	83,819	مبالغ مدفوعة مقدماً للدائنين
71,770	128,017	ودائع تأمين
1,149,109	1,084,847	

إن ذمم الإيجارات المدينة عادةً هي المبالغ المستحقة من العملاء، وهي مثبتة بشكل أساسى بالدينار البحرينى. إن سياسة المجموعة لا تتضمن الحصول على ضمانات مقابل الذمم التجارية المدينة والأخرى، وبالتالي، فهي جميعها غير مضمونة. إن القيمة العادلة للذمم التجارية المدينة والأخرى المصنفة بالتكلفة المطفأة تقارب قيمتها الدفترية.

تطبق المجموعة النهج المبسط للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9) لقياس خسائر الأئتمان المتوقعة باستخدام مخصص خسارة الأئتمان المتوقعة على مدى الحياة للذمم التجارية. لقياس خسائر الأئتمان المتوقعة على أساس جماعي، يتم تجميع الذمم المدينة التجارية على أساس مخاطر الأئتمان والأعمار المماثلة. إن الإيرادات المستحقة لا تشترك في خصائص المخاطر المتعلقة بالذمم التجارية المدينة، وبالتالي، خلصت المجموعة إلى أنه يجب قياسها بالتكلفة المطفأة.

تسند معدلات الخسارة المتوقعة إلى خسائر الأئتمان التاريخية التي تعرضت لها المجموعة على مدار عدد من السنوات السابقة لنهاية الفترة. يتم بعد ذلك تعديل معدلات الخسارة التاريخية للحصول على المعلومات الحالية والمستقبلية حول الاقتصاد الكلي التي من شأنها التأثير على عملاء المجموعة. حددت المجموعة الناتج المحلي الإجمالي للبلد الذي تعمل فيها المجموعة كعامل قياس رئيسي.

الإيضاحات حول البيانات المالية المودعة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(13) ذمم تجارية مدينة وأخرى

على هذا الأساس، تم تحديد مخصص الخسارة المتوقعة لمدى الحياة للذمم التجارية المدينة كما في 31 ديسمبر 2024 و2023 على النحو التالي:

المجموع	متاخرة لأكثر من 360 يوماً	متاخرة لمدة 360 يوماً	متاخرة لمدة 180 يوماً	متاخرة لمدة 90 يوماً	متاخرة لمدة 30 يوماً	متداولة	31 ديسمبر 2024
	معدل الخسارة المتوقعة						
378,722	14,723	28,619	14,353	99,406	125,544	96,077	ذمم تجارية مدينة
18,193	14,723	735	261	1,265	1,209	-	مخصص الخسارة

المجموع	متاخرة لأكثر من 360 يوماً	متاخرة لمدة 360 يوماً	متاخرة لمدة 180 يوماً	متاخرة لمدة 90 يوماً	متاخرة لمدة 30 يوماً	متداولة	31 ديسمبر 2023
	معدل الخسارة المتوقعة						
463,754	51,488	163,030	71,441	75,630	76,801	25,364	ذمم تجارية مدينة
59,022	51,488	4,906	1,225	780	623	-	مخصص الخسارة

إن التغير في مخصص انخفاض قيمة الذمم التجارية المدينة مبين كالتالي:

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
49,983	59,022	الرصيد الافتتاحي
12,733	3,514	مخصص تم تكوينه خلال السنة
(3,694)	(44,343)	مخصص مستخدم خلال السنة
59,022	18,193	الرصيد الختامي

إن المبالغ المستحقة من طرف ذو علاقة غير مضمونة، ولا تحتسب عليها فوائد، وتستحق السداد عند الطلب.
إن الذمم التجارية المدينة غير مخفضة القيمة يتوقع، على أساس الخبرة السابقة، أن تكون قابلة للاسترداد بالكامل.

(14) النقد وما في حكمه

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
3,345,000	4,938,788	ودائع قصيرة الأجل تستحق خلال ثلاثة أشهر
491,828	726,187	أرصدة الحسابات الجارية لدى البنوك (*)
2,830	2,733	نقد في الصندوق
3,839,658	5,667,708	

إن أرصدة الحسابات الجارية لدى البنوك تدر فوائد بمعدلات تتراوح ما بين 0% إلى 4.5% سنويًا (2023: ما بين 0% إلى 3.5% سنويًا).
إن الودائع قصيرة الأجل المحتفظ بها لدى البنوك التي تعامل معها المجموعة تدر عوائد بمعدلات تتراوح ما بين 5.4% إلى 6.4% سنويًا (2023: عوائد بمعدلات تتراوح ما بين 6.4% إلى 6.55% سنويًا) وهي مثبتة بالدينار البحريني، ولها آجال استحقاق أصلية مدتها ثلاثة أشهر أو أقل.

(*) تتضمن أرصدة الحسابات الجارية لدى البنوك رصيد بمبلغ 75,893 دينار بحريني مخصص لطرف ذو علاقة (2023: 57,090 دينار بحريني).

الإيضاحات حول البيانات المالية المودعة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

رأس المال (15)

2023 ديسمبر 31 2024 ديسمبر 31

المصرح به:

12,500,000	12,500,000	125,000,000 سهم عادي بقيمة اسمية قدرها 100 فلس بحريني للسهم (2023: 125,000,000 سهم عادي بقيمة اسمية قدرها 100 فلس بحريني للسهم)
11,031,723	11,031,723	110,317,230 سهم عادي بقيمة اسمية قدرها 100 فلس بحريني للسهم (2023: 110,317,230 سهم عادي بقيمة اسمية قدرها 100 فلس بحريني للسهم)
(101,456)	(101,456)	1,014,559 أسماء خزينة بقيمة اسمية قدرها 100 فلس بحريني للسهم (2023: 1,014,559 أسماء خزينة بقيمة اسمية قدرها 100 فلس بحريني للسهم)
10,930,267	10,930,267	

الإيضاحات حول البيانات المالية الموددة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مسنة بالدينار البحريني)

تابع - رأس المال (15)

ଶୁଣିବାରେ କହିଲୁ ଏହାକିମଙ୍କାଳି

(١) فيما يلي أسماء وجنسيات المساهمين الرئيسيين وعدد الأسهم التي يملكونها والتي تشكل، حصصاً قد تراها 5% أو أكثر من مجموع الأسهم المتداولة:

في 31 ديسمبر 2024		
الجنسية	عدد الأسهـمـ	نسبة المـسـاـهـمـة
بحريـنة	40,000,000	36.26%
بحريـنة	37,033,490	33.57%
كويـنة	15,000,000	13.60%

في 31 ديسمبر 2023

إن المعرفة لدعاها فئة واحدة فقط من أسماء الملكية وتنقسم إلى ثلاثة الأقسام: تملك متساوية.

(3) سن: العدوان ، اللال ، توزيع أسماء المالكية وعدد المساهمون، ونسبة المساهمة في ، الفئات التالية:

في 31 ديسمبر 2024

في 31 ديسمبر 2023

نسبة المساهمة	عدد الأسهم	عدد المساهمين
10.67%	11,776,842	1,365
5.90%	6,506,898	2
83.43%	92,033,490	3
100%	110,317,230	1,370

الإيضاحات حول البيانات المالية الموددة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(16) الاحتياطيات

(أ) الاحتياطي القانوني

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
3,334,870	3,444,054	الرصيد الافتتاحي
109,184	113,633	المدouل خلال السنة
3,444,054	3,557,687	الرصيد الختامي

طبقاً لأحكام قانون الشركات التجارية البحريني، فإنه يجب تحويل ما يعادل نسبة 10% من صافي ربح المجموعة قبل التوزيعات إلى حساب الاحتياطي القانوني الغير قابل للتوزيع حتى يبلغ رصيد ذلك الاحتياطي نسبة 50% من رأس المال الصادر كحد أدنى. إن هذا الاحتياطي غير متاح للتوزيع باستثناء دفع الأرباح على النحو المسموح به بموجب قانون الشركات التجارية البحريني.

(ب) احتياطي الأعمال الخيرية

يمثل هذا الاحتياطي المبالغ المخصصة لمدفوعات الأعمال الخيرية كما وافق عليها مساهمو المجموعة. لقد تم اقتراح تحويل مبلغ 40,000 دينار بحريني إلى إحتياطي الأعمال الخيرية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (40,000 دينار بحريني). وتم دفع مبلغ 8,666 دينار بحريني لصالح الأعمال الخيرية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (2023.82,179 دينار بحريني). علاوة على ذلك، تم تحويل مبلغ 40,000 دينار بحريني إلى احتياطي الأعمال الخيرية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (40,000 دينار بحريني)، إن هذا الاحتياطي غير متاح للتوزيع، ولم يتم احتساب التحويل المقترن ضمن هذه البيانات المالية الموددة.

(ج) إحتياطي القيمة العادلة للاستثمارات

يمثل هذا الاحتياطي مكاسب القيمة العادلة غير المدققة بعد خصم الخسائر من الاستثمارات المصنفة كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. إن خسائر القيمة العادلة غير المدققة للاستثمارات المحددة قد بلغت 80,331 دينار بحريني (2023.80,619 دينار بحريني). إن هذا الاحتياطي غير متاح للتوزيع.

(د) الأرباح المستبقات

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
4,377,009	4,661,823	الرصيد الافتتاحي
1,091,835	1,136,331	صافي الربح للسنة
(655,816)	(874,421)	أرباح الأسهم (إيضاح 25)
(109,184)	(113,633)	المدouل إلى الاحتياطي القانوني
(2,021)	(105,737)	المدouل عند استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
(40,000)	(40,000)	إحتياطي أعمال خيرية تم تكوينه خلال السنة
4,661,823	4,664,363	الرصيد الختامي

الإيضاحات حول البيانات المالية الموددة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(17) التزامات عقود الإيجار

الاستثمار المصنف كأصول مالية بقيمة عادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مقوم بالعملات التالية:

2023 ديسمبر 31 2024 ديسمبر 31

141,775	777,510	الرصيد الافتتاحي
627,950	363,192	الإضافات
(20,000)	(20,000)	مدفوعات عقود الإيجار
27,785	54,053	مصروفات الفوائد (إيضاح 22)
777,510	1,174,755	الرصيد الختامي
(80,750)	(138,500)	نافضاً، الجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار
696,760	1,036,255	الجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار

تحليل الاستحقاق - التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصومة:

2023 ديسمبر 31 2024 ديسمبر 31

80,750	138,500	أقل من سنة
317,750	373,500	أكثر من سنة وأقل من خمس سنوات
655,950	5,517,036	أكثر من خمس سنوات
1,054,450	6,029,036	إجمالي التزامات عقود الإيجار غير المخصومة

تم مراجعة الإيجار السنوي للأرض التي يقع عليها مبني موافق السيارات كل عشر سنوات. ويتم احتساب مبلغ الإيجار المستحق السداد على أساس القسط الثابت المتزايد أو على أساس نسبة مؤدية من إجمالي الربح التشغيلي للمجموعة، أيهما أكبر. لقد تم إدراج مصروفات الإيجار للسنة الحالية بمبلغ 74,434 دينار بحريني (تمثل ما نسبته 25% من إجمالي الربح التشغيلي الناتج من المبني المعنى)، ضمن بند مصروفات تشغيلية وعمومية وإدارية (إيضاح 22: 73,260 دينار بحريني).

(18) منافع نهاية الخدمة للموظفين

إن المساهمات التي قامت بها المجموعة فيما يتعلق بنظام التقاعد للمواطنين البحرينيين المدار من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بلغت 116,242 دينار بحريني (2023: 80,147 دينار بحريني).

إن التغير في الالتزام المتعلق بمكافأة نهاية الخدمة المطبقة على الموظفين مبين كالتالي:

2023 ديسمبر 31 2024 ديسمبر 31

35,945	48,283	الرصيد الافتتاحي
16,683	14,376	المستحقات لسنة
(4,345)	(2,444)	المدفوعات خلال السنة
48,283	60,215	الرصيد الختامي
103	95	عدد الموظفين العاملين بالمجموعة

الإيضاحات حول البيانات المالية المودعة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(18) منافع نهاية الخدمة للموظفين - تابع

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، ووفقاً للتغيير في لوائح الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي الصادرة بموجب القرار رقم 109 لسنة 2023، والذي يسري اعتباراً من 1 مارس 2024، يتغير على صاحب العمل دفع مساهمة نهاية الخدمة فيما يتعلق بالموظفيين الأجانب المسجلين لدى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي، بحيث تقوم الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي بصرف المبلغ الذي تمت المساهمة به للموظفيين عند انتهاء مدة العمل. كما يتوجب على الشركة أن تحافظ بالمبلغ المحتسب في سجلاتها المحاسبية فيما يخص منافع نهاية الخدمة للموظفيين الأجانب حتى 28 فبراير 2024، على أن تتم تسويته من قبل الشركة مع الموظف المعنى.

إن مسهامات الشركة في نظام مكافأة نهاية الخدمة للموظفيين الأجانب المدار من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بلغت 5,388 دينار بحريني.

(19) ذمم دائنة أخرى

2023 ديسمبر 31	2024 ديسمبر 31	
343,422	396,771	مستحقات وذمم دائنة أخرى
142,537	170,633	مبالغ مستحقة لطرف ذو علاقة (إيضاح 27)
46,710	27,173	مبالغ مستلمة مقدماً من المستأجرين
50,819	26,826	مخصص رواتب الإجازات وتذاكر السفر
9,168	9,168	توزيعات أرباح أسهم لم تتم المطالبة بها
592,656	630,571	

إن المبالغ المستحقة لطرف ذو علاقة غير مضمونة، ولا تحتسب عليها فائدة، وتستحق السداد عند الطلب.

(20) إيرادات تشغيلية

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	
2,681,891	3,092,076	الموقع الغرافي للأسواق الرئيسية مملكة البحرين
1,456,209	1,816,424	نوع الخدمة/المشتبه
851,362	827,038	إيرادات مواقف السيارات
211,578	338,316	إيرادات الإيجار
162,742	110,298	مبيعات معدات مواقف السيارات وخدمات ذات صلة
2,681,891	3,092,076	إيرادات رسوم الخدمة
2,526,133	2,936,127	الأطراف المقابلة في العقد
155,758	155,949	مباشرة إلى العملاء
2,681,891	3,092,076	مباشرة إلى طرف ذو علاقة (إيضاح 27)
2,681,891	3,092,076	توقيت الاعتراف بالإيرادات
		على مدى فترة من الزمن

الإيضاحات حول البيانات المالية المودعة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

صافي الدخل من الإستثمارات (21)

"الاستثمارات المصنفة كأصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مقسمة بالعملات التالية:

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	
466,253	479,204	دخل الفوائد على ودائع لأجل
201,490	50,900	مكاسب القيمة العادلة غير المدققة للعقارات الاستثمارية (إيضاح 10)
21,896	21,896	دخل الفوائد على استثمارات بالتكلفة المطافحة
24,210	14,210	دخل أرباح أسهم
2,485	3,653	دخل الفوائد على رصيد الحساب الجاري لدى أحد البنوك
716,334	569,863	

(22) مصروفات تشغيلية وعمومية وإدارية

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	
1,009,692	1,182,089	تكاليف الموظفين (إيضاح 27)
323,792	423,383	إستهلاك الممتلكات والآلات والمعدات (إيضاح 8)
144,705	183,341	إدارة المرافق
130,678	135,017	رسوم الكهرباء والماء
111,231	78,931	تكلفه مبيعات معدات مواقد السيارات وخدمات ذات صلة
73,260	74,434	مصاروفات عقد الإيجار (إيضاح 17)
61,400	65,250	أتعاب حضور اجتماعات مجلس الإدارة (إيضاح 27)
27,785	54,053	مصاروفات الفوائد على التزامات عقود الإيجار (إيضاح 17)
50,330	25,525	تكاليف الصيانة
12,157	17,907	إطفاء الموجودات غير الملموسة (إيضاح 7)
318,781	248,979	مصاروفات تشغيلية وعمومية وإدارية أخرى
2,263,811	2,488,909	

(23) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

المستحقّة والمصروفة

تم احتساب وصرف مبلغ وقدره 63,000 دينار بحريني كمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (إيضاح 27)، متعلقة بالسنة الحالية 2024/2023. 63,000 دينار بحريني عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023. لقد تمت الموافقة من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد في 26 مارس 2024 على دفع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

المقترحه من قبل مجلس الإدارة

اقترح مجلس إدارة المجموعة احتساب ودفع مبلغ 63,000 دينار بحريني كمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. ولا تصبح هذه المكافآت المقترحة مستحقة الدفع إلا بعد الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(24) ربحية السهم

يتم حساب ربحية السهم الأساسية عن طريق قسمة صافي الربح المنسوب للمساهمين على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادي المتداولة خلال السنة.

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	
1,091,835	1,136,331	صافي الربح المنسوب للمساهمين
109,302,671	109,302,671	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادي
10 فلس	10 فلس	ربحية السهم الأساسية والمخفضة

لا توجد لدى المجموعة أية أسهم عادية قد تكون عرضة للتخفيف، وبالتالي، فإن ربحية السهم المخفضة وربحية السهم الأساسية متطابقتان.

(25) توزيعات أرباح الأسهم

المعلنة والمدفوعة

إن توزيعات أرباح الأسهم البالغ قدرها 874,421 دينار بحريني تمثل ما نسبته 8% من إجمالي رأس مال المجموعة الصادر والمدفوع بالكامل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (بواقع 8 فلس للسهم) 655,816 دينار بحريني للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 (بواقع 6 فلس للسهم)، وقد تمت الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد في 26 مارس 2023 (2024 مارس).

المقترحة من قبل مجلس الإدارة

اقتراح مجلس إدارة المجموعة توزيعات أرباح أسهم قدرها 983,724 دينار بحريني (2023: 874,421 دينار بحريني)، تمثل ما نسبته 9% من مجموع رأس مال المجموعة الصادر والمدفوع بالكامل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (بواقع 9 فلس للسهم) 2023: (بواقع 8 فلس للسهم). إن توزيعات أرباح الأسهم المقترحة تصبح مستحقة الدفع بمجرد الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية، وبالتالي، لم يتم احتسابها ضمن هذه البيانات المالية الموحدة.

(26) التبرعات لصالح الأعمال الخيرية

التبرعات المقترحة من قبل مجلس الإدارة

اقتراح مجلس إدارة المجموعة رصد مبلغ 40,000 دينار بحريني لغرض التبرعات لصالح الأعمال الخيرية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (40,000 دينار بحريني). وبخضوع هذا الإقتراح لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية 2024.

(27) المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة

يتم اعتبار الأطراف ذات العلاقة عندما يكون لأحد الأطراف قدرة السيطرة على الطرف الآخر، أو عندما يمارس نفوذ مؤثر على الطرف الآخر في اتخاذ القرارات المالية والتشغيلية. يندرج ضمن الأطراف ذات العلاقة كل من المساهمين، وأعضاء مجلس الإدارة، وموظفي الإدارة العليا، وأفراد أسرهم المقربين، وتلك الشركات الأخرى التي تكون لدى المجموعة أو المساهمين، وأعضاء مجلس الإدارة، وموظفي الإدارة العليا وأفراد أسرهم المقربين القدرة على ممارسة نفوذ مؤثر فيها أو يمكن أن تتأثر بشكل جوهري من قبل تلك الأطراف. إن المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة مصرحة من قبل الإدارة وتم إبرامها على أساس تجاري منصف.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموددة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

27 المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة - تابع

فيما يلي ملخص لأهم المعاملات التي تم إبرامها مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر:

العامنة	طبيعة العلاقة	اسم الطرف ذو العلاقة	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023
إيرادات موافق السيارات (إيضاح 20)	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مغلقة)	146,631	109,668
مبيعات معدات موافق السيارات وخدمات ذات صلة (إيضاح 20)	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مغلقة)	9,318	46,090
مصروفات عقد الإيجار (إيضاح 22)	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مغلقة)	74,434	73,260
مصروفات أخرى متعلقة بموافقات السيارات متضمنة في بند مصروفات تشغيلية عمومية وإدارة (إيضاح 22)	مساهم	شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب. (مغلقة)	-	4,209
أتعاب حضور اجتماعات مجلس الإدارة (إيضاح 22)	موظفو الإدارة العليا (*)	موظفو الإدارة العليا (*)	65,250	61,400
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح 23)	موظفو الإدارة العليا (*)	موظفو الإدارة العليا (*)	63,000	63,000
رواتب ومكافآت موظفي الإدارة العليا (إيضاح 22)	موظفو الإدارة العليا (*)	موظفو الإدارة العليا (*)	423,913	374,600
منافع طويلة الأجل لموظفي الإدارة العليا (إيضاح 22)	موظفو الإدارة العليا (*)	موظفو الإدارة العليا (*)	8,173	6,498

(*) تعويضات موظفي الإدارة العليا

إن أعضاء الإدارة العليا هم أولئك الأشخاص الذين يملكون السلطة ويتحملون المسؤولية فيما يتعلق بالتخفيط لأنشطة المجموعة وإدارتها ومراقبتها، بما في ذلك أعضاء مجلس إدارة المجموعة.

فيما يلي ملخص للأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة:

مبالغ مستحقة من طرف ذو علاقة (إيضاح 13)

إسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2023
شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب (مغلقة)	مساهم	31,669	43,940

مبالغ مستحقة لطرف ذو علاقة (إيضاح 19)

إسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2023
شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة) ش.م.ب (مغلقة)	مساهم	170,633	142,537

الإيضاحات حول البيانات المالية المودعة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(28) الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر

الموجودات والمطلوبات المالية المدرجة في بيان المركز المالي المودع تشمل على النقد وما في حكمه، وودائع لأجل، وموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، واستثمارات بالتكلفة المطفلة، وذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصنوفات المدفوعة مقدماً)، والالتزامات عقود الإيجار، وذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين). إن السياسات المحاسبية المتعلقة بالأساليب المتتبعة عند الإعتراض بالأدوات المالية قد تم الإفصاح عنها كلاً على حدة في البند الخاص بها.

إدارة حقوق الملكية

إن أهداف المجموعة عند الحفاظ على حقوق الملكية تمثل فيما يلي:

- ضمان قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة، لكي تتمكن من الاستمرار في تقديم عوائد لمساهمين وفوائد لأصحاب المصحة الآخرين.
- توفير عائد مناسب لمساهمين من خلال تشغيل المنتجات والخدمات بما يتناسب مع مستوى المخاطر.
- تدبر المجموعة هيكلة حقوق الملكية لديها، كما تقوم بإجراء التعديلات اللازمة عليها في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. لم يتم إجراء أي تغييرات في الأهداف والسياسات والعمليات خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2024 و2023.
- وتقوم المجموعة بمراقبة حقوق الملكية عن طريق استخدام نسبة المديونية، وهي عبارة عن صافي المديونية مقسوماً على مجموع حقوق الملكية مضافاً إليه صافي المديونية. تضم المجموعة ضمن صافي المديونية ذمم دائنة أخرى والالتزامات عقود الإيجار مطروحاً منها النقد وما في حكمه. أما حقوق الملكية، فتتضمن رأس المال والإحتياطات المنسوبة لمساهمي المجموعة.

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
592,656	630,571	ذمم دائنة أخرى
777,510	1,174,755	الالتزامات عقود الإيجار
(3,839,658)	(5,667,708)	ناقصاً: النقد وما في حكمه
(2,469,492)	(3,862,382)	صافي الفائض
10,930,267	10,930,267	رأس المال، بعد خصم أسهم الخزينة
2,000,000	2,000,000	علاوة إصدار أسهم
3,444,054	3,557,687	الاحتياطي القانوني
221	31,555	احتياطي الأعمال الخيرية
(848,002)	(822,596)	احتياطي القيمة العادلة للإستثمارات
4,661,823	4,664,363	الأرباح المستبقات
20,188,363	20,361,276	مجموع حقوق الملكية
17,718,871	16,498,894	مجموع حقوق الملكية وصافي الفائض

كما في 31 ديسمبر 2024 و2023، كان لدى المجموعة صافي فائض، وفقاً لذلك، لم يتم حساب نسبة المديونية.

إدارة المخاطر تم من قبل قسم المخاطر في المجموعة وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة. يقوم قسم المخاطر في المجموعة بتقييم المخاطر المالية بالتعاون الوثيق مع الوحدات التشغيلية في المجموعة.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموددة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(28) الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر - تابع

الأدوات المالية الرئيسية

إن الأدوات المالية الرئيسية المستخدمة من قبل المجموعة، والتي تنشأ منها مخاطر الأدوات المالية هي كالتالي:

- موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
- استثمارات بالتكلفة المطफأة
- ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصاروفات المدفوعة مقدماً)
- ودائع لأجل
- النقد وما في حكمه
- ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)

يوضح البيان التالي ملخصاً للأدوات المالية المحافظ عليها مصنفة طبقاً لفئتها كما في 31 ديسمبر 2024:

الموجودات المالية	موجودات مالية بالتكلفة المططفأة	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
مجموع الموجودات المالية	10,001,418	146,600
ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)	5,667,708	-
النقد وما في حكمه	3,084,000	-
ودائع لأجل	868,839	-
استثمارات بالتكلفة المططفأة	380,871	-
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	-	146,600

المطلوبات المالية	مطلوبات مالية بالتكلفة المططفأة
ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)	603,745

ويوضح البيان التالي ملخصاً للأدوات المالية المحافظ عليها مصنفة طبقاً لفئتها كما في 31 ديسمبر 2023:

الموجودات المالية	موجودات مالية بالتكلفة المططفأة	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
مجموع الموجودات المالية	9,428,577	453,857
النقد وما في حكمه	3,839,658	-
ودائع لأجل	4,344,040	-
ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء المصاروفات المدفوعة مقدماً)	864,008	-
استثمارات بالتكلفة المططفأة	380,871	-
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	-	453,857

المطلوبات المالية	مطلوبات مالية بالتكلفة المططفأة
ذمم دائنة أخرى (باستثناء منافع الموظفين)	541,837

الإيضاحات حول البيانات المالية المودعة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(28) الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر - تابع

مخاطر الأئمان هي المخاطر الناجمة عن فشل أحد الأطراف بالوفاء بالتزاماته المالية في ميعاد استحقاقها مما يتسبب في تحمل الطرف الآخر لخسارة مالية. تنشأ مخاطر الأئمان في النقد وما في حكمه والتدفقات النقدية التعاقدية لاستثمارات الديون المدرجة بالتكلفة المطفأة، وكذلك التعرضات الأئمانية للعملاء، بما في ذلك الذمم المدينية غير المسددة. يتم الاحتفاظ بالأرصدة البنكية والودائع لأجل لدى بنوك محلية وغير محلية تتمتع بتصنيفات أئمانية جيدة. كما أن استثمارات المجموعة محتفظ بها لدى بنوك محلية تتمتع بتصنيفات أئمانية جيدة وشركات أخرى مدرجة في أسواق الأوراق المالية. إن تركيزات مخاطر الأئمان فيما يتعلق بالذمم التجارية المدينة محدودة بسبب العدد الكبير للمستأجرين. تطبق المجموعة المنهج المبسط للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9) لقياس الخسائر الأئمانية المتوقعة باستخدام مخصص خسائر الأئمان المتوقعة لمدى الحياة بالنسبة لجميع الذمم التجارية المدينة.علاوة على ذلك، تعتبر استثمارات الدين بالتكلفة المطفأة ذات مخاطر أئمانية منخفضة. بسبب هذه العوامل، تعتقد الإدارة بأنه لا توجد مخاطر أئمان إضافية على المبالغ المخصصة لمواجهة الخسائر الناتجة من عدم تحصيل الذمم التجارية لدى المجموعة.

لا تقوم المجموعة بالدخول في عقود مشتقات مالية من أجل إدارة مخاطر الأئمان، على الرغم من أنه في بعض الحالات المحدودة، قد تتخذ المجموعة خطوات لتخفيض هذه المخاطر إذا كانت مترکزة بشكل كافي. وتمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الأئمان. إن الإفصاحات الكافية لمقدار التعرض لمخاطر الأئمان المتعلقة بالموجودات المالية مبنية أدناه.

31 ديسمبر 2024

الموجودات المالية	القيمة الدفترية	الحد الأقصى للتعرض للمخاطر
ذمم تجارية مدينة وأخرى (إاستثناء المصاريف المدفوعة مقدماً)	868,839	868,839
ودائع لأجل	3,084,000	3,084,000
النقد وما في حكمه	5,664,975	5,667,708
مجموع الموجودات المالية	9,617,814	9,620,547

31 ديسمبر 2023

الموجودات المالية	القيمة الدفترية	الحد الأقصى للتعرض للمخاطر
ذمم تجارية مدينة وأخرى (إاستثناء المصاريف المدفوعة مقدماً)	864,008	864,008
ودائع لأجل	4,344,040	4,344,040
النقد وما في حكمه	3,836,828	3,839,658
مجموع الموجودات المالية	9,044,876	9,047,706

مخاطر معدل الفائدة: هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في معدلات الفائدة السوقية. إن الاستثمارات بالتكلفة المطفأة، والودائع لأجل، والحساب الجاري لدى أحد البنوك التي تتعامل معها المجموعة، يدرؤن عوائد بمعدلات ثابتة. وفي رأي إدارة المجموعة، فإن الموجودات والمطلوبات الأخرى لدى المجموعة، ليست حساسة لمخاطر معدل الفائدة. إن التأثير الإفتراضي على الأرباح عند زيادة أو انخفاض معدل الفائدة بمقدار 100 نقطة أساسية سيبلغ حوالي 91,326 دينار بحريني (2023: 85,618 دينار بحريني).

مخاطر السيولة: هي مخاطر مواجهة المجموعة لصعوبة في توفير الأموال اللازمة لسداد الإلتزامات المصاحبة للأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة من عدم القدرة على بيع أصل مالي معين بالسرعة المناسبة وبقيمة تقارب قيمته العادلة. تقوم إدارة المجموعة بمراقبة مخاطر السيولة على أساس منتظم للمساعدة في التأكد من توافر الأموال الكافية من أجل الوفاء بجميع الإلتزامات عند استحقاقها.

يبين الجدول التالي الإستحقاقات التعاقدية (تمثل التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصومة) للمطلوبات المالية غير المشتقة على أساس أقرب تاريخ يمكن أن يتطلب من المجموعة أن تقوم فيه بتسديد المدفوعات.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموددة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(28) الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر - تابع

المجموع	أقل من سنة	في 31 ديسمبر 2024
603,745	603,745	أدوات مالية غير معرضة للفائدة

المجموع	أقل من سنة	في 31 ديسمبر 2023
541,837	541,837	أدوات مالية غير معرضة للفائدة

مخاطر الأسعار: هي مخاطر تعرض المجموعة للتغيرات في أسعار الأوراق المالية المدرجة في الأسواق النشطة بسبب الاستثمارات التي تحتفظ بها المجموعة والمصنفة في بيان المركز المالي الموحد كموجودات مالية من خلال الدخل الشامل الآخر. تدير المجموعة هذه المخاطر من الاستثمار في أوراق مالية مدرجة عن طريق تنويع محفظتها. ويتم تنويع المحفظة وفقاً للحدود التي وضعتها المجموعة.

إن تحليل حساسية القيمة العادلة للاستثمارات موضح على النحو التالي:

التأثير على حقوق الملكية	مقدار التغير	الوصف
+/+/-11,368	+/-7,330	موجودات مالية من خلال الدخل الشامل الآخر مدرجة في أسواق الأوراق المالية

المخاطر السوقية: هي مخاطر تقلب قيمة أدلة مالية معينة نتيجة للتغيرات في معدلات الفائدة، وأسعار صرف العملات الأجنبية، ومخاطر أسعار الأسهم. تراقب المجموعة عن كثب قوى ومتغيرات السوق وتقوم بتعديل الاستراتيجية بشكل مناسب للحد من المخاطر السوقية.

مخاطر العملة: هي المخاطر الناتجة عن التقلبات في القيمة للأدلة مالية بسبب التغيرات في أسعار الصرف للعملات الأجنبية. إن الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر التي تحتفظ بها المجموعة، مثبتة بشكل رئيسي بالدينار البحريني والدولار الأمريكي. ويرتبط الدينار البحريني بشكل فعال بالدولار الأمريكي. وعليه، تم تقدير احتمالية تعرض المجموعة لمخاطر العملة من قبل الإدارة بأنها ضئيلة.

مخاطر التشغيل: هي مخاطر التعرض لخسارة ناتجة عن عدم كفاءة أو فشل العمليات الداخلية، والأخطاء البشرية أو خلل في الأنظمة أو بسبب الأحداث الخارجية. تسعى المجموعة للحد من هذه المخاطر عن طريق وضع سياسات وإجراءات لتحديد ومراقبة وإدارة هذه المخاطر بشكل مستمر.

قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة: هي المبلغ الذي سيتم الحصول عليه لبيع أصل أو الذي سيتم دفعه لنقل إلتزام في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس.

إن الأدوات المالية التي لا يتم قياسها بالقيمة العادلة على أساس دورى تشمل الذمم التجارية المدينة والأخرى (باستثناء المصارف المدفوعة مقدماً)، والنقد وما في حكمه، والودائع لأجل، والالتزامات عقود الایجار، والذمم الدائنة الأخرى (باستثناء منافع الموظفين). ترى الإدارة أنه ونظرًا للطبيعة القصيرة للأجل لهذه الأدوات المالية، فإن القيمة العادلة لهذه الأدوات المالية لا تختلف بشكل جوهري عن قيمتها الدفترية كما في 31 ديسمبر 2024 و2023.

يبين الجدول التالي التسلسل الهرمي للقيمة العادلة للأدوات المالية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة على أساس دورى جنباً إلى جنب مع وسائل التقييم والمدخلات غير الملحوظة الهامة المستخدمة في تحديد قياس القيمة العادلة للأدوات المالية إضافة إلى العلاقة المتبادلة بين المدخلات غير الملحوظة والقيمة العادلة.

الإيضاحات حول البيانات المالية المودعة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

(28) الموجودات والمطلوبات المالية وإدارة المخاطر - تابع

العلاقة المتباينة بين المدخلات غير المدقورة والقيمة العادلة	المدخلات غير المدقورة الهامة	وسائل التقييم المستخدمة والمدخلات الرئيسية	مستوى التسلسل الهرمي	القيمة العادلة في 31 ديسمبر	الموجودات غير المالية
علاقة إيجابية بين السوق والقيمة العادلة.	معدلات السوق الحالية.	تقرير تقييم مستقل من جهة مستقلة، ومؤشرات السوق.	المستوى الثاني	1,880,664 (2023: 1,771,926)	عقارات استثمارية الموجودات المالية
لا ينطبق.	لا ينطبق.	أسعار الأسهم المدرجة في أسواق الأوراق المالية.	المستوى الأول	146,600 (2023: 227,360)	استثمارات مدروجة في أسواق الأوراق المالية
كلما ارتفع معدل نمو الإيرادات، ارتفعت القيمة العادلة.	معدلات نمو الإيرادات والأرباح المتوقعة مع الأخذ في الاعتبار المعرفة الإدارية والخبرة في ظروف السوق لاتجاهات الصناعة المماثلة.	صافي موجودات الشركات المستتر فيها بناء على المعلومات المالية المدققة لسنة 2022.	المستوى الثالث	- (2023: 226,497)	استثمارات غير مدروجة في أسواق الأوراق المالية

قياس القيمة العادلة - تابع

لا توجد تحويلات بين المستويات خلال السنة.

يوضح الجدول التالي النسبة بين الرصيد الافتتاحي والختامي لقيمة العادلة للأدوات المالية ضمن المستوى الثالث:

استثمارات غير مدروجة في أسواق الأوراق المالية		الرصيد الافتتاحي
2023 ديسمبر 31	2024 ديسمبر 31	مكاسب القيمة العادلة غير المدققة
217,119	226,497	الإستبعادات خلال السنة
9,378	-	
-	(226,497)	الرصيد الختامي
226,497	-	

مخاطر الاستثمار: هي مخاطر عدم اليقين بشأن المنافع المستقبلية التي يمكن تحقيقها من الاستثمار. تمتلك المجموعة سياسات واضحة بالنسبة لإدارة مخاطر الاستثمار. تغطي هذه السياسات مستويات سلطة الاستثمار وممارسات تقييم الاستثمار. كما تقوم إدارة الشئون المالية بالمجموعة بدراسة تأثير المعاملات على بيان المركز المالي الموحد للمجموعة، كما تقوم بمراقبة أداء المحفظة الاستثمارية بصفة مستمرة. وتم مراجعة كل طلب استثمار من قبل جهة مختصة وذلك بناءً على حجم وطبيعة المعاملة. ويتم إجراء التقييم العادل للاستثمارات على أساس ربع سنوي.

المخاطر القانونية: هي المخاطر الناجمة عن الخسائر غير المتوقعة من جراء العمليات أو التعاقدات الغير قابلة للتنفيذ بموجب القوانين المعمول بها أو التي ليس لها مستدوات قانونية كافية. تتعامل المجموعة مع مؤسسة قانونية خارجية لدعمها في إدارة المخاطر القانونية.

مخاطر السمعة: هي المخاطر الناجمة عن التصور السلبي بشأن الممارسات التجارية أو أنظمة الرقابة الداخلية للمجموعة، سواءً كانت صحيحة أم خاطئة، وبذلك سوف تؤدي إلى انخفاض في قاعدة المستثمرين لدى المجموعة، كما أنها ستؤدي إلى النزاعات المكلفة التي يمكن أن يكون لها تأثير سلبي على سمعة المجموعة. يقوم مجلس الإدارة بدراسة القضايا التي قد تكون لها انعكاسات على سمعة المجموعة ويسعد توجيهاته لمعالجة تلك القضايا.

الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

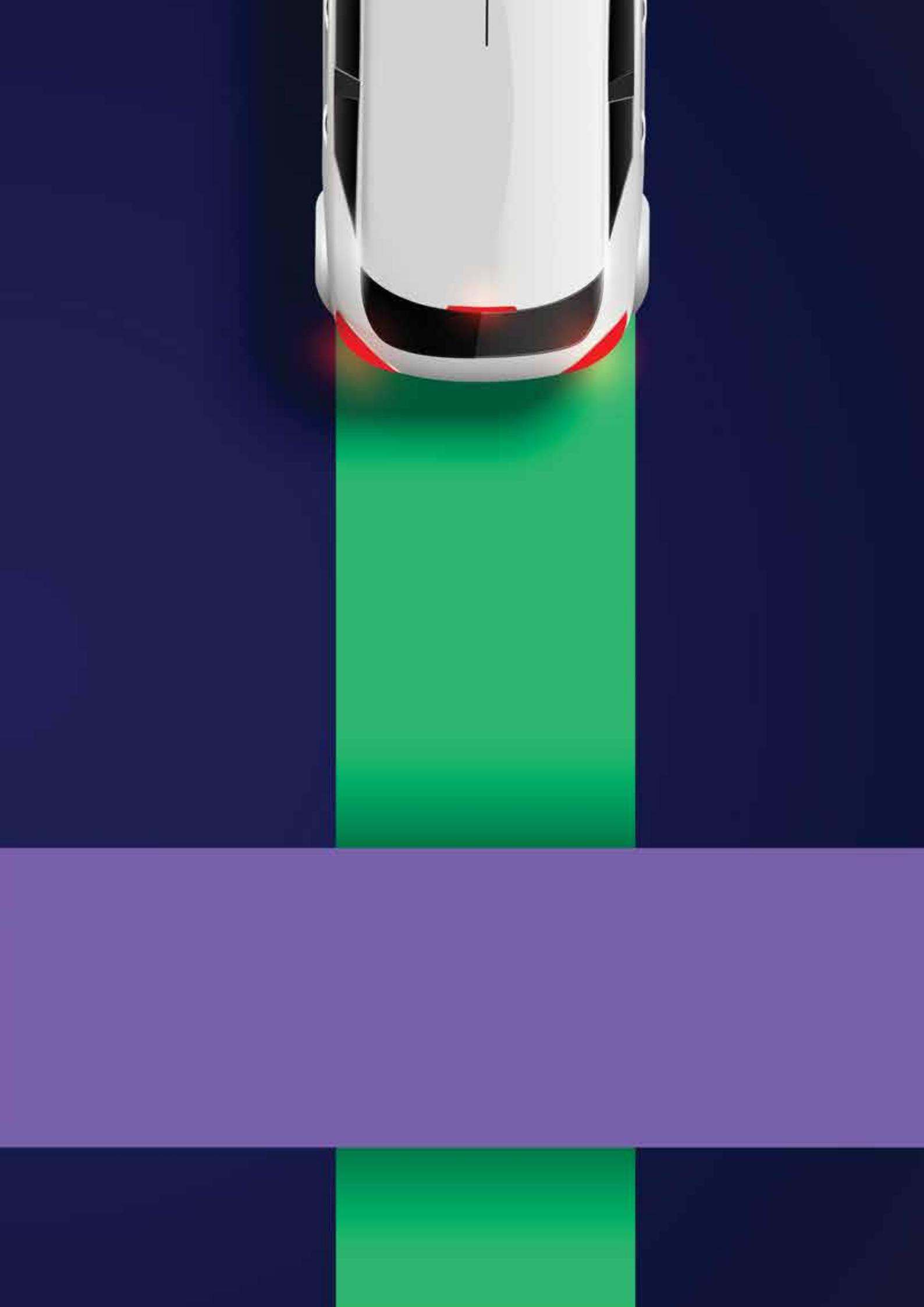
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(المبالغ مبنية بالدينار البحريني)

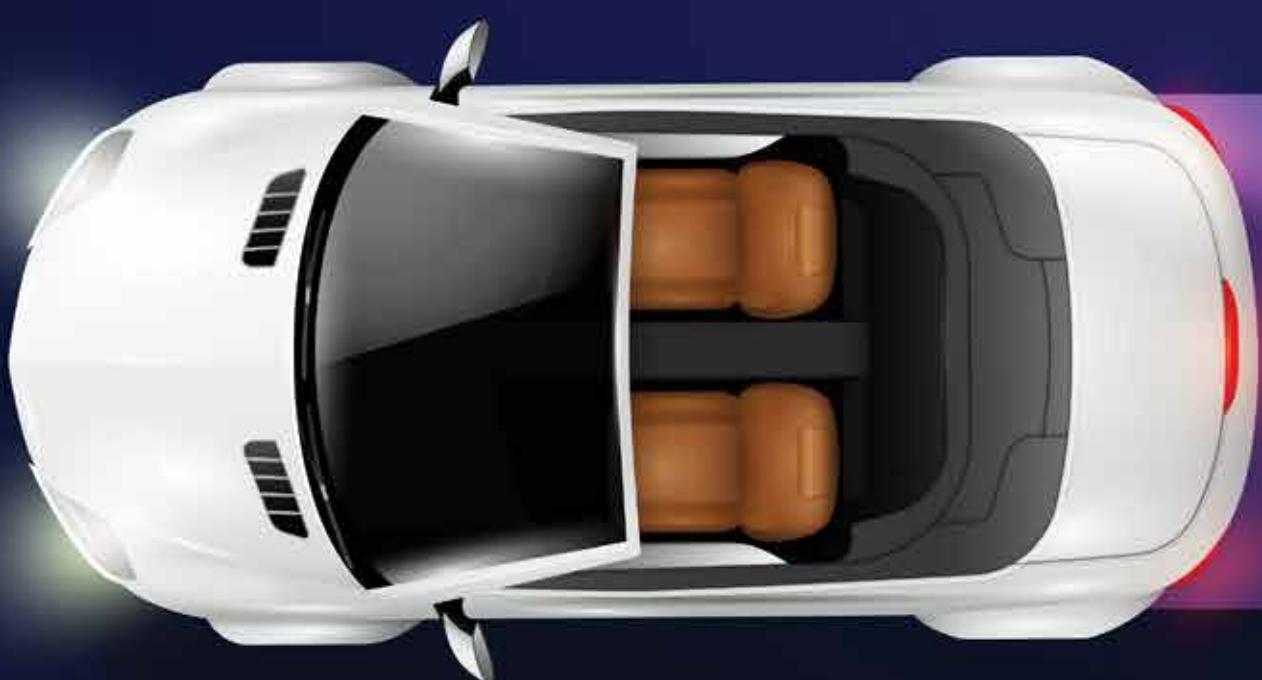
(29) الأحداث بعد فترة إعداد التقرير

لم تقع أي أحداث مهمة بعد 31 ديسمبر 2024 وقبل تاريخ التقرير يتوقع أن يكون لها تأثير جوهري على هذه البيانات المالية الموحدة.





نحو الطريقة
التي تترك
فيها.



التقرير السنوي للاستدامة

فبراير 2025

أهم الإنجازات لعام 2024

إجمالي الأرباح	إجمالي الإيرادات	إجمالي الأصول
1,136,331 دينار بحريني	3,688,240 دينار بحريني	22,226,817 دينار بحريني

كلمة الرئيس التنفيذي



طارق علي الجودر
الرئيس التنفيذي

يسريني أن أقدم لكم أول تقرير استدامة لشركة أماكن، وهو إنجاز بارز يعكس التزامنا الراسخ بتطوير مستقبل أكثر استدامة لقطاع التنقل، باعتبارها شركة رائدة في تكامل حلول التنقل، تطورت أماكن إلى ما هو أبعد من الإدارة التقليدية لموافقات السيارات لتقديم حلول مبتكرة تركز على العملاء وتعتمد على التكنولوجيا لتعزيز التنقل الحضري.

نماشى مهمتنا في إنشاء منظومة متكاملة لموافقات السيارات مع رؤيتنا لأن نصبح الشريك المفضل لحلول التنقل في المنطقة. ويستعرض هذا التقرير استراتيجيتنا للاستدامة، التي تشمل التحول الرقمي، والكافاءة التشغيلية، والممارسات التجارية المسئولة، ومن خلال دمج الاستدامة في عملياتنا الأساسية، فإننا لا نعزز تجربة العملاء فحسب، بل نساهم أيضًا في رؤية البحرين 2030 وفي تعزيز الاستدامة الاقتصادية والبيئية طويلة الأجل للدولة.

ندرك في أماكن أن التنقل الحضري المستدام يشكل ركيزة أساسية لازدهار المدن. لذا، تركز مبادراتنا على تقديم حلول مبتكرة، بدءاً من موافق السيارات الذكية ومنصات الدفع الرقمية، مروزاً بتحسين كفاءة استهلاك الطاقة وتعزيز المشاركة المجتمعية، بهدف الحد من الازدحام، وتعظيم استغلال المساحات، وتقليل الأثر البيئي. كما أن استثماراتنا في تطوير القوى العاملة، وتعزيز الحكومة، وترسيخ المسؤولية الاجتماعية تعكس التزامنا الراسخ بدورنا كشركة مواطنة تسعى لإحداث تأثير إيجابي ومستدام.

يُعد هذا التقرير دليلاً على ما أحرزناه من تقدم، كما يشكل انطلاقتنا نحو مستقبل أكثر استدامة. ومع استمرار مسیرتنا، نبقى ملتزمين بالشفافية والتعاون والتحسين المستمر في رحلتنا نحو الاستدامة. وأدعو جميع شركائنا من موظفين وعملاء وشركاء ومجتمع للمشاركة معنا في بناء مستقبل أكثر ذكاءً وأستدامة، وترتبطًا.

التقرير السنوي للاستدامة

28 فبراير 2025

عن أماكن

تأسست أماكن في عام 1981، وتعد المزود الرائد لحلول وخدمات التنقل في مملكة البحرين.

تأسست أماكن في عام 1981، وهي شركة متخصصة في إدارة مواقف السيارات وتأجير العقارات، كما تُعد المزود الرائد لحلول وخدمات التنقل في مملكة البحرين. وعلى مدار العقود، واصلت أماكن التطور والنمو لترسخ مكانتها كمزود رائد للخدمات الادارية المبتكرة في المملكة.

تمثلت وتغير أماكن مجموعة واسعة من الأصول في جميع أنحاء المملكة تشمل مبني أماكن، ذات تيرمنال، أوتوسبس، مجمع السلمانية الطبي، موقف السيارات في المنطقة الدبلوماسية، موقف باب البحرين 1 و 2 للسيارات وموقف السيارات في منامة سنتر، موقف السيارات في دوحة عراد، ومستشفى البحرين التخصصي والمستشفى الملكي التخصصي، ليصل العدد الإجمالي لمواقف السيارات إلى 9,304.

موقف لم يقتصر نمو أماكن على التوسيع في الحجم فحسب، بل امتد ليشمل نطاق خدماتها، حيث تطورت من إدارة مواقف السيارات التقليدية إلى شركة متكاملة تقدم حلول التنقل. ومن خلال تبني أحدث التقنيات وتوفير حلول متكاملة، تعيّد أماكن تشكيل ابتكار تجربة النقل وإدارة المواقف في البحرين.

تعتبر أماكن الوكيل الحصري لـ Scheidt & Bachmann الشركة الرائدة في تزويد حلول المواقف المبتكرة وأنظمة تحصيل الرسوم، مما يتيح لها تقديم حلول متقدمة تعتمد على أحدث التقنيات في هذا المجال.

تواصل أماكن تقديم حلول تنقل سلسة وفعالة وسهلة الاستخدام، وذلك من خلال التعاونات الاستراتيجية واعتماد أحدث التقنيات التي تهدف إلى الارتقاء بتجربة العملاء وتعزيز رضائهم. كما تلتزم الشركة بتطوير حلول مستقبلية مبتكرة، مما يعزز مكانتها كشريك التنقل المفضل في المنطقة.

شركة أماكن مدرجة في بورصة البحرين، مما يعكس حضورها القوي في السوق وطموحها المستمر للنمو. وتمثل رؤيتها في إعادة تعريف طرق التنقل، حيث نسعى من خلال الابتكار المستمر والريادة في القطاع إلى المساهمة في تطوير البنية التحتية وتعزيز مستقبل التنقل الحضري في البحرين.

رؤيتنا

أن نكون شركة التنقل المفضلة في المنطقة

رسالتنا

ابتكار منظومة متكاملة للتنقل ترتكز على إنسانية الموقف



التقرير السنوي للاستدامة (يتبّع)

28 فبراير 2025

نهجنا في الاستدامة (ESG)

دمج المعايير البيئية والمجتمعية والدولية في الأهداف التجارية

في صيف استراتيجيتنا للاستدامة البيئية والمجتمعية والدولية (ESG) تكمن القيم التي تشكل أفعالنا وقراراتنا. يشكل راحة العملاء وسلامتهم، وابتكار حلول المستقبل، وتعزيز التعاون من أجل غد أفضل الأساس الذي نبني عليه نهجنا في الاستدامة البيئية والمجتمعية والدولية، حيث تدفعنا هذه المبادئ إلى الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية، ودعم الابتكار، والسعى الدائم لإحداث تأثير إيجابي على المجتمع والبيئة. لطالما كانت الاستدامة البيئية والمجتمعية والدولية جزءاً أساسياً من رؤيتنا الاستراتيجية على مدى السنوات الماضية، ومع تزايد التحديات الناجمة عن تغير المناخ، والتحولات التنظيمية، وديناميكيات سوق العمل، وتغير متطلبات شركائنا، أصبح من الضروري تبني نهج استباقي لتعزيز نمونا.

يدعم هذا النهج التزامنا بمواجهة هذه التحديات بشكل مباشر وضمان تحقيق قيمة مستدامة وتعزيز القدرة على الصمود. ومن خلال مواءمة ممارساتنا في مجالات البيئة والمجتمع والدولية مع المعايير العالمية المعترف بها، نسعى إلى المساهمة في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، مع التركيز على الإنسان، والمسؤولية البيئية، والدولية في جميع جوانب عملنا.

ترتكز استراتيجية دولتنا للحكومة البيئية والمجتمعية والمؤسسية على قيم أساسية توجّه قراراتنا وأفعالنا، وتشمل:

1. راحة العملاء وسلامتهم توفير حلول تقل سلسلة وآمنة
 2. ابتكار الحلول المستقبلية ضمان استدامة خدماتنا ومواكبة التطور الحضري
 3. تعزيز التعاون من أجل غد أفضل بناء شراكات استراتيجية تحدث تأثيراً إيجابياً على المجتمع والبيئة
- هذه المبادئ تدفعنا إلى الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية، وتعزيز الابتكار، والعمل المستمر لتحقيق تأثير إيجابي ومستدام.

نهج استباقي لمواجهة التحديات

لطالما كانت الحكومة البيئية والمجتمعية والمؤسسية جزءاً لا يتجزأ من رؤيتنا الاستراتيجية ومع تزايد التحديات الناجمة عن تغير المناخ، والتحولات التنظيمية، وتغير متطلبات أصحاب المصلحة، أصبح التصدي لهذه القضايا ضرورة لضمان النمو والاستدامة يعكس نهجنا الاستباقي التزامنا بمواجهة هذه التحديات، مما يضمن خلق قيمة مستدامة وقدرة أكبر على التكيف والصمود على المدى البعيد.



تعزيز دولمة :

وضعت أماكن إطارات تنظيمية واضحة تحدد الأدوار والمسؤوليات، مع ضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية وتطبيق أفضل الممارسات في الصناعة يسهم هذا الإطار في تسهيل التقييم المستمر والمراقبة الدقيقة لمبادرات الاستدامة من قبل مجلس الإدارة والجانب الإداري.



التفاعل مع أصحاب المصلحة:

نؤمن بأهمية التواصل المستمر مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين لفهم أولويات الاستدامة التي قد تؤثر على عملينا واستراتيجياتنا. يساعدنا هذا النهج على تحديد التحديات وطرح مبادرات تلبى احتياجاتهم وتوجهاتهم بفعالية.



تقييم تأثير مبادرات :

استناداً إلى إرشادات تقارير الحكومة البيئية والمجتمعية والمؤسسية الصادرة عن مصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين، حددنا مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) التي تغطي الأبعاد البيئية والمجتمعية والدولية كما قمنا بتطبيق نظام مراقبة فعال لجمع البيانات بشكل دوري وتقدير تأثيرها. على أن تدرج هذه البيانات في تقرير الاستدامة السنوي الخاص بنا ومشاركتها مع أصحاب المصلحة لضمان الشفافية والمساءلة.

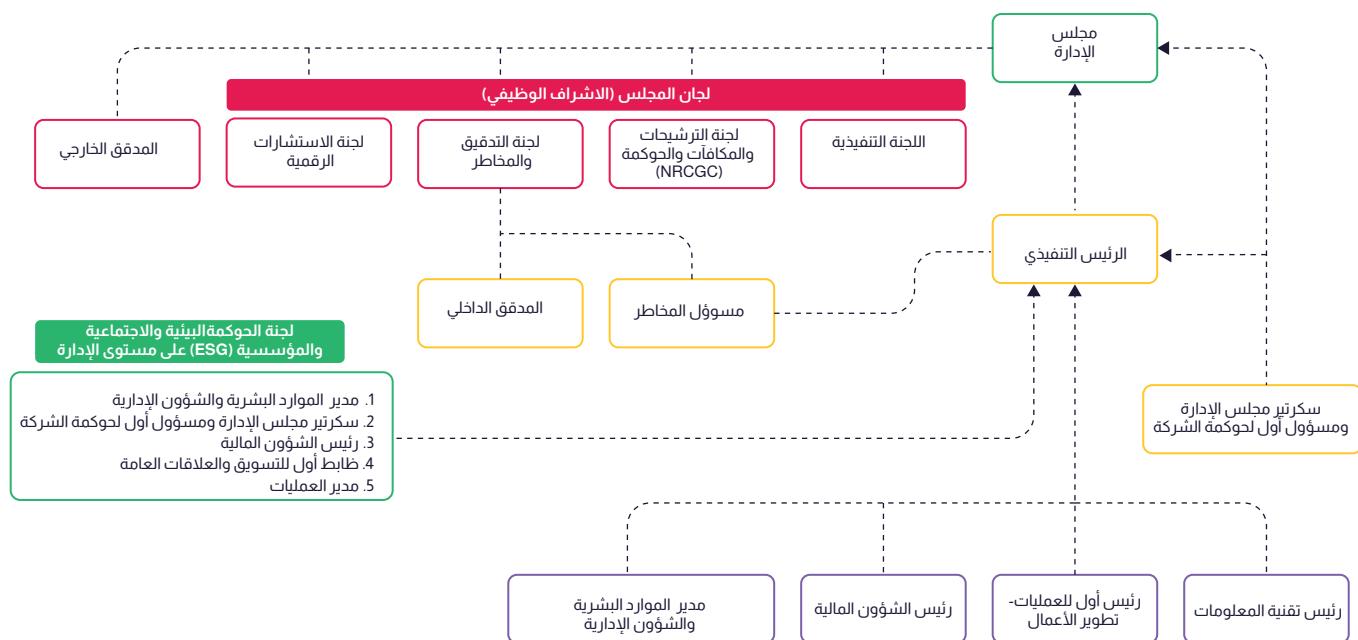
التقرير السنوي للاستدامة (يتبّع)

فبراير 2025

حكومة الاستدامة البيئية والمجتمعية والحكمة

نلتزم في أماكن بتطبيق أعلى معايير الحكومة المؤسسية، حيث تستند أعمالنا إلى قيادة فوبية، وسياسات وإجراءات واضحة تتماشى مع قيمتنا الأساسية وثقافتنا التنظيمية. تُشكل مدونة السلوك لدينا بوصمة أخلاقية توجه عملياتنا اليومية، بينما نعمل سياساتنا وإجراءاتنا الداخلية المتكاملة على تعزيز الإدارة الفعالة، وبناء الثقة مع أصحاب المصلحة، وخلق قيمة مستدامة على المدى البعيد.

هيكل الحكومة البيئية والمجتمعية والمؤسسية (ESG)



حكومة مجلس الإدارة

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت والحكومة (NRCGC) في أماكن بدوراً محورياً في الإشراف على القرارات المتعلقة بالاستدامة البيئية والمجتمعية والحكومة (ESG) وتوجيهها. تضمن اللجنة توافق أهداف ESG مع استراتيجية الشركة طويلة الأجل وتراقب تقديم المبادرات المستدامة. يشارك مجلس الإدارة بنشاط في مراجعة واعتماد السياسات الرئيسية المتعلقة بـ ESG، مما يضمن دمجها في الثقافة والعمليات المؤسسية. يتم توفير تحديات وتقارير منتظمة للمجلس لاحفاظ على الإشراف وتسهيل اتخاذ القرارات المستنيرة.

حكومة مجلس الإدارة

على مستوى الإدارة، يتم قيادة لجنة الاستدامة البيئية والمجتمعية والحكومة (ESG) من قبل رئيس الاستدامة والموارد البشرية وتضم أعضاء رئيسيين من جميع الأقسام ذات الصلة (الحكومة المؤسسية، المالية، التسويق والاتصالات، والعمليات). كل وظيفة مسؤولة عن ضمان دمج أهداف ESG بشكل فعال في مجالاتها المعنية، وتعزيز ثقافة المسؤولية والمساءلة في جميع أنحاء المنظمة، تقدم لجنة ESG تقاريرها مباشرة إلى الرئيس التنفيذي ويتم الإشراف عليها من قبل لجنة NRCGC.

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

تقييم الأهمية:

تقييم الأهمية هو عملية فعالة لفهم العوامل البيئية والمجتمعية والدولية (ESG) التي تعتبر الأكثر تأثيراً على أداء الشركة واهتمامات أصحاب المصلحة. لقد اعتمدنا العملية التالية لتحديد مجالات تركيزنا:

التحديد

1

قمنا بإنشاء قائمة موسعة بالموضوعات ذات الأهمية المحتملة استناداً إلى اتجاهات الصناعة، المعايير الإقليمية، والإرشادات التنظيمية ذات الصلة. كما حددنا مجموعات أصحاب المصلحة - داخليين وخارجيين - لضمان شمولية التقييم وجمع رؤى متعددة حول القضايا الأكثر تأثيراً.

التفاعل

2

عملت أماكن على تطوير استبيانات تقييم الأهمية، التي تم إرسالها إلى أصحاب المصلحة الرئيسيين، لاستطلاع آرائهم حول القضايا الأكثر ارتباطاً بالاستدامة ومدى تأثيرها على الشركة والمجتمع.

الجمع

3

بعد جمع البيانات، تم تحليل النتائج ومراجعةها بعناية من قبل مجلس الإدارة، قبل تقديمها للإدارة العليا لإجراء المراجعة النهائية والتتأكد من دقة التقييمات.

التصديق النهائي

4

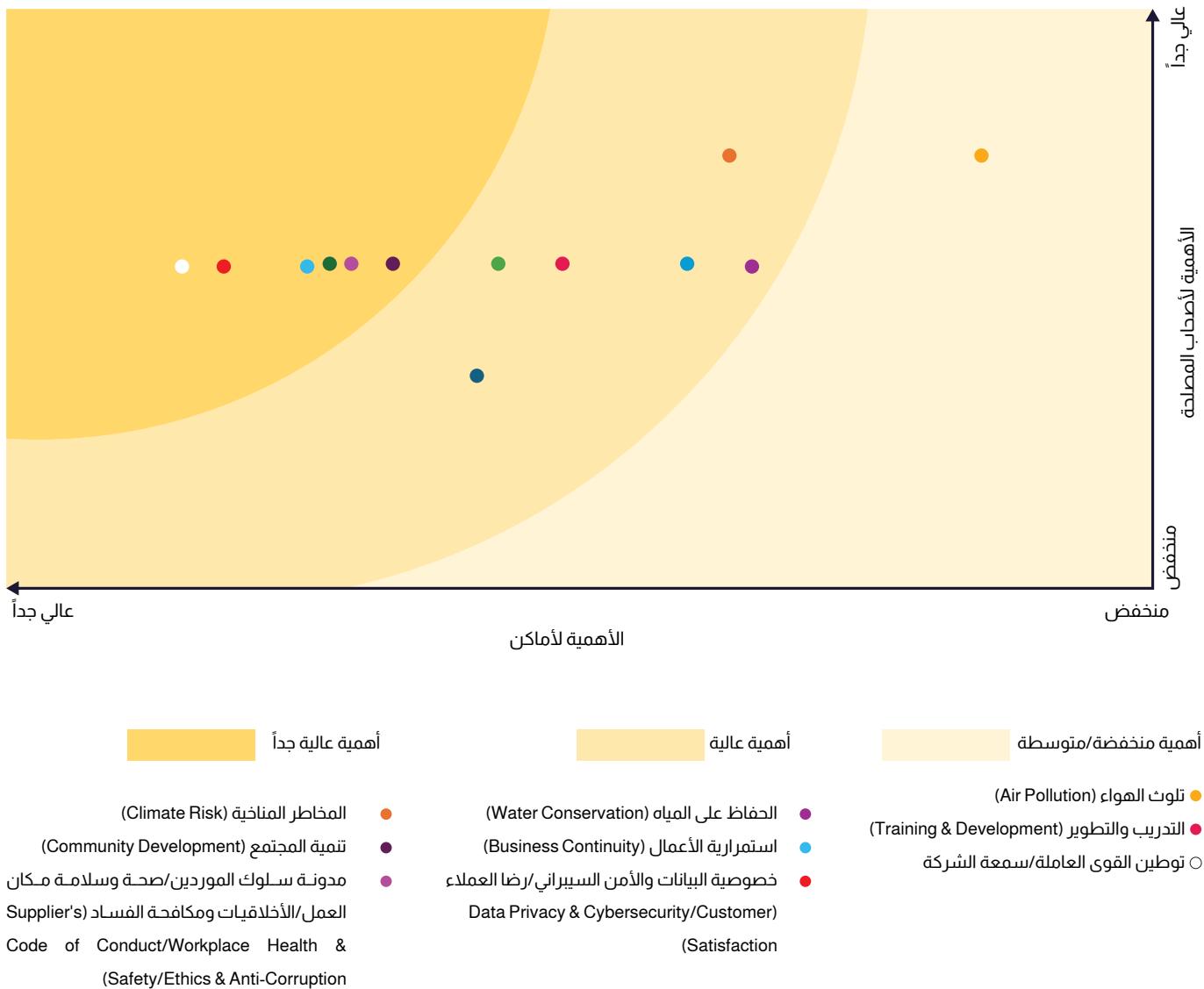
تمت مراجعة القائمة النهائية للموضوعات المهمة وتصنيفها في مصفوفة تقييم الأهمية، مما ساعد في ترتيب الأولويات وتسلیط الضوء على القضايا الأكثر تأثيراً على عمليات أماكن واستراتيجياتها.

استناداً إلى تقييم الأهمية وتحليل مدى توافق الموضوعات مع مبادرات أماكن، تم تحديد الأولويات الرئيسية لدورة التقارير لعام 2024 لضمان التركيز على القضايا التي تحقق أكبر تأثير واستدامة على المدى الطويل.

التقرير السنوي للاستدامة (يتبّع)

28 فبراير 2025

مصفوفة الأهمية النسبية



التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

فبراير 2025

نظرة عامة على استجابات الأهمية:

إجمالي عدد المستجيبين للاستبيان 31

External

07 %

Internal

93 %

الموائمة بين القضايا وأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين:
يوضح الجدول التالي المواضيع التي تم تحديدها كمواضيع ذات أهمية لكل من الركائز البيئية والمجتمعية والحكومة

الخارجية	الداخلية	البيئية
مخاطر المناخ	مخاطر المناخ	
تلوث الهواء	تلوث الهواء	
إدارة النفايات	استهلاك الطاقة	
توطين القوى العاملة	توطين القوى العاملة	الاجتماعية
تطوير المجتمع	تطوير المجتمع	
صحة وسلامة القوى العاملة	صحة وسلامة القوى العاملة	
سمعة الشركة	سمعة الشركة	الحكومة
رضي العميل	رضي العميل	
خصوصية البيانات والأمن السيبراني	خصوصية البيانات والأمن السيبراني	

التقرير السنوي للاستدامة (يتبّع)

فبراير 2025

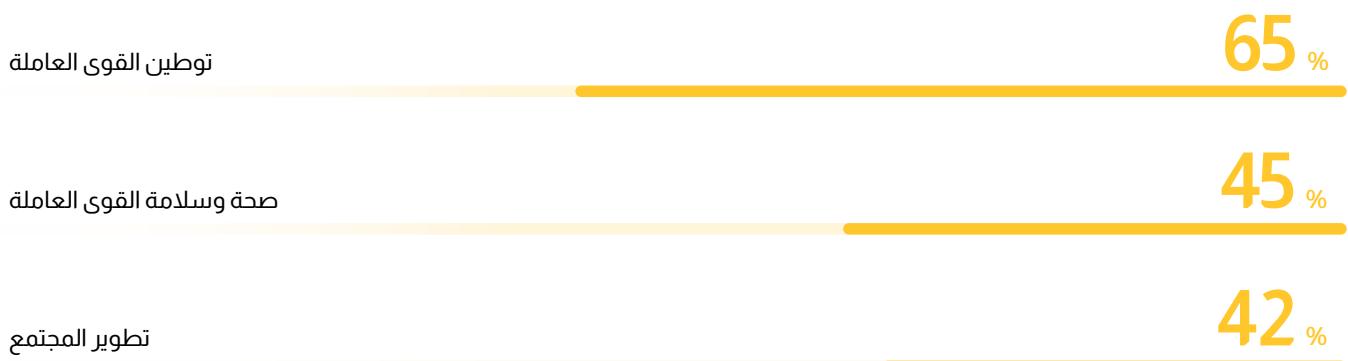
المواضيع المادية حسب الركيزة

كانت المواضيع التالية من بين أهم ثلاثة مواضيع تحت كل من الركائز البيئية والمجتمعية والحكومة. تشير الأرقام إلى النسبة المئوية للذين قيموا كل موضوع على أنه ذو أهمية عالية جدًا.

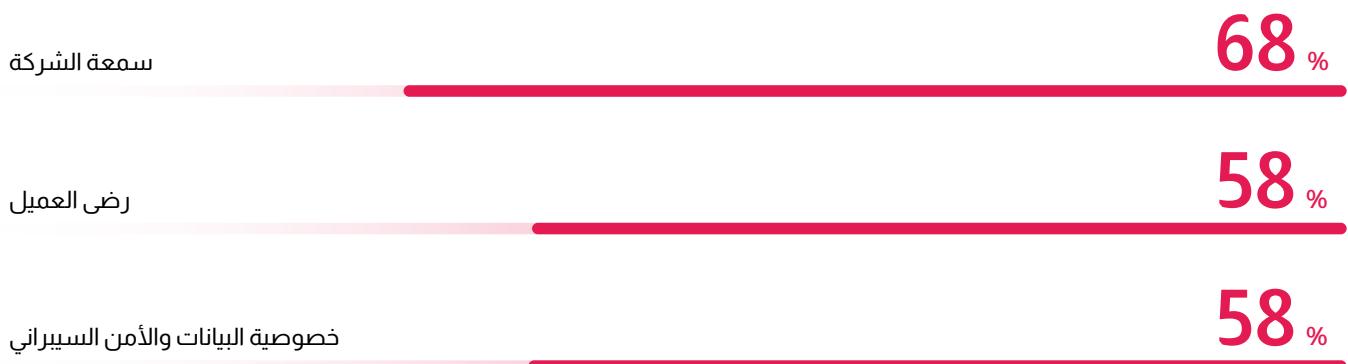
١- البيئة



٢- المجتمعية



٣- الحكومة

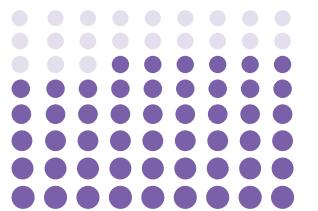


التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

الأثر

1. البيئة



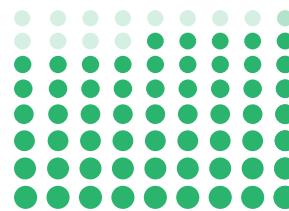
9,278 ↑

م³ من المياه المستهلكة



37.2 ↓

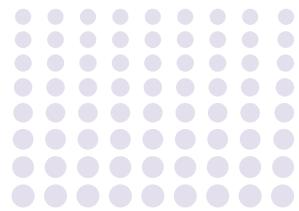
kgs من نفايات الورق



3,011.41 ↑

TCO₂e انبعاثات ناتجة

3. الحكومة



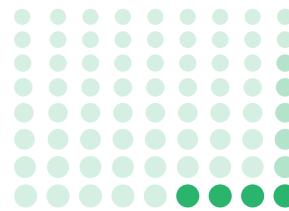
0

اختراق للأمن السيبراني أو البيانات



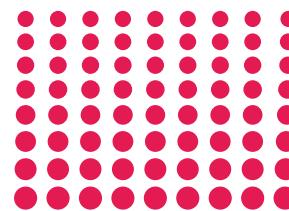
% 30

أعضاء إداريين مستقلين



4

لجان إدارية



% 100

تدريب الموظفين على مكافحة الفساد

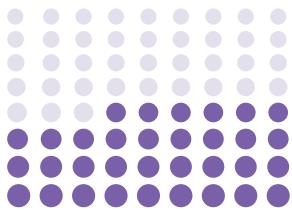


التقرير السنوي للاستدامة (يتبّع)

فبراير 2025

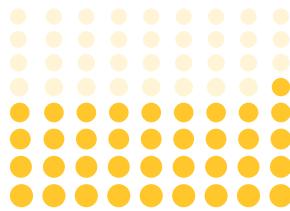
الأثر (يتبّع)

1. الاجتماعية



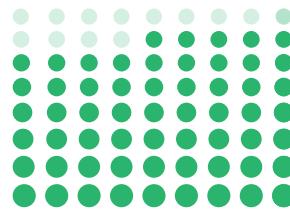
↓ 395 hours

ساعة تدريب



↑ % 74

البحرين

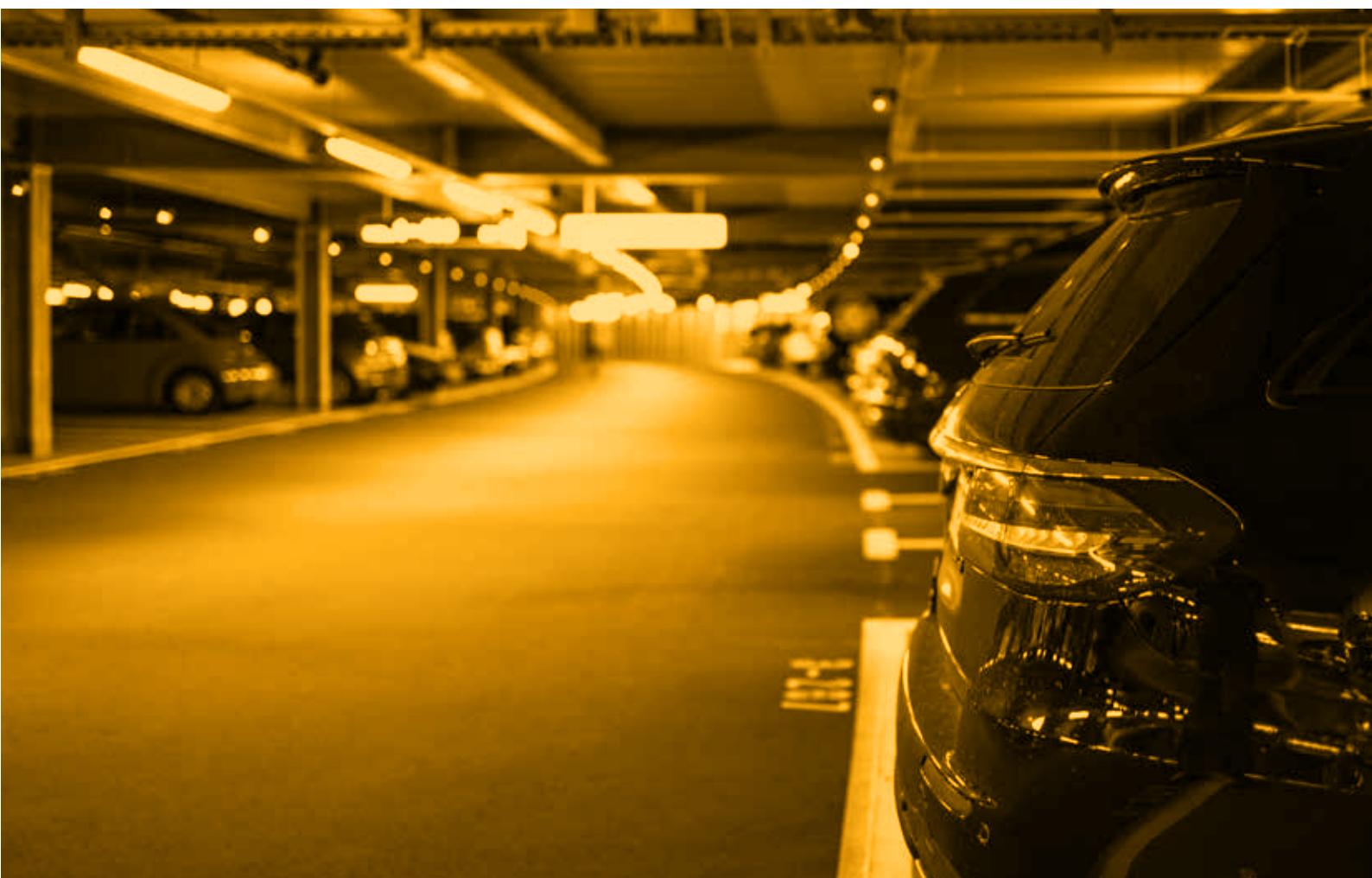


↓ % 12

تمثيل النساء

انخفاض على أساس سنوي ↓

زيادة على أساس سنوي ↑



التقرير السنوي للاستدامة

28 فبراير 2025

كوبنا

يواجه كوكبنا تحديات بيئية غير مسبوقة، بدءاً من ارتفاع درجات الحرارة وتغير أنماط الطقس، وصولاً إلى الأزمات البيئية التي تؤثر على صحة النظم البيئية والمجتمعات حول العالم حيث أصبح التحرك الفوري والتعاون بين الشركات والصناعات والأفراد أمراً ضرورياً لتبني ممارسات مستدامة وتقليل التأثير البيئي.

يعد قطاع مواقف السيارات والبنية التحتية، مثل العديد من الصناعات الأخرى، له تأثير بيئي كبير بداعٍ من استهلاك الطاقة في الإضاءة والتهوية والعمليات اليومية، وصولاً إلى استهلاك الوقود للمركبات التي تستخدمن المنشآت، يساهم هذا القطاع بشكل ملحوظ في انبعاثات غازات الدفيئة. لم يعد من الممكن تجاهل مراقبة وإدارة هذه البصمة البيئية، بل أصبح الأمر ضرورياً للتقليل من الأضرار البيئية حيث يعد الاستخدام الفعال للطاقة، وتقليل النفايات، وإدارة الموارد من العوامل الأساسية في تقليل الانبعاثات ودعم مستقبل أنظف وأكثر استدامة. نحن نعي تماماً مسؤوليتنا في تحسين البيئة، وملتزمو بتحقيق التأثير البيئي لعملياتنا.

في أماكن، ندرك أهمية التصدي للتغير المناخي ونعتز بالالتزام البحريني بتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2060 مع هدف مرطي يتمثل في تقليل الانبعاثات بنسبة 30% بحلول عام 2035 هذا الالتزام جزء من الجهد الوطني الأوسع الذي يسترشد برؤية البحرين الاقتصادية 2030 والتي تدعو إلى تبني نهج متوازن ومستدام للنمو الاقتصادي. تؤكد الرؤية على أهمية إدارة الموارد بكفاءة، وتطبيق الممارسات المستدامة، والدور الديني الذي يجب أن تلعبه الشركات في دعم الأهداف الوطنية.

بصفتنا مزوّداً رائداً لخدمات مواقف السيارات في البحرين، نحن ملتزمون بدعم هذه الأهداف الوطنية. وذلك من خلال مراقبة وإدارة استهلاكنا للموارد مثل الكهرباء، والوقود، والمياه، وكذلك انبعاثات غازات الدفيئة المرتبطة بعملياتنا، نتخذ خطوات استباقية لتقليص تأثيرنا البيئي. تشمل جهودنا المستدامة إضافة محطات شحن السيارات الكهربائية لعملائنا، بالإضافة إلى تقديم تقارير منتظمة حول المؤشرات الرئيسية للاستدامة. تتماشى هذه المبادرات مع هدف البحرين لتحقيق الحياد الكربوني، وتضع الأساس لمشاريع مستقبلية تهدف إلى تقليص بصمتنا الكربونية. نهدف إلى تبني حلول مبتكرة تساهمن في تحقيق الأهداف البيئية طويلة الأجل للبحرين وتقديم مثال يحتذى به في هذا المجال.

الإجراءات الرئيسية للحكومة البيئية والمجتمعية والمؤسسية (2024)

سياسة الحكومة البيئية والمجتمعية والمؤسسية ESG والإفصاح

توفير محطات شحن السيارات الكهربائية

وضعنا سياسة شاملة للحكومة البيئية والمجتمعية والمؤسسية تضمن الإبلاغ عن مؤشرات الاستدامة وتقدير المبادرات الخاصة بتنقليك استهلاك الطاقة المستدامة. تعزز هذه السياسة جهودنا المستمرة لتعزيز الاستهلاك المسؤول والمساهمة في الأهداف العامة لحفظ على البيئة.

في خطوة هامة نحو حلول التنقل المستدام حرصنا على توفير محطتين لشحن السيارات الكهربائية لعملائنا. تتماشى هذه المبادرة مع التزامنا بتقليل انبعاثات الكربون ودعم خيارات النقل الصديقة للبيئة.

الإجراءات الرئيسية للحكومة البيئية والمجتمعية والمؤسسية (2024)

2024

3,9278

15,555 جيجا جول

استهلاك المياه

استهلاك الطاقة

التقرير السنوي للاستدامة (يتبّع)

28 فبراير 2025

الأثر البيئي

استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج (3/1)

في أماكن، ندرك التأثير البيئي الكبير لاستهلاكنا للطاقة، والذي يعتمد بشكل أساسى على الوقود (البنزين) والكهرباء لتشغيل بنية موقف السيارات لدينا ودعم العمليات اليومية. إن إدارة طلباتنا من الطاقة بشكل فعال ليست مجرد أولوية، بل هي جزء أساسى من التزامنا بالاستدامة. نحن نراقب استخدامنا للكهرباء بنشاط، بما في ذلك استهلاك الطاقة لمحطات شحن السيارات الكهربائية واحتياجات منشآتنا بشكل عام. وهذا يمكّننا من تحديد أنماط الاستهلاك، واكتشاف أوجه القصور، واتخاذ إجراءات حاسمة لتقليل بصمتنا البيئية.

يتم استهلاك الكهرباء لدينا بشكل رئيسي بسبب العمليات اليومية في المكتب، بينما يرتبط استهلاك الوقود بشكل أساسى بأسطول السفر التجارى لدينا، الذى يعتمد على البنزين. حالياً، يتم تلبية جميع احتياجاتنا من الطاقة من مصادر غير متعددة، بما في ذلك الكهرباء المزودة من قبل هيئة الكهرباء والماء (EWA). في أماكن، ندرك أهمية التدول نحو ممارسات طاقة أكثر استدامة ونحن نستكشف بنشاط طرائق لتقليل اعتمادنا على المصادر غير المتعددة، مما يمهد الطريق لمستقبل أكثر خضرة وكفاءة في استهلاك الطاقة.

مزيج الطاقة: E.2 الإفصاح

2024	2023	2022	استهلاك الطاقة
			استهلاك الطاقة المباشر
99.47	69.46	63.93	استهلاك البنزين (لتر)
3.49	2.44	2.24	استهلاك الطاقة المباشر (جيجا جول)
			استهلاك الطاقة غير المباشر
4,296,640	4,294,320	4,257,240	استهلاك الكهرباء(كيلو وات ساعة)
15,467.90	15,459.5	15,326.06	استهلاك الكهرباء(جيجا جول)
15,471.39	15,461.99	15,328.31	إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول)

كثافة الطاقة:

توفر كثافة الطاقة رؤية شاملة حول مدى كفاءة استخدام الطاقة بالنسبة لحجم عملياتنا. من خلال تبع كثافة الطاقة لدينا، نهدف إلى ضمان توافق استهلاكنا للطاقة مع نمو عملياتنا، بالإضافة إلى تحديد الفرصة لتقليل هدر الطاقة وتقليل تأثيرنا البيئي. على مدار العام الماضي، حققنا انخفاضاً بنسبة 7% في كثافة الطاقة لكل وحدة من الإيرادات، وهو ما تحقق بشكل رئيسي من خلال تحسين عملياتنا التشغيلية.

مزيج الطاقة: E.3 الإفصاح

2024	2023	2022	شدة استهلاك الطاقة
4.19	4.52	5.55	شدة استهلاك الطاقة(جيجا جول لكل ألف دينار بحريني)



(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية ودوكومة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي)

- E.6. (كثافة الانبعاثات)
- E.7. (تخفيف المخاطر المناخية)
- E.8. (استخدام المياه)
- E.9. (توليد النفايات)
- E.2. (استهلاك الطاقة)
- E.3. (كثافة الطاقة)
- E.4. (مزيج الطاقة)
- E.5. (انبعاثات غازات الدفيئات الحراري)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

مزيج الطاقة

يتضمن مزيج طاقتنا البنزين والكهرباء، حيث يتم توفير الكهرباء من هيئة الكهرباء والماء (EWA) حالياً، لا يتضمن استهلاكنا للطاقة أي مصادر للطاقة المتجددة.

E.4 مزيج الطاقة

مزيج الطاقة	2024	2023	2022
البنزين (الوقود)	0.02%	0.02%	0.01%
الكهرباء	99.98%	99.98%	99.99%
غير متجدد			متجدد
100% (15,555.10 GJ)			0 %

انبعاثات الغازات الدفيئة

استجابةً لالتزام البحرين بتحقيق انبعاثات صافية صفريّة بحلول عام 2060 وللضرورة العالمية المتزايدة للتصدي للتغيير المناخي، أصبح مراقبة وإدارة انبعاثات الكربون لدينا أولوية حاسمة. في أماكن، نعتمد نهجاً للتحكم التشغيلي في تقارير بصمة الكربون، يشمل 100% من الانبعاثات الناتجة عن الأنشطة تحت سيطرتنا التشغيلية في البحرين. يضم هذا أن تكون جهودنا متوافقة بالكامل مع أهداف الاستدامة في المملكة، بينما يعزز الشفافية والمسؤولية والإدارة البيئية الفعالة.

تشمل انبعاثات النطاق 1 الانبعاثات المباشرة للغازات الدفيئة من المصادر المملوكة أو التي تسيطر عليها أماكن، مثل استهلاك الوقود. تشير انبعاثات النطاق 2 إلى الانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن توليد الكهرباء المشترأة من هيئة الكهرباء والماء (EWA)، بينما يغطي النطاق 3 السفر التجاري.

في عام 2024، بلغ إجمالي انبعاثات الكربون في أماكن 3,021.23 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (MTCO2e). من هذا الإجمالي، شكلت انبعاثات النطاق 1 (استهلاك الوقود) 0.01% فقط، في حين ساهمت انبعاثات النطاق 2 (الكهرباء) بنسبة 99.59%， ويمثل النطاق 3 (السفر التجاري) 0.40%. الغالبية العظمى من انبعاثاتنا تأتي من النطاق 2، مما يعكس اعتمادنا على الكهرباء المشترأة. تم حساب انبعاثاتنا من الغازات الدفيئة وفقاً لبروتوكول الغازات الدفيئة، باستخدام عوامل الانبعاث المستمدّة من وكالة الطاقة الدولية (IEA) لعام 2024.

ونحن ماضون قدماً في رحلتنا نحو الاستدامة، ونؤكّد التزامنا المستمر بتحسين استراتيجياتنا البيئية، وتعزيز كفاءة استخدام الطاقة، وتقليل بصمتنا الكربونية بما يتماشى مع الأهداف الوطنية والعالمية لمكافحة تغيير المناخ.

E.5 انبعاثات الغازات الدفيئة

انبعاثات الغازات الدفيئة (MTCO2e)	2024	2023	2022
انبعاثات النطاق 1	0.23	0.16	0.15
انبعاثات النطاق 2	2,999.05	2,997.44	2,971.55
انبعاثات النطاق 3	12.13	-	-
إجمالي الانبعاثات	3,011.41	2,997.60	2,971.70

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

كثافة الانبعاثات

يتم حساب كثافة الانبعاثات باستخدام إجمالي انبعاثاتنا بالنسبة لحجم قوتنا العاملة. تتيح كثافة الانبعاثات توحيد الانبعاثات الغازية الدفيئة ومقارنتها بين الأقران والمقارنات الأخرى. في عام 2023، حققنا انخفاضاً بنسبة 41.7% في كثافة الانبعاثات، مما يعكس فعالية مبادراتنا في الاستدامة والتحسينات التشغيلية. ومع ذلك، في عام 2024، لاحظنا زيادة بنسبة 10.2% في الكثافة مقارنة بالعام السابق. يمكن أن تُعزى هذه الزيادة إلى عوامل مثل الطلبات الأولى على الطاقة نتيجة لنمو الشركة والتغيرات التشغيلية، بالإضافة إلى استمرار اعتمادنا على الكهرباء المشتراء، التي تظل المساهم الرئيسي في انبعاثاتنا.

Disclosure E.6: Emission Intensity

2024	2023	2022	كثافة الانبعاثات (MTCO2e/FTE)
3,011.41	2,997.60	2,971.70	اجمالي الانبعاثات
95	104	60	اجمالي عدد الموظفين (FTEs)
31.70	28.82	49.53	كثافة الانبعاثات

الإفصاح E.7: التخفيف من مخاطر المناخ

جزء من استراتيجيةنا، لم نقم بعد بتحقيق أي مخاطر متعلقة بتغيير المناخ، بما في ذلك المخاطر المادية ومخاطر الانتقال. ومع ذلك، خلال فترة التقرير، قمنا بالاستثمار في محطتين لشحن السيارات الكهربائية كجزء من التزامنا بالاستدامة ودعم هدف مملكة البحرين لتحقيق انبعاثات صافية صفرية بحلول عام 2060.

استخدام المياه

مع تزايد خطر ندرة المياه على المستوى العالمي، من الضروري بالنسبة لنا تتبع استهلاك المياه بانتظام وتبني تدابير استباقية في إدارة موارد المياه. نستخدم المياه بشكل رئيسي في تنظيف وصيانة منشآتنا، بما في ذلك غسل الأرضيات في مواقف السيارات، وتنظيف الأماكن الداخلية للهيكل والمراقب، والعمليات اليومية.

في عام 2023، شهدت كثافة استهلاكنا انخفاضاً بنسبة 42%， مما يعكس نجاح إدارة الموارد بكفاءة. ومع ذلك، في عام 2024، لاحظنا زيادة بنسبة 10% في الكثافة مقارنة بالعام السابق. بشكل عام، لم يكن هناك زيادة أو انخفاض كبير في إجمالي استخدام المياه، مما يشير إلى أن أماكن تحافظ بنجاح على ممارسات إدارة المياه بكفاءة. تعكس هذه الأداء المستقر أثنا، رغم استمرارنا في النمو وتشغيل منشآتنا، ندير استهلاك المياه بفعالية دون التأثير على كفاءة العمليات.

الإفصاح E.8: استخدام المياه

2024	2023	2022	استخدام المياه (م³)
9,278	9,264	9,281	المياه المستهلكة
9,278	9,264	9,281	سحب المياه
0	0	0	المياه المعاد تدويرها
97.66	89.08	154.68	كثافة المياه (م³ لكل موظف) (FTE)

(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية وجوبية الشركات)
الصادرة عن مصرف البحرين المركزي



- E.6. (كثافة الانبعاثات) E.2. (استهلاك الطاقة)
- E.7. (تنقيف المخاطر المناخية) E.3. (كثافة الطاقة)
- E.8. (استخدام المياه) E.4. (زيادة الطاقة)
- E.9. (توليد النفايات) E.5. (انبعاثات غازات الاحتباس الحراري)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبّع)

28 فبراير 2025

توليد النفايات

يعد مراقبة توليد النفايات وتنفيذ ممارسات فعالة لإدارة النفايات أمراً أساسياً لحفظ البيئة والحفاظ على نظم البحرين البيئية. النفايات التي تتجهها تكون أساساً من مواد غير خطرة مثل الورق والبلاستيك ونفايات الطعام. حالياً، نركز على تبع نفايات الورق، حيث تمثل حجماً أكبر مقارنة بأنواع النفايات الأخرى. نحن لا ننتج أي نفايات خطرة.

لإدارة النفايات بشكل فعال، نقوم بفرز أنواع النفايات المختلفة في حاويات مخصصة في منشآتنا المكتبية، مع ضمان التخلص السليم منها من خلال وكالات جمع النفايات المحلية. في إطار التزامنا بتقليل التأثير البيئي، أحرزنا تقدماً كبيراً في تبني الحلول الخالية من الورق في معظم عملياتنا. ونتيجة لذلك، حققنا انخفاضاً ملحوظاً في استهلاك الورق، حيث انخفض من 254.26 كجم في عام 2022 إلى 37.2 كجم فقط في عام 2024، مما يمثل انخفاضاً كبيراً بنسبة 85.4%.

توليد النفايات: E.9 الإفصاح

2024	2023	2022	توليد النفايات (كجم)
37.20	62.37	254.26	Non-Hazardous Waste
0	0	0	Hazardous Waste
37.20	62.37	254.26	Total Waste



المنددة للتنمية المستدامة (أمم متحدة UN SDGs)
الأهداف للأمم

- (إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية ودوκمة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي) E.2 (استهلاك الطاقة)
E.3 (كتافة الطاقة)
E.4 (مزج الطاقة)
E.5 (انبعاثات غازات الدفيه الحراري)
- E.6 (كافحة الانبعاثات)
E.7 (تخفيف المخاطر المناخية)
E.8 (استخدام المياه)
E.9 (توليد النفايات)

موظفيينا

في أماكن، تتركز ممارساتنا المتعلقة بالموارد البشرية حول أربعة أعمدة رئيسية: توظيف المواهب المناسبة، البحنة، تمكين المرأة، وصحة ورفاهية الموظفين. توجه هذه الأعمدة نهجنا في خلق بيئة عمل تشجع على النمو والشمولية وإحساس بالانتماء لجميع الموظفين. نؤمن أنه من خلال التركيز على هذه المجالات، يمكننا بناء قوة عاملة قوية ومتعددة ومستدامة تدفع نجاح منظمتنا وتساهم في المجتمع. عملية التوظيف لدينا مبنية على مبدأ اختيار الأفراد الذين لا يمتلكون المهارات المناسبة فحسب، بل يتماشى أيضًا مع قيم أماكن وثقافتها. نركز على اختيار الأفراد الذين يتواافقون مع رسالتنا، مما يضمن أنهم يضيوفون شغفًا وإبداعًا وابتكارًا إلى العمل. يتم اختيار بناءً على الجدارية فقط، مما يضمن أن يتم اعتبار جميع المرشحين بشكل عادل ومتساوٍ، بغض النظر عن العرق أو الطبقية أو الجنس أو أي خصائص اجتماعية واقتصادية أخرى. عند انضمامهم إلى منظمتنا، يتلقى الموظفون فرص تدريب وتطوير شاملة لدعم أدوارهم. تم تصميم عملية دمج الموظفين الجدد لتزويدهم بالمهارات والمعرفة اللازمة للأداء وظائفهم بكفاءة، مع تعزيز إحساسهم بالانتماء داخل المنظمة.

بالإضافة إلى النفو المهني، نقدم مجموعة من المزايا التي تضمن رفاهية ودعم الموظفين. تشمل هذه المزايا الرواتب التأافية، الدعم الصحي، ساعات العمل المرن، ومبادرات التواصل مع الموظفين التي تركز على التوازن بين العمل والحياة. نؤمن أنه من خلال توفير بيئة داعمة، يصبح موظفونا في وضع أفضل للنجاح، مما يساعدهم في نجاحهم الشخصي ونمو الشركة بشكل عام.

تنوع القوى العاملة

95

إجمالي عدد الموظفين

84

ذكور

11

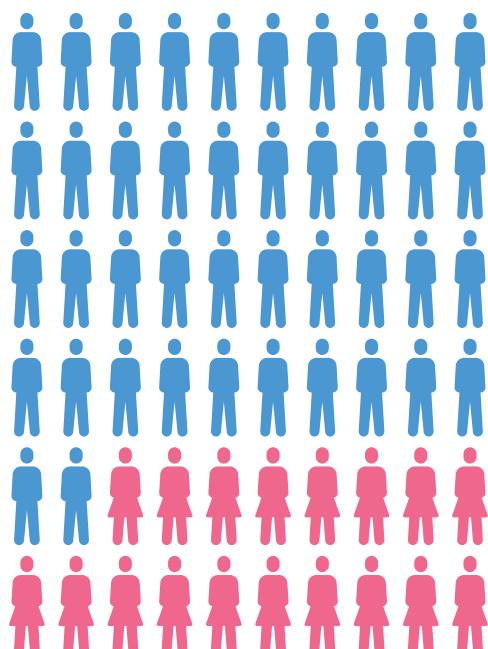
إناث

70

بحرينيين

25

وآخرين



صحة وسلامة مكان العمل

0 Fatality

0 Injury

التدريب والتطوير

تم قضاء 395 ساعة في التدريب

توطين القوى العاملة

74% من موظفينا من المواطنين البحرينيين

التقرير السنوي للاستدامة (يتبّع)

فبراير 2025

الأثر الاجتماعي والمجتمعي

تركيبة القوى العاملة

في "أماكن" نفخر بتمثيل قوة عاملة متعددة تضم جنسيات وخلفيات اجتماعية واقتصادية مختلفة، بالإضافة إلى تنوع الأجناس والقدرات الفردية. ومن منطلق التزامنا بتعزيز بيئة عمل متعددة وشاملة، نقوم بشكل دوري بالكشف عن معلومات مفصلة حول تكوين فريقنا، بما في ذلك الجنس، الفئة العمرية، والجنسية.

ن تكون قوتنا العاملة من 95 موظفًا إجماليًا، حيث يشكل الذكور الغالبية العظمى 84 موظفًا، أي 88.4% بينما تمثل الإناث 11.6% من الإجمالي. ولا يوجد لدينا موظفون بدوام جزئي.

تكشف توزيع الأعمار بين الموظفين أن الغالبية العظمى تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا، مما يعكس فريقاً ناضجاً ذو خبرات واسعة، ويسهم في إضافة معرفة ومهارات واستقرار للمنظمة. كما يعكس تركيز الموظفين في هذه الفئة العمرية توازنًا بين حيوية الشباب وخبرة الأفراد المتمرسين، مما يعزز بيئة عمل ديناميكية ومنتجة.

S.1: إجمالي القوة العاملة حسب الجنس، الفئة العمرية ونوع العمل

	2024	2023	2022	قوى العاملة
إجمالي الموظفين	95	104	60	الجنس
ذكور	84	91	55	إناث
إناث	11	13	5	العمر
العمر 29 - 18	41	44	14	العمر 50 - 30
العمر 50 - 30	52	58	43	العمر +51
العمر +51	2	2	3	نوع العمل
دوام كامل	95	104	60	دوام جزئي
دوام جزئي	0	0	0	متدرّب
متدرّب	6	6	5	

الاطفال والعمل القسري

نحن في "أماكن" ملتزمون تماماً بمنع أي شكل من أشكال عمالية الأطفال أو العمل القسري في جميع جوانب عملياتنا، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر. وعلى الرغم من أننا لا نمتلك سياسة مستقلة مخصصة لعمال الأطفال والعمل القسري، فإن سياسة الموارد البشرية ومدونة السلوك لدينا تتماشى تماماً مع المبادئ المنصوص عليها في قانون العمل البحريني. تضمن هذه السياسات أن جميع ممارساتنا التجارية قائمة على احترام حقوق الإنسان، مع التأكيد على أهمية المعاملة العادلة والأدلة الأخلاقية لكل فرد مشارك في عملياتنا. من خلال هذه السياسات، نواصل الالتزام بأعلى معايير النزاهة والمسؤولية الاجتماعية في قوتنا العاملة، مما يعكس تفانينا في الحفاظ على بيئة عمل تضمن العدالة والكرامة للجميع.

(أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة UN SDGs



(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية ودوكمة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي)

- S.7 (التوظيف)
- S.8 (الاستثمارات المجتمعية)
- S.9 (حقوق الإنسان)
- S.10 (تركيبة الإدارة/التنوع)
- S.11 (التطوير والتدريب)

- S.1 (إجمالي القوى العاملة حسب الجنس، الفئة العمرية ونوع التوظيف)
- S.2 (عمل الأطفال والعمل القسري)
- S.3 (معدل دوام الموظفين)
- S.4 (نسبة الأجر بين الجنسين)
- S.5 (الصحة والسلامة)
- S.6 (عدم التمييز)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبّع)

2025 فبراير 28

تركيب القوى العاملة

نحرص على مراقبة معدل دوران الموظفين عبر جميع فئات، مع تصنيف مفصل حسب الجنس والفئة العمرية لضمان فهم شامل لديناميكيات قوتنا العاملة. على مدار الفترة الماضية، شهدنا انخفاضاً ملحوظاً بنسبة 27% في معدل دوران الموظفين الإجمالي. يعزى هذا الاتجاه الإيجابي إلى حد كبير إلى سياساتنا ومبادراتنا التي تركز على الموظفين، والتي تعطي الأولوية لرفاهية الموظفين، وتطويرهم المهني، وتوازن العمل والحياة. لقد ساعد التزامنا بتعزيز بيئة داعمة وشاملة في تقليل معدل الدوران، كما ساهم أيضاً في زيادة رضا الموظفين واحتفاظهم عبر جميع المستويات والفئات демographic.

معدل دوران الموظفين

معدل دوران الموظفين	إجمالي معدل الدوران	الجنس
16	22	ذكر
14	21	أنثى
2	1	العمر
7	6	أقل من 30 سنة
9	16	من 30- 50 سنة
0	0	أكثر من 50 سنة

نسبة الأجر بين الجنسين:

مراقبة التوازن بين الأجر حسب الجنس ليست مجرد انعكاس للتزامنا بالعدالة داخل أماكن، بل أيضاً خطوة ديوية نحو تعزيز ثقافة شاملة وعادلة. في أماكن، تقوم بنشاط بقياس نسبة الأجر بين الجنسين كأحد المؤشرات الرئيسية لضمان أننا نحافظ على التوازن بين الجنسين داخل منظمتنا. يتم حساب نسبة الأجر بين الجنسين من خلال مقارنة التعويض الإجمالي الوسيط للنساء بالتعويض الإجمالي الوسيط للرجال. تتيح لنا هذه البيانات تحديد أي تفاوتات محتملة في هيكل الأجر والمكافآت ومعالجتها. يُظهر التزامنا بالتوازن بين الجنسين في التقدم الذي أحرزناه على مر الزمن. في عام 2022، كانت النسبة 2.0، مما يشير إلى تفاوت ملحوظ. ومع ذلك، شهدنا انخفاضاً إيجابياً ومتسقاً، حيث تحسنت النسبة إلى 1.68 في عام 2024. يشير هذا الانخفاض المستمر إلى جهودنا المستمرة لضمان تعويض أكثر عدلاً بين الجنسين. بينما نعتز بالتقدم الذي تم إدراجه، ندرك أن هذه رحلة مستمرة، ونحن ملتزمون بمواصلة تحسين التوازن بين الأجر حسب الجنس، ونسعي إلى خلق بيئة يشعر فيها جميع الموظفين، بغض النظر عن الجنس، بأنهم مُقدّرون ومكافأةً بشكل عادل على عملهم.

الافتتاح S.4: نسبة الأجر بين الجنسين

نسبة الأجر بين الجنسين	النسبة بين الأجر الوسيط للنساء والأجر الوسيط للرجال
1.68	1.83

(أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة UN SDGs



(الإرشادات والتقارير البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي)

- S.7 (التوظيف)
- S.8 (الاستثمارات المجتمعية)
- S.9 (حقوق الإنسان)
- S.10 (تركيبة الإدارة/التنوع)
- S.11 (التطوير والتدريب)
- S.12 (المسؤولية الاجتماعية)
- S.1 (عمل الأطفال والعمل المفاسد)
- S.2 (معدل دوران الموظفين)
- S.3 (نسبة الأجر بين الجنسين)
- S.4 (الصحة والسلامة)
- S.5 (عدم التمييز)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

الصحة والسلامة

في أماكن، على الرغم من أننا نعمل في صناعة غير كثيفة العمالة، فإننا ملتزمون تماماً بضمان بيئة عمل آمنة وصحية لجميع موظفينا. وبالنظر إلى أهمية سلامة مكان العمل، فقد وضعنا سياسة شاملة للصحة والسلامة تشمل مجالات حيوية مثل الإسعافات الأولية، إدارة الحوادث، تمارين الإطفاء، الحماية من الحرائق، التعامل الآمن مع مواد التنظيف، وتحديد المخاطر ذات المخاطر العالية. يتم مراجعة هذه

السياسة بانتظام وتحديثها لضمان أنها توافق أحدث الممارسات الأمثل في الصناعة وتعطي الأولوية لرفاهية موظفينا وزوارنا. تماشياً مع التزامنا بالحفاظ على بيئة عمل آمنة، قمنا بتنفيذ برنامج تدريسي صارم ضمن قسم العمليات لدينا. في عام 2024، شارك أكثر من 40 موظفاً في تدريبات الصحة والسلامة، مما يضمن أن فريقنا مجهز بأحدث بروتوكولات وإجراءات السلامة. لتعزيز جهودنا، تتم complement هذه الدورات التدريبية بعدد ندوات سلامة منتظمة، ونقوم بإجراء تدريب سلامة نصف سنوي. بالإضافة إلى ذلك، تقدّم برامج متخصصة مثل تدريب NEBOSH سنوياً لتعزيزوعي فريقنا وقدراته في مجال السلامة. كانت هذه المبادرات الاستباقية جزءاً أساسياً في الحفاظ على بيئة عمل خالية من الحوادث عبر جميع العمليات. لم تضمن ثقافة السلامة القوية لدينا رفاهية موظفينا فحسب، بل ساهمت أيضاً في تقليل الغياب وتقليل معدلات دوران الموظفين. من خلال تعزيز بيئة عمل أكثر أماناً وصحة باستمرار، نؤكد التزامنا بصحة ورفاهية موظفينا البدنية والعقلية، مما يجعل أماكن مكاناً أكثر أماناً للعمل ومنظمة أكثر إنتاجية بشكل عام.

الإفصاح S.5: الصحة والسلامة

	الصحة والسلامة		
العام	2024	2023	2022
عدد الإصابات والوفيات	0	0	0
ال أيام المتغيبة بسبب إصابات العمل	0	0	0

عدم التمييز

الإفصاح S.6: عدم التمييز

في "أماكن" نلتزم بترسیخ بيئة عمل شاملة ومحترمة لجميع الموظفين. في أماكن، نحن ملتزمون بتعزيز بيئة عمل شاملة ومحترمة لجميع المتقدمين للوظائف والموظفين. تضمن سياسة عدم التسامح مطلقاً مع التمييز أو التحرش أو العنف أو التنمّر، كما هو موضح في ميثاق السلوك لدينا، أن يتم التعامل مع جميع الأفراد على قدم المساواة، بغض النظر عن العرق أو الدين أو اللون أو الجنسية أو الجنس أو الحالة الاجتماعية أو الإعاقة أو أي سمة أخرى مدحية بموجب القانون. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نلتزم تماماً بقانون العمل البحريني، الذي يشكل البوصلة القانونية لإجراءاتنا المتعلقة بعدم التمييز ومكافحة التحرش.

في حال حدوث أي سلوك من الموظفين ينتهك هذه السياسة، فإننا نحرص على إجراء تحقيقات فورية وحل القضية، مع الحفاظ على ثقافة الاحترام داخل مكان العمل. خلال السنة المالية 2024، نفخر بالإبلاغ أنه لم يتم الإبلاغ عن أي حالات تمييز أو تحرش في مكان العمل.

(أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة) UN SDGs



(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية ودوكرة الشركات)
الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

- S.7 (التوظيف)
S.8 (الاستثمارات المجتمعية)
S.9 (حقوق الإنسان)
S.10 (تركيبة الإدارة/التنوع)
S.11 (التطوير والتدريب)
- S.1 (اجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف)
S.2 (عمل الأطفال والعمل القسري)
S.3 (معدل دوران الموظفين)
S.4 (نسبة الأجر بين الجنسين)
S.5 (الصحة والسلامة)
S.6 (عدم التمييز)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبّع)

28 فبراير 2025

التوظيف

يعتبر توطين القوى العاملة عنصراً أساسياً في تحقيق التنمية المستدامة، لا سيما في المنطقة، حيث يلعب التوظيف المحلي وتطوير المهارات دوراً محورياً في تنمية الاقتصاد. تماشياً مع سياسة التوطين الوطنية في المملكة، قمنا بتقديم عدة مبادرات لدعم تطوير واندماج الكوادر المحلية، مما يسهم في تعزيز القوة العاملة البحرينية ويساهم في دفع عجلة التنمية الاقتصادية المستدامة. تشمل هذه المبادرات إعطاء الأولوية للمتقدمين المحليين أثناء عملية التوظيف، والاحتفال بجميع الأعياد الثقافية والدينية، وتوفير إجازات للحج، بالإضافة إلى تدابير داعمة أخرى. كما قمنا بتطبيق سياسة لتوطين القوى العاملة التي تحدد الخطوات والإجراءات التي اتخذناها لتعزيز تطور ونجاح موظفينا المحليين.

في عام 2024، شكل المواطنين البحرينيون 74% من إجمالي موظفينا، مما يمثل زيادة عن نسبة 72% في عام 2023 و59% في عام 2022. هذا النمو يعكس التزامنا المستمر بنكمين المجتمع المحلي والمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية في البحرين.

إفصاح S.7: التوطين

2024	2023	2022	بحرنة الوظائف
95	104	60	إجمالي عدد الموظفين
70	75	35	المواطنون بين إجمالي الموظفين
25	29	25	غير البحرينيين

حقوق الإنسان

Disclosure S.9: Human Rights

يعد تعزيز بيئة عمل ملائمة أمراً بالغ الأهمية، خاصةً مع تنوع القوى العاملة لدينا. تعزيز بيئة عمل محترمة وشاملة أمر مهم في تفاعಲنا مع قوى عاملة متعددة. نحن نؤمن بقوه بأن كل فرد، بغض النظر عن العرق أو الجنس أو الجنسية أو أي عوامل أخرى، يجب أن يعامل بكل رحمة وعدالة، مما يساهمن في ثقافة تنظيمية إيجابية. نحن ندرك أنه رغم أن أعمالنا ليست كثيفة العمالة أو معرضة لعمليات عالية المخاطر، فإن أهمية الممارسات الأخلاقية واحترام حقوق الإنسان تظل أمراً بالغ الأهمية.

على الرغم من أننا لا نمتلك سياسة مستقلة لحقوق الإنسان، فإن ميثاق السلوك الداخلي لدينا وإجراءاتنا تتماشى مع قانون العمل البحريني، والمعايير التي وضعتها منظمة العمل الدولية (ILO) ومصرف البحرين المركزي (CBB) يشمل ذلك الامتثال للأحكام المتعلقة بساعات العمل، والصحة والسلامة، والأجور، وحضر العمل الجيري وعمل الأطفال كما هو موضح في قانون العمل.

تضمن سياسة الموارد البشرية لدينا ممارسات غير تمييزية وتتوفر آليات واضحة لتقديم الشكاوى للموظفين للإبلاغ عن أي فلق أو انتهاك لحقوقهم. حالياً، تركز سياساتنا على الممارسات الداخلية، لكننا نعمل على توسيع هذه الاعتبارات لتشمل موردينا وبائعينا مع استمرار نمو شركتنا. يتم مراجعة هذه السياسات وتحديثها باستمرار من قبل مجلس الإدارة. تدار المسائل المتعلقة بعدم التمييز من قبل قسم الموارد البشرية لدينا، الذي يلتزم بالحفاظ على بيئة عمل تحترم حقوق جميع الموظفين.

(أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة) UN SDGs



(إرشادات للتقارير البيئية والاجتماعية ودوامة الشركات)
الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

- S.7 (التوظيف)
- S.8 (الاستثمارات المجتمعية)
- S.9 (حقوق الإنسان)
- S.10 (تركيبة الإدارة/التنوع)
- S.11 (التطور والتدريب)
- S.1 (إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف)
- S.2 (عمل الأطفال والعمل القسري)
- S.3 (معدل دوران الموظفين)
- S.4 (نسبة الأجر بين الجنسين)
- S.5 (الصحة والسلامة)
- S.6 (عدم التمييز)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبّع)

28 فبراير 2025

تقويم الإدارة/التنوع

تشير تقويم الإدارة والتنوع إلى توزيع قوة العمل في أماكن حسب المستوى الوظيفي والجنس. يشغل معظم الموظفين المناصب المبدئية، التي شهدت نمواً بنسبة 9.4% في عام 2024، بينما انخفضت بنسبة 77.8% في عام 2023. أما الموظفون في المستوى المتوسط فقد ظلوا قليلين، حيث كان هناك موظف واحد فقط في كل من عامي 2023 و2024. وبالمثل، بقي الموظفون في المستوى الإداري متقدماً ثابتاً، حيث بلغ عددهم سبعة موظفين في كل من عامي 2023 و2024.

بشكل عام، بينما شهد تمثيل الذكور تقلبات، خاصة في المستوى المبدئي، أظهر تمثيل الإناث اتجاهًا إيجابياً، خاصة في المستويات المتوسطة والعلياً، وإن كان ذلك من قاعدة منخفضة.

إفصاح S.10: تقويم الإدارة/التنوع

تقويم الإدارة/التنوع	2024	2023	2022
إجمالي عدد الموظفين	95	104	60
المستوى الابتدائي للعمل	87	96	54
ذكور	78	83	49
إناث	09	13	05
المستوى المتوسط	1	1	0
ذكور	0	0	0
إناث	1	1	0
المستوى العالى	7	7	6
ذكور	6	6	6
إناث	1	1	0

التطوير والتدريب (تكاملة)

في أماكن، ندرك أن التحسين المستمر للمعرفة والمهارات أمر حيوي لتطوير قوة عمل ماهرة وقدرة على التكيف، وقدرة على مواجهة التحديات والمخاطر الواقعية بفعالية. مبادراتنا المركزية في مجال التعليم والتطوير تعزز ثقافة التعليم المستمر، وتمكن الموظفين من الحصول على الأدوات اللازمة للتكييف بسرعة والمساهمة في خلق نظام بيئي متكامل للبنية التحتية لوقف السيارات.

عند انضمام كل موظف إلى شركتنا، يخضع لبرنامج تعريف شامل يقدم له مدونة قواعد السلوك والقيم الأساسية لشركة أماكن. يتضمن هذا التعريف أيضاً لمحة شاملة عن جميع سياسات الشركة. بعد التدريب الأساسي، يشارك الموظفون في جلسات تدريبية متخصصة تتعلق بدورهم، تشمل مجالات حيوية مثل التطوير المهني، الصحة والسلامة، إدارة المخاطر، مكافحة غسل الأموال (AML)، الأمان السيبراني، وحماية البيانات. تضمن هذه الطريقة أن يكون كل عضو في الفريق مجهاً تماماً للتميز في دوره والمساهمة في نجاحنا المستمر.

بالإضافة إلى البرامج التدريبية الإلزامية، تقدم أماكن مجموعة متنوعة من الفرص التعليمية لتعزيز مهارات الموظفين في مجالات متعددة. وتشمل هذه برامج تطوير القيادة (القيادة عالية التأثير)، الاتصال المهني (كتابة الرسائل الإلكترونية بفعالية)، الذكاء العاطفي، بناء الفريق، وأساسيات إدارة المشاريع. نقدم أيضاً تدريباً متخصصاً في إدارة خدمات تكنولوجيا المعلومات (أساسيات 4 ITIL)، الصحة والسلامة (NEBOSH)، الصحة والسلامة، IOSH العمل بأمان، إدارة المنتجات، والتقدير المالي (تدريب IFRS). علاوة على ذلك، يمكن للموظفين الوصول إلى برامج تركز على المهارات الرقمية مثل التسويق عبر وسائل التواصل الاجتماعي، Excel، MS Word، ودمج الذكاء الاصطناعي في تخطيط الاستراتيجيات.

تشمل المجالات الأخرى الرئيسية خدمة العملاء الممتازة، الحكومة المؤسسية، التفاعل مع الموظفين، وسلامة مكان العمل. تضمن هذه البرامج أن يظل فريقنا مجهاً بالتعرف والخبرة للتميز في أدوارهم والمساهمة في نجاح المنظمة.

(أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة UN SDGs)



(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية ودوامة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي)

- S.7 (التوظيف)
- S.8 (الاستثمارات المجتمعية)
- S.9 (حقوق الإنسان)
- S.10 (تركيبة الإدارة/التنوع)
- S.11 (التطوير والتدريب)
- S.1 (الجانب)
- S.2 (عمل الأطفال والعمل القسري)
- S.3 (معدل دوام الموظفين)
- S.4 (نسبة الأجر بين الجنسين)
- S.5 (الصحة والسلامة)
- S.6 (عدم التمييز)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبّع)

28 فبراير 2025

"التطوير والتدريب (تابع)"

المجالات المواضيعية الرئيسية

الصحة والسلامة

تخطيط الاستراتيجيات والذكاء الاصطناعي

الحكومة المؤسسية

القيادة

المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)

تكنولوجيا المعلومات

2024 2023

التدريب والتطوير

4 6

متوسط ساعات التدريب لكل موظف

3 6

الذكور

14 11

الإناث

إفصاح S.11: التطوير والتدريب

الاستثمارات المجتمعية

في أهابن، نفهم دور المجتمعات في حياتنا، ونعمل ملتزمين بالمبادرات التي تمكّن الموهوبات المحلية وتدفع عجلة التقدم في مجتمعاتنا. من خلال الاستثمار في مجتمعنا، لنساهم فقط في رفاهية المجتمع بشكل عام، بل نخلق أيضًا تأثيراً إيجابياً ومستداماً للأجيال القادمة. خلال فترة التقرير،نفذنا مجموعة من المبادرات في عدة قطاعات، مما يظهر التزامنا برفاهية المجتمع والتعليم والرعاية الصحية والاستدامة البيئية. تشمل المشاريع البيئية البارزة مثل المبادرة الوطنية للتنمية الزراعية (NIAD) ومبادرات الحد من الفاقد والمخلفات، التي تركز على تقليل النفايات وإدارة الموارد المستدامة. في مجال التعليم وتنمية الشباب، عقدنا شراكة مع إنجاز البحرين لإنشاء المركز الأكاديمي، وقدمنا برامج تدريبية، وقدمنا الدعم لجامعة البحرين من خلال مختبرات الكمبيوتر والشاشات الذكية. بالإضافة إلى ذلك، ساهمنا في البرامج التأهيلية للمرافق الإصلاحية من خلال إنشاء مختبرات كمبيوتر وورش نجارة.

الاستثمارات المجتمعية: إفصاح S.8

2024 2023

الاستثمارات المجتمعية

40,000 82,000

المبلغ المستثمر (د.ب)

1% 2%

المبلغ المستثمر كنسبة مئوية من الإيرادات

الأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة UN SDGs



إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات
الصادرة عن مصرف البحرين المركزي (Bac)

- S.1 (اجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف)
- S.2 (عمل الأطفال والعمل القسري)
- S.3 (معدل دوران الموظفين)
- S.4 (نسبة الأجر بين الجنسين)
- S.5 (الصحة والسلامة)
- S.6 (عدم التغير)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

المبادرات الاجتماعية

المركز الأكاديمي للشباب:

بالتعاون مع إنجاز البحرين، أطلقنا المركز الأكاديمي لدعم تمكين الشباب من خلال تقديم الموارد التعليمية، والإرشاد، وفرص بناء المهارات. تهدف هذه المبادرة إلى سد الفجوة بين التعليم الأكاديمي والعالم المهني، مما يوفر للشباب فرصة لتطوير المهارات العملية واكتساب الخبرة الواقعية التي ستدعمهم لمسارتهم المهنية المستقبلية.

معامل الحاسوب وورش النجارة:

تماشياً مع التزامنا بالمبادرات الإصلاحية والتعليمية، دعمنا إنشاء مختبرات حاسوبية وورش نجارة داخل المنشآت الإصلاحية. توفر هذه البرامج للمحتجزين مهارات حيوية تساعدهم في إعادة اندماجهم الناجح في المجتمع. من خلال تعزيز التنمية الشخصية وتحسين القابلية للتوظيف، تهدف جهودنا إلى خلق مسارات لفرص جديدة، مما يساعد الأفراد على بناء مستقبل أكثر وعداً. بالإضافة إلى ذلك، ساهمنا في التقدم التعليمي لجامعة البحرين من خلال توفير مختبرات حاسوبية وشاشات ذكية لكلية الهندسة.

دعم الرعاية الصحية:

جزء من التزامنا المستمر بتحسين خدمات الرعاية الصحية، قدمنا مساهمات كبيرة للمستشفيات الحكومية لدعم رعاية المرضى ورفاهية الموظفين. قمنا بال碧رخ بوحدات تكييف الهواء لتحسين الراحة في بيئات المستشفيات وسهلنا اختبار اضطرابات النوم لمعالجة مشكلة متزايدة. تهدف هذه المبادرات إلى خلق جو أكثر راحة ودعماً خاصاً في بيئات المستشفيات ذات الطلب المرتفع. من خلال معالجة اضطرابات النوم، نسعى أيضاً لتعزيز الصحة العامة والرفاهية، مما يضمن حصول المرضى على أفضل رعاية ممكنة في بيئة ملائمة.

دعم دور الأيتام:

جزء من التزامنا بتطوير المجتمع، نركز على دعم دور الأيتام وتقديم الرعاية للأطفال الذين لا يرون رعاية أبوية. من خلال هذه المبادرة، نهدف إلى تحسين حياة الشباب في الظروف الضعيفة من خلال توفير الموارد الأساسية والرعاية والفرص للنمو. تركيز جهودنا منصب على خلق بيئة داعمة تتيح لهؤلاء الأطفال الازدهار وبناء مستقبل أكثر إشراقاً.

برنامج التدريب الداخلي

جزء من التزامنا المستمر بتطوير الشباب والتعليم، أطلقنا برنامج التدريب الداخلي لتوفير تجربة عمل حقيقة وقيمة للطلاب. تم تصميم هذه المبادرة لمساعدة الشباب على اكتساب رؤى عملية في مختلف مجالات عملياتنا، وتعزيز نموهم المهني، وتزويدهم بالمهارات الضرورية لبناء مسيرة مهنية ناجحة.

حملة التوعية بسرطان الثدي

جزء من جهودنا في تعزيز الصحة والرفاهية، نظمنا حملة توعية بسرطان الثدي لموظفينا والمستأجرين في مبني أماكن. ركزت الحملة على توعية المشاركين حول الوقاية من سرطان الثدي، والكشف المبكر، وطرق العلاج المتاحة. من خلال توفير الموارد الأساسية والدعم، شجعنا الجميع على اتخاذ خطوات استباقية لاحفاظ على صحتهم.

الأنشطة الخيرية والمشاركة المجتمعية

بالتعاون مع وزارة الشؤون الاجتماعية، نظمنا بازاراً خيراً لجمع التبرعات للأعمال الخيرية. جمع الحدث بين البائعين المحليين، والمنظمات المجتمعية، والجمهور، مما أتاح فرصة رائعة لدعم المحتجزين. كما ساهم في تعزيز روح المجتمع والمسؤولية الجماعية، مما يعزز التزامنا بتقوية مجتمعنا المحلي.

التقرير السنوي للاستدامة (يتبّع)

28 فبراير 2025

المبادرات المجتمعية - تابع

التنمية الزراعية المتكاملة الوطنية

شاركنا في الحملة الوطنية للتشجير تحت شعار "ابق أخضر"، بالتعاون مع المبادرة الوطنية للتنمية الزراعية. تماشى هذه المبادرة مع استراتيجية مملكة البحرين لتوسيع المساحات الخضراء وتعزيز المنظر البيئي. من خلال التسويق بين القطاعين العام والخاص، تركز الحملة على تنفيذ مشاريع التشجير التي لا تساهم فقط في تحقيق أهداف الاستدامة للمملكة، ولكنها أيضًا تساعدها في الحفاظ على القيمة الثقافية والجمالية للمملكة.

تسلط مشاركة أماكن في هذه الحملة الضوء على أهمية الزراعة كإرث تاريخي في البحرين، وتشدد على ضرورة حماية وتطوير القطاع الزراعي. من خلال دعم جهود التشجير، نسعى إلى الحفاظ على توازن صحي بين الأراضي الزراعية والحضارية، مما يضمن الحيوية على المدى الطويل لكليهما. تعكس هذه المساهمة إيماننا بالدور الحيوي الذي تلعبه المساحات الخضراء في تعزيز بيئة صحية للسكان، مما يعزز التزامنا بالاستدامة ورفاهية الأجيال المستقبلية.

مشروع قطع/ بقايا المواد

يقدم برنامج قطع/ بقايا المواد فرصة استثنائية للطلاب من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT) وجامعة هارفارد والمؤسسات المحلية في البحرين للتعاون في تطوير عمليات صناعية متقدمة في البحرين. على مدار البرنامج، يشاركون في تجارب عملية في مجالات البناء والتصنيع الصناعي، مع التركيز على استخدام المواد المستدامة. استجابةً للأزمة المناخية المتزايدة، يركز البرنامج على تقليل انبعاثات الكربون المرتبطة بالمواد من خلال التحول من المواد الخام إلى استخدام النفايات غير المنتظمة والبقاء.

يتضمن البرنامج أيضًا سلسلة محاضرات عامة، جذب كل جلسة منها أكثر من 40 مشاركاً، بمشاركة شخصيات بارزة من المنطقة في موضوعات متعلقة بالاستدامة وابتكار المواد. بالإضافة إلى ذلك، تعاون البرنامج مع وزارة الشباب لإشراك المجتمع المحلي من خلال ورش عمل ومحاضرات، مما يعزز الحوار وتبادل المعرفة. من أبرز محطات التجربة العملية التي استمرت لمدة أسبوعين استكشاف إمكانية إعادة تدوير المعادن في سياق صناعة الألومينيوم البارزة في البحرين. لم يكتسب المشاركون، بما فيهم طلاب المدارس الثانوية والجامعات، رؤى عملية في تصنيع المواد فحسب، بل كانت لديهم أيضًا الفرصة للتواصل مع قادة البرنامج للحصول على إرشادات حول التقديم لبرامج الدراسات العليا في مؤسسات مرموقة مثل معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا وجامعة هارفارد.

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

حوكمنا

إطار الحكومة المؤسسية لدينا هو عنصر أساسي في تشكيل استراتيجيات أعمالنا، وضمان المساءلة المالية، وتعزيز السلوك الأخلاقي. في أماكن، نولي اهتماماً كبيراً للحفاظ على العدالة والشفافية لجميع أصحاب المصلحة، مما يضمن أن تكون عملياتنا دائماً متوافقة مع أعلى معايير النزاهة والمسؤولية. يوجه هذا الإطار عمليات اتخاذ القرارات لدينا ويعزز التزامنا بالنمو المستدام طويلاً الأمد.

في أماكن، نحن ملتزمون بشكل عميق بتعزيز ممارسات الحكومة المؤسسية القوية، ونقوم بمراجعة عمليات الحكومة بانتظام وتدسينها لضمان بقائنا متوافقين مع احتياجات أعمالنا وأصحاب المصلحة المتغيرة. ولارشاد أفعالنا، نلتزم بمجموعة من الأعمدة الأساسية التي تضمن أن يتم تنفيذ عملياتنا بشكل مسؤول وأخلاقي، سواء داخلياً أو خارجياً. تشكل هذه الأعمدة حجر الزاوية لثقافتنا المؤسسية وهي جزء لا يتجزأ من تعزيز الثقة مع أصحاب المصلحة لدينا.

جدول الكشف E.1: الإشراف البيئي



مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

يقدم مجلس إدارة أماكن، بخبراته التقنية المتنوعة وتجاربه المهنية الواسعة، قيادة قوية وتحفيزاً استراتيجياً، مما يضمن أعلى معايير الحكومة عبر المنظمة. تُعد الاستدامة جزءاً أساسياً من استراتيجيةنا التجارية، حيث يشارك المجلس بنشاط في مناقشات منتظمة حول المواضيع الرئيسية المتعلقة بالاستدامة مثل إدارة رأس المال البشري بما في ذلك التنوع والمساواة والشمول (وسياسات الحكومة المؤسسية) يتبع المجلس عن كثب تقدم هذه المبادرات، بينما يقود الرئيس التنفيذي وفريق الإدارة العليا العمليات اليومية. ويعملون معاً لتحقيق الأهداف التي دددتها المجلس.



السياسات والإجراءات والضوابط الداخلية

تؤسس سياساتنا وإجراءاتنا وضوابطنا الداخلية إطاراً تشغيلياً قوياً يهدف إلى دمج مبادي الشفافية والنزاهة والسلوك الأخلاقي في كل جانب من جوانب عملياتنا اليومية. تشمل هذه المجموعة الشاملة من السياسات سياسة الحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات (ESG)، سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR)، مدونة السلوك، سياسة الإبلاغ عن المخالفات، سياسة الصحة والسلامة، سياسة المشتريات، سياسة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، إرشادات التدقيق الداخلي، وسياسة المكافآت، وجميعها تعمل معاً لضمان التزامنا بأعلى معايير المساءلة والسلوك الأخلاقي في جميع ممارساتنا التجارية.

التقرير السنوي للاستدامة (يتبّع)

28 فبراير 2025

الحكومة والإدارة

حكومة الشركات والسلوك الأخلاقي في الأعمال - البيانات والنتائج (4/1)

تشكيل مجلس الإدارة

يلعب مجلس الإدارة دوراً حيوياً في توجيه الاتجاه الاستراتيجي للشركة، مستفيداً من خبراتهم المتتنوعة في المجالات التقنية والقانونية والمالية وقطاع الأعمال المحدد. كما أن المجلس مسؤول عن صياغة الحكومة القوية، والتعامل مع المسائل المالية والاستثمارية والمخاطر ذات الصلة. بالإضافة إلى ذلك، يلعب المجلس دوراً نشطاً في التواصل مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك المستثمرين والمنظّمين وفريق الإدارة، لتعزيز التواصل المفتوح. كما يضمّن الامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة مع تفويض المسؤوليات التشغيلية للإدارة العليا عند الحاجة لدفع نجاح المنظمة. تساهم خبراتهم الجماعية بشكل كبير في أداء أعمالنا وتضمن التزامنا بأعلى المعايير الأخلاقية في جميع عملياتنا.

يتكون المجلس من 10 أعضاء، بينهم عضو واحد من النساء وتسعة أعضاء من الرجال، جميعهم يشغلون مناصب غير تنفيذية لضمان فصل واضح بين الحكومة والعمليات. تدعم هذه الهيكلية الرقابة الفعالة واتخاذ القرارات. ثلاثة أعضاء مستقلين يقدمون وجهات نظر خارجية قيمة، بينما يساعد سبعة آخرين، الذين يرتبطون ارتباطاً وثيقاً مع عمليات الشركة ورؤيتها طويلة المدى، في تعزيز قدرة المجلس على موازنة مصالح أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين. فترة عضوية أعضاء المجلس والتفاصيل المتعلقة بحالات عدم الامتثال للوائح متوفرة في تقرير الحكومة المؤسسية.

يمكن الاطلاع على مدة عضوية أعضاء المجلس، بالإضافة إلى الإفصاحات المتعلقة بأي حالات عدم امتثال للوائح، في تقرير الحكومة المؤسسية Amakin إلإضافة رابط تقرير الحكومة المؤسسية.

تشكيل مجلس الإدارة G.1: الأوضاع

			مجلس الإدارة
2024	2023	2022	إجمالي عدد الأعضاء
10	10	10	التنفيذي
0	0	0	غير تنفيذي
10	10	10	الاستقلالية
03	03	03	مستقل
3	3	3	وفقاً للتمثيل
7	7	7	عضو منتخب
9	9	9	عضو معين
1	1	1	وفقاً للجنس
			ذكر
			أنثى

لجان مجلس الإدارة

- في إطار تعزيز الحكومة المؤسسية، قامت أماكن بتأسيس أربع لجان رئيسية: اللجنة التنفيذية (EC)، لجنة التدقيق والمراقب (ARC)، لجنة الترشيحات والمكافآت وحكومة الشركات (NRCGC)، ولجنة الاستشارات الرقمية (DAC)، تم تنصيم كل لجنة لدعم مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته الإشرافية والتنفيذية بفعالية.
- اللجنة التنفيذية (EC): مسؤولة عن تنفيذ الخطط الاستراتيجية والتطويرية والسياسات والقرارات الصادرة عن مجلس الإدارة، بما يتماشى مع رؤية المنظمة ورسالتها وقيمها.
- لجنة الترشيحات والمكافآت وحكومة الشركات (NRCGC): تتولى مهمة وضع وتحصية إطار العمل الخاص بترشيح أعضاء مجلس الإدارة وأختيار المديرين التنفيذيين. كما تقوم بمراجعة جم وتشكيل وهيكل المجلس بشكل دوري، بالإضافة إلى عمليات التوجيه والتقييم الخاصة بأعضاء المجلس. تتولى اللجنة أيضاً تطوير ومراجعة سياسات المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا، مع ضمان التحسين المستمر ومراقبة إطار الحكومة المؤسسية.
- .

(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي)

G.4. (خصوصية البيانات)

G.6. (تضارب المصالح)

G.7. (مسؤولية سلوك الموردين)

G.9. (الأخلاقيات ومكافحة الفساد)

G.1. (تشكيل مجلس الإدارة)

G.2. (المفاضلة الجماعية)

G.3. (الإبلاغ عن المخالفات)



التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

الحكومة والإدارة

حكومة الشركات والسلوك الأخلاقي في الأعمال - البيانات والنتائج (4/2)

لجان مجلس الإدارة (متابعة):

لجنة التدقيق والمخاطر:

يشرف لجنة التدقيق والمخاطر على عملية التقرير المالي، وأنظمة الرقابة الداخلية، والأنشطة الخاصة بالتدقيق الخارجي والداخلي. كما تراقب الامتثال لسياسات الشركة، ومدونة السلوك، والقوانين واللوائح المعتمدة بها، مع التركيز أيضاً على جهود التخفيف من المخاطر.

لجنة الاستراتيجيات الرقمية:

أما لجنة الاستراتيجية الرقمية، فهي تقدم المشورة للمجلس بشأن الاستراتيجيات الرقمية التي تتواءم مع أهداف الشركة التجارية. وهي مسؤولة عن تحديد الفرص الرقمية وتحفيز التحولات الرقمية التي تسهم في نمو الشركة.

•

التفاوض الجماعي:

في أماكن، تُقدر بيئة العمل المبنية على الاحترام والعدالة والتواصل المفتوح. رغم أنه لا يوجد لدينا اتفاق تفاوض جماعي، إلا أننا نلتزم تماماً بقوانين العمل في البحرين، مما يضمن أن يكون لدى موظفينا الحق في التفاوض مع الإدارة حول مسائل مثل شروط العمل، الأجور، الإجازات، معايير الصحة والسلامة، الفوائد، وغيرها من الاعتبارات المتعلقة بالأعمال. نحن ملتزمون بتوفير منصة يمكن للموظفين من خلالها التعبير عن مخاوفهم ومناقشة أي قضية في مكان العمل دون الخوف من الانتقام أو التمييز. يعزز هذا النهج ثقافة الاحترام المتبادل والثقة بين الشركة وقوتها العاملة.

الموظفون المشمولون باتفاقية التفاوض الجماعي (صفر)

سياسة الإبلاغ عن المخالفات:

تم تصميم سياسة الإبلاغ عن المخالفات لدينا لتعزيز ثقافة الامتثال والنزاهة، مما يضمن أن يتم الحفاظ على مدونة قواعد السلوك وسياسات الشركة بشكل مستمر من قبل جميع الموظفين. يتم رفع جميع القضايا إلى رئيس لجنة التدقيق والمخاطر أو، في الحالات الاستثنائية، إلى رئيس مجلس الإدارة لضمان اتخاذ إجراءات سريعة و المناسبة ضد السلوك غير الأخلاقي في التعامل أو الأعمال. يتم حماية المبلغين عن المخالفات بالكامل من الفصل غير العادل أو الانتقام، ولا يتم اتخاذ أي إجراءات سلبية ضد الموظفين الذين يقدمون إفادات بحسن نية.

يتم تعريف جميع الموظفين الجدد بسياسة الإبلاغ عن المخالفات خلال فترة التوجيه، ويتم مراجعة السياسة سنوياً لإبقاء الموظفين على اطلاع بأى تغييرات أو تحديات. على مدار السنوات الثلاث الماضية، لم يتم الإبلاغ عن أي انتهاكات لسياسة الإبلاغ عن المخالفات.

التفاوض الجماعي: G.2

الحالات المبلغ عنها بموجب سياسة الإبلاغ عن المخالفات	الإبلاغ عن المخالفات	2024	2023	2022
		0	0	0



UN SDGs (أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة)

- (ارشادات التقارير البيئية والاجتماعية ودوكرة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي) G.1
- (تشكيلة مجلس الإدارة) G.2
- (المفاضلة الجماعية) G.3
- (الإبلاغ عن المخالفات) G.3
- (الأخلاقيات ومكافحة الفساد) G.9
- (خصوصية البيانات) G.4
- (تضارب المصالح) G.6
- (مدونة سلوك الموردين) G.7

التقرير السنوي للاستدامة (يتابع)

28 فبراير 2025

الحكومة والإدارة

حكومة الشركات والسلوك الأخلاقي في الأعمال - البيانات والنتائج (4/3)

حماية البيانات الشخصية في أماكن

في أماكن، نحن ملتزمون بحماية البيانات الشخصية وفقاً للقوانين المعمول بها في حماية البيانات، بما في ذلك قانون حماية البيانات الشخصية (PDPL). نضمن أن جميع الموظفين والمعاقدين والأطراف الثالثة المعنية بمعالجة البيانات الشخصية يلتزمون بالمبادئ الأساسية التالية:

- الجماع العادل والقانوني: يجب جمع واستخدام البيانات الشخصية بشكل عادل وقانوني، مع الحصول على موافقة واضحة ومستيرة من الشخص المعنى.
- الدقة والملاءمة: يجب أن تكون البيانات الشخصية التي تحتفظ بها دقيقة وملائمة ومحدثة. نتخذ إجراءات سريعة لتصحيح أو حذف أي معلومات غير دقيقة أو قديمة.
- الأمان والتخزين: يجب تخزين وإدارة البيانات الشخصية بشكل آمن بما يتوافق مع القوانين واللوائح المعمول بها والالتزامات التعاقدية.

نضم وضع ضمانات كافية لمنع الوصول غير المصرح به أو الكشف عنها.

نحن ملتزمون بالتمسك بأعلى معايير حماية البيانات لضمان احترام خصوصية وحقوق الأفراد في جميع الأوقات.

خصوصية البيانات: G.4 الإفصاح

خصوصية البيانات والأمن السيبراني

2024	2023	2022	
0	0	0	عدد خروقات أمن البيانات
0	0	0	عدد خروقات أمن البيانات التي تشمل معلومات التعريف الشخصية للعملاء
0%	0%	0%	نسبة خروقات أمن البيانات التي تشمل معلومات التعريف الشخصية للعملاء
0	0	0	عدد حسابات المتأثرين
0%	0%	0%	نسبة الموظفين الذين أكملوا تدريب الخصوصية والأمن

تضارب المصالح: G.6 تضارب المصالح

في أماكن، تم وضع سياسة تعارض المصالح لإدارة أي تعارض محتمل بين أعضاء مجلس الإدارة والأطراف ذات الصلة. نتخذ القرارات المتعلقة بمسائل تعارض المصالح من قبل المجلس أو لجنة المجلس، باستثناء المدير المعني في المسألة المحددة. يطلب من المديرين إبلاغ المجلس وأمين المجلس بأي تعارض محتمل في المصالح قد ينشأ أثناء النظر في مسألة معينة، وبناءً عليه، الامتناع عن التصويت على تلك المسألة. يتم الكشف عن المعلومات المتعلقة بالعضويات المتداخلة في مجالس الإدارة والوظائف الخارجية كجزء من تقرير الحكومة المؤسسية.

إرشادات النظائر البيئية والاجتماعية ودوامة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي



- G.4 (خصوصية البيانات)
G.6 (تضارب المصالح)
G.7 (مدونة سلوك الموردين)
G.9 (الأخلاقيات ومكافحة الفساد)

- G.1 (تشكيل مجلس الإدارة)
G.2 (المفافية الجماعية)
G.3 (البلاغ عن المخالفات)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

الحكومة والإدارة

حكومة الشركات والسلوك الأخلاقي في الأعمال - البيانات والنتائج (4/4)

مدونة السلوك للموردين

نحن نتعامل مع أكثر من 42 في أهاكين، نتعامل مع أكثر من 42 مورداً عبر فئات متعددة، بما في ذلك، ولكن لا تقتصر على خدمات البناء والصيانة، الموردين للتكنولوجيا والمعدات، إدارة المرافق، والمواد واللازم الاستهلاكي. نحن نتفاعل بانتظام مع موردينا على أساس دوري. وعلى الرغم من أننا لا نمتلك مدونة سلوك مستقلة للموردين، إلا أننا نطلب من جميع الموردين والبائعين الالتزام بالمبادئ الواردة في سياسة المشتريات لدينا. هذه السياسة تحكم تعاملاتنا مع الموردين وتتضمن أن جميع أنشطة الشراء والمناقصات تتم بما ينماشى مع ممارسات الأعمال المسؤولة. كما تحدد المسؤوليات والصلاحيات وإرشادات الكفاءة المتعلقة بوظيفة المشتريات كجزء من هذه السياسة، يجب على جميع الموردين والبائعين ومقدمي الخدمات الامتثال للقوانين واللوائح والمعايير الأخلاقية المعهول بها التي تحكم أهاكين. يقوم فريق المشتريات، بالتعاون مع فريق الموردين، بتقييم البائعين والموردين ومقدمي الخدمات قبل تجديد أو انتهاء العقود. يأخذ هذا التقييم في الاعتبار عوامل مثل الأداء، التسلیم في الوقت المحدد، الکمیات المناسبة، القيمة مقابل المال، والامتثال للمعايير المهنية. يتم إدراج الموردين الذين يفشلون في تلبية الحد الأدنى من المعايير المذكورة في القائمة السوداء، ولا يتم النظر في التعامل معهم لفترة تصل إلى عامين.

مدونة سلوك الموردين: G.7 الإفصاح

عام 2024	عام 2023	عام 2022	ممارسات المشتريات
42	50	63	إجمالي الموردين المعهول معهم
37	44	50	إجمالي الموردين المطلوبين المعهول معهم
90%			% الامتثال لمدونة سلوك الموردين (SCoC)

الأخلاقيات ومكافحة الفساد:

G.9: الأخلاقيات ومكافحة الفساد

نتعامل مع القيم الأخلاقية ومكافحة الفساد من خلال مدونة السلوك الخاصة بنا، التي تشكل إطاراً إرشادياً للحفاظ على أعلى معايير السلوك المهني بما يتوافق تماماً مع جميع القوانين واللوائح المعهول بها. تتبع سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة وغسل الأموال والفساد. يشمل ذلك أي شكل من أشكال الميزة التجارية غير المشروعة، سواء من خلال تقديم أو قبول الهدايا أو الترفية أو مدفوعات التيسير أو غيرها من الفوائد المادية، سواء كانت نقدية أو غير نقدية، سواء كانت لأغراض شخصية أو مهنية. في حال تلقي الموظفين هدايا مادية، يتطلب منهم إبلاغ مدير الموارد البشرية، الذي سيقوم بتقييم قيمة الهدية بناءً على سعرها في السوق، يخضع جميع الموظفين لدورات تدريبية حول مكافحة الفساد والرشوة كجزء من عملية التعريف بهم، مع دورات تنشيطية سنوية لضمان الوعي المستمر والامتثال لهذه السياسات الحيوية.

(إرشادات التقارير البيئية والاجتماعية ودوكرة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي)

G.4. (خصوصية البيانات)
G.6. (تضارب المصالح)
G.7. (مدونة سلوك الموردين)
G.9. (الأخلاقيات ومكافحة الفساد)

G.1. (تشكيلة مجلس الإدارة)
G.2. (المفاضلة الجماعية)
G.3. (البلاغ عن المخالفات)



الاهداف الأمم المتحدة للتنمية
المستدامة (SDGs)

التقرير السنوي للاستدامة (يتبّع)

28 فبراير 2025

ملحق - مؤشر ESG KPIs

مؤشر مصرف البحرين المركزي - المؤشرات الموصى بها في مجال الحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات (ESG) يتضمن الجزء الأول من المجلد المشترك للبنك المركزي البحريني - وحدة المعايير البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات (ESG) قائمة بممؤشرات الأداء الرئيسية الموصى بها في مجال ESG. يوفر فهرس ESG التالي مرجعاً للموقع داخل هذا المنشور حيث تم الإبلاغ عن كل مؤشر أداء رئيسي موصى به من قبل البنك المركزي البحريني، بالإضافة إلى الأسباب التي تم من أجلها استبعاد أي مؤشر، في حال كان ذلك مناسباً.

CBB Index - Recommended ESG KPIs

سبب الاستبعاد	مراجع بورصة البحرين	المراجع/المراجع	المؤشر الرئيسي للأداء
غير متاح	كتافة الانبعاثات E2	القسم 30 - كوكينا - الإفصاحات التفصيلية = استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: 5.E - انبعاثات غازات الدفيئة	إشراف بيئي
غير متاح	التخفيف من مخاطر المناخ E.10	القسم 30 - كوكينا - الإفصاحات التفصيلية = استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: الإفصاح 7.E - التخفيف من مخاطر المناخ	استهلاك الطاقة
غير متاح	استخدام المياه E.6	(القسم 03 - كوكينا - الإفصاحات التفصيلية = استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: استخدام المياه E.8 - الإفصاح	كتافة الطاقة
غير متاح	تم الحذف	(القسم 03 - كوكينا - الإفصاحات التفصيلية = استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: توليد النفايات E.9 - الإفصاح	مزيج الطاقة
غير متاح	انبعاثات الغازات الدفيئة E.1	() القسم 03 - كوكينا - الإفصاحات التفصيلية = استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: انبعاثات الغازات الدفيئة E.5 - الإفصاح	انبعاثات غازات الدفيئة
غير متاح	كتافة الانبعاثات E2	صفحة 15 () القسم 03 - كوكينا - الإفصاحات التفصيلية = استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: انبعاثات غازات الدفيئة E.5 - الإفصاح	E.6. كتافة الانبعاثات
غير متاح	التخفيف من مخاطر المناخ E.10	الصفحة 16 () القسم 03 - كوكينا - الإفصاحات التفصيلية = استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: التخفيف من مخاطر المناخ E.7 - الإفصاح	E.7. التخفيف من مخاطر المناخ
غير متاح	استخدام المياه E6	الصفحة 16 () القسم 03 - كوكينا - الإفصاحات التفصيلية = استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: استهلاك المياه E.8 - الإفصاح	E.8. استخدام المياه

التقرير السنوي للاستدامة (يتبع)

28 فبراير 2025

سبب الاستبعاد	مرجع بورصة البحرين	المرجع/المراجع	المؤشر الرئيسي للأداء
Environmental			
غير متاح	-	الصفحة 16 القسم 03 - كوكينا - الإفصاحات التفصيلية - استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج: توليد النفايات E.9. إلقاء	E.9. توليد النفايات
E.10. هدف الانبعاثات			
غير متاح	لا تمتلك شركة أماكن سيفاس أو التزامات أو أهداف محددة تتعلق بانبعاثات غازات الدفيئة (GHG). تم الإفصاح عن المسئوليات المتعلقة بالرقابة على الاستدامة على مستوى مجلس الإدارة تحت البند E.1. إشراف بيئي.	-	-
الاجتماعية			
غير متاح	S4. النوع بين الجنسين	الصفحة 19 القسم 04 - شعبينا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي تركيب القوة العاملة S.1. البيانات والنتائج: الإفصاح	S.1. إجمالي القوة العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف
غير متاح	S5. نسبة العمالة المؤمنة	الصفحة 19 القسم 04 - شعبينا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي البيانات والنتائج: الإفصاح S.2. العمالة الأطفال والعمل الفقري	S.2. الأطفال والعمل القسري
غير متاح	S3. معدل دوران الموظفين	الصفحة 20 القسم 04 - شعبينا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي البيانات والنتائج: الإفصاح S.3. معدل دوران الموظفين	S.3. معدل دوران الموظفين
غير متاح	S2. نسبة الأجر بين الجنسين	الصفحة 20 القسم 04 - شعبينا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي البيانات والنتائج: الإفصاح S.4. نسبة الأجر بين الجنسين	S.4. نسبة الأجر بين الجنسين
غير متاح	S8. الصحة والسلامة العالمية	الصفحة 21 القسم 04 - شعبينا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي البيانات والنتائج: الإفصاح S.5. الصحة والسلامة	S.5. الصحة والسلامة
غير متاح	S6. عدم التمييز	الصفحة 21 القسم 04 - الناس لدينا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي البيانات والنتائج: الإفصاح S.6. عدم التمييز	S.6. عدم التمييز

التقرير السنوي للاستدامة (يتبّع)

28 فبراير 2025

المؤشر الرئيسي للأداء	المرجع/المراجع	المرجع بورصة البحرين	سبب الاستبعاد
Social			
S.7. التوطين	الصفحة 22 القسم 04 - الناس لدينا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي البيانات والنتائج: الإفصاح S.7. التوطين	-	غير متاح
S.8. الاستثمارات المجتمعية	الصفحات 25-26 القسم 04 - الناس لدينا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي البيانات والنتائج: الإفصاح S.8. الاستثمارات المجتمعية	-	غير متاح
S.9. حقوق الإنسان	الصفحة 22 القسم 04 - الناس لدينا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي البيانات والنتائج: الإفصاح S.9. حقوق الإنسان	S10. حقوق الإنسان.	غير متاح
S.10. تكوين الإدارة والتوعي	الصفحة 23 القسم 04 - الناس لدينا - التأثير الاجتماعي والمجتمعي البيانات والنتائج: الإفصاح S.10. تكوين الإدارة/التوعي	-	غير متاح
G.1. تكوين مجلس الإدارة	صفحة 30 القسم 05 - حوكمة الشركات البيانات والنتائج: الإفصاح G1. تكوين مجلس الإدارة	نوع مجلس الإدارة G1.	غير متاح
G.2. التفاوض الجماعي	صفحة 31 القسم 05 - حوكمة الشركات البيانات والنتائج: الإفصاح G2. التفاوض الجماعي	استقلالية مجلس الإدارة G2.	غير متاح
G.3. الإبلاغ عن المخالفات	صفحة 31 القسم 05 - حوكمة الشركات البيانات والنتائج: الإفصاح G3. الإبلاغ عن المخالفات	-	غير متاح
G.4. خصوصية البيانات	صفحة 32 القسم 05 - حوكمة الشركات البيانات والنتائج: الإفصاح G4. خصوصية البيانات	خصوصية البيانات G6.	غير متاح
G.5. ممارسات الإفصاح	-	تقرير الاستدامة G7.	حالياً، لا تقوم شركة أماكن بالافصاح عن بياناتها المتعلقة بالاستدامة ضمن أي إطار أو منظمة مرتبطة بالاستدامة. يتم تقديم الإفصاحات بشكل منتظم من خلال هذا التقرير، الذي يتم إصداره سنوياً.
G.6. تعارض المصالح	صفحة 32 القسم 05 - حوكمنا البيانات والنتائج: الإفصاح G6. تعارض المصالح	-	غير متاح
G.7. مدونة سلوك الموردين	صفحة 33 القسم 05 - حوكمنا البيانات والنتائج: الإفصاح G7. مدونة سلوك الموردين. مدونة سلوك الموردين - ك الموردين	مدونة سلوك الموردين G4.	غير متاح

التقرير السنوي للاستدامة (يتبّع)

28 فبراير 2025

سبب الاستبعاد	مراجع بورصة البحرين	المراجع/المراجع	المؤشر الرئيسي للأداء
الدوكمة			
حالياً، لا تمتلك شركة أماكن هياباكلة تحفيزية أو خطط تعويض مرتبطة بأهداف أو استهدافات الاستدامة.	الدفع التحفيزي G3	-	G.8. الحوافز المالية
غير متاح	الأخلاقيات ومكافحة الفساد G5	القسم 05 – دوكمتنا	G.9. الأخلاقيات ومكافحة الفساد
حالياً، لا تقوم شركة أماكن بإجراء تأكيد خارجي أو التحقق من طرف ثالث للإفصاحات الخاصة بها في مجال الاستدامة (ESG).	التأكد الخارجي G9	الأخلاقيات G9. البيانات والنتائج: الإفصاح ومكافحة الفساد	G.10. التأكيد



AMAKIN

A-Salem Bank بنك السلام